**Hodnocení vysokých škol podle Metodiky 2017+ v Modulech M3, M4 a M5**

*Tento materiál je dopracováním Metodiky hodnocení výzkumných organizací (dále jen „Metodika 17+“), schválené usnesením vlády ČR ze dne 8. února 2017 č. 107, v modulech 3 až 5 pro hodnocení v segmentu vysokých škol. Relevantní výňatky z Metodiky 17+ k jednotlivým modulům, které dokládají kontext materiálu s Metodikou 17+ jsou uvedeny v příloze 2.*

*Obecné pokyny k tvorbě sebeevaluační zprávy:*

*- ke zpracování sebeevaluační zprávy je vhodné co nejvíce využívat relevantnívh výstupů, které již byly zpracovány pro různé jiné účely. Pokud jsou zveřejněny, postačují uváděné internetové odkazy (linky), tyto však musejí vést k volně dostupným webovým stránkám, tj. nikoliv k intranetu nebo textům přístupným pouze držitelům hesla.*

*- VŠ k sebehodnoticí zprávě přiloží abecedně řazený seznam dokumentů, na které odkazovala nebo je uvedla do příloh - například kariérní řád; tabulky se do tohoto seznamu neuvádějí*

*- všechny dokumenty musejí být předloženy v anglickém jazyce, event. česky psaný originál musí být doprovozen anglickým překladem. Týká se to i textů, na které VŠ odkáže prostřednictvím linku - pokud internetový odkaz vede k česky psanému textu, VŠ k němu přiloží překlad do anglického jazyka*

*- u těch bodů, u kterých je požadováno předložení tabulky, je předepsaná tabulka uvedena v příloze, a to pod číslem daného bodu. Číslování tabulek v příloze tedy netvoří souvislou řadu.*

## MODUL 3 - Společenská relevance

**V Modulu 3 je hodnocenou jednotkou (HJ) fakulta nebo jiná relevantní součást vysoké školy**. VO zpracuje ohledně Modulu 3 sebehodnoticí zprávu v rozsahu maximálně 20 normostran (nebo max. 4 nrs. za HJ, tedy fakultu nebo jinou relevantní součást VŠ) textu doplněného přílohami, pokud dále není stanoveno jinak.

**Obsah sebehodnoticí zprávy k Modulu 3:**

3.1 HJ stručně popíše (lze uvádět v odrážkách), v čem spatřuje nejvýznamnější společenský dopad své výzkumné činnosti v období posledních 5-ti let (např. do praxe uvedené změny výuky na středních školách založené na řešení výzkumného projektu X, nový lék připravovaný do výroby atd.).

3.2 HJ uvede maximálně 5 (z pohledu HJ nejhodnotnějších a nejvýznamnějších) projektů aplikovaného výzkumu za posledních 5 let s ročním příjmem nad 1 milion Kč z úplného přehledu v příloze (tabulka č. 3.2).

3.3 HJ stručně okomentuje finanční prostředky získané za posledních 5 let na výzkum z neveřejných, mimograntových zdrojů kromě smluvního výzkumu (např. prodané licence, výnosy spin-off, dary atd.). Úplný přehled uvede v příloze (tabulka č. 3.3).

3.4 HJ stručně okomentuje finanční prostředky získané za posledních 5 let ze smluvního výzkumu z úplného přehledu uvedeného v příloze (tabulka č. 3.4).

3.5 HJ stručně okomentuje 5 (z pohledu HJ nejhodnotnějších) výsledků aplikovaného výzkumu již uplatněných v praxi nebo reálně směřujících k uplatnění za období posledních 5 let z přehledu v příloze (tabulka č. 3.5).

3.6 HJ stručně popíše 5 (z pohledu HJ nejhodnotnějších) výsledků výzkumu s jiným než ekonomickým dopadem na společnost za posledních 5 let (typicky výsledky humanitních a společenskovědních oborů) z přehledu v příloze (tabulka č. 3.6).

3.7 HJ stručně popíše nejtypičtější uživatele svých výsledků. Uvede, zda a jak je vyhledává a jak s nimi spolupracuje. Připojí příklady 5 nejvýznamnějších interakcí s mimoakademickou sférou za posledních 5 let.

3.8 HJ stručně popíše systém/schéma transferu technologií, v rámci dané HJ. Zhodnocení kvality aplikovaného výzkumu a efektivity transferu technologií provede na základě údajů uvedených v příloze (tabulka č. 3.5). Komentář se zaměří zejména na počty podaných a udělených patentů (české, mezinárodní) a prodaných licencí.

3.9 HJ stručně popíše svůj interní systém vzdělávání pregraduálních a postgraduálních studentů a zaměstnanců v oblasti ochrany IP a transferu technologií (pokud existuje).

3.10 HJ stručně popíše svoje hlavní aktivity v oblasti popularizace výzkumu a komunikace s laickou veřejností za posledních 5 let. HJ uvede 10 příkladů, které jsou podle ní nejvýznamnější.

3.11 HJ uvede příklady nejvýznamnějších zahraničních a českých prestižních ocenění výzkumu získaných za posledních 5 let (nanejvýš 10 příkladů).

3.12 HJ stručně sumarizuje následující informace:

- účast svých akademických pracovníků/-ic v edičních radách mezinárodních vědeckých časopisů (např. editor, člen redakční rady; max. 10 příkladů - tabulka č. 3.12.1)

- nejvýznamnější zvané přednášky akademických pracovníků/-ic hodnocené HJ v zahraničí (max. 10 příkladů za hodnocené období - tabulka č. 3.12.2)

- nejvýznamnější přednášky zahraničních vědců/-kyň a dalších hostů relevantních pro VaV na HJ (max. 10 příkladů za hodnocené období - tabulka č. 3.12.3).

