

MZd	Státní zdravotní ústav	H22	M1/2	M3	M4	M5
		B	B	B	C	B
Výsledné hodnocení v modulech 1 až 5 je B	<b>Moduly M1-2 po tripartitě v roce 2023 – B</b>					
Modul 3 – Společenská relevance B	<p>Státní zdravotnický ústav (dále jen „SZÚ“) je velice aktivní v oblasti aplikovaného výzkumu. Jako nejvýznamnější projekty aplikovaného výzkumu z období 2018-2022 uvedla výzkumná organizace (dále jen „VO“) projekty Agentury pro zdravotnický výzkum České republiky (dále jen „AZV ČR“), projekt Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy – program INTER-Excellence, projekt z výzvy Horizont 2020 a z programu Interreg CENTRAL EUROPE. Je tedy zřejmé, že VO a její pracovníci/pracovnice jsou schopni zajistit financování z řady národních i mezinárodních grantových schémat napříč různými oblastmi veřejného zdraví.</p> <p>VO uvádí, že výstupy její výzkumné činnosti jsou primárně směřovány ke společenskému dopadu, ale mají významný nepřímý dopad jak do ekonomiky zdravotnictví, tak i jiných resortů, SZÚ ovšem nemá výsledky s přímým ekonomickým dopadem. Žádné výsledky v této oblasti tedy neuvádí. Jakýkoliv aplikovaný výzkum může potenciálně vést ke vzniku výsledků s potenciálem komercializace. Na tuto skutečnost by žádná VO neměla apriorně rezignovat. I mezi vybranými pěti projekty lze tematicky nalézt takové, které by mohly vést ke vzniku potenciálně komercializovatelného duševního vlastnictví, např. inovativní biomarkery nebo postupy směrem k překonání rezistence na taxany.</p> <p>Co se týká výsledků se společenským dopadem tak ve všech případech se jedná o odborné publikace zveřejněné v časopisech s impakt faktorem, přičemž ve 2 případech (významné publikace D1-Lancet a mBio) nezastává autor z VO klíčovou pozici v autorském kolektivu, a zapojení český spoluautorů souvisí především s existencí příslušných Národních referenčních laboratoří v rámci SZÚ než schopností autorských týmů VO realizovat vlastní výzkum s významným společenským dopadem. Další publikace v časopise Q2 hodnotí použitelnost rekonstruovaných modelů lidské epidermis (EpiDerm) pro hodnocení potenciálu kožní dráždivosti chemických látek, který byl zařazen jako test <i>in vitro</i> do aktualizované normy ČSN EN ISO 10993-23:2021 Biologické hodnocení zdravotnických prostředků – Část 23: Zkouška dráždivosti. V tomto případě se jedná o původní výsledek VO s jednoznačným dopadem. Dále se jedná o jednu přehledovou práci s omezeným společenským dopadem, spíše s dopadem pro specializovanou skupinu odborníků a výstup mezinárodního projektu INTERREG InAirQ poskytující komplexní soubor dat o více látkách znečišťujících ovzduší v kontextu harmonizovaného monitorování evropských základních škol. Poslední z výstupů má jistě společenský dopad, studie ovšem nebyla koordinována pracovníky SZÚ. Společenský dopad činnosti SZÚ jako orgánu Ministerstva zdravotnictví činného v oblasti veřejného zdraví je neoddiskutovatelný, toto ovšem, na základě předložených výsledků, nelze jednoznačně tvrdit o výsledcích výzkumné činnosti SZÚ jako výzkumné organizace.</p> <p>Nejvýznamnější ocenění pracovníků VO za hodnocené období jsou pouze tuzemská, přičemž jedno z nich je Cena děkana Lékařské</p>					

#### Modul 4 –Viability výzkumu C

fakulty Univerzity Palackého v Olomouci za studentskou práci. Členství ve významných orgánech Výzkum, vývoj a inovace (dále jen „VaVal“), je omezeno na národní orgány VaVal, a týká se pouze šesti zaměstnanců/zaměstnankyň a dominantně panelů grantových agentur. Oproti jiným VO Ministerstva zdravotnictví je rozsah významných ocenění a zapojení pracovníků SZÚ do orgánů VaVal spíše podprůměrné. Pozitivně je třeba hodnotit aktivní zapojení pracovníků VO do činnosti AZV ČR. Společenská relevance výzkumu SZÚ je hodnocena jako B.

