

# VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ

Datum vydání: 12. 12. 2019  
Účinnost: 1. 1. 2020  
Odpovědnost: Odbor transferu technologií Rektorátu  
Závaznost: všechny součásti VUT  
Zrušuje: Rozhodnutí č. 14/2017  
Doplňuje: -  
Počet stran: 4  
Počet příloh: 0

## ROZHODNUTÍ Č. 5/2019 ODMĚŇOVÁNÍ PŮVODCŮ POZNATKU

### Článek 1

#### Účel rozhodnutí a vymezení jeho působnosti

1. Toto rozhodnutí v návaznosti na příslušná ustanovení obecně závazných právních předpisů<sup>1</sup> a ustanovení vnitřní normy VUT Směrnice č. 3/2019 - Nakládání s duševním vlastnictvím VUT upravuje odměňování původců vynálezů, užitných vzorů, průmyslových vzorů, autorských děl a dalších poznatků. VUT tímto plní svoje zákonné povinnosti, nastavuje transparentní systém odměňování a oceňuje původce stanovením přiměřené odměny za přínos jejich tvůrčí práce pro VUT.
2. Rozhodnutí stanoví výši jednorázové odměny původcům patentu, užitého nebo průmyslového vzoru a způsob rozdělení příjmů z komercializace poznatku mezi původce a VUT.
3. Dále stanoví podmínky a způsob výplaty jednorázové odměny a odměny z komercializace.

### Článek 2

#### Jednorázová odměna původce

1. Původce poznatku v podobě průmyslového vlastnictví, na který VUT uplatnilo právo, má vůči VUT právo na jednorázovou odměnu. Pro výši jednorázové odměny je rozhodující technický a hospodářský význam poznatku a přínos dosažený jeho možným využitím nebo jiným uplatněním, přičemž se přihlíží k materiálovému podílu VUT na vytvoření poznatku a k rozsahu pracovních úkolů původce jakožto zaměstnance VUT.
2. Pro stanovení výše jednorázové odměny se postupuje následujícím způsobem. Základní částka přiměřené odměny činí 3 000 Kč. Tato základní částka je modifikována následujícími koeficienty:

Zákonná kritéria:	Koeficient
<b>Technický a hospodářský význam poznatku</b>	
Malý	0,5
Střední	1
Velký	3

<sup>1</sup> § 9 odst. 4 zákona č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích, ve znění pozdějších předpisů;

§ 21 odst. 2 zákon a č. 478/1992 Sb., o užitných vzorech, ve znění pozdějších předpisů;

§ 13 odst. 4 zákona č. 207/2000 Sb., o ochraně průmyslových vzorů, ve znění pozdějších předpisů;

§ 58 odst. 6 zákona č. 121/2001 Sb., autorský zákon, ve znění pozdějších předpisů.

<b>Přínos dosažený možným využitím poznatku nebo jeho jiným uplatněním</b>	
Malý	0,5
Střední	1
Velký	2
<b>Materiální podíl VUT na vytvoření poznatku</b>	
Malý	1,5
Střední	1
Velký	0,5

Základ jednorázové odměny představuje součin základní částky a těchto tří koeficientů. Minimální základ činí 1.000,- Kč.

- Je-li k poznatku více původců, základ jednorázové odměny se poměrně rozdělí podle výše podílů jednotlivých původců na vytvoření poznatku, tak jak jsou zadány v IS VUT při ohlášení poznatku.
- Základ jednorázové odměny je u každého původce dále upraven vzhledem k rozsahu jeho pracovních úkolů v době vytvoření poznatku. U každého ze zaměstnanců VUT bude stanovený základ vynásoben koeficientem:

Zákonné kritérium:	Koeficient
<b>Rozsah pracovních úkolů původce</b>	
Malá souvislost s ohlášeným poznatkem	2
Ohlašovaný poznatek se úzce týká odborné specializace původce	1
Ohlašovaný poznatek vytvořen jako výsledek zadaného pracovního úkolu (Výstup z projektu, smluvního výzkumu)	0,5

- Zákonná kritéria hodnotí OTT v rámci úvodního posouzení poznatku. Informace o navrhované výši koeficientu spolu se stručným zdůvodněním je součástí úvodního posouzení poznatku.
- Výši jednorázové odměny navrhuje rektorovi ke schválení vedoucí OTT. Vedoucí OTT vychází z hodnocení získaného podle odstavce 5 a bere v úvahu další okolnosti případu mající vliv na zákonná kritéria. Vedoucí OTT si může při stanovení výše jednorázové odměny vyžádat stanovisko Rady pro transfer technologií.

