

III.

„ABSOLVENT“

návrh programu výzkumu, experimentálního vývoje a inovací Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy

1. Název a typ programu

Název programu: „ABSOLVENT“ (dále jen „Program“)

V Programu budou podporovány programové projekty podle § 3 odst. 2 písm. b) zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 110/2009 Sb., jak z oblasti výzkumu, tak experimentálního vývoje a inovací, ve dvou podprogramech:

- podprogramu A-P zaměřeném na podporu výzkumně vývojových projektů absolventů vysokých škol působících ve výzkumně vývojové praxi aplikační sféry, zejména v malých a středních podnicích,
- podprogramu A-Z zaměřeném na podporu výzkumně vývojových projektů absolventů působících v akademické sféře ve spojení se získáváním zahraniční zkušenosti ve zvoleném vědním oboru.

2. Právní rámec programu

Program bude realizován podle:

- Zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „Zákon“);
- Nařízení komise (ES) č. 800/2008 ze dne 6. srpna 2008, kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách) - Úřední věstník Evropské unie L 214, 9. 8. 2008, s. 3-47 (dále jen „Nařízení komise“)
- a podle ostatních právních předpisů souvisejících s výše uvedenými.

3. Poskytovatel

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy se sídlem: Karmelitská 7, 118 12 Praha 1

4. Identifikační kód programu

Pro účely evidence v Informačním systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (dále jen „IS VaVaI“) byl Programu Radou pro výzkum, vývoj a inovace dočasně přidělen kód „XC“.

5. Doba trvání programu

Program je navrhován pro léta 2014-2018, tj. doba trvání Programu se stanoví na 5 let.

6. Délka řešení projektů

Podpora bude poskytována na řešení jednoho projektu v délce trvání maximálně 36 měsíců. Řešení projektů a poskytování podpory bude zahájováno vždy nejdříve od 1. 4. prvního kalendářního roku řešení projektu a ukončováno do 30. 6. posledního kalendářního roku řešení projektu. Přitom všechny projekty Programu musí být ukončeny nejdéle k 30. 6. 2018.

7. Termín vyhlášení programu

Program bude vyhlášen poprvé v roce 2013 se zahájením poskytování podpory v roce 2014. V následujících letech se předpokládá opakované vyhlášení veřejné soutěže v Programu v závislosti na výši disponibilních prostředků a v návaznosti na aktuální koncepce a případná další opatření na podporu výzkumu a vývoje.

Program bude vyhlašován formou veřejné soutěže ve výzkumu, experimentálním vývoji a inovacích podle § 17 až § 26 Zákona (dále jen „veřejná soutěž“).

8. Zaměření programu

Program podporuje průřezovou oblast výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (dále jen „VaVaI“) - rozvoj lidských zdrojů ve VaVaI.

9. Cíle programu

Hlavním cílem Programu je vytvoření podmínek a realizace výzkumně vývojové činnosti absolventů vysokých škol ve výzkumně vývojové sféře jak podnikatelského, tak veřejnoprávního sektoru, za účelem jejich uplatnění v praxi a vytváření inovačního potenciálu v České republice.

Dílčí a sekundární cíle Programu - cíle podprogramu A-P:

- P-1) Získání nových poznatků ve VaVaI za aktivní účasti absolventů magisterských a doktorských studijních oborů.
- P-2) Podpora malých a středních podniků (MSP) za účelem rozvoje vlastní výzkumně vývojové činnosti a stimulace inovačního procesu.
- P-3) Uplatnění absolventů magisterských a doktorských studijních oborů ve výzkumně vývojové praxi v prostředí MSP.
- P-4) Rozvoj lidských zdrojů VaVaI v aplikační sféře.

Dílčí a sekundární cíle Programu - cíle podprogramu A-Z:

- Z-1) Získání nových poznatků ve VaVaI za aktivní účasti absolventů magisterských a doktorských studijních oborů.
- Z-2) Zapojení absolventů do výzkumně vývojové činnosti v zahraničí.
- Z-3) Vytvoření podmínek pro získávání zahraničních zkušeností absolventů vysokých škol a pro mezinárodní a intersektorální mobilitu.
- Z-4) Uplatnění absolventů magisterských a doktorských studijních oborů v akademické sféře.
- Z-5) Rozvoj lidských zdrojů VaVaI v akademické sféře.

Odůvodnění a způsob dosažení cílů:

Základní podmínkou Programu je zaměstnat absolventa v MSP aplikační sféry nebo v jiné výzkumné organizaci (tzn. ve výzkumné organizaci s odlišným identifikačním číslem, než ve které absolvent ukončil svá studia), a to na konkrétním vědeckovýzkumném nebo výzkumně vývojovém projektu. Program tedy na jedné straně stimuluje zájem soukromopodnikatelské a veřejnoprávní sféry o zařazení perspektivních absolventů do výzkumně vývojové praxe, podporuje obnovu lidských zdrojů ve VaVaI a vytváření podmínek pro tvorbu nových výsledků VaVaI. Na druhé straně podněcuje samotné absolventy zahájit svou profesní kariéru v aplikační sféře ve vystudovaném oboru nebo oboru příbuzném a podporuje jejich lepší uplatnitelnost okamžitě po absolutoriu na vysoké škole.

V podprogramu A-P se podpora kromě vlastního uplatňování absolventů zaměřuje i na stimulaci inovačního procesu v MSP prostřednictvím rozvoje vlastních aktivit ve VaVaI a motivaci k vytváření nových aplikovatelných výsledků. V rámci projektů Programu musí být zajištěny podmínky pro další rozvoj odbornosti absolventa vstupujícího do praxe, pro jeho další odborný růst podpořený zajištěním dostatečně kvalitního pracovního a materiálního zázemí pro jeho výzkumné aktivity. Absolvent musí být zapojen do konkrétního, specifického výzkumně vývojového projektu v některém ze znalostně náročných oborů, který je významný pro strategický rozvoj MSP nebo výzkumné organizace, v níž je v rámci podpořeného projektu Programu zaměstnáván. Povinnou podmínkou realizace každého projektu je účinná spolupráce ve VaVaI nebo smluvní výzkum mezi MSP a výzkumnou organizací ve smyslu Nařízení komise. V rámci projektu bude možné zajistit další výchovu tohoto nového zaměstnance ve spolupráci s některou vysokou školou nebo veřejnou výzkumnou institucí, která se vzděláváním výzkumných pracovníků zabývá. Tato vědecká výchova i případná další spolupráce musí být organizována v přímé návaznosti na cíle řešeného projektu v rámci Programu. Tím současně dochází k nepřímému vytváření poptávky po službách a výsledcích VaVaI výzkumných organizací.

