**ESOP – zaměstnanecké opční programy**

ESOP (Employee Stock Ownership Plan) je program zaměstnaneckých akcií, který umožňuje zaměstnancům podílet se na zisku firmy podobně, jako by byli jejími akcionáři.

ESOPy jsou oblíbeným nástrojem především u technologických startupů, neboť umožňují motivovat zaměstnance k většímu zapojení a loajalitě tím, že se podílí na růstu hodnoty firmy. Jsou také důležitým prostředkem ke zvýšení konkurenceschopnosti mladých inovativních českých firem na mezinárodním poli a k získání erudovaných pracovníků ze zahraničí.

Tento systém je v zahraničí běžný, zejména v zemích jako Anglie, Irsko či Estonsko, kde má právní rámec ESOPů dlouhou tradici.

Současná právní úprava v České republice je nedostatečná a pro startupový sektor nevhodná.

I vzhledem k tomu, že jako země zaostáváme v pěti z osmi tzv. Startup Nations Standards, ke kterým se Česká republika v roce 2021 přihlásila, je potřeba něco aktivně dělat a podporovat ekosystém mladých inovativních českých firem, jež pomohou konkurenceschopnosti českého hospodářství. Dobrá praxe ze zahraničí totiž dokazuje, že jednoduché a atraktivní ukotvení opčních programů v legislativě je jedním z ukazatelů, ke kterému firmy přihlížejí při rozhodování, kde své podnikání budovat a rozšiřovat.

V červnu 2024 proto vznikla na Ministerstvu financí pracovní skupina, která sdružila zástupce MF, Generálního finančního ředitelství, startupového sektoru, Svazu průmyslu a dopravy, Hospodářské komory, daňové poradce a další odborníky a zabývala se funkčním nastavením ESOPů v ČR.

Bylo vypracováno paragrafové znění, které bylo konzultováno s Komorou daňových poradců a společností Deloitte a kterým dochází k novelizaci tří zákonů, kterými jsou

* novela zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů,
* novela zákona č. 589/1992 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a
* novela zákona č. 592/1992 Sb. o pojistném na veřejné zdravotní pojištění.

V současné době závisí další kroky na politickém rozhodnutí na úrovni Ministerstva financí, které má k dispozici všechny potřebné informace i navrhované paragrafové znění.

Ministr pro vědu, výzkum a inovace se chce aktivně zasadit o ukotvení programu zaměstnaneckých akcií v českém právním systému. Podpora transferu znalostí, startupových firem a inovačního prostředí patří k zásadním bodům nejen jeho agendy jako ministra, ale také agendy odborného poradního orgánu Rady pro výzkum, vývoj a inovace.