**MODUL 4 VIABILITA**

(NÁVRH PRO POTŘEBU ZASEDÁNÍ ČESKÉ KONFERENCE REKTORŮ)

**ORGANIZACE, ŘÍZENÍ A PODPORA VÝZKUMU / RESEARCH ORGANIZATION, MANAGEMENT AND SUPPORT**

4.1 Organizace a řízení výzkumu (příloha tab. 4.1.1 a 4.1.2)

4.2 Systém podpory výzkumu a stimulační opatření pro špičkovou vědu

4.3 Institucionální pravidla využití institucionální podpory (DK RVO)

4.4 Strategie zakládání, financování a dlouhodobého rozvoje a udržitelnosti výzkumných center

4.5 Systém vzdělávání v oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií

**PHD STUDIUM / PHD TRAINING**

4.6 Organizace doktorského studia

4.7 Internacionalizace doktorského studia

4.8 Navazující kariéry absolventů doktorského studia (podmínky podpory; příloha tab. 4.8.1)

4.9 Pravidla financování doktorských studentů, včetně zahraničních (stimulační a motivační nástroje)

**NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE A MOBILITA VE VÝZKUMU / INTERNATIONAL AND NATIONAL CO-OPERATION AND MOBILITY**

4.10 Významné spolupráce ve výzkumu na národní úrovni

4.11 Významné spolupráce ve výzkumu na mezinárodní úrovni

4.12 Mobilita akademických a výzkumných pracovníků (vč. sektorové a mezisektorové mobility)

4.13 Internacionalizace vnitřního prostředí

**LIDSKÉ ZDROJE A KARIÉRA VE VÝZKUMU / HUMAN RESOURCES AND CAREER PROMOTION**

4.14 Systém kariérního růstu akademických a výzkumných pracovníků

4.15 Systém hodnocení akademických a výzkumných pracovníků a obsazování klíčových pozic ve výzkumu

4.16 Systém náboru výzkumných a akademických pracovníků z externího prostředí

4.17 Struktura lidských zdrojů (příloha tab. 4.17.1, 4.17.2 a 4.17.3)

4.18 Opatření týkající se genderové problematiky

**FINANČNÍ ZDROJE PRO VÝZKUM / FINANCIAL RESOURCES**

4.19 Struktura finančních zdrojů pro výzkum (příloha tab. 4.19.1)

4.20 Podpora získávání zahraničních výzkumných projektů (vč. strategie k získávání prestižních zahraničních finančních zdrojů pro výzkum)

**FORMATIVNÍ HODNOCENÍ VÝZKUMU A START-UP STRATEGIE (S APLIKAČNÍM POTENCIÁLEM) / INTERNAL RESEARCH ASSESSMENT AND START-UP STRATEGY**

4.21 Interní a externí systém hodnocení výzkumných jednotek (skupin, týmů, kateder, ústavů)

4.22 Podmínky vzniku nových týmů a zavádění nových výzkumných témat (tzv. start-up strategy)

4.23 Externí poradní orgány pro výzkum (např. ISAB)

**VÝZKUMNÁ INFRASTRUKTURA / RESEARCH INFRASTRUCTURE**

4.24 Systém pořizování a obnovy přístrojů a vybavení pro výzkum (příloha tab. 4.24.1)

4.25 Systém sdílení přístrojů a vybavení pro výzkum

**DOBRÁ PRAXE VE VÝZKUMU / RESEARCH INTEGRITY** (CODE OF CONDUCT FOR RESEARCH INTEGRITY, OPEN ACCESS, DATA MANAGEMENT, ETHICAL ISSUES…)

4.26 Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve výzkumu (např. Code of Conduct for Research Integrity, Ethical Issues)

4.27 Strategie otevřeného přístupu k informacích z výzkumu (Open Access)

4.28 Strategie správy výzkumných dat (Data Management)

**PŘÍLOHY (TABULKOVÁ ČÁST)**

**4.1 Organizace a řízení výzkumu**

4.1.1 Struktura pracovníků, kteří se podílejí na výzkumu VŠ - počet zaměstnanců a pracovníků

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Akademická/odborná pozice/rok | Celkem | | | | | | Z toho ženy | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem |
| Profesoři |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Docenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Odborní asistenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Postdoktorandi („postdok“) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ph.D. studenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní zaměstnanci |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Pozn.: Uvede se celkový počet zaměstnanců/pracovníků bez ohledu na výši úvazku, ale pouze v pracovním poměru, bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ. Nezahrnuje jiné typy smluvních vztahů dle občanského zákoníku, které mají charakter nákupu služeb.

