

Příloha č. 1

Odborný životopis

Doc. RNDr. Anna Putnová, Ph.D. MBA

Narozena: 24. 7. 1960 v Brně
Bydliště: Bulharská 48, 612 00 Brno
Rodinný stav: vdaná, 2 děti



Kvalifikace:

1985 doktorát na UJEP Brno, obor biologie
1997 Master of Business Administration
2000 Ph.D. (Ekonomika a management)
2003 habilitace v oboru Odvětvová ekonomika a management
Téma: *Podnikatelská etika – výzva pro českou ekonomiku na cestě do EU*

Zaměstnání:

1992–1985 VŠZ, studijní pobyt – z toho tři roky rodičovská dovolená
1993–1992 Business Innovation Center, Brno – podnikatelské centrum, pozice manažera
1993–dosud Fakulta podnikatelská Vysokého učení technického v Brně
1999–2002 proděkanka pro zahraniční studia a doplňkovou činnost
2008–2012 děkanka Fakulty podnikatelské VUT v Brně
2012–dosud docentka na FP VUT v Brně,
garantka předmětu *Management a Společenská odpovědnost a Etika podnikání*

2010–dosud poslankyně Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky
2010–2013 předsedkyně Výboru pro vědu, vzdělání, kulturu, mládež a tělovýchovu
2010–2013 členka Výboru pro evropské záležitosti
2013–dosud místopředsedkyně Výboru pro vědu, vzdělání, kulturu, mládež a tělovýchovu
2013–dosud členka Hospodářského výboru

Jazykové znalosti:

Anglický jazyk plynně
Ruský jazyk, Italský jazyk na komunikativní úrovni


Příloha č. 5

Písemný souhlas kandidáta

Souhlas s kandidaturou na člena předsednictva
Technologické agentury České republiky

Potvrzuji, že souhlasím s kandidaturou na člena předsednictva Technologické agentury České republiky.

V Brně, dne 5. 5. 2017


podpis

Koncepce návrhu o působení v předsednictví v TA ČR

Předložený návrh rozvoje Technologické agentury České republiky navazuje na Koncepci rozvoje TA ČR 2012–2025. Nezastupitelnost aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací (VaVaI) je z hlediska konkurenceschopnosti České republiky zcela zásadní. Současná koncepce klade důraz na priority orientovaného výzkumu a také zvyšování kvality poskytovaných služeb Technologickou agenturou ČR.

V posledních dvou dekáдах se zabývám oblastí managementu a společenské odpovědnosti, jejichž součástí chápu v rovině rovných příležitostí a genderových otázek. Považuji za velmi správné, že TA ČR se ve svých vypsáních a připravovaných programech stále více zabývá společensko-vědním výzkumem jako např. v programech OMEGA a ÉTA.

V blízké budoucnosti budeme nepochybně čelit novým výzvám, které na českou společnost bude klást čtvrtá průmyslová revoluce (Průmysl 4.0). Zvládnutí této systémové změny bude nutně vyžadovat přípravu pro přijetí nejen nových technologií, ale i změn, které s sebou Průmysl 4.0 přinese. Jedná se především o zásadní proměnu trhu práce, nových forem zaměstnání, organizačních inovací, komunikačních technologií i tvorby diverzitních týmů. Nebude možné akceptovat technologické změny bez toho, aniž by celospolečenské klima bylo schopno tyto změny vstřebat. Z tohoto pohledu považuji za naprosto adekvátní, aby TA ČR věnovala velkou pozornost výzkumu v této oblasti a přípravě pro přijetí změny. Společenská proměna si vyžádala také založení Aliance Společnost 4.0 koordinované Úřadem vlády České republiky. V ní je zdůrazněn rozvoj sociálního systému, který je nezbytný pro další výrobní a průmyslové vazby a sítě. Aliance Společnost 4.0 podle usnesení vlády č. 729/2016 vyzvala ke spolupráci sociální partnery ve snaze propojit problematiku Průmyslu 4.0. Tuto výzvu bude nepochybně reflektovat i Technologická agentura České republiky.

