II.

**PŘEDKLÁDACÍ ZPRÁVA**

S ohledem na příznivý růst české ekonomiky a také s ohledem na velmi nízkou nezaměstnanost a s tím související nedostatek pracovní síly se v posledním roce velmi diskutuje o způsobu adekvátního nastavení investičních pobídek. Panuje obecná shoda, že podpora investičních záměrů by se měla posunout od plošné podpory výrobních projektů směrem k podpoře vyššího podílu přidané hodnoty.

Téma modifikace systému investičních pobídek bylo předmětem jednání několika mezirezortních pracovních skupin. Předkládaný dokument obsahuje stručný přehled současného stavu investičních pobídek a dále jsou předloženy návrhy možných změn. Protože je systém investičních pobídek upraven zákonem, bude k provedení změn zapotřebí změna příslušných právních předpisů. Předložení legislativního návrhu změn bude zařazeno do Plánu legislativních prací vlády na rok 2018.

**Shrnutí hlavních navrhovaných změn:**

1. Posílení podpory vzniku či rozšíření technologických center a center strategických služeb
   1. rozšíření možností pro poskytování dotačních forem podpory pro tento typ činnosti

* zvýšením limitu pro poskytování hmotné podpory pořízení dlouhodobého majetku pro strategická technologická centra až na 20 % způsobilých nákladů,
* zavedením hmotné podpory pracovních míst (např. ve výši 200 tis. Kč) a hmotné podpory rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců (např. ve výši 25 % nákladů) ve všech okresech (kromě Prahy),
  1. zmírněním podmínek pro vytváření nových pracovních míst

1. Nastavení dalších podmínek v oblasti podpory výroby

* stanovením minimální mzdy zaměstnanců ve výrobě, příp. minimálního počtu zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním,
* stanovením podmínky reinvestice dosaženého zisku po zdanění,
* podmíněním příspěvku na vytváření nových pracovních míst také fixní mírou nezaměstnanosti v okrese (např. ve výši 7,5 %).

V hospodářsky problémových regionech je jednou z možností zachování stávající podmínky podpory.

Zvýhodnění malých a středních podniků v systému investičních pobídek prostřednictvím úpravy podmínek pro získání investiční pobídky.

1. Odstranění překážek v oblasti zaměstnávání pracovníků při poskytnutí investiční pobídky

* úpravou definice nového pracovního místa tak, aby umožňovala i zaměstnávání pracovníků na částečný úvazek či zaměstnávání dlouhodobě pobývajících rezidentů,
* omezením lhůty pro zachování nových pracovních míst pouze na 5 let u těch míst, která netvoří základ pro způsobilé náklady, ale pouze pro splnění všeobecných podmínek.

*výsledek mezirezortního připomínkového řízení bude doplněn*