

---

V Praze dne 8. března 2018  
Č. j.: TACR/132-6/2018

Vážený pane řediteli,

dovoluji si Vás požádat o souhlas se systémovým navýšením 10 funkčních míst a přesun finančních prostředků v rámci stanovených průřezových ukazatelů na rok 2018.

**Uvedené úpravy nemění celkové výdaje kapitoly 377 - TA ČR, a proto nemají dopad na státní rozpočet.**

Na základě požadavku vlády vymezeném v usnesení vlády ČR ze dne 30. května 2016 č. 477, o návrhu výdajů státního rozpočtu České republiky na výzkum, experimentální vývoj a inovace na rok 2017 se střednědobým výhledem na léta 2018 a 2019 a dlouhodobým výhledem do roku 2021, které v čl. II. odst. 2 písm. e) ukládá místopředsedovi vlády pro vědu, výzkum a inovace „zajistit přesun rozpočtových prostředků na institucionální podporu - náklady na činnost TAČR ve výši 14 mil. Kč s tím, že tyto prostředky budou převedeny na základě auditu činnosti TAČR v souladu se zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, s tím, že předseda TAČR předloží zprávu o výsledku tohoto auditu místopředsedovi vlády pro vědu, výzkum a inovace do 31. července 2016“. Audit činnosti TA ČR byl proveden a zpracovatel auditu konstatoval, že TA ČR má aktuálně personální podstav s ohledem na nároky výkonu činností, pro které byla ze zákona zřízena.

Dále pak v souvislosti s usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2016 č. 1079 ke Kontrolnímu závěru NKÚ z kontrolní akce č.15/27 Peněžní prostředky státu určené na účelovou podporu výzkumu a vývoje prostřednictvím kapitoly TA ČR byl proveden Audit personálních kapacit TA ČR. V rámci projektových prací byly nezávisle posouzeny stávající personální kapacity pro výkon administrativních a dalších činností, včetně posouzení možností a potřeb personálního rozvoje a personálního zajištění TA ČR.

Sumarizací závěrů z realizovaných analýz bylo konstatováno, že klíčový problém v TA ČR je její velmi intenzivní vývoj v posledních letech, kde na straně jedné roste počet alokovaných prostředků směrem k příjemcům, jsou připravovány nové programy a výzvy (včetně snahy o zohlednění aktuálních trendů v oblasti VaVaI), implementovány interní projekty za účelem zefektivnění činností TA ČR a na straně druhé tyto činnosti nejsou dostatečně personálně pokryty.

Analýza současného stavu (na základě dat z let 2015 a 2016) ukázala, že TA ČR vykonává činnosti v souladu s jeho povinnostmi, nicméně zajistit jejich efektivní výkon není organizace schopná při stávajícím počtu funkčních míst, a proto je nutné HPP doplňovat (aktuálně téměř ve všech útvarech) o pracovníky na DPP či DPČ, případně formou nákupu externích služeb.

Výše uvedené omezení se velmi často projevuje v zajištění výkonu činností na formální úrovni bez dalších aktivit směřujících k zefektivnění, zlepšení kvality či zajištění přidané hodnoty vykonávaných činností.

Z uvedených závěrů ze současného stavu a návrhové části jsou formulována následující rámcová doporučení:

- S relevantními subjekty (RVVI, příslušné resorty) vstoupit do jednání v návaznosti na akční plán implementace strategie TA ČR a po schválení realizace příslušným opatření činit příslušné kroky k zajištění dostatečných personálních kapacit.
- Při zohlednění nárůstu činností, které jsou plánovány v roce 2017 a dalších letech, bude nutné posílit nejen útvary zajišťující klíčové procesy, ale také provozní útvary (výkon podpůrných procesů).
- Na základě provedené analýzy a navržených variant personálního zajištění byly dále připraveny návrhy změn organizační struktury, které je nutné vyhodnotit a operativně přistoupit k navrženým úpravám (také na základě schválených finálních počtů FTE pro následující roky). Minimálně je aktuálně nutné provést aktualizaci stávající organizační struktury.
- Jasně popsat a vymezit působnost jednotlivých organizačních útvarů, zejména u nově vzniklých.
- Eliminovat přesahy činností jednotlivých řídicích pracovníků v důsledku historického vývoje organizace a jasně vymezit odpovědnosti a pravomoci zejména u řídicích pracovníků.
- Aktualizovat interní řídicí dokumenty a další dokumentaci s dopadem zejména na popisy pracovních činností. Redefinovat pracovní náplně všech pracovníků organizace podle reálně vykonávaných činností.

Ze závěru personálního auditu vyplývá potřeba navýšení funkčních míst ve variantě minimální o 18, optimální o 38 a maximální o 73 míst. TA ČR bylo v roce 2017 povoleno navýšení funkčních míst o 15. Na rok 2018 žádáme o systémové navýšení funkčních míst o 10, tj. ze stávajícího počtu 79 (bez zaměstnanců financovaných z prostředků EU) na 89 funkčních míst a posílení položky Ostatní osobní výdaje o 1 200 000 Kč. S tím jsou spojeny i úpravy průřezových ukazatelů Platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci, Povinné pojistné placené zaměstnavatelem, Převod fondu kulturních a sociálních potřeb a Platy zaměstnanců v pracovním poměru vyjma zaměstnanců na služebních místech, všechny na úkor položky Nákup ostatních služeb, tedy bez dopadu na státní rozpočet.

Na jednání zástupců RVVI a zástupců TA ČR o návrhu výdajů státního rozpočtu na VaVaI na rok 2019 s výhledem na léta 2020 a 2021 ve dnech 5. února 2018 a 5. března 2018 bylo doporučeno, aby TA ČR požádala RVVI o souhlas s navýšením personálních kapacit o 10 funkčních míst na rok 2018 s tím, že celkový objem finančních prostředků na institucionální podporu pro rok 2018 a roky následující zůstává beze změn.

Ukazatel „Platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci“ se zvyšuje o 6 000 000 Kč

Ukazatel „Povinné pojistné placené zaměstnavatelem“ se zvyšuje o 2 040 000 Kč

Ukazatel „Převod fondu kulturních a sociálních potřeb“ se zvyšuje o 96 000 Kč

Ukazatele „Platy zaměstnanců v pracovním poměru vyjma zaměstnanců na služebních místech“ se zvyšuje o 4 800 000 Kč

Zvýšení, které je celkem ve výši 8 136 000 Kč, bude pokryto z položky 5169 – Nákup ostatních služeb z § 3803 19.

S pozdravem

**Přílohy:**

Příloha 1 – Struktura prostředků dle rozpočtové skladby

Příloha 2 – Změny závazných ukazatelů schváleného rozpočtu kapitoly 377 – Technologická agentura ČR na rok 2018 při realizaci rozpočtového opatření

Příloha 3 – Změna limitů regulace zaměstnanosti

Vážený pan

**Ing. Jan Marek, CSc.**

ředitel Odboru Rady pro výzkum, vývoj a inovace

Rada pro výzkum, vývoj a inovace

Úřad vlády České republiky

nábř. E. Beneše 4, 118 01 Praha 1