Oblasti působení

V následujícím textu přiblížím oblasti, ve kterých cítím kompetenci pro práci v TA ČR.

Úvodem chci zdůraznit, že strategické materiály Technologické agentury Koncepce rozvoje Technologické agentury České republiky či Strategie Technologické agentury České republiky jsou popsány velmi podrobně a s hlubokou znalostí věcí.

V případě svého zvolení vidím svou roli v několika rovinách:

1) Propojování akademické sféry s průmyslem

Svou zkušenost z akademického prostředí a také spolupráce s praxí vnímám jako dobrý základ pro přenesení těchto poznatků. Výsledky výzkumů, které jsem měla možnost vést, např.: 2E08033 „*Získání a rozvinutí technických talentů ve spolupráci technických vysokých škol a průmyslových podniků*“, jednoznačně ukazují na to, že nejslabším článkem této spolupráce jsou vysoké školy. Nemají v systému svého hodnocení dosud zabudovanou oblast přímé spolupráce s praxí. Výzvy, které by v tomto směru měly v budoucnu podporovat spolupráci akademické sféry a praxe jako např. ZÉTA, by měly být více motivační směrem k vysokým školám. V tomto smyslu jsem připravená se podílet na tvorbě motivačních mechanismů se znalostí prostředí.

2) Rozvoj společensko-vědních programů

Programy ÉTA a OMEGA jsou důkazem toho, že TA ČR velmi pružně a proaktivně reaguje na společenskou poptávku. Celý svůj profesní život se pohybuji v interdisciplinární oblasti a jsem připravena přenést své zkušenosti a znalosti do dalších projektů. Průmyslová revoluce, která bude silně ovlivňovat trh práce, se nutně promítne do struktury zaměstnanosti a požadavků na nové typy zaměření. Výjimečnost České republiky v evropském kontextu nepochybně spočívá v míře podílu průmyslové výroby na tvorbě HDP. Průmyslová výroba se podílí 33 % na HDP, což je z hlediska strategického silná stránka České republiky a současně hrozba. Tvorba programů, které budou schopné nejen analyzovat situaci, ale také metodicky vytvářet podmínky pro flexibilní změnu, bude nezbytnou součástí budoucího úspěchu při konkurenceschopnosti České republiky. Díky propojení orientovaného výzkumu a praxe, kterou Technologická agentura představuje, je TA ČR nejvhodnějším poskytovatelem pro tvorbu těchto metodik.

V minulosti jsem se podílela na výzkumech týkajících se tvorby diverzitních týmů. Předpokládám, že vytváření vhodného motivačního prostředí je ku prospěchu tvorby vyšší míry konkurenceschopnosti.

3) Rovné příležitosti

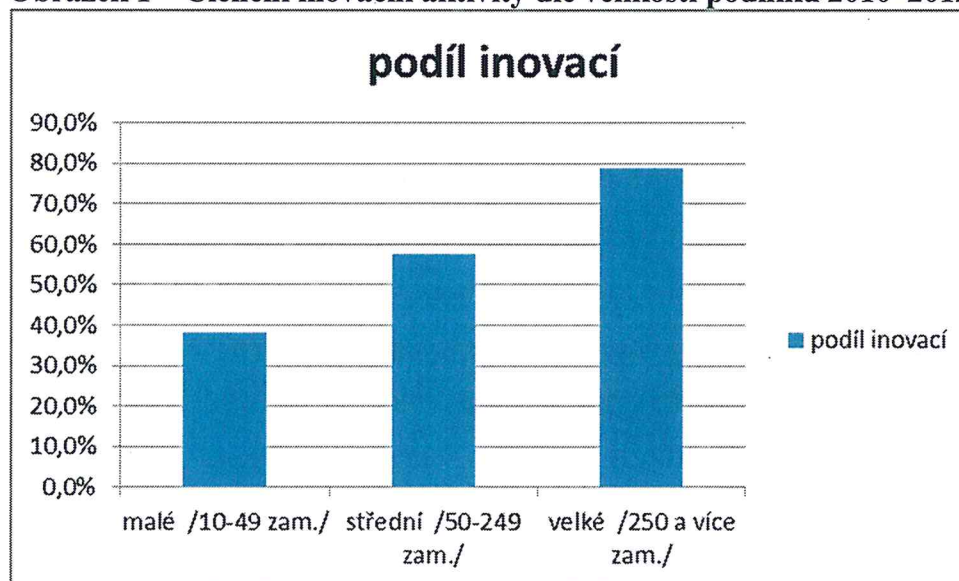
Ve své publikační a výzkumné činnosti jsem se věnovala problematice genderu a rovné příležitosti. Rovné příležitosti nevztahuji pouze na problematiku genderu, ale chápu je v nejširším smyslu. Může se jednat o age management (stárnutí populace, viz publikační činnost) či bariéry, které provázejí výzkumné pracovnice v průběhu jejich kariéry. Jsem odpůrcem kvót, které mohou danou skupinu v dlouhodobějším pohledu poškodit. Upřednostňuji legislativní a administrativní opatření takového rázu, které dokáží znevýhodnění zabránit.

