

MZd	Ústav hematologie a krevní transfuze	H22	M1/2	M3	M4	M5
		A	A	A	A	A
Výsledné hodnocení v modulech 1 až 5 je A	Moduly M1-2 po tripartitě v roce 2023 – A					
	<p>Ústav hematologie a krevní transfuze (dále jen „ÚHKT“) je velice aktivní v oblasti aplikovaného výzkumu. Ve výběru nejvýznamnějších projektů aplikovaného výzkumu uvádí ÚHKT významný projekt Operační program Výzkum, vývoj a vzdělání s celkovým rozpočtem téměř 100mil. Kč pro ÚHKT, dále projekty Agentury pro zdravotní výzkum České republiky (dále jen „AZV ČR“), které v hodnoceném období dosáhly velice dobrých publikačních výsledků, výsledků s přímým dopadem do klinické praxe a v nejednom případě umožnily také kvalifikační práce, které byly oceněny. Vybrané projekty jsou plně v souladu s odborným zaměřením ÚHKT. Seznam projektů aplikovaného výzkumu z hodnoceného období jednoznačně dokládá významnou původní výzkumnou činnost pracovníků/pracovnic výzkumné organizace (dále jen „VO“), protože ve většině projektů je ÚHKT v roli hlavního příjemce.</p> <p>V oblasti ekonomického dopadu uvádí VO funkční vzorek, mezinárodně registrovaný patent, publikaci popisující přípravu CAR T cells, laboratorní test, a léčebný postup. U všech těchto aplikovaných výsledků je vyhodnocen ekonomický dopad v kontextu nákladů, a všechny tyto výsledky lze hodnotit vysoce pozitivně. Jako výsledky se společenským dopadem uvádí VO čtyři kvalitní odborné publikace a jeden léčebný postup, přičemž společenský dopad definuje na úrovni dopadů pro příslušné skupiny pacientů, kterých se výzkum týkal, a kam směřují možné aplikace jejich poznatků</p> <p>Významná ocenění pracovníků jsou až na dvě výjimky tuzemské (Spojené státy americké, Francie - ocenění za nejlepší sdělení na mezinárodních konferencích), a v kontextu jiných VO Ministerstva zdravotnictví jsou svým významem spíše průměrné. Členství ve významných orgánech Výzkum, vývoj a inovace (dále jen „VaVal“) je především v národních orgánech, ale existují i významné přesahy směrem k mezinárodním odborným společnostem. VO uvádí, že přestože opakovaně navrhuje kandidáty do odborných panelů AZV ČR, doposud nikdo nebyl vybrán. Rozsah a kvalita aplikovaného výzkumu a také společenské a ekonomické dopady výsledků VO jsou na vynikající úrovni (A) a VO s nimi umí pracovat způsobem, který naznačuje možnost dalšího rozvoje i v budoucnosti.</p>					
	Modul 3 - Společenská relevance A					
Modul 4 - Viabilita výzkumu A	Provozní zabezpečení VaVal zajišťuje v ÚHKT Úsek pro vědu, výzkum a vývoj, který zahrnuje Grantové oddělení, a také Úsekové laboratoře. Pravděpodobně podléhá řízení náměstkovi pro vědu a výzkum. Oddělení klinických studií a Biobanka, které obvykle spadají rovněž pod Úsek VaVal, jsou v rámci ÚHKT zařazeny pod Klinický úsek. Středisko vědeckých a lékařských informací a také Oddělení biostatistiky a bioinformatiky obvykle řazené pod Úsek VaVal, jsou					

začleněny pod Odbor zástupce ředitele, což se nejeví jako systémové. Všechna oddělení a podpůrná pracoviště zabezpečující sektor VaVal by měla spadat pod jedno řízení a jeden společný úsek, aby bylo umožněno jejich koordinované řízení a pro výzkumné pracovníky dané organizace byla struktura řízení VaVal přehledná. ÚHKT zřizuje rovněž vlastní Etickou komisi a Vědeckou radu.

V kontextu dotace na DRKVO v letech 2018-2022 uvádí VO pouze povinnou stratifikaci dotace do jednotlivých kategorií. Bohužel neuvádí, jakým způsobem a jak standardizována (obvykle metodický pokyn, směrnice) je alokace DKRVO pro jednotlivé výzkumné týmy. Není možné vyhodnotit, zda systém distribuce DKRVO je pro výzkumníky/výzkumnice v dané VO transparentní a předpověditelný. Z hlediska struktury dotace, šlo přibližně 65 % na personální náklady, 30 % na provozní náklady a 0 % na rozvoj infrastruktury, pouze malá částka byla uvolněna na údržbu existující infrastruktury. Podobná struktura je plánována i na následující období, s dalším navýšením personálních nákladů na úkor nákladů spotřebních. Zde je třeba upozornit na skutečnost, že podíl personálních nákladů čerpaných z DKRVO je ve srovnání s jinými VO Ministerstva zdravotnictví výrazně vyšší.

Příjmy z účelové podpory byly v hodnoceném období 59 %, DKRVO činila celkem 39 %. Rozsah příjmů z účelové podpory je třeba hodnotit pozitivně. Není jasné proč VO očekává v budoucím období pokles z tuzemských projektu z 231 mil. Kč na 189 mil. Kč., když ambicí VO by mělo být tyto příjmy spíše navyšovat.

