|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MZd** | **Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně** | **A** | M1/2 | M3 | M4 | M5 |
|  | A | A | A | A |
| **Výsledné hodnocení za moduly 1 až 5 je A** | **Moduly M1-2 po tripartitě v roce 2024 - A** | | | | | |
| **Modul 3 – Společenská relevance A** | VO realizuje řadu projektů smluvního výzkumu. Tato forma výzkumu je unikátní v ČR mezi ostatními organizacemi MZd. Celkem bylo vygenerováno 104 aplikovaných výsledků, z toho 2 české a 3 mezinárodní patenty, 8 ověřených technologií, 9 certifikovaných metodik, 10 prototypů a 10 užitných vzorů, 18 aplikací software a 44 funkčních vzorků. Pro hodnocení ekonomického a společenského dopadu bylo vybráno 9 projektů (s partnery jako je např. Enantis, PrimeCell), z toho 3 mezinárodní a 2 české patenty, 1 software a 2 publikace, dále projekty smluvního výzkumu (partneři jako Psychogenics Inc.,Boehringer Ingelheim, Cardion, Contipro). Ultrahigh frequency ECG technologie ověřena na 12 klinických pracovištích v České republice, Nizozemsku, Maďarsku a Velké Británii. Připravuje se komercializace. Pět pracovníků získalo významná ocenění, mj Seal of excelence od Evropské komise, cenu Neuron 2021, Danubius young investigator award, cenu společnosti Veolia a významné italské ocenění. Řada pracovníků je členem významných vědeckých organizací nebo se účastní činnosti hodnoticích panelů a komisí národních a mezinárodních grantových agentur. Společenský a ekonomický dopad výzkumu ve FNUSA je velmi významný, mezinárodně kompetitivní. Počet aplikovaných výsledků je nadprůměrně vysoký, výsledkem je řada patentů, ověřených technologií, funkčních vzorků, prototypů a aplikací software. Společenská relevance výsledků dané VO je hodnocena jako vynikající (A).  **PRUBĚŽNÉ HODNOCENÍ 2024 za rok 2023**  Instituce realizovala zejména granty AZV, GA CR, TACR a MSMT, dále projekt OP JAK Ekonomický a společenský dopad je deklarován projekty smluvního výzkumu, patenty software, užitnými vzory a publikacemi. Instituce má bohatou mezinárodní spolupráci v řadě oblastí medicínského výzkumu, řeší mezinárodní projekty.  Společenský a ekonomický dopad výzkumu ve FNUSA je na vynikající úrovni. Faktem ovšem je, že řada významných autorit FNUSA je zároveň (i poměrně rozsáhle) zasmluvněna i v dalších rezortních VO a dalších institucích, což v některých případech může vést k duplicitnímu výkaznictví.  **Průběžné hodnocení odpovídá stavu v době škálování** | | | | | |
| **Modul 4 –Viabilita výzkumu A** | Specifikem FNUSA jako VO, že je jeho součástí také Mezinárodní centrum klinického výzkumu (ICRC). Pod úsekem ICRC fungují také administrativní jednotky, které́ poskytují přímou podporu VaVaI ve specifických agendách pro celou FNUSA. V hodnoceném období 2018 – 2022 bylo ve Fakultní nemocnici u sv. Anny realizováno celkem 175 výzkumných grantů, z toho 126 národních grantů (AZV, GAČR, TAČR, NPU a další dotační programy), 37 mezinárodních grantů (H2020, Bader, Interreg, EHP projekty a další) a 12 OP VVV projektů financovaných ze strukturálních grantů. Celkem je uvedeno 5 nekomerčních hodnocení, kde byla VO zadavatelem. V letech 2018-2022 bylo ve FNUSA realizováno 293 komerčních klinických hodnocení s celkovým objemem finančních prostředků ve výši 179 mil. Kč. V letech 2018 až 2022 bylo investováno přibližně 66 mil. Kč do obnovy výzkumné infrastruktury. V hodnoceném období dosáhlo čerpání na DKRVO 219 mil. Kč, přes 33 mil. Kč bylo určeno na pořízení nebo údržbu infrastruktury, 31 mil. Kč na provozní náklady na výzkumnou činnost. Plných 75 % z celkové částky na DKRVO bylo věnováno na podporu vědecko-výzkumných aktivit ICRC. Pro rozdělení prostředků mezi výzkumné týmy byla v rámci ICRC v roce 2021 vypracována nová metodika, která zohledňuje výsledky mezinárodního hodnocení, prováděného Mezinárodním vědeckým poradním sborem, a kvalitu publikačních výsledků jednotlivých tymů. Příjmy získané na DKRVO tvořily pouze 1/7 celkových příkmů VO na oblast VaVaI.  FNUSA jako výzkumná organizace prošla z hlediska personální politiky v letech 2018 - 2022 velkým vývojem. Koncem roku 2019 se FNUSA oficiálně přihlásila k principům Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků. Počet výzkumných pracovníků se za sledované období zvýšil, přičemž až jednu třetinu! tvoří zahraniční pracovníci.  