3.13 HJ předloží seznam referující o tom, jakých nejvýznamnějších mezinárodních hodnocení v oblasti výzkumu a vývoje se zúčastnila (lze uvést i mezinárodní žebříčky vysokých škol). Do přílohy HJ připojí kompletní závěr či informaci z hodnocení, tedy hodnoticí zprávu (pokud se jedná o peer review hodnocení) nebo odkazy (pokud se jedná o žebříčky).

## MODUL 4 - Viabilita (výzkumné prostředí)

**V Modulu 4 je hodnocenou jednotkou (HJ) vysoká škola.**

HJ zpracuje ohledně Modulu 4 sebehodnoticí zprávu v rozsahu maximálně 25 normostran textu doplněného tabulkami a dalšími přílohami (tabulky ani další přílohy se do rozsahu nezapočítávají).

**Požadovaný způsob a rozsah dokladů k těmto podtématům části 4.1: výzkumné prostředí, organizační schéma, personální politika, lidské zdroje (k podtématu rozvoje lidských zdrojů je přiřazeno téma mobility)**

4.1.1 Stručný popis systému řízení/organizační struktury HJ ve vztahu k výzkumu s důrazem na následující podtémata:

- úloha rektorátu a děkanátu v organizaci a řízení výzkumu;

- zahraniční vědecké rady nebo poradní orgány (pokud existují);

- organizační struktura HJ v souvislosti s výzkumem (např. vnitřní členění ústavů a kateder na výzkumné nebo projektové týmy, pokud takové členění existuje);

- k rámcové informaci o odměňování v HJ uveďte do přílohy příslušný vnitřní předpis

- údaje o počtu a struktuře pracovníků/-ic podílejících se v HJ na výzkumu (tabulky č. 4.1.1.1 a 4.1.1.2).

4.1.2 Stručný popis organizace doktorského studia - struktura, základní statistika, informace o náborových schématech a o vnější komunikaci ohledně doktorského studia; doktorská škola (pokud existuje); mezinárodní spolupráce; spolupráce s AV ČR; případně další relevantní údaje. Dále konkrétní informace o navazující kariéře absolventů/-ek doktorského studia, rozsah max. 10 příkladů za hodnocené období (tabulka č. 4.1.2).

4.1.3 Stručný strukturovaný popis k mobilitě HJ se zachycením následujících podtémat:

- mobilita Ph.D. studentů/ek a akademických pracovníků/-ic v souvislosti s výzkumem (systém, strategie), HJ uvede max. 10 konkrétních příkladů, které pokládá za obzvlášť přínosné.

- případné bariéry pro mobilitu v rámci HJ.

4.1.4 Stručný popis systému kariérního růstu akademických a výzkumných pracovníků/-ic (včetně např. „sabbatical“ + odkaz na existující kariérní řád nebo obdobný dokument).

Stručný popis systému náboru akademických pracovníků/-ic z vnějšího prostředí (tzv. „recruitment“, mezinárodní výběrová řízení; pravidla karierního růstu, mentoring, transparentní rozdělení institucionálních úvazků, postoj k řetězení smluv, opatření k návratnosti pracovníků/-ic po pobytu na externím pracovišti vč. zahraničního, případně další relevantní informace).

4.1.5 Stručný popis systému interního monitoringu / hodnocení výzkumných týmů a jednotlivců (pokud takový systém existuje).

4.1.6 Stručný popis systémových stimulačních opatření / nástrojů pro podporu kvalitního výzkumu (pokud existují; lze uvádět opatření/nástroje na úrovni HJ i celé VŠ; bodový výčet).

4.1.7 Stručný popis opatření k řešení problematiky genderové rovnováhy a slaďování rodinného a pracovního života výzkumných pracovníků/-ic (flexibilní pracovní doba, flexibilní formy práce, management mateřské/rodičovské dovolené, usnadňování péče o děti/ o osobu blízkou, věkový management ve vztahu ke genderu).

4.1.8 Pracovníci/-ice s cizím státním občanstvím podílející se na výzkumu HJ (přepočet na celé úvazky)

Popište trend za hodnocené období. Aktuální údaje za poslední rok hodnoceného období (rok 2018) uveďte do tabulek č. 4.1.8.1 a 4.1.8.2.

4.1.9 Věková struktura pracovníků/-ic HJ, kteří/-é se podíleli/-y na výzkumu, a jejich struktura podle pracovního zařazení a genderu (v prvním a posledním roce hodnoceného období)

Tabulky č. 4.1.9.1 a 4.1.9.2.

**Požadovaný způsob a rozsah dokladů k těmto podtématům části 4.1: infrastruktura a vybavení HJ**

4.1.10 Stručný popis interní organizace výzkumné infrastruktury (technologie; nákladné přístroje a přístrojové celky) - např. systém „core facilities“ (pokud existují); systém pořizování/optimalizace parametrů nákladných přístrojů a zařízení; sdílení přístrojů a přístrojových celků, obnova nákladných přístrojů.

***Požadovaný způsob a rozsah dokladů k těmto podtématům částí***

***4.2 a 4.3 - mezinárodní a národní spolupráce (členství v globální a národní výzkumné komunitě, komunitní aktivity):***

4.2.1 Stručný strukturovaný popis mezinárodní spolupráce HJ se zachycením následujících podtémat:

a) Mezinárodní spolupráce ve výzkumu realizovaná na základě mezinárodních smluv uzavřených Českou republikou

b) Kolektivní členství HJ v nevládních mezinárodních organizacích ve výzkumu

c) Individuální členství zástupců HJ v nevládních mezinárodních organizacích v oblasti výzkumu

Další formy mezinárodní spolupráce - stručně specifikujte dle potřeby.

