

PERSONÁLNÍ KAPACITY TA ČR: Nutnost transformace projektových míst na místa funkční

- Technologická agentura (TA ČR) navrhuje **zachování současného celkového počtu zaměstnanců bez nutnosti navýšování**. Jde o převod projektových míst na místa funkční.
- Součet celkových míst v TA ČR by zůstal zachován a TA ČR by tak mohla pokračovat v klíčových agendách, které jsou zajišťovány zaměstnanci na projektových místech.
- TA ČR **nepožaduje navýšení rozpočtu kapitoly pro tuto změnu** - jednalo by se o převod prostředků z běžných výdajů na výdaje mzdové.
- Obsazení celkem 18 míst nebude vyžadovat hledání nových zaměstnanců, budou využití zaměstnanci zapojení v končících projektech.

Hrozící výrazný propad personální kapacity Technologické agentury ČR od roku 2023:

- Díky zaměstnancům financovaným z projektů (především z fondů EU) byla Technologická agentura (TA ČR) dosud schopna obsáhnout zvyšující se zátěž z kontinuálně narůstajícího objemu programů na podporu aplikovaného výzkumu. Např. rozpočty veřejných soutěží se ad hoc navyšují násobně (zejm. v programu TREND). Změny administrace s tím spojené jsou více než dvojnásobné. Potřeba kapacit pro mandatorní činnosti tak významně převyšuje potřebu kapacit pro rozvojové činnosti.
- Od r. 2023 TA ČR ztratí významný zdroj financování svých aktivit a zaměstnanců. V období 2021-2027 se výrazně omezují EU zdroje na typy podpory, které může TA ČR čerpat.
- V krátkodobém horizontu tak Agentura čelí závažnému riziku náhlého propadu personální kapacity o 18 projektových míst, který vznikne po ukončení realizace projektů financovaných z fondů EU na konci roku 2022.
- TA ČR je navíc již za současného stavu **personálně poddimenzována**. Např. poměr objemu spravovaných prostředků účelové podpory na jednoho pracovníka je v současné době cca 48 mil. Kč na 1 funkční místo. Pro srovnání např. ve Státním zemědělském intervenčním fondu je tento poměr významně nižší – 1 funkční místo spravuje pouze 33 mil. Kč.

Důsledky propadu personální kapacity TA ČR:

- **Ohrožení chodu klíčových činností TA ČR souvisejících s implementací programů** na podporu aplikovaného výzkumu. Jde např. o agendu jednotné **metodiky a poradenství žadatelům a příjemcům**. Dále jde o **oblast ICT**, a to zejména při rozvoji klíčového informačního systému pro poskytování podpory, ale také například o zajištění bezpečnosti z pohledu tzv. významného informačního systému. Tyto aktivity jsou aktuálně zajištěny z projektových míst.
- Významné **omezení podpory mezinárodní spolupráce**, která přispívá ke zvyšování účasti domácích výzkumných organizací v programu Horizont Evropa (personálně dosud zajištěno z velké části z projektových míst.)
- Nemožnost zajistit **narůstající zátěž vznikající z nabíhající implementace Národního plánu obnovy** a riziko zpoždování/celkového ohrožení této implementace.
- Zvýšení některých rizik – zejména finančních a procesních, např. **zvýšení chybovosti, prodlužování lhůt veřejných soutěží**.
- Omezení **analytické a evaluační činnosti**, které Agentura poskytuje také dalším subjektům systému podpory VaVal (část pracovníků v této oblasti je též financována z projektů.)
- **Ztráta kvalifikovaných zaměstnanců a jejich kompetencí**, které získali díky realizovaným projektům v agendách klíčových pro TA ČR. (Průměrný věk v TA ČR je 36 let, průměrná délka setrvání na TA ČR je 3-5 let, přes 75 % nových zaměstnanců nemá žádnou předchozí pracovní zkušenost. Naopak většina projektových zaměstnanců jsou zaučení zkušení pracovníci, což umocňuje dopad jejich ztráty na Agenturu.)