

Ověřovací doložka konverze do dokumentu obsaženého v datové zprávě

Ověřuji pod pořadovým číslem **66546** (CE:122979220-221198-191011095951), že tento dokument, který vznikl převedením vstupu v listinné podobě do podoby elektronické, skládající se z **3** listů, se doslovně shoduje s obsahem vstupu.

Zajišťovací prvek: **Žádný**

Ověřující osoba: **Lenka Frantová**

Vystavil: **Ministerstvo práce a sociálních věcí**

v Praze dne **11.10.2019 09:59:51**



122979220-221198-191011095951



V Praze dne **11-10-2019**

Č. j.: MPSV-2019/153836-834/1

Vážený pane náměstku,

reaguji na Vaši žádost o informace k plnění opatření výše uvedeného akčního plánu. Po pečlivém prostudování jednotlivých opatření shledávám pro naši sekci za relevantní tato:

(3.3) Implementace principu tzv. genderového mainstreamingu do systému řízení VaVal na všech jeho úrovních (zejména):

- zohlednění genderově vyrovnaného přístupu při podávání nominací tak, aby byl na obsazovanou pozici, pokud možno, vždy nominován muž i žena;
- reflexe principů genderového mainstreamingu v rámci přípravy, implementace a hodnocení programů účelové podpory VaVal – pokud možno, stanovení cíle pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rámci odborných poradních orgánů a mezi hodnotiteli návrhů projektů.

(3.4) Zohlednění kulturní a institucionální změny pro genderovou rovnost jakožto kritéria hodnocení výzkumných organizací pro účely poskytování institucionální podpory na jejich dlouhodobý koncepční rozvoj.

(3.5) Začlenění problematiky implementace tzv. genderového mainstreamingu ve VaVal do systému vzdělávání zaměstnanců poskytovatelů podpory na VaVal; začlenit v gesci MŠMT v souladu s aktualizací studijních materiálů problematiku v oblasti genderového mainstreamingu do úřednické zkoušky v oboru VaVal.

Operační program Zaměstnanost přispěl k implementaci genderového mainstreamingu ve vědeckých a výzkumných institucích v rámci investiční priority 1.2 Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci. V investiční prioritě 1. 2 byla vyhlášena výzva na podporu projektů „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020“. Výzva byla vyhlášena v roce 2015, nicméně projekty z ní podpořené jsou stále v realizaci. Výzva je zaměřena na podporu orgánů veřejné správy a vědeckých a výzkumných institucí při přijímání opatření vyplývající z Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. Tato opatření mohou být směřována jak na věcnou agendu, kterou má daná instituce v gesci, tak na její vlastní fungování z hlediska personálního a organizačního. V rámci výzvy byly podpořeny projekty zaměřené na genderový mainstreaming

ve vědeckých a výzkumných institucích. Pro ilustraci uvádím stručnou charakteristiku vybraných projektů.

- 1) Analýza bariér a strategie podpory genderové rovnosti ve vědě a výzkumu (realizátor Sociologický ústav AV ČR, v. v. i.): Projekt má vést k efektivní implementaci Vládní strategie rovnosti žen a mužů v oblasti vědy a výzkumu. Cílem je příprava komplexní strategie prosazování genderové rovnosti v oblasti VaV, která přinese konkrétní nástroje uplatnitelné klíčovými státními aktéry a orgány, jež mají v gesci oblast VaV. Návrh strategie bude vycházet z hloubkové analýzy problémů, výzev i potenciálu českého prostředí VaV a bude zahrnovat intenzivní komunikaci a vyjednávání s relevantními aktéry o podobě strategie.
- 2) OSVČ jako prekérní práce aneb zabraňme dalšímu znevýhodnění žen na trhu práce (realizátor Sociologický ústav AV ČR, v. v. i.): Zaměřuje se na problematiku prekarizace práce žen OSVČ a reaguje tak na riziko zvyšujícího se počtu žen nedobrovolných podnikatelek. Projekt se zaměřuje na výzkum aspektů prekarity u žen OSVČ, především na rizika podnikání. Cílem projektu je eliminovat tato rizika ve formě doporučení orgánům veřejné správy v rámci diseminačních aktivit projektu a závěrečné publikace.
- 3) Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen (realizátor Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.): Projekt si klade za cíl přispět k pozitivní změně názorů na charakter strojírenských profesí, k odbourávání předsudků vůči uplatnění dívek/žen ve strojírenství. Tohoto cíle chce projekt dosáhnout cíleným proškolením kariérových poradců na ÚP ČR a výchovných/kariérových poradců na ZŠ a SŠ, kteří, vedle rodičů, významně ovlivňují rozhodování dívek/žen při dalším profesním vzdělávání. Dále pak projekt chce vnést do kariérového poradenství nové informace o povaze pracovních pozic v technických oborech.
- 4) Fair Way, Fair Pay ve veřejném sektoru (realizátor Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.): Projekt má přispět ke snižování platových rozdílů mezi muži a ženami ve veřejném sektoru prostřednictvím preventivních (neregulativních) opatření podporujících stejné odměňování mužů a žen. Cílem projektu je na organizační úrovni vytvoření sady nástrojů pro veřejný sektor pro prosazování konceptu rovného odměňování, vzdělávání vedoucích pracovníků veřejného sektoru o principech rovného odměňování, vytvoření webového portálu a realizace osvětových aktivit na podporu tématu rovného odměňování.
- 5) Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci (realizátor Ústav mezinárodních vztahů, v. v. i.): Projekt usiluje o gender mainstreaming v rozvojové spolupráci, vytváření funkční institucionální struktury pro prosazování rovnosti žen a mužů v české zahraniční politice, jakož i o kroky k odbourávání vertikální a horizontální segregace mužů a žen v Ústavu mezinárodních vztahů, České rozvojové agentuře a Ministerstvu zahraničních věcí. Expertíza Ústavu mezinárodních vztahů funguje jako nástroj pro systematické zohledňování rovnosti žen a mužů v zahraniční politice a rozvojové spolupráci.

Naskenovaný dopis také zašleme v požadovaném termínu e-mailem Mgr. Petře Nichtburgerové, M. A. V případě doplňujících dotazů se můžete obrátit na vedoucí oddělení projektů rovnosti žen a mužů I PhDr. Adélu Purschovou, Ph.D. (adela.purschova@mpsv.cz).

S pozdravem

Vážený pan

PhDr. Pavel Doleček, Ph.D.

náměstek pro řízení sekce vysokého školství, vědy a výzkumu

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR

Praha