Podprogram A-Z, který podporuje uplatňování absolventů v akademické sféře, kde je dlouhodobě zvýšená potřeba odborníků se zahraničními zkušenostmi. Současně se zvyšují nároky na odbornou kvalifikaci a požadavky směřovat výzkumnou činnost ke konkrétním výsledkům. Proto absolventi, kteří si budou budovat svou profesní kariéru ve výzkumné sféře, získají nové zkušenosti ve VaVaI díky podporovaným zahraničním pracovním nebo studijním pobytům v délce trvání od 3 do 6 měsíců. Během tohoto pobytu se absolvent bude ve spolupráci se zahraničními kolegy podílet na vytváření vždy alespoň jednoho konkrétního výsledku VaVaI. Tím se vytvářejí i podmínky pro zárodek nových zahraničních kontaktů, který může vést k iniciaci nové následné mezinárodní spolupráce, zapojení dalšího českého odborníka do mezinárodních projektů a programů. Své zkušenosti ze zahraničí bude mít příležitost okamžitě následně zúročit ve vlastních výzkumných aktivitách v rámci podpořeného projektu a vytvářet nové, vlastní výsledky VaVaI. V případě, že absolvent získá v průběhu svého, výše zmíněného tří- až šestiměsíčního pobytu v zahraničí nabídku na pracovní nebo studijní pozici trvalejšího charakteru a nevrátí se zpět na pracoviště příjemce, bude projekt i poskytování podpory okamžitě ukončeno a dosažené výsledky zhodnoceny. V případě, že v rámci projektu nevznikl v období do jeho ukončení žádný výsledek, bude poskytovatel požadovat vrácení podpory nebo její významné části.

Program sleduje plnění úkolů Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy uložených Národní politikou výzkumu, vývoje a inovací České republiky na léta 2009 až 2015 (NP VaVaI), která byla schválena usnesením vlády ČR ze dne 8. června 2009 č. 729. Konkrétně jde o plnění následujících dílčích cílů NP VaVaI:

- A 6-3: Podporovat uplatnění absolventů vysokých škol v oblastech souvisejících s aplikovaným výzkumem a vývojem a zaváděním inovací či v oborech náročných znalostí.
- A 6-1: Vytvořit systém postdoktorandských míst obsazovaných prostřednictvím veřejných soutěží (koncepční návaznost na OP VK)

- A 6-2: Vyhlašovat programy na podporu výzkumných pracovníků (zejména doktorandů a mladých výzkumných pracovníků k absolvování stáží na významných evropských i světových pracovištích.
- A 5-2: Ve výzkumných organizacích vytvářet podmínky pro lepší zapojení výzkumných týmů do mezinárodních programů (účinná stimulace výzkumných pracovníků k intenzivnějšímu zapojení do mezinárodní spolupráce ve VaVaI).

Program svými cíli jednoznačně naplňuje též důležité úkoly a respektuje závěry plynoucí z dalších významných strategických dokumentů ČR, např. z:

- Programového prohlášení Vlády České republiky ze dne 4. srpna 2010;
- Národního programu reforem České republiky 2011, schváleného usnesením vlády ČR č. 314 ze dne 27. dubna 2011 (oddíly III. 5.1 a III. 5.2), který vyzývá k podpoře návratnosti investic vkládaných do vzdělávání odborníků a do jejich uplatňování pro potřeby podnikatelské sféry nebo k podpoře výzkumně vývojových aktivit v této sféře;
- Rozvoje lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji, schváleného dne 28. června 2011 Výborem pro EU na pracovní úrovni (tj. na úrovni náměstků ministrů) a zaslaným Evropské komisi, který přímo deklaruje vytváření a finanční podporu programům s přímým dopadem na rozvoj lidských zdrojů, mezi nimi i programu Absolvent;
- Národní inovační strategie České republiky, schválené usnesením vlády ČR č. 714 ze dne 27. září 2011, která vychází z doporučení evropského strategického dokumentu Unie inovací (viz níže), podpořit v členských státech inovační aktivity založené na znalostech, excelentním základním i aplikovaném výzkumu, nebo výchově odborníků, kteří budou pracovat nejen ve sféře základního a aplikovaného výzkumu při vytváření nových znalostí, ale také v inovačních aktivitách prováděným průmyslem či v sektoru služeb;
- Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti České republiky pro období 2012 až 2020, schválené usnesením vlády ČR č. 713 ze dne 27. září 2011), která mimo jiné vyzývá k vytváření podmínek a rozvoji spolupráce pro transfer znalostí mezi podniky a VaV sektorem a podpoře rozvoje kvalitních lidských zdrojů jako podmínky pro vznik inovativního prostředí.

Program současně respektuje závěry, výzvy a doporučení členským státům EU plynoucí z následujících zahraničních dokumentů:

- Závěry Evropské rady ze dne 22. a 23. března 2005¹, kterými byla oživena Lisabonská strategie s důrazem na znalosti, inovace a optimalizaci lidských zdrojů.
- Závěry Rady EU pro konkurenceschopnost v oblasti výzkumu ze zasedání v Bruselu ve dnech 25. a 26. září 2008, které vyzývají k zajištění lepších kariér a větší mobility výzkumných pracovníků v Evropě;
- Závěry Rady EU pro konkurenceschopnost k budoucnosti vědy a techniky v Evropě ze dne 23. listopadu 2008, které vyzývají k navýšení veřejných i soukromých zdrojů financování výzkumu a k navýšení lidských zdrojů pro výzkum;
- Závěry Rady EU pro konkurenceschopnost ze dne 29. a 30. května 2009 k zahájení Lublaňského procesu „Ljubljana Process – Towards full realisation of ERA“² během slovinského předsednictví a v neposlední řadě také závěry Rady ze dne 1. a 2. prosince 2008

¹) Doc. 7619/1/05 REV 1.

²) Doc. 10231/08.

o vizi Evropského výzkumného prostoru do roku 2020 jako prvním kroku Lublaňského procesu;

- Sdělení Evropské komise “Europe 2020 Flagship Initiative - Innovation Union“,³ z 6. 10. 2010, které mimo jiné vyzývá k podpoře a rozvoji ERA a k intenzivnější mezinárodní spolupráci za účelem zvyšování konkurenceschopnosti EU jako celku i za účelem zajištění vysoce kvalifikovaných lidských zdrojů ve VaVaI v Evropě, a to také podporou v rámci svých národních programů a strategií.

