

Vážený pan  
Petr Fiala  
předseda vlády  
Úřad vlády  
Praha

Vážený pan  
Zbyněk Stanjura  
ministr financí  
Ministerstvo financí  
Praha

Vážený pan  
Lukáš Vlček  
ministr průmyslu a obchodu  
Ministerstvo průmyslu a obchodu  
Praha

Vážený pan  
Marek Ženíšek  
ministr pro vědu, výzkum a inovace  
Úřad vlády  
Praha

V Praze dne 8. listopadu 2024

## ŽÁDOST O URYCHLENOU NOVELIZACI PRAVIDEL PRO ZAMĚSTNANECKÉ AKCIE A OPČNÍ PROGRAMY (ESOPy)

Vážený pane předsedo vlády, vážení páni ministři,

jakožto zástupci českých byznysových asociací a spolků si Vás tímto dovoluujeme vyzvat k urgentní novelizaci zákona o daních z příjmů v otázce pravidel pro tzv. ESOPy. Oceňujeme, že - byť na poslední chvíli - vláda navrhuje novelizovat vloni zavedená pravidla uzákoněním dobrovolnosti. To bezpochyby řadě převážně větších firem pomůže. Nicméně, i jak je uvedeno v programovém prohlášení vlády, je třeba se věnovat zejména startupům, které však ani platná úprava ani připravovaná novela neřeší. Apelujeme na Vás, aby se vláda zasadila o prosazení rámce pro zaměstnanecké opční programy dle standardů European Startup Nations Alliance<sup>1</sup>, ke kterým se ČR v roce 2021 přihlásila. ESNA doporučuje pohlížet na zaměstnance jako na investora a nevyžadují žádné odvody státu před reálným prodejem firmy.

V minulosti se na Vás či Vámi řízené rezorty již někteří signatáři tohoto dopisu obraceli s argumenty, proč nekvalitní a neatraktivní uzákonění ESOPů v ČR snižuje konkurenceschopnost mladých inovativních českých firem na mezinárodním poli viz. [otevřený dopis](#)<sup>2</sup> z dubna 2024. Velmi jsme uvítali zřízení pracovní skupiny na Ministerstvu

<sup>1</sup> Startup Nations Standards <https://esnalliance.eu/en/standards>

<sup>2</sup> Za Lepší ESOP - <https://czechfounders.org/za-lepsi-esop/>

financí v červnu 2024, jejíž výstup zasíláme v příloze. Nicméně od té doby k žádnému posunu v jednáních bohužel nedošlo.

V současnosti Česko zaostává v 5 z 8 tzv. Startup Nations Standards, ke kterým se ČR přihlásilo v roce 2021, přičemž jedním z nich je právě ukazatel Stock Options. Z nedávno vydaného mezinárodního srovnání iniciativy [Not Optional](#)<sup>3</sup> vyplývá, že nejpříznivěji nastavený ESOP rámec naleznete v pobaltských státech. Německo a Portugalsko jsou srovnatelné s USA, nicméně ČR je stále ve skupině tzv. doháněčů. Cílem [nové hospodářské strategie](#)<sup>4</sup>, kterou vláda nedávno schválila je začlenění ČR mezi top 10 států s nejvyšším HDP na obyvatele do roku 2040. V této souvislosti je zajímavý nový žebříček evropských šampionů v dlouhodobém růstu, firem s nejvyšší složenou mírou růstu za posledních 10 let od [Financial Times](#)<sup>5</sup>, kde se mezi 300 nejúspěšnějšími firmami nachází firmy z Polska, Slovenska, Maďarska i Bulharska, ale ani jedna z Česka.

Je zřejmé, že aby byla transformace českého hospodářství úspěšná, potřebuje naše země silný sektor mladých inovativních firem. A právě pro ně je existence použitelného a v mezinárodním srovnání konkurenceschopného právního rámce zaměstnaneckých opčních programů důležitá. I proto, že jednoduché a atraktivní ukotvení opčních programů v legislativě je jedním z ukazatelů, ke kterému firmy přihlížejí při rozhodování, kde své podnikání budovat a rozšiřovat.