Dále - na max. 10 příkladech uvést stručně a konkrétně výsledky a dopady do oblasti výzkumu plynoucí pro HJ z mezinárodní spolupráce popsané výše.

4.2.2 Stručný strukturovaný popis národní spolupráce HJ se zachycením následujících podtémat:

realizovaná spolupráce s jinými výzkumnými organizacemi (nejen s jinými vysokými školami) a uživateli výsledků výzkumu; členství v národních výzkumných organizacích.

Dále ̵ na max. 5 příkladech stručně uveďte konkrétně výsledky výzkumu plynoucí pro HJ z mezinárodní spolupráce a na 5 příkladech výsledky ze spolupráce na národní úrovni.

**Požadovaný způsob a rozsah dokladů k těmto podtématům části 4.3: financování z externích zdrojů, grantové projekty**

4.3.2 Seznam/struktura výzkumných grantů získaných v hodnoceném období a nad 2 mil. Kč, včetně finančního zdroje a s uvedením, zda jsou řešitelské nebo spoluřešitelské a ve členění:

• **Celkem granty zahraniční** (pouze celkový počet)

- z toho jednotlivě konsorciální granty financované z rámcových programů EU (7. RP,[[1]](#footnote-1) Horizont 2020[[2]](#footnote-2) - mimo ERC[[3]](#footnote-3) a MSCA,[[4]](#footnote-4) 9. RP[[5]](#footnote-5) atd.) a jejich finanční objem v EUR (u spoluřešitelských grantů uvádět finanční objemy pro danou HJ);

- z toho jednotlivě zahraniční prestižní individuální (ERC, MSCA, HHMI, HFSP atd.) a jejich finanční objem v EUR (pro tuto kategorii grantů lze uvést doplňující informace dle zvážení HJ; např. odborné zaměření, ostatní účastníci projektu, případně další vhodné informace).;

- z toho jednotlivě ostatní konsorciální zahraniční granty a jejich finanční objem v EUR (HHMI, NIH,[[6]](#footnote-6) Wellcome Trust[[7]](#footnote-7) atd.; u spoluřešitelských grantů uvádět finanční objemy pro danou HJ).

• **Celkem granty národní** (pouze celkový počet):

- z toho sumárně granty GA ČR a jejich finanční objem v CZK (u spoluřešitelských grantů uvádět finanční objemy pro danou HJ);

- z toho sumárně granty TA ČR a jejich finanční objem v CZK (u spoluřešitelských grantů uvádět finanční objemy pro danou HJ);

- z toho sumárně další granty resortní a jejich finanční objem v CZK (u spoluřešitelských grantů uvádět finanční objemy pro danou HJ);

• Jednotlivě granty financované ze strukturálních fondů EU a zaměřené výhradně na výzkum (OP VVV,[[8]](#footnote-8) OP PIK[[9]](#footnote-9)) a jejich finanční objem v CZK (u spoluřešitelských grantů uvádět finanční objemy pro danou HJ);

• Jednotlivě granty financované z regionálních zdrojů zaměřené výhradně na výzkum a jejich finanční objem v CZK (u spoluřešitelských grantů uvádět finanční objemy pro danou HJ);

HJ rovněž předloží seznam maximálně 5 nejhodnotnějších grantů z výše požadovaného soupisu zahraničních prestižních individuálních grantů (ERC, MSCA, HHMI,[[10]](#footnote-10) HFSP[[11]](#footnote-11) atd.) s uvedením základních informací (dle zvážení hodnocené jednotky a bez ohledu na poskytovatele: název, odborné zaměření, agentura, objem finančních prostředků, ostatní účastníci projektu, případně další vhodné informace).

Pozn.: Pokud budou v tomto seznamu také projekty uvedené v Modulu 3, není nutné uvádět kromě názvu žádné dodatečné informace a dostatečný bude odkaz na bod 3 Modulu 3.

**Požadovaný způsob a rozsah dokladů k těmto podtématům části 4.4: základní struktura nákladů a výnosů výzkumu v jednotlivých letech hodnoceného období**

4.4.1 Přehled výdajů/nákladů na výzkumnou infrastrukturu a vybavení za hodnocené období

Prostřednictvím tabulky č. 4.4.1.

4.4.2 Procento z celkových nákladů/výdajů dle druhu výzkumu v hodnoceném období hrazených veřejných zdrojů

Prostřednictvím tabulky č. 4.4.2 (viz přílohu níže).

4.4.3 Využití institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace

HJ stručně popíše, jakým způsobem rozdělovala na jednotlivá pracoviště/týmy institucionální podporu získanou v hodnoceném období.

4.4.4 Komentář k příjmům/výnosům HJ z výzkumu - národní zdroje

HJ stručně zhodnotí příjmy a jejich využití za hodnocené období od jednotlivých poskytovatelů (GA ČR, TA ČR atd.) zejména s ohledem na dosažené výsledky výzkumu a dopad na HJ. Zhodnotí poměr prostředků ze státního rozpočtu v poměru k ostatním získaným zdrojům a porovná soulad plánovaných a dosažených cílů. Samostatně HJ vyhodnotí ve vztahu k příjmům svoji úspěšnost v národních programech - počet podaných žádostí/počet úspěšných žádostí v jednotlivých letech, a sice ve vztahu k obecné míře úspěšnosti v daném programu.[[12]](#footnote-12)

Tabulka č. 4.4.4.