I když se obecně nepředpokládá oborové zaměření Programu, mohou být v průběhu trvání Programu vyhlašovány veřejné soutěže se zaměřením pouze na některou z vybraných oblastí výzkumu dle priorit stanovených aktuálními národními strategickými dokumenty VaVaI.

V rámci jednoho projektu může jeden uchazeč umožnit uplatnění více absolventům.

10. Očekávané výsledky a přínosy programu

Předpokládá se, že projekty realizované Programem vytvoří finanční a materiálně technické zázemí pro přibližně stovku absolventů českých vysokých škol a umožní jim dlouhodobě se zařadit mezi „kmenové“ výzkumné pracovníky aplikační sféry - konkrétního MSP nebo konkrétní výzkumné organizace.

Podmínkou úspěšného řešení projektu je kromě vytvoření profesního zázemí absolventa v prostředí VaVaI i produkce kvalitních, konkurenceschopných výsledků VaVaI a podpora inovačního potenciálu v prostředí MSP. Informace o dosažených výsledcích budou zveřejňovány v IS VaVaI, v mezinárodně uznávaných periodikách a některé budou uplatňovány v aplikacích MSP v souladu s platnými právními předpisy.

Úspěšnost jednotlivých podpořených projektů a Programu bude vyhodnocena na základě následujících ukazatelů:

Ukazatel	typ ukazatele	Definice ukazatele	Předpokládaná minimální hodnota*)
1-PZ	kvantitativní	počet výsledků VaVaI vzniklých na pracovišti příjemce v rámci podpořených projektů Programu v členění dle IS VaVaI ⁴	100
2-P	kvantitativní	počet MSP, kde byly podpořeny a úspěšně ukončeny nové výzkumné vývojové projekty spojené se získáním nových poznatků	20
2-Z	kvantitativní	počet výsledků VaVaI vzniklých ve spolupráci se zahraničním výzkumné vývojovým pracovištěm za aktivní účasti absolventa v době jeho	60

³) COM (2010) 546: Sdělení Evropské komise “Europe 2020 Flagship Initiative - Innovation Union“, SEC (2010) 1161, Brusel, 6. 10. 2010

⁴) Rozumí se počet publikovaných nebo jiným oficiálním způsobem zveřejněných výsledků podpořeného projektu nebo výsledků projektu, k nimž byla uplatněna práva příjemce v souladu s § 11 Zákona a které byly příjemcem nahlášeny do IS VaVaI (RIV) v souladu se Zákonem.

		zahraničního pracovního pobytu v rámci projektu Programu v členění dle IS VaVaI	
2a)-Z	kvantitativní	počet měsíců strávených na zahraničním výzkumně vývojovém pracovišti v rámci pracovního pobytu podpořeného z projektu Programu v přepočtu na jednoho absolventa (tzv. člověkoměsíce)	180
3-P	kvantitativní	počet podpořených absolventů aktivně se podílejících na nových výzkumně vývojových projektech MSP, kteří byli zaměstnáni v aplikační sféře v MSP v přepočtu na plný úvazek	40
3-Z	kvantitativní	počet podpořených absolventů aktivně se podílejících na nových výzkumně vývojových projektech, kteří byli zaměstnáni ve výzkumných organizacích v přepočtu na plný úvazek	60
4-P	kvantitativní (nepovinný na úrovni projektu)	objem kapitálových finančních prostředků investovaných do VaVaI v MSP prostřednictvím Programu	300 mil. Kč
4-Z	kvantitativní (nepovinný na úrovni projektu)	objem kapitálových finančních prostředků investovaných do VaVaI v akademické sféře prostřednictvím Programu	300 mil. Kč
5-PZ	kvantitativní	celkový počet fyzických osob, úspěšných absolventů akreditovaného magisterského nebo doktorského studijního programu podpořených v rámci Programu	100
6-P	kvantitativní	počet úspěšně ukončených projektů VaVaI podpořených z Programu řešených MSP	40
6-Z	kvantitativní	počet úspěšně ukončených projektů VaVaI podpořených z Programu řešených výzkumnými organizacemi	50
7-Z	kvantitativní	počet nově zahájených projektů mezinárodní spolupráce ve VaVaI nebo projektu mezinárodního programu podpory VaVaI v době řešení projektů Programu za aktivní účasti absolventa – nepovinný indikátor na úrovni projektu ⁵	2

⁵⁾ Počtem nově zahájených projektů mezinárodní spolupráce se rozumí počet nových projektů mezinárodní spolupráce podaných absolventem nebo řešitelským týmem, jehož členem je i absolvent, které v období poskytování podpory z Programu uspěly ve veřejných soutěžích ve VaVaI a byla jim poskytnuta, resp. zahájeno poskytování finanční podpory z veřejných prostředků na VaVaI v rámci programů dle § 2 odst. 2 písm. h) bod 2. Zákona nebo podpora na VaVaI obdobného typu v rámci opatření EU nebo opatření jiných zahraničních grantových agentur nebo na základě bilaterálních nebo multilaterálních mezinárodních dohod pro oblast VaVaI. Příjemce podpory je přitom povinen zajistit, aby při podávání nových projektů mezinárodní spolupráce

7-P	kvantitativní	počet nově zahájených projektů smluvního výzkumu nebo projektů účinné spolupráce ve VaVaI (ve smyslu Nařízení komise) mezi aplikační sférou a výzkumnou organizací – nepovinný indikátor na úrovni projektu	2
8-PZ	kvalitativní	Posouzení míry účasti a role absolventa na vzniku výsledků projektu a na jeho realizaci	x
9-PZ	kvalitativní	Skutečný přínos a význam projektu pro uchazeče/příjemce podpory (vznik přidané hodnoty)	x
10-Z	kvalitativní	Uplatnění zahraniční zkušenosti absolventa při řešení projektu	x
11-PZ	kvalitativní	Míra uplatnění odbornosti a oborového zaměření absolventa ve výzkumně vývojové praxi; nutnost změn v jejich profesní oborové orientaci bezprostředně po ukončení studia (tj. v období řešení projektu) a případná nutnost dalšího vzdělávání	x
12-P	kvalitativní	Stimulace intersektorální spolupráce (vznik nebo posílení profesních kontaktů mezi aplikační a akademickou sférou, role absolventa a členů realizačního týmu projektu, vazby na „alma mater“ absolventa)	x
12-Z	kvalitativní	Stimulace mezinárodní spolupráce ve VaVaI (vznik nebo posílení profesních kontaktů se zahraničními subjekty výzkumné sféry, role absolventa a členů realizačního týmu projektu)	x
13-P	kvalitativní	Přínos projektu pro posílení a rozvoj vlastní výzkumně vývojové činnosti a stimulace inovačního procesu v MSP (implementace přidané hodnoty projektu).	x