Z našich konzultací s většinou parlamentních stran a s českou podnikatelskou komunitou vyplývá potřeba zavedení ESOPů v podobě, která zvýší atraktivitu českého investičního a inovačního prostředí. Opční programy jsou nejen běžnou součástí pracovních nabídek; existence ESOP programů má navíc výrazný potenciál generovat novou generaci zakladatelů nových firem a vytvářet nové ekonomické příležitosti. Skvělým příkladem je úspěch firmy Skype v Estonsku, kde kapitál získaný díky ESOP vedl k založení dalších více než 950 nových firem a vytvořením cca. 65 000 nových pracovních míst. Nepotřebujeme novou českou cestu, ale vytvoření zákonného rámce podle nejlepší evropské praxe. Zkušenosti evropských zemí ukazují pozitiva tohoto schématu s dopadem na zvyšování přidané hodnoty ekonomiky a s pozitivním dopadem na daňové výnosy.

Jsme přesvědčeni o tom, že argumentů bylo k jednacímu stolu přineseno již dost a že nastal čas učinit politické rozhodnutí a další krok v legislativním procesu.

Za tímto účelem jsme ve spolupráci s experty připravili návrh paragrafového znění, který vychází z činnosti pracovní skupiny pro ESOPy vedené zástupci Ministerstva financí a Generálního finančního ředitelství a který najdete v příloze tohoto dopisu. Považujeme za potřebné, aby novela zákona byla účinná co nejdříve.

Vážený pane předsedo vlády, vážení páni ministři, dovoluujeme si na Vás tímto konstruktivním způsobem apelovat, abyste zlepšili stávající stav, který znevýhodňuje české firmy v mezinárodní konkurenci a zároveň zvyšuje motivaci českých firem přesouvat se do

<sup>3</sup> Iniciativa Not Optional a ranking států dle nastavení ESOP - <https://www.notoptional.eu/rankings.html>

<sup>4</sup> Hospodářská strategie České republiky: Česko do top 10, MPO  
[https://www.mpo.gov.cz/assets/cz/rozcestnik/pro-media/tiskove-zpravy/2024/10/Hospodarska-strategie\\_shrnuti-priorit-a-klicovyc-h-oblasti\\_2.pdf](https://www.mpo.gov.cz/assets/cz/rozcestnik/pro-media/tiskove-zpravy/2024/10/Hospodarska-strategie_shrnuti-priorit-a-klicovyc-h-oblasti_2.pdf)

<sup>5</sup> FT Ranking: Europe's Long-Term Growth Champions, The Financial Times  
<https://www.ft.com/content/13a35b35-eb0f-4935-bbd2-afbd984cb4e?shareType=nongift>

pro ně vhodnějších zemí, což jde přímo proti cílům hospodářské strategie. Věříme, že se změna podaří prosadit a těšíme se na další spolupráci.

Ondřej Bartoš  
generální partner  
**Credo Ventures**

Zdeněk Cendra  
zakladatel a CEO  
**CND77**

Jan Čurn  
zakladatel a CEO  
**Apify**

Oliver Dlouhý  
zakladatel a CEO  
**Kiwi.com**

Jan Davídek  
partner  
**Purple Ventures**

Ondřej Fryc  
zakladatel a  
managing partner  
**Reflex Capital**

Jan Hammer  
partner  
**Index Ventures**

Vít Horký  
zakladatel  
**Czech Founders**

Martin Jiránek  
ředitel  
**Česká startupová  
asociace**

Petr Chládek  
ředitel  
**JIC**

Martin Kešner  
partner  
**J&T Ventures**

Jakub Nešetřil  
zakladatel  
**Česko.Digital**

Karel Obluk  
president  
**Czech Business  
Angel Association**

Hubert Palán,  
zakladatel a CEO  
**Productboard**

Vojta Roček  
partner  
**Presto Tech  
Horizons**

Petr Šimeček  
zakladatel  
**Keboola**

Daniel Urban  
generální ředitel  
**Svaz průmyslu a  
dopravy ČR**

Petr Vítek  
zakladatel a partner  
**Tilia Impact  
Ventures**

Barbora  
Werdmölder  
ředitelka  
**Czech Founders**

kopie:

Vážená paní  
Simona Hornochová  
generální ředitelka  
Generální ředitelství finanční správy

Vážený pan  
Jan Michal  
generální ředitel  
CzechInvest

Příloha:

Návrh paragrafového znění novely zákona o dani z příjmů  
Výstupy z pracovní skupiny na MF vedené vrchním ředitelem Stanislavem Koubou