4.4.5 Komentář k příjmům/výnosům HJ na výzkum - zahraniční zdroje

HJ stručně zhodnotí příjmy, jejich podíl na celkovém financování výzkumu na dané HJ a jejich využití v předchozích letech zejména s ohledem na konkrétní dosažené výsledky výzkumu ve vazbě na mezinárodní spolupráci a postavení HJ ve výzkumné komunitě. Samostatně vyhodnotí ve vztahu k příjmům svoji úspěšnost v mezinárodních programech - počet podaných žádostí/počet úspěšných žádostí v jednotlivých letech.

Tabulka č. 4.4.5.

4.4.6 Komentář k příjmům/výnosům HJ - smluvní výzkum

HJ stručně popíše svoji úspěšnost/neúspěšnost, s níž se v hodnoceném období ucházela o veřejné zakázky týkající se výzkumu, a o jaké výzkumné oblasti se jednalo. Lze popsat význam pro danou HJ a případné bariéry.

V textové části 4.4.6 HJ rovněž stručně popíše, jaký význam mají finanční prostředky získané ve zmíněném období na aplikovaný výzkum z jiných neveřejných zdrojů (např. prodané licence, výnosy spin-off atd.).

Tabulky č. 4.4.6.1 a 4.4.6.2.

## MODUL 5 - Strategie a koncepce

**V Modulu 5 je hodnocenou jednotkou (HJ) vysoká škola.**

HJ zpracuje ohledně Modulu 5 sebehodnoticí zprávu v rozsahu maximálně 5 normostran textu doplněného odkazy a přílohami (tabulky ani další přílohy se do rozsahu nezapočítávají).

**Obsah sebehodnoticí zprávy:**

5.1 HJ stručně popíše svou obecnou misi s důrazem na výzkum (kontext se vzdělávací funkcí a strategií Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro vysoké školství; porovnání definované mise se skutečností). Popis doplní aktivními odkazy na strategický záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí činnosti a jeho aktualizace

5.2 HJ stručně popíše svou výzkumnou strategii a vizi (např. konkrétnost, realizovatelnost, mezinárodní kontext strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí činnosti a jeho aktualizace). Relevantní je popis zjišťování potřeb společnosti, resp. trhu.

5.3 HJ stručně popíše vazbu svých koncepcí souvisejících s výzkumem na plnění vyšších národních a nadnárodních strategických cílů a opatření v oblasti výzkumu (kontext s platnými dokumenty; např. Sdělení Evropské komise Evropa 2020 - Strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění, Národní politika výzkumu, vývoje a inovací na léta 2016 až 2020, Národní priority výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, Národní výzkumnou a inovační strategii pro inteligentní specializaci České republiky (Národní RIS 3 strategie) apod.

5.4 HJ stručně popíše svou vazbu na plnění odvětvově orientovaných strategií. K identifikaci s takovou strategií HJ využije přehled aktuálních strategických dokumentů v databázi https://www.databaze-strategie.cz/.

5.5 HJ stručně popíše jakým způsobem dbá o dodržování etických aspektů výzkumu. HJ uvede stručný popis systému; lze uvést odkazy na statut a jednací řád etické komise (nebo etických komisí), pokud existují (v tomto případě je HJ uvede v příloze).

5.6 HJ uvede, zda je držitelem ocenění HR Award, případně zda usiluje o jeho získání.

5.7 HJ stručně popíše své institucionální strategie Open Science 2.0/Open Access, pokud existují; včetně např. institucionálního repozitáře.

5.8 HJ stručně popíše svou strategii účasti v mezinárodních žebříčcích nebo certifikacích univerzit(pokud je to pro danou HJ relevantní z hlediska jí prováděné výzkumné, vývojové a inovační činnosti) a zhodnotí výsledky své strategie. V příloze uvede recentní údaje z období hodnocení; umístění celkové, umístění dle oborů a jednotlivých kritérií.

5.9 HJ stručně popíše principy zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a zásadní výstupy z vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností. Podklad doplní o aktivní odkazy na zveřejněné příslušné dokumenty.

5.10 HJ stručně popíše svou strategii udržitelnosti a rozvoje velké výzkumné infrastruktury, je-li hostitelskou organizací takového projektu. Dále HJ popíše svou strategii udržitelnosti a rozvoje výzkumného centra (nebo výzkumných center), vybudovaného (vybudovaných) v letech 2007 až 2015 z Evropských strukturálních fondů (operační programy Výzkum a vývoj pro inovace, Praha-Konkurenceschopnost) a v době udržitelnosti podporovaného z Národního programu udržitelnosti, je-li takové výzkumné centrum její součástí.

5.11 HJ stručně popíše strategii využití institucionální podpory na svůj dlouhodobý koncepční rozvoj.

**SWOT ANALÝZA**

V této části HJ zařadí výsledek souhrnné SWOT analýzy za všechny hodnocené moduly. SWOT analýza se řadí mezi základní metody [strategické](https://cs.wikipedia.org/wiki/Strategie) analýzy, a to právě z důvodu jejího integrujícího charakteru získaných, sjednocených a vyhodnocených poznatků, ze kterých jsou generovány alternativy strategií dalšího rozvoje [organizace](https://cs.wikipedia.org/wiki/Organizace).