**) předpokládané cílové hodnoty byly stanoveny s ohledem na předpokládanou výši disponibilních prostředků Programu.*

Očekávané přínosy:

Uplatnění absolventů – konkrétních vysokoškolsky vzdělaných osob v konkrétních podnicích nebo výzkumných organizacích na konkrétních výzkumně vývojových projektech

- rozšíří a zkvalitní **lidský potenciál** MSP a výzkumných pracovišť v ČR zejména v aplikovaném výzkumu a vývoji,

nedošlo k dvojímu financování shodných aktivit ve VaVaI z veřejných prostředků, ale zároveň byla zohledněna udržitelnost „projektu“ (ve smyslu zachování a dalšího rozvoje vytvořeného lidského potenciálu) po ukončení poskytování podpory z Programu.

- zúročí investice vkládané do vysokoškolského vzdělávání a umožní absolventům zahájit svou profesní kariéru okamžitě po absolutoriu i v oborech náročných na kvalifikaci a znalosti,
- umožní vychovat a získat vysoce kvalifikované odborníky se zahraniční zkušeností, schopné předávat své zahraniční a praktické zkušenosti,
- přinese **nové „zdroje“** pro tvorbu dalších kvalitních **výsledků** VaVaI v oborech náročných znalostí a pro zavádění inovací v podnikatelské sféře,
- podpoří **konkurenceschopnost MSP i kvalitu** českého výzkumného prostředí,
- umožní České republice „zachytit“ a aktivně podpořit evropské a světové trendy ve VaVaI,
- umožní českým výzkumným pracovištím účastnit se mezinárodního výzkumu a lépe konkurovat v rámci Evropského výzkumného prostoru i mimo Evropu.

11. Současný stav v České republice a zahraničí

V ČR existuje několik opatření, která podporovala nebo podporují kariérní začátky absolventů vysokých škol. Většina z nich se však soustřeďuje pouze na akademický, veřejnoprávní sektor a proto v plné míře nenaplnjuje cíle a úkoly vytyčené NP VaVaI a dalšími výše zmíněnými strategickými dokumenty.

Jedním z nich byl již ukončený program „Podpora začínajících pracovníků výzkumu“ (1K), realizovaný v letech 2003-2007, který byl součástí průřezového programu „Lidské zdroje pro výzkum“ Národního programu výzkumu. Tento program 1K neměl charakter výzkumného programu podporující přímo konkrétní činnost a směry výzkumu a vývoje, a proto byl zařazen do kategorie programů na podporu infrastruktury výzkumu a vývoje. Sekundárním přínosem tohoto programu bylo získání řady mezinárodně významných výsledků ve VaVaI a zahájení několika projektů mezinárodní spolupráce ve VaVaI. Při vyhodnocení tohoto programu 1K vyzněl z akademické sféry a z výzkumných organizací jednoznačný požadavek na opakování podobného programu či vyhlášení jiného programu podpory obdobného typu. Současně byla naléhavě zdůrazňována potřeba jeho plošného rozšíření. (Souhrnná zpráva o vyhodnocení tohoto programu byla zveřejněna na internetu Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 2. 10. 2008.)

Známé jsou aktivity Grantové agentury České republiky (GA ČR), která každoročně vyhlašuje veřejnou soutěž na podporu postdoktorandských grantových projektů, tj. projektů základního výzkumu, jejichž budoucí řešitel (navrhovatel) musí k datu ukončení soutěžní lhůty řádně ukončit studium v doktorském studijním programu, tj. získat akademický titul Ph.D. nebo jeho ekvivalent ze zahraničí.

Akademie věd České republiky AV ČR podporuje začínající vědce v akademické sféře a nejlepší z nich oceňuje např. zvláštní Purkyněho cenou.

Vyhlášením veřejné soutěže MŠMT v září 2011 zahájilo realizaci programu NÁVRAT, který se cíleně zaměřuje pouze na výzkumně vývojové pracovníky se zahraniční zkušeností. Podpora může tedy zasáhnout i část absolventů vysokých škol, ale pouze těch se sídlem mimo území ČR, nebo ty „absolventy“, kteří již získali nejméně tříletou zahraniční zkušenost ve VaVaI. Nejedná se tedy o „čerstvé“ absolventy českých vysokých škol v okamžiku po absolutoriu začínající svou profesní kariéru.

Stále trávající problém nedostatečného rozvoje lidských zdrojů v ČR, umocněný budováním dalších výzkumných infrastruktur za účasti Evropského fondu regionálního rozvoje, byl částečně řešen v letech 2010-11 některými výzvami OP VK v oblastech podpory 2.3 - Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji a 2.4. - Partnerství a sítě. Nejde však o jednotnou, ucelenou a systematicky koncepčně vedenou podporu. V této souvislosti se jednoznačně nabízí otázka: Dává ČR absolventům VŠ

nějakou příležitost získat zahraniční zkušenost ve VaVaI s možností jejich domácího uplatnění? Nabízí jim možnosti získat uplatnění v oborech, které úspěšně vystudovali? Nabízí jim ČR finanční jistoty a obdobné podmínky jako zahraničí? Je pro výzkumné organizace a aplikační sféru výhodné zaměstnávat „čerstvého“ absolventa? Nejsou rizika spojená s jeho zaměstnáváním příliš vysoká? Není finanční náročnost „investice do čerstvého absolventa“ a jeho výzkumně vývojové činnosti příliš vysoká, je vůbec přijatelná pro MSP? – Aby bylo dosaženo koncepční ucelenosti, měl by k vyřešení naznačených otázek přispět návrh předkládaného Programu.