Organizační struktura SZÚ nemá integrovány žádné orgány dedikované na podporu VaVal, a to jak na úrovni vedení VO (např. náměstek pro vědu a výzkum), tak na úrovni podpůrných pracovišť typu Oddělení projektové podpory apod. Ani jednotlivá Centra/Oddělení nemají dedikované podpůrné útvary VaVal. Ve SWOT analýze Koncepce je zmíněno jako silná stránka, že SZÚ má svoji Vědeckou radu, bohužel v podkladech popisujících řízení oblasti VaVal o její existenci není žádná zmínka, a rovněž není uvedena její role v rámci systému VaVal SZÚ. V tomto ohledu SZÚ významně zaostává za ostatními VO Ministerstva zdravotnictví. VO zřizuje Etickou komisi.

VO uvádí, že využití dotace na DRKVO v letech 2018-2022 a popis projektů a výstupů z ní financovaných bylo předkládáno v průběžných výročních zprávách a blíže nic nespecifikuje. Není možné vyhodnotit, zda distribuce DKRVO na jednotlivé „projekty“ probíhá dle jednoznačného metodického pokynu/směrnice, a je tedy pro výzkumníky v dané VO transparentní a předpověditelné. Zda mají projekty charakter dlouhodobých výzkumných záměrů, které jsou průběžně hodnoceny, a zajišťují tak jednotlivým týmům stabilitu, nebo se jedná o „interní grantové projekty“, které jsou rozdělovány na základě soutěže, a tedy v rozporu s filozofií DKRVO. Nic z toho bohužel na základě podkladů není hodnotitelné.

Z hlediska struktury dotace, šlo přibližně 75 % na personální náklady, 20 % na provozní náklady, a 2 % na rozvoj infrastruktury. Podobná struktura je plánována i na následující období, s drobným navýšením provozních nákladů na úkor nákladů personálních. Zde je třeba upozornit na skutečnost, že podíl personálních nákladů čerpaných z DKRVO je ve srovnání s jinými VO Ministerstva zdravotnictví výrazně vyšší.

Příjmy z účelové podpory byly v hodnoceném období 78 % (ze zahraničních projektů 18 %), DKRVO činila celkem 12 %. Rozsah příjmů z účelové podpory je třeba hodnotit vysoce pozitivně, zvláště potom příjmy ze zahraničních grantových projektů. Není jasné proč VO očekává v budoucím období pokles u tuzemských projektů z 309 mil. Kč na 105 mil. Kč., když ambicí VO by mělo být tyto příjmy spíše navyšovat.

V oblasti HR, VO klade důraz na kariérní postup a zajištění podpory pro odborný růst (např. semináře, školení, účast na konferencích). VO usiluje o navýšení počtu studentů Ph.D. studia, přičemž jak sama uvádí, naráží na omezené finanční zdroje. VO také zaměstnává osoby se sníženou pracovní schopností. Genderová otázka je v souladu s aktuálními trendy ošetřena dokumentem Plán genderové rovnosti SZÚ (GEP SZÚ) pro léta 2022–2025: cíle a opatření. Kromě popisu aktuálního stavu, VO v oblasti HR vědeckých kapacit neuvádí žádnou strategii dalšího rozvoje např. snaha o certifikaci HR Award , tj HR

Excellence in Research, apod. VO měla v roce 2022 celkem vedoucích výzkumných pracovníků z toho 31 žen, pozitivní je nárůst počtu výzkumných pracovníků/výzkumnic v hodnoceném období ze 131 na 145. Pozoruhodná je skutečnost, že na pracovištích VO není školen žádný student/studentka v postgraduálním (PhD) studiu.

VO deklaruje, že výzkumná infrastruktura je pravidelně obnovována a rozvíjena a uvádí seznam investic realizovaný v hodnoceném období. Obnovu a rozvoj infrastruktury umožňují především prostředky DKRVO, ale také rozvojové projekty operačních programů. VO neuvádí žádnou metodiku, kterou by monitorovala infrastrukturní potřeby jednotlivých pracovišť/výzkumných týmů pro jejich výzkumnou činnost a potažmo metodiku jejich prioritizace pro realizaci investičních záměrů. Systém výběrů vhodných investic pro oblast VaVal se tak může výzkumníkům dané VO jevit jako netransparentní.

Spolupráce s českými i zahraničními partnery je dostatečná a je doložena přehlednými tabulkami. Ani u jednoho ze tří doložených mezinárodních projektů bohužel nemá VO roli koordinátora. VO uvádí dvě nekomerční klinická hodnocení v roli zadavatele. VO má z hlediska statutárního zaměření organizace velice rozsáhlou spolupráci s českou státní správou a relevantními mezinárodními organizacemi. V přehledné tabulce, kde má uvádět společné projekty, ovšem namísto projektů vyjmenovává dominantně členství v různých orgánech a pracovních skupinách.