### Článek 3

#### Stanovení výše odměny z komercializace

- Uzavře-li VUT úplatnou smlouvu, jejímž předmětem bude poskytnutí souhlasu k využívání poznatku další osobou, mimo smluvní výzkum, budou čisté příjmy VUT plynoucí z využívání tohoto poznatku rozděleny mezi VUT a původce, kterému v takovém případě přísluší odměna z komercializace dle následující tabulky:

#### Odměna z komercializace

Čistý příjem pro VUT (Kč)	Odměna pro původce v %	Odměna pro pracoviště, na kterém původce pracoval v době vytvoření poznatku (úroveň ústavů VUT)	Podíl pro patentový fond VUT
prvních 500.000 Kč	70 %	15 %	15 %
nad 500.000 Kč	34 %	33 %	33 %

2. Čistým příjmem se rozumí rozdíl mezi příjmem z uzavřené smlouvy za využití poznatku a externími výdaji spojenými s tržním zhodnocením poznatku, zejména s ochranou poznatku (přihlášky patentů a dalších způsobů ochrany duševního vlastnictví, platby patentovým zástupcům, udržovací poplatky apod.), platby za externí služby a analýzy (průzkum trhu, rešerše, posudky odborníků apod.), platby externím obchodníkům a brokerům, související bankovní poplatky a kurzové ztráty. Za příjmy ve smyslu tohoto článku se nepovažuje institucionální podpora ani jiná forma dotace z veřejných prostředků.
3. Odečítají se vždy náklady hrazené organizací, které přibýly od předešlého vyplacení odměny. Čisté příjmy u jednoho poznatku se průběžně sčítají a OTT eviduje dosažení hranice 500 000 Kč.
4. V případě, že k danému poznatku budou plánovány další výdaje v následujícím období cca 1 roku, mohou být tyto výdaje zohledněny v kalkulaci odměny.
5. Pokud ze smlouvy o komercializaci poznatku, kterou uzavřelo VUT, plyne předpoklad výdaje VUT na ochranu daného poznatku, je možné rozhodnout o vytvoření zálohy na budoucí čerpání patentového fondu z dříve obdržených příjmů z komercializace z této smlouvy. Zálohu lze vytvořit na dobu nezbytně nutnou vzhledem k očekávanému termínu splatnosti plateb za ochranu poznatku a ve výši přiměřené kvalifikovanému odhadu očekávaných výdajů. O vytvoření nebo zrušení zálohy rozhoduje vedoucí OTT, v případě zálohy vyšší než 60.000,- Kč rozhoduje RTT.
6. Je-li k poznatku více původců, náleží původcům odměna z komercializace dle poměru podílů k poznatku, které jsou zadány do IS VUT při ohlášení poznatku.

#### **Článek 4**

##### **Způsob a podmínky vyplacení odměny**

1. Jednorázová odměna je splatná do šesti měsíců od rozhodnutí rektora o uplatnění práva na poznatek. Do okamžiku uplatnění práva nelze odměnu vyplatit. Vyplacení jednorázové odměny zajišťuje OTT z prostředků k tomu určených<sup>2</sup> formou mimořádné odměny jako součást mzdových nákladů zaměstnance VUT.
2. Odměna z komercializace je splatná do šesti měsíců od rozhodné události, kterou je datum přijetí příjmu z komercializace. OTT vede evidenci vzniklých nároků na odměnu, převádí příslušnou částku, na jejich vyplacení na příslušnou součást a informuje pracoviště a původce o odeslání odměny a její výši. Odměna z komercializace je vyplacena prostřednictvím hospodářského střediska, kde poznatek vznikl. Hospodářské středisko odměnu vyplatí, jakmile obdrží z rektorátu VUT příslušné peníze a od OTT instrukce k vyplacení, nejpozději v roce, kdy k tomuto převodu došlo. Hospodářské středisko potvrdí OTT vyplacení odměny původcům.  
  
Odměna z komercializace pro pracoviště, na kterém původce pracoval v době vytvoření poznatku, je splatná ve stejné lhůtě jako odměna z komercializace pro původce, OTT převede podíl pracoviště společně s podílem původce a informuje pracoviště o odeslání odměny a její výši.
3. Odměny původcům dle této směrnice jsou jejich příjmem ze závislé činnosti. Vyčíslená Jednorázová odměna původce i odměna z komercializace odpovídají hrubé mzdě. U odměny z komercializace jsou před stanovením její výše zohledněny vynaložené náklady viz čl. 3. bod 2 a dále pak veškeré zákonné odvody a příspěvky do sociálního fondu.
4. V případě, že se podle tohoto rozhodnutí postupuje z důvodu, že na ně odkazuje zvláštní (jiná než pracovněprávní) smlouva s původcem poznatku, ustanovení o způsobu výplaty odměny dle tohoto článku rozhodnutí se nepoužít a odměna je vyplácená původci v souladu s touto uzavřenou smlouvou.

---

<sup>2</sup> Rozhodnutí č. 6/2019 Pravidla tvorby a čerpání prostředků patentového fondu.

5. Obdobně se postupuje v případě původců, kteří již nemají aktivní pracovněprávní vztah k VUT.

## **Článek 5**

### **Závěrečná a přechodná ustanovení**

1. Tuto normu je třeba vykládat v souladu s platnými zákony a v souvislosti se Směrnicí č. 3/2019 O nakládání s duševním vlastnictvím.
2. Práva a povinnosti vyplývající z ustanovení této směrnice zůstávají po skončení pracovněprávního vztahu původce s VUT nedotčeny.
3. Vznik nároku na odměnu a její výše se řídí podle úpravy účinné v době, kdy nárok na odměnu vznikl. V případě jednorázové odměny původce je rozhodným dnem datum uplatnění práva. V případě odměny z komercializace je rozhodným dnem datum přijetí příjmů z komercializace. Způsob a podmínky vyplacení odměny se řídí podle úpravy účinné v okamžiku vyplacení odměny.
4. Tato vnitřní norma nabývá účinnosti v den uvedený v jejím záhlaví.

prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.  
rektor