Podpora lidských zdrojů ve výzkumu, vývoji a inovacích se zahraniční zkušeností je v řadě jiných zemí řešena převážně různými druhy stipendií nebo granty udělovanými fyzickým osobám na základě konkurzů či veřejných soutěží, a to často pouze individuálně, na úrovni jednotlivých výzkumných institucí. Upřednostňování tohoto typu podpory lidských zdrojů je zřejmé zejména v ekonomicky nejsilnějších zemích, které jsou pro svoji atraktivitu cílem řady výzkumných osobností z celého světa. Příkladem mohou být významné vědeckovýzkumné instituce ve Velké Británii, Francii, Japonsku, USA nebo Německu, které prostřednictvím svých interních programů nabízejí zaměstnání nadějným výzkumným pracovníkům formou „profesorských“ pracovních pozic nebo nižších vedoucích pozic (vedoucí laboratoře, vedoucí projektu atp.). V těchto ekonomicky silných zemích často není třeba žádných plošných opatření na celostátní úrovni. V těchto zemích jsou perspektivní osobnosti působící ve VaVaI dostatečně dobře finančně ohodnocovány, takže i „čerství“ absolventi mají možnost si rychle vybudovat společensky odpovídající zázemí k trvalému působení v daném oboru, a v případě významných výsledků se jim dostává i dalších mimořádných výhod, včetně např. benefitů v podobě zajištění služebního bydlení nebo auta či pozvání do zahraničí na účet hostitele.

Za účelem posílení lidských zdrojů ve výzkumu, vývoji a inovacích se ve světě využívá speciálních stipendií a grantů určených pro jedinečné projekty výjimečně nadaných studentů. Finanční prostředky přidělované v rámci těchto opatření na projektové nebo individuální bázi jsou poskytovány opět převážně prostřednictvím jednotlivých výzkumných institucí, vysokých škol nebo popřípadě i soukromých komerčních společností (např. Univerzita v Princetownu, laboratoře General Motors, výzkumná pracoviště NASA, stipendia Max-Planck-Institutu nebo Humboldtovo vědecké stipendium pro postdoktorandy v Německu).

V členských zemích Evropské unie (EU) jsou dle aktuálních potřeb dané země jednotlivé dílčí cíle rozvoje lidských zdrojů často řešeny pouhým kofinancováním celoevropských aktivit nebo částečnou implementací některého opatření zavedeného na úrovni EU. Častá je návaznost na aktivity 7. rámcového programu. Cíle jednotlivých opatření jsou převážně zaměřeny spíše na vlastní mobilitu a přesun nebo návrat kvalifikovaných lidských zdrojů do vyspělých členských států EU (např. FEBS⁶). To je dáno zejména ekonomickou situací v dané zemi, která určuje atraktivitu nabízených podmínek pro uplatnění absolventů vysokých škol ve VaVaI v zahraničí. „Čerstvý“ absolvent má ale reálnou šanci využít s úspěchem pouze takových typů podpory, které zahrnují jak fázi prvotního získávání zahraničních zkušeností ve VaVaI nebo dalšího vzdělávání v zahraničí, tak fázi uplatnění získané zahraniční zkušenosti v následném výzkumném grantu, který

⁶) Výzkumná platforma v rámci mezinárodních sítí VaVaI „FEBS“ - Federation of the Societies of Biochemistry and Molecular Biology. Ta poskytuje v rámci svého členství např. podporu výzkumným pracovníkům, kteří primárně získali odbornost na stupni „PhD.“ v Evropě, ukončili následná postdoktorandská studia mimo území Evropy a rozhodnou se vrátit do Evropy za účelem získání druhé „post-doktorské“ pozice ve VaVaI. Podpora je určena jen členům užší, „ustavující“ části, FEBS, jejichž postdoktorandský pobyt mimo Evropu, resp. v zámoří mimo Evropu, nepřesáhl 3 roky. Podpora je poskytována na 2 roky. Výzkumný tým hostující evropské laboratoře může v jedné soutěži žádat o podporu pouze jedenkrát pro jednu osobu. Výše podpory závisí na řadě faktorů (Jedním z těchto faktorů jsou např. náklady na bydlení a životní úroveň v místě předchozího „zámořského působiště osoby uchazeče“. Do žádosti o podporu může uchazeč započítat např. i cestovní náklady na návrat, tj. např. letenku v ekonomické třídě pro svoji osobu mezi „bývalým“ zámořským a novým evropským působištěm nebo roční výši nákladů paušálně navýšit o částku 10% až 20% v případě započtení nákladů na hlídání nezletilých dětí atp.).

mu umožní nastartovat vlastní kariéru, většinou však v zahraničí. Z výsledků výběrových řízení programů (např. Marie Curie Actions) vyplývá, že nejúspěšnější bývají opět jen ti zkušenější - ti, kteří již nějakou zahraniční zkušenost nebo zkušenost se zahraničními granty mají za sebou. Jak se ale uplatnit v mateřské zemi a získat tolik potřebnou první zkušenost?

O tom, že jde o nezbytnost a prvotní krok k znalostní společnosti a hlavně k znalostní ekonomice, svědčí řada nových trendů a změn v politice EU a v její sílící orientaci na oblast rozvoje lidských zdrojů ve výzkumu, vývoji a inovacích⁷.

12. Motivační účinek

Program bude podporovat projekty, které se soustředí na rozvoj výzkumných aktivit absolventů, tedy projektů s vysokou mírou rizikovitosti, které mohou významně urychlit rozvoj VaVaI v ČR, přinést kromě nových výsledků VaVaI i další významná pozitiva pro inovační procesy v ČR, rozšířit možnosti spolupráce ve VaVaI, které by bez veřejné podpory a koordinace stimulované právě prostřednictvím pobídky formulované v Programu nebylo možné realizovat. Program by měl uchazeče motivovat k novým výzkumně vývojovým a inovačním aktivitám. Současně se očekává, že řešení těchto projektů přispěje k urychlení procesu přelévání znalostí z prostředí vysokých škol do aplikační sféry a ze zahraničí do českého prostředí v širším měřítku. Proto se předpokládá zvýšení úrovně intersektorálního šíření poznatků a informací, rozšíření spolupráce napříč společenskými sektory v rámci ČR a vytváření nových příležitostí pro rozšíření mezinárodní spolupráce ve VaVaI.

