

MZd	Fakultní nemocnice Hradec Králové	H22	M1/2	M3	M4	M5
		A	B	A	A	A
Výsledné hodnocení za M1-M5 je A	Moduly M1-2 po tripartitě v roce 2023 - B					
Modul 3 - Společenská relevance A	<p>Fakultní nemocnice Hradec Králové (dále jen „FNHK“) je velice aktivní v oblasti aplikovaného výzkumu a je třeba ocenit především projekty charakteru nekomerčních klinických hodnocení časných fází, projekt Technické agentury České republiky (dále jen „TAČR“) Targeted and Improved Alzheimer’s Disease Drug Development (TARIMAD) nebo rozvojový projekt Centrum rozvoje personalizované medicíny u věkem podmíněných onemocnění (PERSONMED) podpořený Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“). V oblasti ekonomického dopadu uvádí výzkumná organizace (dále jen „VO“) jeden funkční vzorek, jeden prototyp, patent a průmyslový vzor, přičemž má velice kvalitně zpracované vyhodnocení jejich možného ekonomického dopadu. Co se týká výsledků se společenským dopadem uvádí VO dominantně publikace, ale také doporučené postupy, funkční vzorek s částečným překryvem s výsledky s ekonomickým dopadem (hlavokrční ortéza, monitor kvality chůze), i zde je velice kvalitně vyhodnocen společenský dopad výsledků. Významná ocenění jsou dominantně tuzemská, ale některá z nich jsou z hlediska aplikovaného výzkumu významná, např. první místo v soutěži Czech Digi Med Award v kategorii Sběr a analýza klinických, epidemiologických a sociologických dat a na jejich základě vytvořené modely – doc. Oldřich Vyšata. Členství ve významných orgánech Výzkum, vývoj a inovace (dále jen „VaVal“) je omezeno především na lokální orgány VaVal, ale existují i významné přesahy směrem k mezinárodním odborným společnostem. Pozitivně je třeba hodnotit aktivní zapojení pracovníků VO do činnosti Agentury pro zdravotnický výzkum České republiky. Rozsah a kvalita aplikovaného výzkumu a také společenské a ekonomické dopady výsledků výzkumu jsou na vynikající úrovni (A) a VO s nimi umí pracovat způsobem, který naznačuje možnost dalšího rozvoje i v budoucnosti.</p>					
Modul 4 - Viability výzkumu A	<p>Provozní zabezpečení Výzkum, vývoj a inovace (dále jen „VaVal“) zajišťuje Úsek pro vědu, výzkum a výuku, který zahrnuje Oddělení podpory výzkumu, Centrum transferu biomedicínských technologií a Oddělení klinických studií. Samostatným výzkumným pracovištěm je Centrum biomedicínského výzkumu. Speciálně je třeba ocenit existenci Centra transferu biomedicínských technologií (CTBT), které většina VO Ministerstva zdravotnictví doposud nezřizuje. Koncepti výzkumu ve Fakultní nemocnici Hradec Králové určuje Komise pro vědu a výzkum (dále jen „Komise“), která je poradním orgánem ředitele Fakultní nemocnice Hradec Králové. Tvoří ji předseda, a ostatní členové jmenovaní ředitelem. Dalšími pracovišti dotvářejícími výzkumnou infrastrukturu jsou: Lékařská knihovna, která spravuje bibliometrickou evidenci výzkumných výsledků a podporuje hodnocení výzkumu, biobanky: v nemocnici je zaveden proces biobankování na dvou pracovištích, a také etická komise. Příjmy z účelové podpory byly v hodnoceném období 13 % ze zahraničních, 38 % z tuzemských, DKRVO činila celkem 48 % tedy přibližně v poměru 50 : 50 (účelová : institucionální). Prostředky</p>					

DKRVO jsou distribuovány přibližně v následující struktuře: 40 % personální náklady, kolem 20 % spotřební materiál a 20 % do rozvoje infrastruktury. Dále je součástí rozpočtu DKRVO motivační systém odměn za výsledky výzkumu a technická režie kalkulovaná ve výši 15 %.

