

Příloha 3

Řízení rizik a předpoklady realizace strategie

Strategie rozvoje Technologické agentury ČR 2035

T A
Č R

Řízení rizik a předpoklady realizace strategie

Následující registr eviduje a vyhodnocuje rizika realizace Strategie rozvoje TA ČR 2035, jejich pravděpodobnost a dopad a opatření k jejich eliminaci.

1. Registr rizik spojených s realizací Strategie rozvoje TA ČR 2035

Škály a principy výpočtů použité při hodnocení identifikovaných rizik níže vycházejí ze směrnice TA ČR SME-23.

ID	Riziko	PV ¹	D ²	MR ³	Opatření k eliminaci
D01	Změna v systému VaV v ČR (s přímými dopady na TA ČR)	3	4	12	<ul style="list-style-type: none">- účast TA ČR při přípravě a projednávání změn- nastavení mechanismu průběžné aktualizace Strategie rozvoje TA ČR 2035
D02	Rozdíly ve vnímání priorit mezi výzkumnou radou, předsednictvem a kanceláří TA ČR	2	2	4	<ul style="list-style-type: none">- zohledňování možných rozdílných přístupů již v rámci přípravy Strategie rozvoje TA ČR 2035 a jejich aktualizací- prezentace a vysvětlení priorit po schválení Strategie rozvoje TA ČR 2035- průběžné diskuse k prioritám (např. v rámci vyhodnocování implementace)
D03	Nedostatečná podpora ze strany vedení (preferenze operativních agend/činností)	3	4	12	<ul style="list-style-type: none">- nastavení hlavních principů strategického řízení v Agentuře (směrnice řízení strategií)- prezentace pozitivních dopadů implementace Strategie rozvoje TA ČR 2035
D04	Neochota zaměstnanců při realizaci strategií (preferenze operativních agend/činností)	3	3	9	<ul style="list-style-type: none">- seminář k nové Strategii rozvoje TA ČR 2035 po jejím schválení- zpracování výtahu/shrnutí ze Strategie rozvoje TA ČR 2035 pro zaměstnance KaTA a jeho prezentace- pravidelné diskuse ke Strategii rozvoje TA ČR 2035 a k její implementaci se zaměstnanci (včetně zdůrazňování výhod strategického přístupu)- informace o Strategii rozvoje TA ČR 2035 jako součást vstupního školení zaměstnanců

¹ PV – pravděpodobnost výskytu

² D – dopad

³ MR – matice rizik

D05	Nedostatek kapacit pro řízení a koordinaci strategických cílů a souvisejících činností	3	3	9	- jasné nastavení lokalizace, personálního zajištění a náplně práce - příprava robustních koncepcí a akčních plánů pro implementaci strategie
D06	Vytvoření akčních plánů, které se nebudou řídit zásadou S.M.A.R.T.	2	4	8	- příprava šablony - průběžná revize odpovědnými osobami - průběžné získávání zpětné vazby podle aktuální situace a reflektování ji do změny opatření v rámci aktualizací
D07	Nedostatečné provázání strategických cílů s opatřeními	1	3	3	- průběžný dohled nad vzájemnými vazbami strategických cílů a opatření - zajišťování nápravy v rámci případných aktualizací strategie
D08	Nevhodné nastavení a vyhodnocování indikátorů pro sledování plnění implementace	2	3	6	- ověřování správnosti nastavení indikátorů (např. při pravidelné kontrole implementace Strategie rozvoje TA ČR 2035) - průběžné doplňování nebo změny indikátorů v rámci aktualizace Strategie rozvoje TA ČR 2035
D09	Nedostatek nebo nízká odbornost lidských zdrojů pro implementaci Strategie rozvoje TA ČR 2035	3	4	12	- zařazení oblasti strategického řízení do systému vzdělávání zaměstnanců - využívání zaměstnanců s odpovídajícími zkušenostmi
D10	Nedostatečné finanční zdroje na implementaci Strategie rozvoje TA ČR 2035	3	4	12	- hledání zdrojů mimo rozpočet ČR - posílení analytických a evaluačních výstupů vedoucích k podpoře vynaloženého rozpočtu

Matice rizik

Dopad rizika	5					
	4		D06	D01, D03, D09, D10		
	3	D07	D08	D04 D05		
	2		D02			
	1					
		1	2	3	4	5
Pravděpodobnost výskytu rizika						