VO uvádí, že výzkumná mobilita pracovníků, ať již ve smyslu příjezdů nebo výjezdů se skrze zaměření organizace nerealizuje a v hodnoceném období nedošlo ani k jedné krátkodobé či dlouhodobé stáži. Pouze v letech 2022-2023 proběhly dva 4-měsíční pobyty pro 2 pracovníky/pracovnice SZÚ v období předsednictví ČR v direktorátech Evropské komise. Toto je samozřejmě velice špatná situace. I jiné VO Ministerstva zdravotnictví (např. fakultní nemocnice) nejsou dominantně výzkumnými organizacemi, a přesto realizovaly v hodnoceném období desítky výzkumných pobytů, některé i dlouhodobé. Mezinárodní mobilita je zcela zásadní nejen pro karierní růst výzkumných pracovníků, ale také pro kvalitu mezinárodní spolupráce a zvyšování konkurenceschopnosti českého výzkumného prostředí. VO by měla vytvořit konkrétní strategii, jak v této oblasti docílit zlepšení.

SZÚ realizuje spolupráci jednak na projektech s aplikační sférou, poradenství a obdobnou expertní činností a metodické řízení (pořádání pravidelných konzultačních dní, seminářů apod.), jednak publikačními výstupy výzkumné činnosti, kterými SZÚ mj. přispívá i k rozvoji referenčních standardů ve veřejném zdravotnictví. SZÚ se účastní pravidelných výzev Technické agentury České republiky, s následnou spoluprací na projektech s řadou společností a podniků; jsou to např. Pražské vodovody a kanalizace, a.s., Asociace pro vodu, z.s., Výzkumný ústav organických syntéz, a.s., EPS biotechnology, s.r.o., Fatra, a.s., a další. V uplynulém období se SZÚ zúčastnil 11 projektů této agentury s partnery z nevýzkumné sféry. Rozsah spolupráce VO s aplikační sférou je při srovnání s jinými VO Ministerstva zdravotnictví nadprůměrný.

Problematika správné vědecké praxe a etiky vědecké práce je VO řešena na dobré úrovni, přičemž zřizuje pro tuto oblast příslušné orgány. SZÚ implementuje pravidla v rámci svých základních dokumentů a metodických pokynů k problematice VaVal (Etický kodex

<b>Modul 5 Strategie a koncepce B</b>	<p>výzkumu SZÚ), které stanovují základní etický rámec vědecké a výzkumné práce. Kromě toho zřizuje VO Etickou komisi SZÚ a Odbornou komisi pro zajišťování dobrých životních podmínek pokusných zvířat SZÚ.</p> <p>VO organizuje akce, např. konzultační dny, semináře, konference apod., na kterých jsou odborné veřejnosti sdělovány poznatky z výzkumné a odborné činnosti SZÚ.</p> <p>Díky aktivitě Centra podpory veřejného zdraví cílí na zvyšování zdravotní gramotnosti v oblasti prevence infekčních i neinfekčních onemocnění a závislostního chování výsledky své výzkumné činnosti široké veřejnosti. Pracovníci SZÚ se podílejí na výzkumné činnosti a vzdělávání mladé generace vědců v rámci výuky na vysokých školách.</p> <p>K popularizaci výzkumu SZÚ využívá sociální sítě, které jsou zaměřené na specifické skupiny uživatelů a také Národní zdravotnický informační portál Ministerstva zdravotnictví České republiky.</p> <p>Celkově je viabilita VO hodnocena jako průměrná (C).</p>
	<p>VO má definovanou misi a vizi v oblasti VaVal a v obecné rovině deklaruje hlavní aspekty koncepce dalšího rozvoje a hlavní cíle. Má detailně zpracovanou koncepci včetně výzkumných priorit jednotlivých Center SZÚ na budoucí hodnotící období. Neuvádí ovšem konkrétní nástroje, kterými těchto cílů chce dosáhnout, ani konkrétní indikátory pokroku umožňující průběžně vyhodnocovat míru jejich naplnění. Stejně tak mechanismus kontroly jejich plnění (obvyklé je roční hodnocení Vědeckou radou). Bohužel není plánován ani rozvoj v oblasti administrativní a projektové podpory, ani integrace orgánů dedikovaných na podporu VaVal do organizační struktury organizace, a to jak na úrovni vedení VO, tak na úrovni podpůrných pracovišť. Následující dílčí cíle umožňují vytvoření obrazu klíčových výzkumných aktivit VO, a potvrzují dostatečné personální zajištění pro jejich realizaci i kvalitu výsledků, kterých bylo v jednotlivých podoblastech dosaženo. Návaznost aktivit VO na národní a EU strategické dokumenty je definována velice dobře a potvrzuje plný soulad VaVal činností VO s těmito strategiemi. Celkově je koncepce a strategie VO hodnocena jako B.</p>