**Návrh stanoviska Rady pro výzkum, vývoj a inovace k návrhu Akčního plánu rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace a genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR na léta 2018 až 2020**

1. **Důvod předložení návrhu**

Návrh Akčního plánu rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace a genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR na léta 2018-2020 (dále jen „Akční plán“) se předkládá ke stanovisku Radě pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen Rada) v souvislosti s plněním opatření Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací ČR na léta 2016 – 2020 (dále jen „Národní politika“), schválené usnesením vlády ze dne 17. února 2016 č. 135. Akční plán byl vypracován Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

1. **Způsob předložení návrhu**

Předložený Akční plán byl zaslán dopisem ministra školství, mládeže a tělovýchovy Stanislava Štecha ze dne 25. července 2017, č. j. MSMT-12200/2017-2 místopředsedovi vlády pro vědu, výzkum a inovace MVDr. Pavla Bělobrádka s žádostí o projednání dokumentu na mimořádném zasedání Rady 8. září 2017. Jako důvod ministr školství uvedl potřebu projednat návrh Akčního plánu, jakožto podpůrného materiálu pro navýšení rozpočtové alokace pro oblast vysokého školství, na zasedání vlády počátkem druhé poloviny září 2017. Současně MŠMT zaslalo Akční plán do meziresortního připomínkového řízení.

Akční plán Rada poprvé projednala na svém 327. zasedání dne 30. června 2017. V závěru stanoviska Rada požádala, aby MŠMT dokument vzhledem k množství a povaze zásadních připomínek přepracovalo a předložilo jej k novému stanovisku na 328. zasedání Rady, které se bude konat 22. září 2017.

V rámci meziresortního připomínkového řízení, do kterého již byl vložen upravený dokument, se k Akčnímu plánu vyjádřila sekce pro vědu, výzkum a inovace ÚV ČR, která k němu vznesla šest zásadních připomínek.

1. **Způsob projednání návrhu**

Rada zpracovala stanovisko k návrhu Akčního plánu na základě § 35 odst. 2 písm. i) zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů.

Návrh stanoviska k Akčnímu plánu byl projednán a schválen na mimořádném zasedání Rady 8. září 2017.

1. **Soulad návrhu Akčního plánu s Národní politikou**

Akční plán je zcela v souladu s Národní politikou výzkumu, vývoje a inovací na léta 2016 - 2020 a je předkládán v souvislosti s jejím plněním.

1. **Souhrnné věcné zhodnocení návrhu Akčního plánu Radou**

Návrh Akčního plánu obsahuje široké spektrum témat souvisejících s rozvojem lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen VaVaI), včetně genderové rovnosti.

Povaha tohoto materiálu je nadresortní a pokrývá široké množství témat řešených na různých rozhodovacích úrovních, vychází z Národní politiky a syntetizuje řadu strategických a koncepčních dokumentů ČR a EU týkajících se nejen výzkumu, ale také genderové rovnosti.

Hlavním cílem Akčního plánu je zabezpečit rozvoj vysoce kvalitních lidských zdrojů pro sektory VaVaI na všech stupních vzdělávání a zajistit rozvoj mezinárodně vysoce konkurenceschopného prostředí ve výzkumných organizacích ČR, vytvářejícího podmínky pro rozvoj špičkových vědeckých kariér.

Akční plán má šest částí - Popularizaci výzkumu, vývoje a inovací a zatraktivnění vědecké kariéry, Genderovou segregaci vzdělávacích drah, Prostředí výzkumných organizací, Profesní dráhy doktorandů a doktorandek, Mobilitu a Lidské zdroje jako součást systému hodnocení výzkumných organizací.

Na základě evaluačních podkladů Akční plán definuje dalších 11 cílů:

* Zvýšení míry iniciace a stimulace dětí a mládeže ke kreativitě, kritickému myšlení a schopnostem, resp. dovednostem při práci a využívání možností moderních a nově vznikajících technologií.
* Posílení odpovědného a pro-aktivního přístupu výzkumné komunity a veřejnoprávních médií ke komunikaci výsledků a přínosů VaVaI široké veřejnosti.
* Zvýšení společenské prestiže vědy a úrovně znalostí o vědě v populaci zintenzivněním komunikace výsledků a socioekonomických dopadů VaVaI.
* Genderová destereotypizace studijních oborů a vzdělávacích drah za účelem docílení vyrovnanějšího zastoupení žen a mužů v jednotlivých studijních oborech a profesích.
* Rozvoj institucionálního prostředí ve výzkumných organizacích ČR v souladu s principy Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků a vytváření mezinárodně konkurenceschopných podmínek pro provádění excelentního VaVaI a rozvoj špičkových vědeckých kariér na nich.
* Implementace principu tzv. genderového mainstreamingu do systému řízení VaVaI ČR na všech jeho úrovních za účelem vytvoření rovnocenných podmínek pro ženy a muže pro rozvoj jejich vědeckých kariér, potažmo maximalizaci využití potenciálu žen-vědkyň v sektorech VaVaI.
* Zvýšení studijní úspěšnosti studentů/studentek DSP a zvýšení podílu těch, kteří/které úspěšně ukončí studium ve standardní době studia zvýšené o jeden rok.
* Zvýšení finančního ohodnocení studentů/studentek doktorských studijních programů tak, aby toto ohodnocení umožňovalo plnohodnotně se věnovat studiu a popř. i zajistit sociální pojištění studentů/studentek.
* Zajištění minimální kvalitativní úrovně studia v doktorských studijních programech a transparentních a srovnatelných podmínek studia a požadavků kladených na studenty/studentky, včetně podpory jejich intenzivního zapojování do tvůrčí činnosti.
* Posílení mezinárodní a mezisektorové mobility pracovníků/pracovnic výzkumných organizací ČR jakožto jednoho ze stěžejních předpokladů pro cirkulaci idejí a znalostí na mezinárodní, resp. mezisektorové úrovni.
* Hodnocení výzkumných organizací ČR pro účely poskytování institucionální podpory na jejich dlouhodobý koncepční rozvoj mj. na základě jejich institucionální strategie pro rozvoj lidských zdrojů pro VaVaI.

**Pro těchto 11 cílů je definováno celkem 21 opatření, jejímiž gestory jsou orgány státní správy a 25 doporučení pro výzkumné organizace a vysoké školy.**

**1. Zásadní připomínka:**

MŠMT neakceptovalo připomínku Rady obsaženou ve stanovisku z 327. zasedání a opakovaně vznesenou v rámci meziresortního připomínkového řízení týkající se významových duplicit jednotlivých opatření.

Rada považovala za vhodné některá z navržených opatření sloučit a tím i redukovat jejich celkový počet a případně i zjednodušit jejich obsah.

Ve stanovisku byly rovněž uvedeny návrhy na sloučení některých opatření. Jednalo se o:

*„Zahrnutí aktivního přístupu v oblasti iniciace a stimulace dětí a mládeže ke kreativitě, kritickému myšlení a schopnostem, resp. dovednostem při práci a využívání možností moderních a nově vznikajících technologií jakožto kritéria pro hodnocení mateřských a základních škol“*

A opatření s názvem:

*„Zohlednění aktivit iniciace a stimulace dětí a mládeže ke kreativitě, kritickému myšlení a schopnostem, resp. dovednostem při práci a využívání možností moderních a nově vznikajících technologií a aktivit spočívajících v zatraktivnění vědecké kariéry v rámci Kariérního řádu učitele“*

Dalším návrhem bylo sloučit opatření: *„Podpora výzkumných organizací v provádění institucionálních reforem v souladu s Principy Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků“* a opatření *„Podpora výzkumných organizací v získání a udržení loga HR Award udělovaného Evropskou komisí“.*

Odůvodnění: Vzhledem k tomu, že Akční plán je stanoven na léta 2018 – 2020, není možné považovat jeho plnění ve stanoveném rozsahu 21 opatření a 25 doporučení za proveditelné.

Dalším důvodem je, že rozsáhlý počet doporučení určený gestorům z řad výzkumných organizací a vysokých škol nemusí být akceptován.

Rada konstatuje, že navržená opatření přispějí rozvoji lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace i v případě, že budou částečně redukována.

1. **K materiálu předkládanému na jednání vlády**

Akční plán obsahuje podle článku IV. Jednacího řádu vlády veškeré náležitosti dokumentu předkládaného na jednání vlády.

**2. Zásadní připomínka**

K části V. dokumentu na jednání vlády „Vypořádání připomínek“:

Rada žádá o doplnění uvedené části dokumentu o informace o tom, kdy byl materiál rozeslán do meziresortního připomínkového řízení a jaký byl termín dodání stanovisek.

Rada souhlasí s vypořádáním či vysvětlením dalších připomínek, které vznesla na svém 327. zasedání. Byl nadefinován hlavní cíl Akčního plánu, dokument byl celkově zpřehledněn, byly provedeny požadované úpravy některých opatření a doplněn seznam zkratek.

1. **Závěr**

Rada konstatuje, že Akční plán je krokem k plnění opatření Národní politiky a zahrnuje široké množství témat řešených na různých rozhodovacích úrovních. Opírá se rovněž o evropské strategické a koncepční dokumenty týkající se výzkumu i genderové rovnosti.

Rada

* doporučuje MŠMT zapracování připomínek a doporučení obsažených v částech V. a VI. Stanoviska Rady a připomínek vzešlých z meziresortního připomínkového řízení,
* doporučuje MŠMT předložit materiál na jednání vlády,
* doporučuje vládě materiál Návrh Akčního plánu rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace a genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR na léta 2018-2020.

V Praze dne 8. září 2017