Přítomnost motivačního účinku bude u jednotlivých projektů posuzována v souladu s čl. 8 Nařízení komise. Motivační účinek bude posuzován souhrnně za celý návrh projektu. Uchazeč musí v návrhu projektu prokázat, že podpora přispěje zejména k realizaci projektu většího rozsahu s vysokou mírou rizikovitosti a s mnohem rozsáhlejšími cíli, popř. s vyšší finanční účastí podniků v projektu, a zejména v kratší době, než by tomu bylo bez poskytnutí podpory. Zhodnocení motivačního účinku bude součástí protokolu o výsledku hodnocení zpracovaném odborným poradním orgánem, který bude pro účely hodnocení návrhů projektů ustaven poskytovatelem.

13. Celkové výdaje programu

Celkové výdaje jsou na období trvání Programu navrženy v souladu s předpokládaným postupným vyhlášováním a ve vazbě na délku projektů a jejich předpokládaný počet a způsob přiznávání výše podpory. Při jejich vyčíslení byla zohledněna nezbytnost investic do modernizace výzkumných zařízení zejména v aplikační sféře a záměr pokrýt mzdové a provozní náklady na výzkumně vývojovou činnost přibližně 100 absolventů. Podíl výdajů státního rozpočtu na celkových výdajích reflektuje očekávanou průměrnou míru podpory v Programu ve výši 65 %. Tato očekávaná průměrná míra podpory vychází z podmínek Programu a dále ze skutečnosti, že Program je zaměřen na podporu projektů jak základního, tak aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje. Při jejím stanovení budou uplatňována pravidla Nařízení komise. V následující tabulce jsou uvedeny celkové výdaje na uskutečnění Programu, z toho výdaje z veřejných prostředků s uvedením výdajů státního rozpočtu a jejich členění v jednotlivých letech.

Výdaje Programu	2014	2015	2016	2017	2018	celkem
-----------------	------	------	------	------	------	--------

⁷⁾ např.: Sdělení Evropské komise "Europe 2020 Flagship Initiative - Innovation Union"⁷ z 6. 10. 2010, které mimo jiné vyzývá k podpoře, rozvoji a zajištění vysoce kvalifikovaných lidských zdrojů ve VaVaI v Evropě, a to i podporou v rámci svých národních programů a strategií; nebo „Europe 2020. A strategy for smart, sustainable and inclusive growth.“ (vydáno v Bruselu dne 3. 3. 2010 jako Sdělení Evropské komise)

v tis. Kč						v tis. Kč
celkové výdaje	251 160	586 153	793 607	749 901	414 908	2 795 729
z toho z veřejných prostředků	163 254	381 000	515 845	487 436	269 691	1 817 226

14. Způsobilost a uznané náklady projektů

Způsobilost nákladů projektů Programu se řídí § 2 odst. 2 písm. l) Zákona a čl. 31 odst. 5 Nařízení komise.

Veškeré způsobilé náklady projektu musí uchazeč v souladu s čl. 31 Nařízení komise přiřadit již v návrhu projektu na konkrétní kategorie výzkumu a vývoje, tj. na základní či aplikovaný výzkum nebo na experimentální vývoj v návaznosti na konkrétní výzkumné vývojové aktivity. V případě nákupu služeb nebo pořízování majetku v rámci projektu musí příjemce postupovat podle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách.

Způsobilými náklady projektu v tomto Programu jsou:

- osobní náklady nebo výdaje zahrnující osobní náklady nebo výdaje na absolventa, včetně odměn v rozsahu nezbytném pro účely řešení projektu a odměny řešiteli maximálně do výše 10 tis. Kč ročně;
- kapitálové náklady nebo výdaje na pořízení a obnovu hmotného a nehmotného majetku nezbytného pro řešení projektu a odpovídající době využívání pro potřeby řešení projektu a nepřevyšující 13 % z celkových způsobilých nákladů projektu;
- běžné (provozní) náklady nebo výdaje na pořízení, obnovu, údržbu a opravy hmotného a nehmotného majetku nezbytného pro řešení projektu a odpovídající době využívání pro potřeby řešení projektu;
- další provozní náklady nebo výdaje vzniklé v přímé souvislosti s řešením projektu (např. náklady na materiál, drobný hmotný majetek, cestovní náhrady, náklady na prezentaci výsledků projektu s výjimkou komerčně propagačních akcí uchazeče);
- náklady nebo výdaje na služby externích dodavatelů, které jsou poskytovány výzkumnými organizacemi⁸;
- nepřímé doplňkové (režijní) náklady nebo výdaje vzniklé bezprostředně v přímé souvislosti s řešením projektu (např. režijní náklady, administrativní náklady).

Technické zhodnocení majetku, který má uchazeč/příjemce podpory v pronájmu, nelze do způsobilých nákladů projektu zahrnovat.

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek, u něhož jsou výdaje na pořízení zahrnuty do způsobilých výdajů projektu, nesmí příjemce po celou dobu řešení prodat ani jinak zcizit. Zřídít k majetku zástavní právo, věcné břemeno, dlouhodobě ho pronajmout či jinak právně zatížit lze jen s předchozím výslovným písemným souhlasem poskytovatele a Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže. Tímto není dotčena prostá obměna majetku, zejména v souvislosti s technologickým

⁸) Odd. 7 čl. 30 odst. 1 Nařízení komise (ES) č. 800/2008 ze dne 6. srpna 2008, kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách) - Úřední věstník Evropské unie L 214, 9. 8. 2008, s. 3-47).

rozvojem, kdy se druhově stejný majetek nahrazuje technologicky rozvinutějším. Dojde-li při této prosté obměně k prodeji majetku nebo jeho části za předchozího souhlasu poskytovatele a Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, je takto získaná částka za prodej či pronájem nahrazovaného majetku příjmem projektu, o kterou se snižuje podpora.

15. Podpora a její výše

Podpora bude poskytována jako účelová podle § 7 odst. 3 Zákona po provedení veřejné soutěže ve výzkumu, vývoji a inovacích dle § 17 a následujících ustanovení Zákona.

Poskytování podpory na řešení projektů se řídí § 4 odst. 1 písm. b) Zákona. Předmětem účelové podpory v Programu budou programové projekty podle § 3 odst. 2 písm. b) Zákona.

Podpora v rámci Programu může být přidělena jen uchazeči, který současně splňuje podmínky Programu a podmínky pro poskytnutí podpory podle Zákona.

Míra podpory, stanovená jako procento uznaných nákladů projektu, bude vypočtena pro každého příjemce a každého dalšího účastníka projektu v rámci podpořeného projektu samostatně v souladu s čl. 31 odst. 3 a čl. 33 Nařízení komise. Její maximální hodnota nepřekročí limity z celkových uznaných nákladů stanovené uvedenými předpisy.

