|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MZd** | **Fakultní nemocnice Královské Vinohrady** | **C** | M1/2 | M3 | M4 | M5 |
|  | C | B | C | B |
| **Výsledné hodnocení M1-M5 je C** | **Moduly M1-2 po tripartitě v roce 2024 - C** | | | | | |
| **Modul 3 – Společenská relevance B** | Rozsah a kvalita aplikovaného výzkumu a společenská relevance jsou díky nekomerčním klinickým studiím na velmi dobré úrovni, což naznačuje možnost dalšího rozvoje i v budoucnosti. V meziročním srovnání došlo v této oblasti ke zlepšení. Průběžné hodnocení však odpovídá stavu v době škálování. | | | | | |
| **Modul 4 –Viabilita výzkumu C** | V rámci organizační struktury výzkumné organizace je pro řízení VaVaI klíčový Úsek pro vědu, výzkum a spolupráci s 3. Lékařskou fakultou Univerzity Karlovy (3.LF). V rámci Úseku pro vědu, výzkum a spolupráci s 3.LF byla ustanovena Komise pro vědu, která se podílí na koncepci podpory vědy a dlouhodobé výzkumné strategii ve výzkumné organizaci. V případě investic realizovaných z DKRVO bylo pořízeno přístrojové vybavení, které je využitelné pro poskytování péče a existují pochybnosti o jeho využití pro účely vědy a výzkumu, což je závažný nedostatek. Velice pozitivně je třeba hodnotit vybudování fekální banky. Metodika alokace DKRVO na jednotlivá pracoviště ani odměňování řešitelům nebyla uvedena a může tak u zaměstnanců budit dojem netransparentnosti. Výzkumná organizace je nadprůměrná v oblasti mobility výzkumných pracovníků, a to především díky aktivní podpoře Úseku pro vědu, výzkum a spolupráci s 3.LF. V meziročním srovnání došlo v této oblasti ke zlepšení. Průběžné hodnocení odpovídá stavu v době škálování. | | | | | |
| **Modul 5 Strategie a koncepce B** | Výzkumná organizace má definovánu misi a vizi v oblasti VaVaI  a v obecné rovině deklaruje hlavní aspekty koncepce dalšího rozvoje a hlavní cíl. Bohužel neuvádí konkrétní nástroje, kterými těchto cílů chce dosáhnout ani konkrétní indikátory umožňující vyhodnotit míru jejich naplnění. Průběžné hodnocení odpovídá stavu v době škálování. | | | | | |
|  |  | | | | | |
|  |  | | | | | |