Iniciovala jsem novelu zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, která zjednodušuje mateřství při studiu. Jsem připravena podílet se na opatřeních, která nebudou handicapovat matky v jejich výzkumné a tvůrčí činnosti. V tomto směru mohou posloužit svými legislativními a procesními zkušenostmi ze svého působení v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky.

4) Oblast inovací

Inovace vnímám jako nutný předstupeň pro naplnění „přijetí“ podmínek Průmyslu 4.0. Pouze inovativní ekonomika má šanci držet krok se světem V této sféře zaujímáme podle jedné ze studií 27. místo¹.

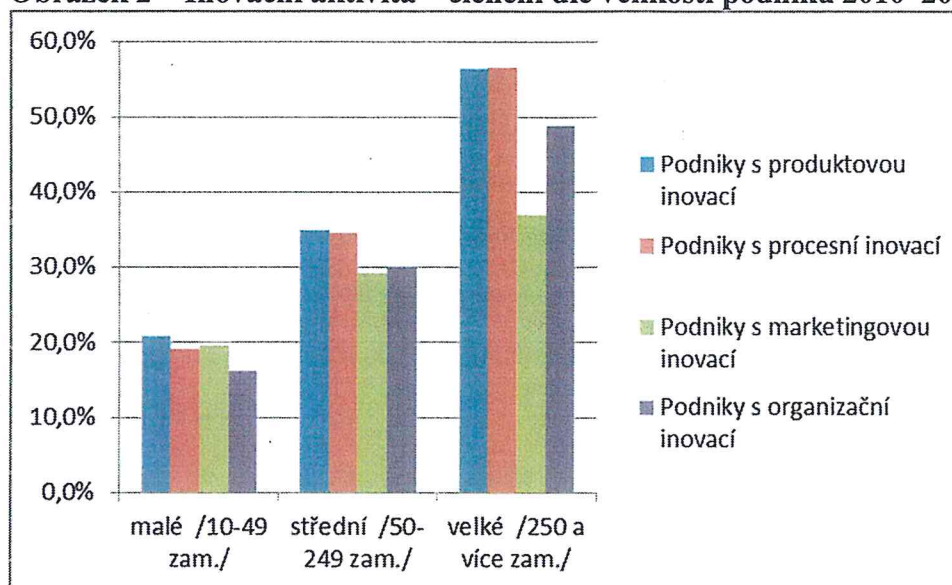
Obrázek 1 – Členění inovační aktivity dle velikosti podniku 2010–2012



Zdroj: ČSÚ, zpracování vlastní

¹ Zdroj: <https://www.globalinnovationindex.org/gii-2016-report#>

Obrázek 2 – Inovační aktivita – členění dle velikosti podniku 2010–2012



Zdroj: ČSÚ, zpracování vlastní

Ze statistik, které jsem vyhodnotila, je zřejmé, že je v České republice možné inovační aktivitu spojovat spíše s velkými firmami. V tomto směru vnímám jako nutnost zabývat se také otázkou inovací u malých a středních firem. Výzkum, který v letošním roce vedu, stejně jako disertační práce, u nichž jsem školitelkou, zaměřuji na tuto oblast. Považovala bych za vhodné, kdyby i nadále Technologická agentura vytvářela podmínky pro naplnění všech typů inovací právě u malých a středních firem. Mohu nabídnout své zkušenosti i teoretické znalosti.

