

MZd	Národní ústav duševního zdraví	H22	M1/2	M3	M4	M5
		A	A	A	A	A
Výsledné hodnocení v modulech 1 až 5 je A	Moduly M1-2 po tripartitě v roce 2023 – A					
Modul 3 - Společenská relevance A	<p>Národní ústav duševního zdraví (dále jen „NÚDZ“) byl v letech 2018-2022 řešitelem/spoluřešitelem 58 grantových projektů podpořených jak tuzemskými, tak i zahraničními grantovými agenturami. Na doložených příkladech aplikovaného výzkumu NÚDZ poskytl důkaz schopnosti navrhnout a úspěšně zrealizovat vlastní nekomerční klinická hodnocení (doložil 10 nekomerčních klinických hodnocení, kde je zadavatelem), nebo spolupracovat se soukromou sférou při vývoji nových metod a postupů (několik projektů Technické agentury České republiky nebo skrze prostředky ze soukromých zdrojů). Výzkumná organizace (dále jen „VO“) se v rámci vědecko-výzkumné činnosti podařilo dosáhnout kvalitních výsledků, jejichž potenciální využití může do praxe přinést další inovace s pravděpodobným ekonomickým i společenským dopadem (patent, užité vzory a prototyp, softwary, certifikovanou metodiku). Některé jsou již v klinické praxi používány (např. certifikované metodiky k forenzním analýzám, softwary a certifikované dotazníky k hodnocení pacientů). Přímý ekonomický přínos z realizovaného akademického výzkumu do rozpočtu NÚDZ nebyl doložen. Výzkum realizovaný v NÚDZ má významný společenský dopad. Kromě zvyšování erudice pracovníků NÚDZ a přenosu poznatků do postgraduálního/celoživotního vzdělávání celé odborné komunity, byly některé výsledky již uplatněny v praxi. Zde slouží např. ke snižování psychosociálního stresu u těhotných žen a žen po porodu (software Kognito) nebo při terapiích specifických duševních onemocnění. NÚDZ stal spolupracujícím centrem World Health Organization (dále jen „WHO“). Zaměstnanci NÚDZ obdrželi za svoji činnost několik ocenění od národních i mezinárodních odborných společností (např. Zlatá medaile Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně prof. Höschlovi). Jsou členy řady důležitých orgánů Výzkum, vývoj a inovace v České republice i zahraničí. Společenská relevance výzkumu je na vynikající úrovni (A).</p>					
Modul 4 - Viability výzkumu A	<p>NÚDZ má jasně definované organizační schéma VO a nastavené procesy řízení vědecko-výzkumné činnosti. Organizace vědy a výzkumu spadá do odpovědnosti konkrétního člena vedení VO. Vědecký úsek je členěn do tří vědeckých programů a sedmi výzkumných center, které mají vlastní řízení. NÚDZ disponuje pracovišti na podporu výzkumu (např. grantové oddělení), etickou komisí, vědeckou radou.</p> <p>NÚDZ využívá dotaci DKRVO na podporu většiny činností souvisejících s realizací výzkumných aktivit. Největší položku ve sledovaném 5letém období tvořily personální náklady a provozní náklady na výzkumnou činnost (obě položky 45 %), náklady na pořízení investic byly nízké (1 %). Mobilita byla hrazena z jiných zdrojů.</p> <p>NÚDZ získává finanční podporu na vlastní nekomerční VaVal činnost z několika zdrojů. Dominují příjmy z veřejných tuzemských zdrojů (96 %), kdy DKRVO tvoří cca 16 % objemu všech příjmů. Veřejné</p>					

zahraniční zdroje tvořily pod 1 % příjmů, což je relativně nízký podíl u výzkumné organizace s takovým potenciálem pro mezinárodní kolaborativní projekty. Nebyly doloženy příjmy z komercializace výsledků výzkumu a plánovaný rozpočet s nimi ve střednědobém horizontu ani nepočítá.

Výzkumný tým odborných pracovníků je v rozsahu 87 FTE, s převahou žen (56 %). Mezi výzkumnými pracovníky jsou rovněž doktorandi. Další 13 FTE tvoří THP pracovníci ve výzkumu. Pozitivní je zaměstnávání zahraničních výzkumníků. NÚDZ má plán genderové rovnosti a jako jediná VO Ministerstva zdravotnictví již získal certifikaci HR Excellence in Research (HR Award). Má rovněž definované zásady otevřených, transparentních a spravedlivých postupů při přijímání a výběru zaměstnanců (OTM-R politika) a strategii pro rozvoj lidských zdrojů a hodnocení pracovníků. To vše je důležité i pro oblast výzkumu, včetně kariérního růstu.