SWOT je zkratka z anglického originálu, kde S = Strengths (Silné stránky), W = Weaknesses (Slabé stránky), O = Opportunities (Příležitosti), T = Threats (Hrozby). SWOT je tedy zkratkou pro vnitřní silné a slabé stránky organizace a příležitosti a hrozby z vnějšího prostředí organizace.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Pozitivní faktory** | **Negativní faktory** |
| **Vnitřní vlivy** | **Silné stránky VO** | **Slabé stránky VO** |
| *HJ heslovitě uvede ty své stránky, které považuje za nejlepší v rámci dané oblasti hodnocení. Jedná o aktivity a činnosti, které jsou zcela v jejím vlivu. Příklady:*  *1. Stabilní a vysoce kvalifikované vědecké týmy*  *2. Unikátní laboratorní vybavení v oboru* | *HJ heslovitě uvede ty své oblasti, které považuje za nejméně rozvinuté a kvalitní v rámci dané oblasti hodnocení. Jedná o aktivity a činnosti, které jsou zcela v jejím vlivu a jejich zlepšení předpokládá zvýšené úsilí o zlepšení ze strany VO. Příklady:*  *1. Chybějící laboratorní vybavení xy*  *2. Nedostatečné administrativní zázemí pro vědecké pracovníky* |
| **Vnější vlivy** | **Příležitosti pro VO** | **Ohrožení VO** |
| *HJ uvede heslovitě možnosti a zdroje, které může využít ve svůj prospěch, ale nemůže je nijak ovlivnit.*  *Např. využití programů vyhlašovaných jednotlivými poskytovateli* | *HJ heslovitě uvede situace a stavy vně VO, které nemůže nijak ovlivnit, ale které mohou ohrozit její stabilitu, rozvoj a plánované cíle. Zpravidla jsou v institucích řešeny formou identifikace rizik a jejich řízení.*  *Např. omezení výdajů na výzkum a vývoj ze státního rozpočtu ČR* |

*(Metodická poznámka: Popis by měl být stručný, výstižný, v přiměřeném počtu ke každé části.*

Závěrem HJ stručně popíše nejvýznamnější principy, témata a cíle, které chce realizovat v nadcházejícím pětiletém období.

**Příloha 1: Tabulky předepsané k některým bodům sebeevaluační zprávy HJ**

Čísla tabulek odpovídají číslům těch výše uvedených bodů, u nichž je požadováno předložení tabulky. Číslování tabulek tedy netvoří souvislou řadu.

**3.2 Přehled projektů aplikovaného výzkumu HJ za posledních 5 let s ročním příjmem nad 1 milion Kč**

**Projekty podporované poskytovatelem z ČR**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| HJ v roli příjemce | | | | | | | |
| Poskytovatel | Název projektu | Podpora v tis. Kč v roce | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem | |  |  |  |  |  |
| HJ v roli dalšího účastníka | | | | | | | |
| Poskytovatel | Název projektu | Podpora v tis. Kč v roce | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | |
|  |  |  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  |  |  | |
| Celkem | |  |  |  |  |  | |

**Projekty podporované zahraničním poskytovatelem**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| HJ v roli příjemce | | | | | | |
| Poskytovatel | Název projektu | Podpora v tis. Kč v roce | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem | |  |  |  |  |  |
| HJ v roli dalšího účastníka | | | | | | |
| Poskytovatel | Název projektu | Podpora v tis. Kč v roce | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem | |  |  |  |  |  |

**3.3 Přehled výnosů z neveřejných zdrojů získaných HJ za posledních 5 let za výzkum (např. prodané licence, výnosy spin-off firem)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Druh výnosu | Výnosy v tis. Kč | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Celkem |  |  |  |  |  |

**3.4 Přehled aktivit smluvního výzkumu za posledních 5 let nad 100 tis. Kč**

Aktivity objednané zadavatelem z ČR

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zadavatel | Název aktivity | Výnos v tis. Kč v roce | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem | |  |  |  |  |  |

Aktivity objednané zahraničním zadavatelem

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zadavatel | Název aktivity | Výnos v tis. Kč v roce | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem | |  |  |  |  |  |

**3.5 Přehled výsledků aplikovaného výzkumu HJ za posledních 5 let**

|  |  |
| --- | --- |
| Druh výsledku  (patenty a prodané licence uveďte všechny, u ostatních druhů nejvýše 5) | Název |
| Patent evropský |  |
|  |  |
| Patent americký |  |
|  |  |
| Patent český |  |
|  |  |
| Prodaná licence |  |
|  |  |
| Významné analýzy/průzkumy/rozbory |  |
|  |  |
| Spin-off s podílem HJ |  |
|  |  |
| Spin-off bez podílu HJ |  |
|  |  |
| Užitné vzory |  |
|  |  |
| Prototypy |  |
|  |  |
| Odrůdy a plemena |  |
|  |  |
| Jiné (doplňte dle definic druhů výsledků schválených usnesením vlády ČR č. 837/2017 |  |
|  |  |

**3.6 Přehled výsledků aplikovaného výzkumu HJ za posledních 5 let s předpokládaným jiným než ekonomickým dopadem na společnost**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Druh výsledku | Název | Předpokládaný dopad |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**3.12.1 Účast akademických pracovníků/-ic HJ v edičních radách mezinárodních vědeckých časopisů, aktuální stav, nejvýše 10 příkladů**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jméno, příjmení a titul(-y) pracovníka/-ce HJ | název vědeckého časopisu, vydavatelství a město(-a) a stát(-y) původu | Impact factor/ Article Influence Score |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**3.12.2 Nejvýznamnější zvané přednášky akademických pracovníků/-ic HJ v zahraničí, nejvýše 10 příkladů**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| jméno, příjmení a titul(-y) pracovníka/-ce HJ | název zvané přednášky | název hostitelské instituce, popř. název konference či akce |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**3.12.3 Nejvýznamnější přednášky zahraničních vědců, vědkyň a dalších hostů relevantních pro oblast VaV na HJ, nejvýše 10 příkladů**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| jméno, příjmení a titul(-y) přednášející/-ího | zaměstnavatel přednášející/-ího v době přednášky | název zvané přednášky |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**4.1.1.1 Struktura pracovníků/-ic, kteří/-é se podílejí na výzkumu HJ - počet zaměstnanců/-kyň a pracovníků/-ic**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Struktura pracovníků/-ic, kteří/-é se podílejí na výzkumu HJ - počet zaměstnanců/-kyň a pracovníků/-ic | | | | | | | | | | | | |
| Akademická/odborná pozice/rok | Celkem | | | | | | Z toho ženy | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem |
| Profesoři/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Docenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Odborní/-é asistenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci/-ice podílející se na pedagogické činnosti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Postdoktorandi/-ky („postdok“) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ph.D. studenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Techničtí a odborní pracovníci/-ice |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*HJ uvede celkový počet zaměstnanců/pracovníků bez ohledu na výši úvazku, ale pouze v režimu pracovněprávního nebo služebního vztahu (zákoníku práce nebo služebního zákona, pokud pod něj spadá), tj. pracovní smlouva, DPČ, DPP. Nezahrnuje jiné typy smluvních vztahů dle občanského zákoníku, které mají charakter nákupu služeb. Pokud takové smluvní vztahy v oblasti výzkumu HJ má, uvede je samostatně.*