Spolupráce s ostatními subjekty v ČR je dokumentována na pěti projektech, spolupráce se zahraničními subjekty je uvedena na příkladu pěti projektů, např. s prestižními partnery jako jsou Mayo Clinic, University of London, Charité Berlin nebo Humboldt University v Berlíně. Probíhá také aktivní spolupráce s řadou subjektů v ČR, zapojení v projektech EXCELES. Jsou doloženy také projekty založené na spolupráci s českou statní́ správou a relevantními mezinárodními organizacemi (WHO, UNICEF, OECD).  Mobilita pracovníků je podporována. Zahraniční pracovní cesty jsou jedním ze základních nástrojů pro rozvíjení osobnostních, vědomostních a profesionálních kvalit zaměstnanců FNUSA. Počet zahraničních návštěv a zejména krátkodobých pobytů pracovníků v zahraniční jednoznačně převyšuje průměr uváděný ostatními organizacemi.  Spolupráce s aplikační sférou je rozvinutá a probíhá ve FNUSA v těchto základních směrech: vývoj nových léčiv nebo zdravotnických prostředků – technologické firmy, spolupráce na kontrahovaném výzkumu, klinickém testování – farmaceutické firmy, inovativní firmy z biotechnologického sektoru, spolupráce na technologických řešeních mimo VaVaI, ale s dopadem na tvorbu datové základny, smart-solutions a spolupráci s veřejností – technologické firmy, CRO, inovativní firmy v oblasti biotechnologií.  Viabilita VO je v rámci výzkumných organizací MZd nadprůměrná a je hodnocena jako vynikající (A).  **PRUBĚŽNÉ HODNOCENÍ 2024 za rok 2023**  V rámci průběžného zhodnocení plnění akčního plánu získala FNUSA (ICRC) ze strany Evropské komise nejlepší možné průběžné zhodnocení. Tímto se FNUSA (ICRC) přiblížila k dalšímu upevnění svého postavení jako výzkumné organizace, která se zavázala k dodržování vysokých standardů stanovených Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky a Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků.  V roce 2023 pokračovala implementace Plánu genderové rovnosti FNUSA-ICRC pro období 2022-2024 (GEP). Patří mezi první zaměstnavatele, kteří opakovaně prošli analýzou rovného odměňování nástrojem Logib (rok 2022, 2023) Cílem Akademie u sv. Anny je podpořit kariérní a osobní rozvoj zaměstnanců/zaměstnankyň.  Pro rozdělení prostředků IP mezi výzkumné týmy byla v rámci ICRC v roce 2021 vypracována nová metodika, která zohledňuje výsledky mezinárodního hodnocení, prováděné Mezinárodním vědeckým poradním sborem, kvalitu publikačních výsledků jednotlivých týmů (podíl v Q1/Top 5, publikace s korespondujícím autorem a výsledky hodnocení v Modulu 1 – excelentní výsledky dle národní Metodiky 17+  Má adekvátní organizační i personální strukturu, jsou zapojeny české zdroje cca 90%, realizuje mezinárodní projekty. Ocenění zasluhuje management a obecná personální politika, sledující i přiměřené sociální hledisko a její rámec v dodržování dobré praxe. Silně zastoupeni jsou studenti DSP, školení pracovníky organizace.  **Průběžné hodnocení odpovídá stavu v době škálování** | | | | | |
| **Modul 5 Strategie a koncepce A** | FNUSA má kvalitně vypracovanou koncepci, misi a vizi v oblasti lékařských věd a zdravotnického VaVaI s rozpracováním do 8 cílů s dalším jednotlivými projekty – nejvíce v oboru Clinical Medicine, celkem 66 dílčích cílů. Klíčovou roli v koncepci výzkumu ve FNUSA hraje ICRC. Tato vědeckovýzkumná instituce je zaměřena na klinický a preklinický výzkum, zejména v oblastech kardiologie a neurologie, s cílem zlepšit péči o pacienty. Od července 2022 je společným pracovištěm FNUSA a Lékařské fakulty Masarykovy univerzity v Brně. Má také společné výzkumné týmy s Přírodovědeckou fakultou MU a Biofyzikálním ústavem Akademie věd ČR a úzce spolupracuje s Výzkumným ústavem veterinárního lékařství (VÚVEL) a s Farmaceutickou fakultou MU. Schopnost transferu výsledků do praxe je přímo spojena počtem a charakterem realizovaných grantů ve spolupráci s aplikační sférou. Vědeckovýzkumná činnost FNUSA plně reflektuje národní strategické plány zapracované v Národní politice výzkumu, vývoje a inovací ČR 2021+, stejně tak cíle strategie Zdraví 2030 i Národní výzkumnou a inovační strategii RIS3. Strategie a koncepce VO je hodnocena jako vynikající (A).  **PRUBĚŽNÉ HODNOCENÍ 2024**  Strategie a koncepce FNUSA Brno a její hlavní vědecko-výzkumné organizace ICRC jsou rozpracované, je formulováno velké množství dílčích cílů a je popsán transfer výsledků do praxe. Vědeckovýzkumná činnost odráží národní strategické plány.  Pečlivě plánuje jak vlastní vědecký obsah svých klíčových oblastí, rozvíjí ovšem i stimulující manažerský systém a podpůrné činnosti, včetně „prozaměstnaneckých“ politik. Velmi pozitivní je zapojení zahraničních vědců a mechanismy procesů, směřující v této oblasti k dalšímu pozitivnímu rozvoji.  **Průběžné hodnocení odpovídá stavu v době škálování** | | | | | |
|  |  | | | | | |