Nutnost podílet se na financování projektu by měla přispět k dosažení dostatečné motivace pro uchazeče/příjemce podpory a další účastníky projektu, aby při realizaci projektu využili podpory maximálně efektivně a efektivně uplatňovali práva k výsledkům.

V případě, že projekt zahrnuje pouze aktivity základního výzkumu, může podpora dosáhnout až 100 % způsobilých nákladů projektu. V případě aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje jsou limity pro stanovení nejvyšší míry podpory pro jednotlivé kategorie příjemců a dalších účastníků uvedeny v následující tabulce:

Příjemce / Další účastník	Aplikovaný výzkum		Experimentální vývoj	
	Míra podpory při zohlednění příplatků malým a středním podnikům	Míra podpory při doložení účinné spolupráce s výzkumnou organizací	Míra podpory při zohlednění příplatků malým a středním podnikům	Míra podpory při doložení účinné spolupráce s výzkumnou organizací
Malé podniky*	70 %	80 %	45 %	60 %
Střední podniky*	60 %	75 %	35 %	50 %

* Poznámka: Malý a střední podnik je vymezen podle definice uvedené v Příloze 1 Nařízení komise. Na výzkumnou organizaci se v případě aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje, které zakládají hospodářské činnosti, pohlíží jako na podniky.

V souladu s Nařízením komise se při výpočtu celkové výše podpory započítávají i prostředky výzkumné organizace vložené do projektu pocházející z dalších veřejných zdrojů (např. z účelové podpory jiného Programu nebo podpory institucionální).

Maximální výše podpory na jeden projekt se v souhrnu za celou dobu řešení v Programu omezuje

- na 20 mil. Kč v případě projektu, jehož předmětem je pouze základní výzkum,
- na 10 mil. Kč v případě projektu, jehož předmětem je pouze aplikovaný výzkum,
- na 7,5 mil. Kč v případě projektu, jehož předmětem je pouze experimentální vývoj.

Míru podpory a její výši u jednotlivých projektů stanoví poskytovatel na základě výsledků hodnocení návrhů projektů. Přiznaná výše podpory může být v průběhu řešení projektů snížena, popř. i odebrána v případě, že poskytovatel na základě výsledků periodického hodnocení projektů v souladu se Zákonem a vyhlášenými podmínkami Programu zjistí, že dílčí cíle projektu nejsou plněny v souladu se schváleným harmonogramem řešení projektu a není na úrovni projektu průběžně dosahováno plánovaných hodnot jednotlivých ukazatelů.

Podpora bude poskytována na způsobilé náklady projektu odpovídající výzkumně vývojovým aktivitám vymezeným v návrhu projektu, které poskytovatel uzná jako nezbytné pro jeho realizaci. Z přidělené účelové podpory projektu lze hradit pouze ty uznané náklady vynaložené příjemcem na realizaci projektu, které poskytovatel schválí na základě skutečností a zdůvodnění uvedených v návrhu projektu a které budou vymezeny ve smlouvě o poskytnutí podpory uzavřené s poskytovatelem. Použití podpory podléhá ustanovení § 8 Zákona, dalším souvisejícím ustanovením Zákona a podmínkám Programu.

Pro použití podpory jsou v Programu dále stanoveny následující podmínky:

1. Osobní náklady absolventa zahrnuté do způsobilých nákladů projektu nesmí v průběhu řešení projektu meziročně klesat.
2. Přidělenou podporu lze použít na úhradu kapitálových nákladů nebo výdajů pouze ve druhém roce řešení projektu.
3. V posledním roce řešení lze přidělenou podporu použít pouze na odměnu absolventa v maximální výši 100 tis. Kč.
4. Přidělenou podporu lze použít na pokrytí nepřímých doplňkových nákladů (režie) nebo výdajů vynaložených bezprostředně a v přímé souvislosti s řešením projektu za celou dobu řešení projektu maximálně do výše 7 % z celkových způsobilých nákladů projektu.
5. Přidělenou podporu nelze použít na úhradu nákladů nebo výdajů za nemovitosti, pozemky nebo jejich části, dále na úhrady leasingových služeb, pořízování a opravy běžného personálního vybavení jako jsou notebooky, osobní kalkulátory, elektronické diáře, mobilní telefony atp., nebo na pořízování a opravy standardního vybavení kanceláří jako je kancelářský nábytek, tiskárny k počítačům, scannery, kopírovací stroje, projektory, ledničky, vařiče atp.

V posledním roce řešení bude podpora poskytnuta až po vyhodnocení plnění cílů projektu v oponentním řízení a odborným poradním orgánem poskytovatele.

Ostatní položky způsobilých nákladů nebo jejich příslušnou část uchazeč/příjemce podpory hradí z vlastních nebo jiných neveřejných finančních zdrojů, které musí identifikovat již v návrhu projektu. V návrhu projektu musí být uvedeny všechny položky celkových nákladů projektu, a to v podrobném položkovém členění na celou dobu řešení projektu a s uvedením konkrétní specifikace nejméně pro první kalendářní rok řešení.

16. Příjemci podpory

Příjemcem podpory z Programu se může stát každý uchazeč, který je právnickou osobou a

- malým nebo středním podnikem ve smyslu definice uvedené v Příloze 1 Nařízení komise, nebo
- veřejnou vysokou školou ve smyslu zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, nebo
- veřejnou výzkumnou institucí podle zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- jiným typem výzkumné organizace splňující definici Zákona a Nařízení komise⁹

a který splnil všechny další podmínky pro poskytnutí podpory na výzkum a vývoj podle Zákona, Nařízení komise, všechny podmínky Programu vyhlášené ve veřejné soutěži ve výzkumu, experimentálním vývoji a inovacích a v jehož prospěch poskytovatel rozhodl o poskytnutí podpory na řešení jím předloženého projektu.

17. Způsobilost uchazečů o podporu

Uchazeč je povinen prokázat svoji způsobilost k řešení navrhovaného projektu podle ustanovení § 18 Zákona.

Uchazečem o podporu v rámci Programu může být libovolná právnická osoba ve smyslu definice uvedené v § 2 odst. 2 písm. b) Zákona.