**4.1.1.2 Struktura pracovníků/-ic, kteří se podílejí na výzkumu HJ (přepočet na celé úvazky\*)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Struktura pracovníků/-ic, kteří/-é se podílejí na výzkumu HJ (přepočet na celé úvazky\*) | | | | | | | | | | | | |
| Akademická/odborná pozice/rok | Celkem | | | | | | Z toho ženy | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem |
| Profesoři/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Docenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Odborní/-é asistenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci/-ice podílející se na pedagogické činnosti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Postdoktorandi/-ky („postdok“) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ph.D. studenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*\* Počty se přepočítají na celé úvazky obdobně jako je tomu u statistických výkazů k VaV pro ČSÚ /FTE - Full Time Equivalent), např. 5 výzkumných zaměstnanců na úrovni docenta, každý s úvazkem 0,2= celkem 1 úvazek. Stejný přepočet se uvede u DPP a DPČ podle počtu hodin.*

**4.1.2** **Informace o navazující kariéře absolventů/-ek doktorského studia**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Jméno a tituly absolventa/ky | Název HJ a oboru, v němž získal/-a absolvent/ka titul Ph.D. v ČR | Rok absolventova/-čina získání titulu Ph.D. v ČR | Navazující kariéra ̵ název zaměstnavatele, pracovní pozice, období |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**4.1.8 Pracovníci/-ice podílející se na výzkumu HJ, kteří/-é měli/-y v prvním a posledním roce hodnoceného období cizí státní občanství, přepočet na celé úvazky**

4.1.8.1 Pracovníci/-ice podílející se na výzkumu HJ, kteří/-é měli/-y v roce 2014 cizí státní občanství, přepočet na celé úvazky\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Akademická/odborná pozice | celkem | z toho ženy |
| Profesoři/-ky |  |  |
| Docenti/-ky |  |  |
| Odborní/-é asistenti/-ky |  |  |
| Asistenti/-ky |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci/-ice podílející se na pedagogické činnosti |  |  |
| Postdoktorandi/-ky („postdok“) |  |  |
| Ph.D. studenti/-ky |  |  |
| Ostatní |  |  |
| Celkový počet cizích státních příslušníků |  |  |

*\* Počty se přepočítají na celé úvazky obdobně jako je tomu u statistických výkazů k VaV pro ČSÚ /FTE - Full Time Equivalent), např. 5 výzkumných zaměstnanců na úrovni docenta, každý s úvazkem 0,2= celkem 1 úvazek. Stejný přepočet se uvede u DPP a DPČ podle počtu hodin.*

4.1.8.2 Pracovníci/-ice podílející se na výzkumu HJ, kteří/-é měli/-y v roce 2018 cizí státní občanství, přepočet na celé úvazky\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Akademická/odborná pozice | celkem | z toho ženy |
| Profesoři/-ky |  |  |
| Docenti/-ky |  |  |
| Odborní/-é asistenti/-ky |  |  |
| Asistenti/-ky |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci/-ice podílející se na pedagogické činnosti |  |  |
| Postdoktorandi/-ky („postdok“) |  |  |
| Ph.D. studenti/-ky |  |  |
| Ostatní |  |  |
| Celkový počet cizích státních příslušníků |  |  |

*\* Počty se přepočítají na celé úvazky obdobně jako je tomu u statistických výkazů k VaV pro ČSÚ /FTE - Full Time Equivalent), např. 5 výzkumných zaměstnanců na úrovni docenta, každý s úvazkem 0,2= celkem 1 úvazek. Stejný přepočet se uvede u DPP a DPČ podle počtu hodin.*

**4.1.9 Věková struktura pracovníků/-ic HJ, kteří/-é se podíleli/-y na výzkumu, a jejich struktura podle pracovního zařazení a genderu (v prvním a posledním roce hodnoceného období)**

4.1.9.1 Věková struktura pracovníků/-ic HJ, kteří/-é se podíleli/-y na výzkumu, a jejich struktura podle pracovního zařazení a genderu v roce 2015

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Akademická/odborná pozice | do 29 let | | 30 - 39 let | | 40 – 49 let | | 50 – 59 let | | 60 – 69 let | | 70 – 79 let | |
| celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy |
| Profesoři/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Docenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Odborní/-é asistenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci/-ice podílející se na pedagogické činnosti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Postdoktorandi/-ky („postdok“) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ph.D. studenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

4.1.9.2 Věková struktura pracovníků/-ic HJ, kteří/-é se podíleli/-y na výzkumu, a jejich struktura podle pracovního zařazení a genderu v roce 2019