NÚDZ disponuje velmi kvalitní výzkumnou infrastrukturou jak pro preklinický, tak klinický výzkum. Preklinický výzkum zahrnuje moderní laboratoře vybavené špičkovými přístroji kompatibilními s širokým rozpětím biomedicínského výzkumu. Klinický výzkum disponuje, mimo jiné, pracovištěm MRI 3T, spánkovou laboratoří, laboratoří s vysoce rozlišovacím EEG.

Byly doloženy projekty Výzkum, vývoj a inovace (dále jen „VaVal“) kterých NÚDZ prokázal rozsáhlou spolupráci s jinými českými, ale i zahraničními VO. NÚDZ je členskou institucí Sítě center klinického výzkumu VaVal Czech Clinical Research Infrastructure Network. Přes schopnost realizovat vlastní akademická klinická hodnocení, všechna probíhala výhradně v NÚDZ, tj. žádné z nich nebylo multicentrické. NÚDZ je od roku 2021 spolupracujícím centrem WHO pro oblast veřejného duševního zdraví a rozvoj služeb. Projekty zaměřené na dětskou populaci dále podporuje Dětský fond Organizace spojených národů (UNICEF).

Z doložených je zřejmé, že NÚDZ podporuje krátkodobé i dlouhodobé pobyty výzkumných pracovníků/pracovnic (příjezdy i výjezdy, včetně mezinárodních), a to dosti intenzivně. NÚDZ pro tento účel získal projekt na podporu mezinárodní mobility.

NÚDZ aktivně spolupracuje s aplikační sférou a podporuje transfer znalostí v oblasti zdravotnictví. Za tímto účelem má vypracovaná pravidla v podobě směrnice a koncepce pro využívání výsledků výzkumu. V této oblasti byla zahájena strategická spolupráce se Středočeským inovačním centrem (SIC), NÚDZ má strategii komercializace výsledků vlastního Výzkumu a vývoje, která předpokládá licencování a zakládání spin-off společností v podmínkách příspěvkové organizace. V NÚDZ působí Kancelář pro transfer technologií.

NÚDZ má stanovena vnitřní pravidla pro nakládání s výsledky výzkumné činnosti, stejně tak směrnice a postupy, které zajišťují dodržování etických standardů a řešení případných závažných selhání (konkrétně uveden např. Etický kodex, Výbor pro etické otázky, Etická komise NÚDZ). V této oblasti probíhá i školení výzkumníků.

Byly popsány další aktivity související se vzděláváním a výzkumem, např. pre- a postgraduální vzdělávání, propagace a popularizace vědy, a to jak u odborné, tak laické veřejnosti, nebo příprava důležitých strategií v oblasti duševního zdraví (např. Národní akční plán pro duševní zdraví 2020 – 2030, Národní akční plán prevence sebevražd 2020–2030, Národní akční plán pro Alzheimerovu nemoc a obdobná

<p>Modul 5 - Strategie a koncepce A</p>	<p>onemocnění 2020–2030). Viabilita VO je hodnocena jako vynikající (A).</p> <hr/> <p>NÚDZ má jasně popsánu koncepci, misi i vizi. Uvedené strategické dokumenty zahrnují v dostatečné míře i hlavní oblasti VaVal VO. Koncepce a její cíle odpovídají účelu zřízení VO. Popsány jsou hlavní cíle a oblasti výzkumu v jednotlivých oblastech psychiatrie a psychologie. V posledních letech došlo k významné fokusaci výzkumu na několik společensky i vědecky velmi důležitých témat v oblasti psychiatrie. Má podrobně vypracované strategie jak odborné, výzkumné, tak i sociální, včetně funkce ombudsmana, strategie lidských zdrojů, strategie genderové rovnosti a strategie vnitřního hodnocení. Bylo popsáno 10 dílčích cílů v rámci 4 oborů. Všechny s adekvátním výzkumným týmem a nejvýznamnějšími výsledky uplatněnými v předchozích 5 letech. Byly popsány návaznosti na Národní politiku VaVal a opatření pro její implementaci v NÚDZ, a návaznosti na další národní a EU politiky v oblasti VaVal (Koncepce zdravotnického výzkumu do roku 2030, Inovační strategie České republiky 2019-2030, Národní RIS3 strategie 2021-2027). Strategie a koncepce VO je hodnocena jako vynikající (A).</p>
--	--