VO provedla externí audit v oblasti HR a výsledkem byl Plán genderové rovnosti (GEP), který představuje konkrétní nástroj k prosazování a podpoře opatření k rovným příležitostem všech zaměstnanců a zaměstnankyň ÚHKT. Tyká se náboru nových pracovních sil, vzdělávání a kariérního rozvoje, hodnocení zaměstnanců/zaměstnankyň, genderové vyváženosti ve výzkumu a vedoucích pozicích, sladování pracovního a soukromého života a opatření proti genderově podmíněnému násilí, včetně sexuálního obtěžování. Účelem Plánu GEP je kromě podpory genderové rovnosti na pracovišti také rozvoj zdravé firemní kultury založené na vzájemném respektu. Doba implementace Plánu GEP ÚHKT je stanovena na období 2022–2026. ÚHKT se hlásí k principům zakotveným v „Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání nových pracovníků“ a velice pozitivně je třeba hodnotit, že se bude ucházet o ocenění HR Award, což je nejvyšší standard HR kultury pro výzkumné organizace. Ve VO pracovalo v roce 2022 celkem 7 vedoucích výzkumných pracovníků z toho 4 ženy, dále 22 výzkumných pracovníků a bylo zde školeny celkem 24 PhD studentů/studentek.

VO popisuje současnou výzkumnou infrastrukturu, která je na velice dobré úrovni. Z prostředků DKRVO žádná pořízována nebyla. Současně uvádí plánované investice a také očekávané investiční záměry z projektu BBMRI podpořeného z operačního programu Jana Amose Komenského. VO dále uvádí, že plánované investice jsou popsány v investičním plánu ústavu, který se každý rok sestavuje a aktualizuje.

<p>Modul 5 - Strategie a koncepce A</p>	<p>Spolupráce s českými partnery je velice rozsáhlá a je doložena přehlednou tabulkou. V oblasti mezinárodních projektů uvádí VO pouze jeden významný projekt. VO je velice aktivní v oblasti nekomerčních klinických hodnocení v roli zadavatele (celkem 8), což je třeba hodnotit vysoce pozitivně.</p> <p>Mobilita výzkumných pracovníků/pracovnic, ať již ve smyslu příjezdů (celkem 3) nebo výjezdů (celkem 6) byla spíše omezená. Nicméně v hodnocením období mohla být poznamenána pandemickou situací. Podobná situace je ve většině VO Ministerstva zdravotnictví. Nicméně ÚHKT jednoznačně vnímá zásadní význam mezinárodní vědecké mobility, uvádí řadu podpůrných nástrojů a má strategii, jak v této oblasti aktivně dosáhnout lepších výsledků.</p> <p>ÚHKT již v roce 2015 nastavuje vnitřní procesy pro technologický transfer zaměřený především na převod výsledků klinických projektů zaměřených na diagnostiku a terapii. ÚHKT jako jediná VO Ministerstva zdravotnictví zřizuje vlastní Centrum pro transfer technologií a Radu pro komercializaci. Nevýznamnějšími partnery v oblasti transferu jsou Fakultní nemocnice Ostrava, AUMED, s.r.o., BLOCK CRC, a.s., Charles University Innovations Prague, ICRC Fakultní nemocnice u svaté Anny. Rozsah spolupráce VO s aplikační sférou a kvalita podpůrných aktivit v oblasti transferu technologií je při srovnání s jinými VO Ministerstva zdravotnictví nadprůměrný.</p> <p>Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve VaVal a řešení případných závažných selhání, včetně etických ÚHKT má nastaveny vysoké standardy zajišťující edukaci a dohled na správnou vědeckou praxi a etikou vědecké práce.</p> <p>VO se podílí na výuce studentů/studentek 1. Lékařské fakulty Univerzity Karlovy a studentů/studentek Přírodovědecké fakulty Univerzity Karlovy. VO organizuje každoročně Konferenci doktorandů ÚHKT, včetně soutěží pro mladé badatele. ÚHKT také pravidelně pořádá den otevřených dveří a účastní akcí, jako je například Noc vědců.</p> <p>Viabilita VO je hodnocena jako vynikající (A).</p> <hr/> <p>VO má definovanou misi a vizi v oblasti VaVal a v obecné rovině deklaruje hlavní aspekty koncepce dalšího rozvoje a hlavní cíle na budoucí hodnotící období včetně studovaných oblastí. Neuvádí ovšem konkrétní nástroje, kterými těchto cílů chce dosáhnout, ani konkrétní indikátory pokroku umožňující průběžně vyhodnocovat míru jejich naplnění. Následující precizně popsané dílčí cíle umožňují vytvoření obrazu klíčových výzkumných aktivit VO, a potvrzují dostatečné personální zajištění pro jejich realizaci i kvalitu výsledků, kterých bylo v jednotlivých podoblastech dosaženo. Návaznost aktivit VO na národní a EU strategické dokumenty je definována velice dobře a potvrzuje plný soulad VaVal činností VO s těmito strategiemi. Celkově je strategie a koncepce VO hodnocena jako vynikající (A).</p>
--	---