4.1.2 Struktura pracovníků, kteří se podílejí na výzkumu VŠ (přepočet na celé úvazky)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Akademická/odborná pozice/rok | Celkem | | | | | | Z toho ženy | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem |
| Profesoři |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Docenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Odborní asistenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Postdoktorandi („postdok“) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ph.D. studenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní zaměstnanci |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Pozn.: Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. (všemi pracovníky ve sledované kategorii; vč. DPČ, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

**4.8 Navazující kariéry absolventů doktorského studia**

4.8.1 Informace o navazující kariéře absolventů doktorského studia

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Jméno a tituly absolventa | Název VŠ a oboru, v němž absolvent získal v ČR titul Ph.D. | Rok absolventova získání titulu Ph.D. v ČR | Navazující kariéra ̵ název zaměstnavatele, pracovní pozice, období |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**4.17 Struktura lidských zdrojů**

4.17.1 Věková struktura pracovníků VŠ, kteří se podíleli na výzkumu, a jejich struktura podle pracovního zařazení a genderu v roce 2015

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Akademická/  odborná pozice | Do 29 let | | 30 – 39 let | | 40 – 49 let | | 50 – 59 let | | 60 – 69 let | | 70 – 79 let | |
| Cel. | Ženy | Cel. | Ženy | Cel. | Ženy | Cel. | Ženy | Cel. | Ženy | Cel. | Ženy |
| Profesoři |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Docenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Odborní asistenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Postdoktorandi („postdok“) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ph.D. studenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní zaměstnanci |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Pozn.: Uvede se celkový počet zaměstnanců/pracovníků bez ohledu na výši úvazku, ale pouze v pracovním poměru, bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ. Nezahrnuje jiné typy smluvních vztahů dle občanského zákoníku, které mají charakter nákupu služeb.

4.17.2 Věková struktura pracovníků VŠ, kteří se podíleli na výzkumu, a jejich struktura podle pracovního zařazení a genderu v roce 2019

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Akademická/  odborná pozice | do 29 let | | 30 – 39 let | | 40 – 49 let | | 50 – 59 let | | 60 – 69 let | | 70 – 79 let | |
| Cel. | Ženy | Cel. | Ženy | Cel. | Ženy | Cel. | Ženy | Cel. | Ženy | Cel. | Ženy |
| Profesoři |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Docenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Odborní asistenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Postdoktorandi („postdok“) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ph.D. studenti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní zaměstnanci |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Pozn.: Uvede se celkový počet zaměstnanců/pracovníků bez ohledu na výši úvazku, ale pouze v pracovním poměru, bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ. Nezahrnuje jiné typy smluvních vztahů dle občanského zákoníku, které mají charakter nákupu služeb.

4.17.3 Pracovníci podílející se na výzkumu VŠ, kteří měli v roce 2015 a 2019 cizí státní občanství (přepočet na celé úvazky)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Akademická/odborná pozice | Celkem 2015 | Z toho ženy | Celkem 2019 | Z toho ženy |
| Profesoři |  |  |  |  |
| Docenti |  |  |  |  |
| Odborní asistenti |  |  |  |  |
| Asistenti |  |  |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti |  |  |  |  |
| Postdoktorandi („postdok“) |  |  |  |  |
| Ph.D. studenti |  |  |  |  |
| Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci |  |  |  |  |
| Ostatní zaměstnanci |  |  |  |  |
| Celkový počet cizích státních příslušníků |  |  |  |  |

Pozn.: Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. všemi pracovníky (ve sledované kategorii; vč. DPČ, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

**4.19 Struktura finančních zdrojů pro výzkum**

4.19.1 Procento z celkových nákladů/výdajů dle druhu výzkumu v letech hrazených z veřejných zdrojů

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Celkem |
| Základní výzkum |  |  |  |  |  |  |
| Aplikovaný výzkum |  |  |  |  |  |  |
| Experimentální vývoj a inovace |  |  |  |  |  |  |
| Celkem |  |  |  |  |  |  |

**4.24 Systém pořizování a obnovy přístrojů a vybavení pro výzkum**

4.24.1 Přehled výdajů/nákladů na výzkumnou infrastrukturu a vybavení za hodnocené období (včetně souvisejících nákladů na služby a personálních nákladů).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Náklady/výdaje v tis. Kč/rok | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Hodnota majetku celkem |
| Náklady/výdaje související s pořízením drobného dlouhodobého majetku na výzkum celkem |  |  |  |  |  |  |
| Náklady na opravy a udržování vybavení |  |  |  |  |  |  |
| Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na výzkum (investice) | | | | | | |
| Z toho software |  |  |  |  |  |  |
| Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek |  |  |  |  |  |  |
| Z toho pozemky, budovy a stavby |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (stroje, přístroje, zařízení apod. |  |  |  |  |  |  |
| Celkové výdaje na infrastrukturu v letech |  |  |  |  |  |  |