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Akademická/odborná pozice | do 29 let | | 30 - 39 let | | 40 – 49 let | | 50 – 59 let | | 60 – 69 let | | 70 – 79 let | |
| celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy |
| Profesoři/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Docenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Odborní/-é asistenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci/-ice podílející se na pedagogické činnosti |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Postdoktorandi/-ky („postdok“) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ph.D. studenti/-ky |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**4.4.1** **Přehled nákladů/výdajů na infrastrukturu a vybavení za 5 let**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Přehled nákladů/výdajů na infrastrukturu a vybavení za 5 let (včetně souvisejících nákladů na služby a personálních) | | | | | | |
| Náklady/výdaje v tis. Kč/rok | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Hodnota majetku celkem |
| Náklady/výdaje související s pořízením dlouhodobého majetku na výzkum celkem |  |  |  |  |  |  |
| Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na výzkum (investice) | | | | | | |
| Z toho aktivace vlastních |  |  |  |  |  |  |
| Z toho software |  |  |  |  |  |  |
| Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek |  |  |  |  |  |  |
| Z toho pozemky, budovy a stavby |  |  |  |  |  |  |
| Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (stroje, přístroje, zařízení apod. |  |  |  |  |  |  |
| Celkové výdaje na infrastrukturu v letech |  |  |  |  |  |  |

**4.4.2 Procento z celkových nákladů/výdajů dle druhu výzkumu v letech hrazených z veřejných zdrojů**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Procento z celkových nákladů/výdajů dle druhu výzkumu v letech hrazených z veřejných zdrojů | | | | | | |
|  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem |
| Základní výzkum |  |  |  |  |  |  |
| Aplikovaný výzkum |  |  |  |  |  |  |
| Experimentální vývoj a inovace |  |  |  |  |  |  |
| celkem |  |  |  |  |  |  |

**4.4.4 Projekty podporované poskytovatelem z ČR**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| HJ v roli příjemce | | | | | | | |
| Poskytovatel | Název projektu | Podpora v tis. Kč v roce | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem | |  |  |  |  |  |
| HJ v roli dalšího účastníka | | | | | | | |
| Poskytovatel | Název projektu | Podpora v tis. Kč v roce | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | |
|  |  |  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  |  |  | |
| Celkem | |  |  |  |  |  | |

**4.4.5** **Projekty podporované zahraničním poskytovatelem**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| HJ v roli příjemce | | | | | | |
| Poskytovatel | Název projektu | Podpora v tis. Kč v roce | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem | |  |  |  |  |  |
| HJ v roli dalšího účastníka | | | | | | |
| Poskytovatel | Název projektu | Podpora v tis. Kč v roce | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem | |  |  |  |  |  |

**4.4.6 Přehled aktivit smluvního výzkumu za posledních 5 let nad 100 tis. Kč**

4.4.6.1 Aktivity objednané zadavatelem z ČR

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zadavatel | Název aktivity | Výnos v tis. Kč v roce | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Celkem | |  |  |  |  |  |

4.4.6.2 Aktivity objednané zahraničním zadavatelem

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zadavatel | Název aktivity | Výnos v tis. Kč v roce | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |

**Příloha 2**

**Relevantní výňatky z Metodiky 17+ k modulům 3 až 5**

**MODUL 3 - Společenská relevance**

O Modulu 3 pojednává tato část Metodiky hodnocení výzkumných organizací (též Metodika 17+), schválené usnesením vlády ČR ze dne 8. února 2017 č. 10:

Modul 3 je důležitý zejména pro VO, které provádějí aplikovaný VaVaI a přímo slouží uživatelům, jako jsou průmyslová odvětví, veřejný sektor nebo jiné VO. V rámci tohoto modulu bude hodnocena míra pozitivních dopadů VaVaI a jejich výsledků na společnost a občany. Společenská relevance bude vztažena k výsledkům aplikovaného výzkumu, které mají bezprostřední význam pro oblast ekonomiky, státní a veřejnou správu i pro oblast kulturní politiky.

V rámci tohoto modulu budou také posuzovány výsledky základního výzkumu, které ovlivňují jednotlivce a společnost nepřímo (nepřímý dopad). Zde je třeba zohlednit zejména relevanci a aktuální potřebu výzkumného zaměření, navrhované a použité metody a společenský význam prováděného výzkumu jako celku.

Tento modul je založen na posouzení parametrů, které sledují zejména: přenos výsledků do praxe; spolupráci s aplikační sférou; aktivity pro přenos znalostí a technologií na neakademické subjekty; dopad na kvalitu života společnosti a občana; ekonomický přínos, přínos v sociální oblasti, přínos pro formování národní a kulturní identity.

Další parametry zahrnují zapojení studentů do výzkumné činnosti: výběrové přednášky/semináře související s výzkumem dané VO; praxe studentů; kvalita výchovy a uplatňování doktorandů; mezinárodní i domácí prestižní ocenění vědeckého přínosu; mobilita výzkumných pracovníků mezi VO a sektorem průmyslu a služeb, resp. uživateli výsledků výzkumu; význam VO z hlediska vývoje regionu; popularizace a ohlasy.

**MODUL 4 - Viabilita (výzkumné prostředí)**

O Modulu 4 pojednává tato část Metodiky hodnocení výzkumných organizací (též Metodika 17+), schválené usnesením vlády ČR ze dne 8. února 2017 č. 107:

Výzkumné prostředí - organizační schéma, kvalita řízení výzkumu, personální politika, struktura a rozvoj lidských zdrojů, vybavenost a organizace infrastruktury pro výzkum.

