**Priority a cíle resortní politiky VaVaI Ministerstva práce a sociálních věcí**

Do gesce Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“ nebo „MPSV“) náleží v souladu s kompetenčním zákonem č. 2/1969 Sb. tyto **základní agendy**:

* zaměstnanost a trh práce,
* sociální a rodinná politika,
* sociálně pojistné systémy,
* pracovněprávní legislativa,
* bezpečnost a ochrana zdraví při práci.

**Význam** těchto agend se mj. odráží:

* v podílu MPSV na výdajích ze státního rozpočtu České republiky,[[1]](#footnote-1)
* v počtu osob, jichž se opatření realizovaná ve výše uvedených oblastech přímo dotýkají nebo v blízké budoucnosti dotýkat budou.[[2]](#footnote-2)

**PRIORITY**

Priority MPSV v oblasti VaVaI vyplývají z mezinárodních závazků ČR, vládní politiky, strategických materiálů MPSV a ostatních ústředních orgánů státní správy a v neposlední řadě i aktuálních potřeb společnosti. Stanovené priority a cíle jsou synergické s Koncepcí ministerstva práce a sociálních věcí pro období 2015-2017, s výhledem do roku 2020:

* **Práce a zaměstnanost:** Aktivní účastí MPSV realizovat závazně stanovené cíle Strategie EU 2020, zaměřené na inteligentní a udržitelný rozvoj v oblasti zaměstnanosti, zejména podporou vytváření pracovních míst a APZ, podporou zaměstnatelnosti znevýhodněných skupin na trhu práce, řešením regionálních disparit a podporou profesní mobility, prosazováním rovnosti žen a mužů na trhu práce, využitím flexibilních forem organizace práce, dosažením souladu vzdělávání s profesními potřebami zaměstnavatelů a podporou sociálního podnikání.
* **Důchodový systém:** Nepříznivé demografické prognózy kladou zvýšené nároky na ochranu práv starších osob, včetně komplexního a vzájemně provázaného souhrnu opatření, která zajistí dlouhodobě stabilní důchodový systém a přiměřenost poskytovaných dávek.
* **Sociální služby:** Vymezení hlavních směrů rozvoje sociálních služeb a stanovení globálních cílů sociální politiky, kterých je možné dosáhnout prostřednictvím působení sociálních služeb zejména v oblastech sociálního začleňování, zlepšování služeb péče o děti, slaďování rodinného a pracovního života a služeb ve prospěch osob se zdravotním postižením.

**STRATEGICKÉ CÍLE**

Hlavním strategickým cílem Koncepce VaVaI je **revitalizace resortní politiky** v oblasti VaVaI a dosažení věcného a časového souladu sociálně ekonomické VaVaI s potřebami resortu.

Za tímto účelem pak bude třeba především:

* systematicky rozvíjet resortní, tematicky zaměřený aplikovaný výzkum v podmínkách multidisciplinárního přístupu k řešení dílčích projektů;
* výzkumnou činnost cílit na aktivity z oblasti zaměstnanosti, systémů profesního vzdělávání a bezpečnosti práce, sociální politiky, sociálního začleňování, sociálních služeb, pojistných systémů a chudoby, které jak v českém, tak evropském kontextu nabývají na významu a jejichž potřeba řešení se zvyšuje;
* lépe porozumět fenoménu dopadů sociálních změn na jednotlivé cílové skupiny, na úrovni komunity i významu změn pro celou společnost. Vytvořit dostatečné odborné zázemí pro formulování nových vládních politik usilujících o řešení důsledků společenských změn, předcházejících vzniku negativních sociálních jevů a eliminujících jejich dopady. Implementovat evropské politiky v kontextu české situace;
* v souvislosti s novými společenskými výzvami pružně reagovat na změny způsobené jak vnitřními strukturálními posuny české a evropské společnosti (stárnutí populace – dopady na trh práce a nabídku sociálních služeb, koncept aktivního stárnutí; pracovní uplatnění mladých absolventů), tak vlivem vnějších faktorů, které souvisejí s destabilizací politické a ekonomické situace v bezprostředním zázemí EU, sousedících a blízkých regionech (výkyvy v ekonomických cyklech, vliv globální ekonomiky, migrace kapitálu a pracovních sil na trh práce, migrace v důsledku válečných konfliktů a klimatických změn apod.).

**OBECNÉ CÍLE**

* Zajistit odbornou podporu opatření vyplývajících z mezinárodních závazků, vládní politiky a resortních potřeb;
* posílit strategický přístup k tvorbě a implementaci politiky VaVaI v prostředí resortu;
* zajistit udržitelnost a rozvoj resortních výzkumných ústavů,
* zvýšit efektivitu využití národních a evropských zdrojů na VaVaI,
* podpořit rozvoj infrastruktury, především informační,
* zajistit efektivní přenos výsledků VaVaI do praxe,
* rozvíjet spolupráci v rámci řešení průřezových meziresortních témat prostřednictvím VaVaI (MZ, MPO, MMR, MŠMT),
* významně přispívat do diskuse z oblasti nových společenských výzev,
* rozvíjet spolupráci s dalšími subjekty z oblasti VaVaI,
* průběžně sledovat a vyhodnocovat úspěšnost a efektivitu resortní politiky VaVaI včetně návrhů změn a nástrojů pro její realizaci,
* poskytovat účinnou vědeckovýzkumnou podporu realizaci koncepčních záměrů a strategických cílů, vytýčených v Koncepci Koncepcí ministerstva práce a sociálních věcí pro období 2015-2017, s výhledem do roku 2020,
* výzkumnými aktivitami přispívat k udržitelnému rozvoji České republiky.

**OBLASTI A SPECIFICKÉ CÍLE RESORTNÍ VAVAI**

Specifické cíle a oblasti resortní VaVaI jsou rozlišeny do tří úrovní, a to na oblasti, podoblasti a specifikace. K hlavním oblastem resortního výzkumu MPSV budou patřit:

* **Výzkum v oblasti rodinné politiky**
* **Výzkum v oblasti sociální politiky**
* **Výzkum v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**
* **Výzkum v oblasti zaměstnanosti**

Podoblasti:

a) Oblast zaměstnanosti a dalšího profesního vzdělávání na úseku trhu práce

b) Zaměstnávání a podpora osob se zdravotním postižením

c) Oblast dávkových systémů státní sociální podpory, pomoci v hmotné nouzi, dávek pro osoby se zdravotním postižením a v oblasti příspěvku na péči

Specifikace:

* + Oblast zahraniční zaměstnanosti a volného pohybu pracovníků
  + Vývoj trhu práce, včetně mezinárodního srovnání
  + Demografický vývoj na trhu práce
* **Výzkum v oblasti sociálně pojistných a nepojistných systémů**
* **Výzkum v oblasti nových společenských výzev**
* **Výzkum v oblasti vnitřních procesů resortu**

1. Podíl MPSV na celkových výdajích ze státního rozpočtu ČR činil v roce 2015 43,8 %. [↑](#footnote-ref-1)
2. Např. dle údajů Českého statistického úřadu činil ve III. Q 2015 počet zaměstnanců v ČR 3, 9 mil. osob; ve stejném roce evidovala Česká správa sociálního zabezpečení celkem 2,9 mil důchodců, s tím, že mezi lety 2004 a 2014 došlo k nárůstu procentního zastoupení populace ve věku 65 a více let o 3,3 %. [↑](#footnote-ref-2)