5) Internacionalizace

Technologická agentura České republiky je aktivně účastna mezinárodní sítě TAFTIE. Rozvoj mezinárodních vazeb a kontaktů považuji z hlediska budoucnosti pro TA ČR jako zásadní. V tomto směru mohu nabídnout své mezinárodní kontakty, které jsem získala v průběhu činnosti na Fakultě podnikatelské Vysokého učení technického v Brně a rovněž jako členka Hospodářského výboru Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky. Předsednictví TA ČR v rámci TAFTIE pro rok 2017 je velkým závazkem a výzvou pro rozvoj mezinárodní spolupráce v budoucnosti.

Považuji za vhodné trvale pracovat na rozšíření portfolia hodnotitelů a svými zahraničními kontakty k tomu mohu významně přispět.

6) Poradenství pro oblast aplikovaného výzkumu

Od roku 2016 jsem spoluřešitelkou programu OMEGA. Zním práci Technologické agentury jak ze strany příjemce dotací, tak jako zpravodaj činností Technologické agentury z pozice zpravodaje PS PČR. Ráda bych přispěla k tomu, aby se snížila byrokratická náročnost projektů pro příjemce (např. auditem vnitřních předpisů TA ČR), aniž by došlo ke snížení transparentnosti čerpání prostředků.

Díky práci na projektu TA ČR a zpravodajské roli jsem měla možnost poznat Technologickou agenturu ze strany „zákazníka“ i „kontrolního orgánu“. Tato shoda okolností mi dává ucelenou představu o možnosti zlepšit některé administrativní a byrokratické procesy.

Současně mohu využít i svou zahraniční zkušenost pro formování kritérií, která by dle mého názoru mohla být méně administrativně náročná. Chci zdůraznit, že jsem si plně vědoma veškerých zákonných požadavků i nutnosti průkazného financování.

Jako spoluautorka tří monografií týkajících se společenské odpovědnosti a etiky podnikání považuji předvídatelné a transparentní podnikatelské prostředí za nutný předpoklad pro vytváření konkurenceschopnosti České republiky. Také v tomto směru jsem připravena tento typ poradenství v rámci svého působení v Technologické agentuře nabídnout.

7) Podpora talentů

Znalostní ekonomika se neobejde bez podpory talentovaných lidí a obecně rozvoje tvůrčího prostředí. Jsem přesvědčená, že rozvoj kreativity bude naprosto určujícím faktorem pro schopnost absorbovat rozvinuté metody práce.

Jako prodávka pro zahraniční studia jsem se zabývala otázkou vyhledávání talentů. Domnívám se, že Technologická agentura by mohla v budoucnosti zaměřit svou pozornost k výjimečně nadaným mladým lidem, kteří by mohli pracovat individuálně či v excelentních týmech. Aktivní vyhledávání a podpora mimořádně nadaných perspektivních vědců, kteří svým zaměřením směřují k aplikovanému výzkumu, považuji do budoucnosti za klíčové. Jsou to právě tito nadšení mladí výzkumníci a inovátoři, kteří jsou díky své představivosti schopni dohlédnout na praktické využití výsledků výzkumu.

Shrnutí

Během své 25leté profesní kariéry jsem měla možnost spolupracovat jak s akademickou sférou a praxí, tak i působit ve vrcholné politice. Tato kombinace zkušeností mi dává dobrý vhled do problematiky výzkumu, aplikovaného výzkumu a inovací. Zním situaci v akademickém prostředí, veřejné sféře i průmyslu. Jsem zvyklá vést v různorodé týmy, či spolupracovat s lidmi všech věkových kategorií v národním i mezinárodním měřítku.

Jsem životní optimistka a baví mě práce s lidmi.

Handwritten signature of Anna Puková in blue ink, with a small flourish above the name.