Mezinárodní a národní spolupráce - členství v globální a národní výzkumné komunitě, komunitní aktivity.

Financování z externích zdrojů - mezinárodní a národní kooperace a prezentace výzkumu a spolupráce, stáže studentů a mladých vědeckých pracovníků v zahraničí, prestiž výzkumu, účast na činnostech odborné obce, úspěšnost v získávání projektů, resp. spolufinancování (financování z třetích stran). Úspěšně dokončené grantové projekty včetně závěrečného ohodnocení s možností dožádání posudků. Postavení VO podle mezinárodních ukazatelů a statistik.

Základní struktura nákladů a výnosů v jednotlivých letech hodnoceného období - všechny grantové a programové projekty podporované z veřejných prostředků z národních zdrojů, zdrojů EU a jiných zahraničních zdrojů v hodnoceném období, jichž je pracoviště příjemcem nebo dalším příjemcem, resp. spolupříjemcem, smluvní výzkum, kolaborativní výzkum a transfer technologií, externí financování (účelové a smluvní), příjmy z licencí, spin-off, výnosy z prodeje patentů a licenčních smluv.

Nástroje hodnocení:

• statistické údaje a ukazatele na národní a mezinárodní úrovni,

• soupis všech grantových a programových projektů podporovaných z veřejných prostředků z národních zdrojů, zdrojů EU a zahraničních zdrojů v hodnoceném období, jichž je pracoviště příjemcem nebo spolupříjemcem,

• sebe evaluační zprávy, výroční zprávy a další podobné dokumenty specifikované pro daný segment,

• mezinárodní ocenění udělená hodnocené VO,

• návštěvy panelů na místě (nástroj 3) zejména v segmentu VŠ a AV ČR.

**MODUL 5 - Strategie a koncepce**

O Modulu 5 pojednává tato část Metodiky hodnocení výzkumných organizací (též Metodika 17+), schválené usnesením vlády ČR ze dne 8. února 2017 č. 107:

Kvalitní formulace výzkumné strategie VO stanoví základ pro budoucí vývoj a její kvalita je kritickým faktorem pro odborné panely. Významnost tohoto kritéria se týká všech VO. Strategie a koncepce zahrnuje sledování parametrů v těchto oblastech: přiměřenost a kvalita výzkumné strategie, mise organizace (účel, strategické směřování), koncepce (kroky, jak byla mise naplňována), plnění koncepce, vize pro další období, vazba na plnění koncepce poskytovatele/zřizovatele, případná vazba na plnění vyšších strategických cílů a opatření vyplývajících z platných dokumentů na národní a nadnárodní úrovni.

Nástroje hodnocení:

• naplňování koncepcí,

• přiměřenost a realizovatelnost výzkumné strategie,

• sebeevaluační zpráva (pro segment HJ a AVČR), resp. zpráva o plnění dlouhodobé koncepce rozvoje VO (pro segment rezortních VO),

• průběžná kontrola, např. střednědobé hodnocení.

1. 7. rámcový program pro výzkum a technologický rozvoj (angl. Seventh Framework Programme, FP 7) byl hlavním nástrojem Evropské unie pro financování evropského výzkumu v období 2007-2013. [↑](#footnote-ref-1)
2. Horizont 2020 - 8. rámcový program pro výzkum a inovace (angl. Horizon 2020, H2020), největší program financující vědu, výzkum a inovace ve strukturách EU v letech 2014-2020. [↑](#footnote-ref-2)
3. Evropská rada pro výzkum (angl. European Research Council, ERC) je součástí pilíře „Excelentní věda“ v programu Horizont 2020. ERC financuje špičkový badatelský výzkum podporou individuálních hlavních řešitelů a jejich výzkumných týmů. [↑](#footnote-ref-3)
4. Marie Skłodowska-Curie Action (MSCA) je součástí pilíře „Excelentní věda“ v programu Horizont 2020 a je zaměřen i na podporu mladých badatelů včetně doktorandů. [↑](#footnote-ref-4)
5. Plánovaný 9. rámcový program EU pro výzkum a inovace (též Horizont Evropa, angl. Horizon Europe) vystřídá program Horizont 2020; měl by probíhat v letech 2021-2027. [↑](#footnote-ref-5)
6. National Institutes of Health (NHI) - úřad spadající pod ministerstvo zdravotnictví Spojených států (United States Department of Health and Human Services). NHI je mj. významným aktérem grantové podpory biomedicínského výzkumu. [↑](#footnote-ref-6)
7. Významná britská soukromá nadace podporující zejména biomedicínský výzkum. [↑](#footnote-ref-7)
8. Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání - víceletý program v gesci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. V rámci OP VVV je možno v období 2014 - 2020 čerpat finanční prostředky z Evropských strukturálních a investičních fondů (ESIF). [↑](#footnote-ref-8)
9. Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost - víceletý program v gesci Ministerstva průmyslu a obchodu pro čerpání finančních prostředků z Evropského fondu pro regionální rozvoj (období 2014 - 2020). [↑](#footnote-ref-9)
10. Howard Hughes Medical Institute - nezisková organizace v USA významně podporující mezinárodní výzkum v oblasti biomedicíny. [↑](#footnote-ref-10)
11. Human Frontier Science Program - mezinárodní program podpory výzkumu zejména v oblasti přírodních věd a informatiky. [↑](#footnote-ref-11)
12. Míru úspěšnosti lze zjistit z veřejně dostupné Evidence veřejných soutěží ve výzkumu, experimentálním vývoji a inovacích (VES), jež je jednou z částí (datových oblastí) Informačního systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (IS VaV): <https://www.rvvi.cz/ves> . [↑](#footnote-ref-12)