**Aktualizace složení a informace o činnosti pracovní skupiny Rady pro výzkum, vývoj a inovace Lidé ve vědě**

*Seznam členů pracovní skupiny Lidé ve vědě*

|  |  |
| --- | --- |
| Jméno příjmení | Organizace |
| **Adéla Gjuričová - zpravodajka** | Rada pro výzkum, vývoj a inovace |
| Václav Matyáš | Rada pro výzkum, vývoj a inovace |
| Mariana Hanková | Úřad vlády ČR – Odbor kabinetu ministra pro vědu, výzkum a inovace |
| Martin Bunček | Technologická agentura ČR |
| Petr Šimon | Západočeská univerzita |
| Zuzana Andreska | Národní kontaktní centrum - Gender a věda |
| Matouš Glanc | Czexpats |
| Samuel Jezný | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy |
| Lada Knetlová | Grantová agentura ČR |
| XXXXXXX | podniková sféra |

Pracovní skupina Lidé ve vědě vznikla jako pracovní tým Rady pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen „RVVI“). Pracovní skupina se zaměřuje na zlepšování podmínek vědců a vědkyň v českém výzkumném prostoru, a to zejména ve smyslu odstraňování překážek v internacionalizované výzkumné praxi a dosahování rovnosti příležitostí.

Pracovní skupina navazuje na aktivity PS RVVI pro rovnost žen a mužů ve vědě. Působí v ní zástupci RVVI, Úřadu vlády ČR a dále poskytovatelů a expertních a zájmových organizací z oblasti rovnosti příležitostí. Skupina rovněž vychází z podnětů z vědecké obce, které systematicky sbírá.

**Účel pracovní skupiny:**

* tvorba metodických doporučení pro poskytovatele podpory VaVaI a vedení výzkumných organizací;
* poskytování podnětů Radě k dalšímu postupu, např. v legislativní oblasti;
* sdílení dobré praxe, přijímání podnětů pro řešení bariér pro práci lidí ve výzkumu a hledání řešení.

**Dosavadní výstupy:**

**Podněty k přípravě nového zákona o VaVaI**

* Úprava přispívající k rovnocennějšímu hodnocení českých vědců v programech EU
* Proplácení služeb péče z účelových prostředků
* Otevírání českého vědeckého prostoru, umožnění návratu vědců ze zahraničí

**Podněty pro revizi Metodiky 2017+** - předáno stanovisko, kterým pracovní skupina Lidé ve vědě RVVI:

* vyjádřila svůj zájem o kvalitnější využívání potenciálu lidí ve výzkumu a vytváření motivujících pracovních podmínek ve výzkumu,
* konstatovala, že dokumenty dostatečně nezohledňují otázky podpory postavení lidí ve vědě na úrovni VO a témata genderové rovnosti ve výzkumu a genderové dimenze v  obsahu vědění,
* doporučila při aktualizaci klást důraz na diverzitu, inkluzivitu a spolupráci jako klíčové principy Dohody o reformě hodnocení výzkumu Koalice pro reformu hodnocení výzkumu (signatáři jsou mj. MŠMT, AV ČR a GA ČR),
* doporučila silnější ukotvení úsilí o genderovou rovnost ve výzkumu, a to v obecné rovině v rámci souhrnu; zpřesnění modulu 3 (Společenská relevance), aby dopad na kvalitu života společnosti a občana zahrnoval též genderovou dimenzi a v modulu 4 (Viabilita), aby hodnocení výzkumného prostředí zahrnovalo též otázky spojené s  genderovou rovností (plán genderové rovnosti atd.),
* doporučila vložit závazek usilovat o alespoň 40% zastoupení žen, respektive mužů v  odborných panelech, grémiích a dalších poradních orgánech hodnocení na všech jeho úrovních, tj. odborných hodnotících panelech při RVVI (hodnocení na národní úrovni v  modulech 1 a 2), poradních orgánech poskytovatelů a hodnotících panelech poskytovatelů (hodnocení na úrovni poskytovatelů v modulech 3 až 5).

**Kulatý stůl Rovné příležitosti jako cesta k excelenci**

Dne 22. 2. 2024 se uskutečnil v Hrzánském paláci v Praze kulatý stůl PS Lidé ve vědě za účasti ministryně a předsedkyně RVVI Heleny Langšádlové. Cílem bylo vytvořit prostor pro diskusi o aktuálních výzvách a krocích na národní i institucionální úrovni ve sféře rovných příležitostí.