**Preambule**

**k návrhu Akčního plánu rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace a genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR na léta 2018 až 2020**

Akční plán rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace a genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR na léta 2018 – 2020 (dále jen „Akční plán“) je podpůrným dokumentem pro plnění opatření Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací ČR platné do roku 2020. Věnuje se problematice lidských zdrojů ve výzkumu, vývoji a inovacích (dále jen „VaVaI“), včetně problémů spojených s genderovou rovností.

Akční plán obsahuje osm cílů, které zahrnují 23 opatření a 25 doporučení na období 2018 až 2020.

* K podpoře plnění cíle s názvem je Zvýšení míry iniciace a stimulace dětí a mládeže ke kreativitě, kritickému myšlení a schopnostem, resp. dovednostem při práci a využívání možností moderních a nově vznikajících technologií jsou učeny **tři opatření a dvě doporučení**.
* K cíli Posílení odpovědného a pro-aktivního přístupu výzkumné komunity a veřejnoprávních médií ke komunikaci výsledků a přínosů VaVaI široké veřejnosti jsou nasměrováno jedno opatření a dvě doporučení,
* K řešení cíle Zvýšení společenské prestiže vědy a úrovně znalostí o vědě v populaci zintenzivněním komunikace výsledků a socioekonomických dopadů VaVaI jsou určena **tři opatření a dvě doporučení**,
* K plnění cíle Genderová destereotypizace studijních oborů a vzdělávacích drah za účelem docílení vyrovnanějšího zastoupení žen a mužů v jednotlivých studijních oborech a profesích přispěje **jedno opatřením a tři doporučení**,
* K plnění cíle Rozvoj institucionálního prostředí ve výzkumných organizacích ČR v souladu s principy Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků a vytváření mezinárodně konkurenceschopných podmínek pro provádění excelentního VaVaI a rozvoj špičkových vědeckých kariér na nich a Implementace principu tzv. genderového mainstreamingu do systému řízení VaVaI ČR na všech jeho úrovních za účelem vytvoření rovnocenných podmínek pro ženy a muže pro rozvoj jejich vědeckých kariér, potažmo maximalizaci využití potenciálu žen-vědkyň v sektorech VaVaI přispěje řešení **pěti opatření a sedmi doporučení**.
* K cíli Zvýšení studijní úspěšnosti studentů/studentek DSP a zvýšení podílu těch, kteří/které úspěšně ukončí studium ve standardní době studia zvýšené o jeden rok a Zvýšení finančního ohodnocení studentů/studentek DSP tak, aby toto ohodnocení umožňovalo plnohodnotně se věnovat studiu v DSP a popř. i zajištění sociálního pojištění studentů/studentek DSP a zajištění minimální kvalitativní úrovně studia v DSP a transparentních a srovnatelných podmínek studia a požadavků kladených na studenty/studentky, včetně podpory jejich intenzivního zapojování do tvůrčí činnosti přispěje **6 opatření a devět doporučení**.
* K podpoře plnění cíle Posílení mezinárodní a mezisektorové mobility pracovníků/pracovnic výzkumných organizací ČR jakožto jednoho ze stěžejních předpokladů pro cirkulaci idejí a znalostí na mezinárodní, resp. mezisektorové úrovni přispěje řešení **dvou opatření a tří doporučení**.
* Cíl Hodnocení výzkumných organizací ČR pro účely poskytování institucionální podpory na jejich dlouhodobý koncepční rozvoj mj. na základě jejich institucionální strategie pro rozvoj lidských zdrojů pro VaVaI bude řešeno pomocí v rámci **jednoho opatření a jednoho doporučení**.

Opatření Akčního plánu by měla být realizována do roku 2020. Do konce roku 2019 má být Radě pro výzkum, vývoj a inovace předloženo průběžné vyhodnocení plnění opatření Akčního plánu. Tento Akční plán bude jedním z dílčích podkladů pro přípravu další aktualizace Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací ČR, která má být v souladu s usnesením vlády ČR ze dne 17. února 2016 č. 135 provedena a vládě ČR předložena do dne 31. prosince 2020.