**ŠKÁLOVÁNÍ HODNOCENÉHO MODULU 4**

VIABILITA

1. Viabilita Modulu 4 (dále jen „M4“) je vztažena k výzkumnému prostředí a posuzuje se kvalita řízení a vnitřních procesů vysoké školy.
2. Hodnocení v M4 má za cíl popsat fungování hodnocené jednotky jako instituce – organizaci, kvalitu řízení výzkumu, personální politiku, strukturu a rozvoj lidských zdrojů, vybavenost a organizaci infrastruktury, schopnost získávat finanční prostředky na realizaci výzkumu, vývoje a inovací.
3. Hodnocenou jednotkou v M4 je vysoká škola. Hodnocen je stav dané vysoké školy v zájmu odstranění meziročních výkyvů, zpravidla dle údajů za ukončené pětileté období předcházející roku hodnocení.

HODNOCENÍ VYSOKÉ ŠKOLY

1. Kvantitativní hodnocení M4 vychází z bodového hodnocení 28 kritérií. Maximálně dosažitelný počet bodů je 140.
2. Jednotlivé stupně hodnocení představují konkrétní počet bodů na stupnici hodnocení (tab. 1).

Tabulka 1

|  |
| --- |
| **STUPNICE HODNOCENÍ**  5 bodů Excellent  4 body Very good  3 body Good  2 body Average  1 bod Below average  0 bodů Unsatisfactory |

Příklad 1

Tabulka znázorňuje dané stupně hodnocení pro jednotlivá kritéria hodnocení v rámci M4.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRITÉRIA** | | **STUPNICE HODNOCENÍ** | | | | | |
|  | | Excellent | Very Good | Good | Average | Below average | Unsatisfactory |
| 4.1 | Organizace a řízení výzkumu | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.2 | Systém podpory výzkumu a stimulační opatření pro špičkovou vědu | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.3 | Institucionální pravidla využití institucionální podpory (DK RVO) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.4 | Strategie zakládání, financování a dlouhodobého rozvoje a udržitelnosti výzkumných center | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.5 | Systém vzdělávání v oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.6 | Organizace doktorského studia | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.7 | Internacionalizace doktorského studia | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.8 | Navazující kariéry absolventů doktorského studia (podmínky podpory) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.9 | Pravidla financování doktorských studentů, včetně zahraničních (stimulační a motivační nástroje) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.10 | Významné spolupráce ve výzkumu na národní úrovni | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.11 | Významné spolupráce ve výzkumu na mezinárodní úrovni | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.12 | Mobilita akademických a výzkumných pracovníků (vč. sektorové a mezisektorové mobility) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.13 | Internacionalizace vnitřního prostředí | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.14 | Systém kariérního růstu akademických a výzkumných pracovníků | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.15 | Systém hodnocení akademických a výzkumných pracovníků a obsazování klíčových pozic ve výzkumu | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.16 | Systém náboru výzkumných a akademických pracovníků z externího prostředí | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.17 | Struktura lidských zdrojů | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.18 | Opatření týkající se genderové problematiky | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.19 | Struktura finančních zdrojů pro výzkum | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.20 | Podpora získávání zahraničních výzkumných projektů (vč. strategie k získávání prestižních zahraničních finančních zdrojů pro výzkum) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.21 | Interní a externí systém hodnocení výzkumných jednotek (skupin, týmů, kateder, ústavů) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.22 | Podmínky vzniku nových týmů a zavádění nových výzkumných témat (tzv. start-up strategy) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.23 | Externí poradní orgány pro výzkum (např. ISAB) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.24 | Systém pořizování a obnovy přístrojů a vybavení pro výzkum | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.25 | Systém sdílení přístrojů a vybavení pro výzkum | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.26 | Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve výzkumu (např. Code of Conduct for Research Integrity, Ethical Issues) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.27 | Strategie otevřeného přístupu k informacím z výzkumu (Open Access) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.28 | Strategie správy výzkumných dat (Data Management) | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |

1. Bodové hodnocení každého kritéria se následně doplní o slovní hodnocení vč. nepovinného doporučení.
2. Celkové kvantitativní hodnocení v M4 se vypočte pomocí stupnice hodnocení (tab.  2).

Tabulka 2

|  |
| --- |
| **STUPNICE CELKOVÉHO HODNOCENÍ**  > 119 bodů Excellent  104–118 bodů Very Good  86–103 bodů Good  68–85 bodů Average  50–67 bodů Below average  0–49 bodů Unsatisfactory |