Každý návrh projektu předložený do veřejné soutěže Programu může mít pouze jediného uchazeče, který se v případě úspěšnosti ve veřejné soutěži stává jediným příjemcem podpory. Uchazeč musí v každém z podávaných návrhů projektů vždy jmenovitě určit jednu osobu řešitele ve smyslu ustanovení podle § 9 odst. 1 písm. e) Zákona.

V rámci jednoho projektu jediného uchazeče však může být podpořen výzkumný projekt, na jehož řešení se podílí několik absolventů.

Podle § 18 odst. 2 písm. a) Zákona uchazeč prokazuje svoji způsobilost takto:

- v podprogramu A-P - Uchazeč doloží čestným prohlášením, že je malým nebo středním podnikem podle přílohy 1 Nařízení komise s uvedením počtu zaměstnanců nebo že je výzkumnou organizací podle § 2 odst. 2 písm. d) Zákona a v souladu s Nařízením komise¹⁰. Před uzavřením smlouvy o poskytnutí podpory posoudí tuto skutečnost poskytovatel a za tímto účelem je oprávněn vyžádat si doplňující podklady týkající se hospodářských a nehospodářských činností uchazeče, počtu zaměstnanců nebo doplňující stanoviska dalších orgánů státní správy.
- v podprogramu A-Z - Uchazeč doloží, že je výzkumnou organizací podle § 2 odst. 2 d) Zákona a způsobem uplatňovaným Radou pro výzkum, vývoj a inovace. Toto prokázání způsobilosti se nevztahuje na uchazeče, který je veřejnou nebo státní vysokou školou provádějící výzkum a vývoj¹¹ nebo veřejnou výzkumnou institucí zřízenou podle zvláštního právního předpisu¹². Výpis nebo ověřenou kopii dokladu je uchazeč povinen doručit

⁹) Odd. 7 čl. 30 odst. 1 Nařízení komise (ES) č. 800/2008 ze dne 6. srpna 2008, kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách) - Úřední věstník Evropské unie L 214, 9. 8. 2008, s. 3-47.

¹⁰) Odd. 7 čl. 30 odst. 1 Nařízení komise (ES) č. 800/2008 ze dne 6. srpna 2008, kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách) - Úřední věstník Evropské unie L 214, 9. 8. 2008, s. 3-47

¹¹) Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů.

¹²) Zákon č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů.

poskytovateli neprodleně po vyhlášení výsledků veřejné soutěže nejpozději však do dne uzavření smlouvy o poskytnutí podpory.

Podle § 18 odst. 8 Zákona poskytovatel v návaznosti na cíle Programu dále požaduje od každého uchazeče splnění následujících podmínek způsobilosti:

- a) Uchazeč musí na základě skutečností uvedených v návrhu projektu prokázat, že jako příjemce podpory vytvoří a zajistí podmínky pro úspěšné řešení projektu, zejména zajistí výzkumné a provozní kapacity, zahrnující jak vyčlenění potřebných prostor a zařízení, tak i dalšího provozního personálu. Kromě uvedení konkrétních údajů v návrhu projektu uchazeč prokazuje tuto schopnost současně i předložením čestného prohlášení podepsaného statutárním orgánem uchazeče. Tyto skutečnosti jsou předmětem bodového hodnocení návrhu projektu.
- b) Uchazeč o podporu určí v předkládaném návrhu projektu jméno nebo jména absolventů, na jejichž výzkumně vývojové činnosti je podáván návrh projektu zaměřen s uvedením plného názvu a adresy vzdělávacího zařízení a oboru, kde svá studia úspěšně ukončili nebo ukončí v období do zahájení řešení projektu. **Absolventem** pro účely tohoto Programu se rozumí fyzická osoba, která ukončila nebo ukončí některý z akreditovaných doktorských nebo magisterských studijních programů na některé z vysokých škol působících na území ČR, v akademickém roce shodném s rokem vyhlášení veřejné soutěže v Programu nebo nejdéle v akademickém roce bezprostředně předcházejícím roku vyhlášení veřejné soutěže v Programu (Akademický rok: září/říjen – červen). Uchazeč tuto skutečnost doloží, a to např. kopií diplomu absolventa, byl-li v době předložení návrhu projektu již vystaven; potvrzením o složení státní závěrečné zkoušky, státní rigorózní zkoušky nebo státní doktorské zkoušky a obhajoby disertační práce; kopií indexu absolventa a potvrzením o studiu absolventa v případě, že jeho studium ještě nebylo v den podání žádosti ukončeno, nebo jiným průkazným a ověřitelným způsobem.
- c) Uchazeč doloží čestným prohlášením, že ke dni zahájení projektu uzavře s absolventem nebo absolventy pracovní právní vztah v délce trvání přesahující alespoň o 6 měsíců dobu řešení projektu. Po dobu řešení projektu musí být s absolventem uzavřen pracovní právní vztah za účelem řešení projektu v rozsahu jednoho plného pracovního úvazku. Čestné prohlášení uchazeče musí být stvrzeno současně i souhlasem absolventa nebo absolventů, na jejichž podporu se předkládaný návrh projektu vztahuje. Před uzavřením smlouvy o poskytnutí podpory předkládá uchazeč poskytovateli kopii pracovní smlouvy uzavřené s absolventem nebo absolventy, v níž je sjednán jako den nástupu do práce den ne pozdější než den zahájení projektu.

V návrhu projektu musí být určena osoba odpovědná za výkon výzkumných činností absolventa, která je zaměstnancem uchazeče/příjemce v roli přímého nadřízeného absolventa a která je současně řešitelem projektu podle ustanovení § 9 odst. 1 písm. e) Zákona.

Nesplnění podmínky prokázání způsobilosti podle Zákona je důvodem k vyřazení návrhu projektu z veřejné soutěže.

18. Způsob a kritéria hodnocení návrhů projektů

Způsob hodnocení podléhá ustanovením § 21 Zákona.

Pro hodnocení návrhů projektů byla stanovena tato kritéria:

- Kvalita návrhu projektu a výzkumných aktivit plánovaných v rámci navrhovaného projektu.

- Přínos očekávaných výsledků VaVaI pro plnění cílů Programu, včetně posouzení způsobu a míry účasti absolventa na jeho realizaci.
- Očekávaný přínos a význam projektu pro uchazeče.
- Proveditelnost projektu, posouzení schopnosti uchazeče zajistit podmínky pro úspěšné dosažení cílů projektu a vyhodnocení rizik.
- Relevance finančního zabezpečení projektu a způsobilost nákladů projektu.