FNHK podporuje výzkumníky v projektovém přístupu k řešení výzkumných úkolů. Vyhlášováním interních soutěží financovaných z DKRVO umožňuje pilotní realizace výzkumu „nanečisto“ a motivuje tak k přípravě rozsáhlejších vědeckých studií, které se mohou ucházet o účelovou podporu, ať z grantových agentur v České republice, tak z prostředků evropské podpory výzkumu a dalších dotačních programů. Kromě prostředků na realizaci programového financování a budování výzkumné infrastruktury a její údržbu jsou prostředky DKRVO využívány ke stabilizaci výzkumných týmů a jejich doplňkovému financování.

Personální politika FNHK je založena na principech rovného přístupu ke všem zaměstnancům bez rozdílů pohlaví, věku, rasy, národnosti nebo náboženského vyznání v souladu s cíli Strategie pro rovnost žen a mužů Evropské komise a Strategie rovnosti žen a mužů Úřadu vlády České republiky (dále jen „GEP“). VO má GEP zveřejněný v roce 2023, v následujícím období plánuje usilovat o certifikaci HR Award, tj. HR Excellence in Research. Má jasně nastavený systém nakládání s výsledky výzkumné činnosti včetně odměňování jejich tvůrců.

Výzkumná infrastruktura FNHK odpovídá potřebám jednotlivých výzkumných týmů a je průběžně obnovována. VO je velice aktivní a úspěšná v získávání rozvojových projektů MŠMT, TAČR apod., které umožňují infrastrukturní rozvoj. Pokud bude v této činnosti pokračovat, kvalita infrastrukturního zázemí potřebného pro moderní biomedicínský výzkum by měla být zajištěna.

Spolupráce s českými i zahraničními partnery je dostatečná a je řádně doložena společnými projekty včetně jasného vymezení role VO v těchto projektech.

VO realizovala v hodnoceném období celkem 246 komerčních KHLP, uvádí rovněž seznam nekomerčních KH, kde měla být dle požadovaného zadání VO zadavatelem. Za dobrou praxi lze jednoznačně považovat část zisků z této činnosti alokovat na podporu KHLP s nekomerčním zadavatelem, není uvedeno, zda VO tento princip uplatňuje.

Mobilita výzkumných pracovníků, ať již ve smyslu příjezdů nebo výjezdů byla spíše omezená, ale jak VO uvádí, v hodnoceném období bylo jistě poznamenáno pandemickou situací. Nicméně není dostatečně detailně popsáno, jakou strategii VO má, aby v této oblasti došlo ke zlepšení.

Systém transferu znalostí je ve FNHK ošetřen směrnicí a dále samostatným dokumentem s názvem Koncepte využívání výsledků výzkumu. VO pro tuto oblast zřizuje také Radu pro komercializaci. Celkově lze hodnotit, že aktivity FNHK jsou v této oblasti strukturované a dosahují nadprůměrné kvality.

Problematika správné vědecké praxe a etiky vědecké práce je VO řešena na velice dobré úrovni, přičemž zřizuje pro tuto oblast příslušné orgány. FNHK implementuje v rámci svých základních dokumentů Etický kodex, který stanovuje základní etický rámec vědecké a výzkumné práce.

FNHK ve velice aktivní v oblasti diseminace výsledků vlastní výzkumné činnosti a také jejich popularizace, až cestou vlastních webových

<p>Modul 5 - Strategie a koncepce A</p>	<p>stránek, sociálních sítí, tiskovin FNHK, případně účasti na konferencích či spolupráci s portály jako jsou transfera.cz nebo vedavyzkum.cz. Celkově je viabilita VO hodnocena jako vynikající (A).</p> <p>VO má z hlediska výzkumné činnosti jasně a velice kvalitně definovanou misi, vizi a hlavní cíle pro budoucí období. Pro tyto cíle jsou definovány hlavní nástroje pro jejich dosažení a také indikátory umožňující vyhodnotit jejich naplnění. Následují dílčí cíle jsou členěny dle FORD do následujících oblastí Clinical neurology, Oncology, General and internal medicine, Obstetrics & gynekology, Pathology, Pharmacology & pharmacy, a jsou precizně zpracovány. Umožňují vytvoření velice dobrého obrazu klíčových výzkumných aktivit VO, a potvrzují nejen dostatečné a kvalitní personální zajištění pro jejich realizaci, ale také jejich kvalitu skrze výsledky, kterých již bylo v daných oblastech dosaženo. Návaznost aktivit VO na národní a EU strategické dokumenty je definována velice dobře a potvrzuje plný soulad VaVal činností VO s těmito strategiemi. Strategie a koncepce VO je hodnocena jako vynikající (A).</p>
--	--