**Doporučení pro poskytovatele podpory VaVaI k řešení pracovních podmínek v oblasti výzkumu**

Nová Národní politika výzkumu, vývoje a inovací 2021+ uvádí jako jedno z opatření k realizaci (opatření 12) vytváření podmínek pro kombinaci výzkumné práce a rodičovství a pro uplatnění žen po mateřské dovolené. Toto opatření navazuje na opatření 15 stávající politiky výzkumu a má vést k tomu, aby nedocházelo ke ztrátě potenciálu pro výzkum v lidech, kteří mají ambice ve výzkumu pracovat, ale vnější bariéry, jiné povinnosti a životní role jim neumožňují se této časově a intelektuálně náročné činnosti plně věnovat. Z hlediska veřejného zájmu se tak ztrácí významný potenciál v lidech, kteří prošli náročnou přípravou na vysokých školách a dalších akademických pracovištích a z výše uvedených důvodů přestávají pracovat ve výzkumu, tím dochází ke ztrátám jejich potenciálu a do nich vložených veřejných prostředků.

Cílem předkládaného dokumentu je nabídnout metodické vodítko poskytovatelům, agenturám a ministerstvům s rozpočtovou kapitolou na výzkum, vývoj a inovace i interním grantovým agenturám univerzit a vysokých škol a dalším institucím a organizacím, které podporují nebo provádějí výzkum (dále jen poskytovatelé) při plnění cílů ve výše uvedené oblasti Národní politiky výzkumu a vývoje 2021+, při plnění Strategie rovnosti žen a mužů 2021+, podmínek pro uplatnění se v rámci Evropského výzkumného prostoru a dalších klíčových dokumentů. Ne vždy jsou zde doporučované postupy a opatření uplatnitelné pro všechny poskytovatele. Výčet zde uvedený není vyčerpávající a poskytovatelé mohou přijmout další/jiná opatření pro zvýšení genderové rovnosti, pro vytváření podmínek pro kombinaci výzkumné práce a rodičovství, resp. obecně pro sladění rodinného a profesního života výzkumných pracovníků a výzkumných pracovnic.

Hlavní autorkou dokumentu je Mgr. Hana Tenglerová z NKC — gender a věda Sociologického ústavu AV ČR, v.v.i. Připomínkami dosud přispěli ze svých zkušeností další pracovnice a pracovníci NKC, Technologické agentury ČR, Univerzity Palackého v Olomouci, Grantové agentury ČR a další. Materiál byl představen na semináři Věda a výzkum 2021+ - příležitosti a výzvy v oblasti profesního uplatnění žen ve vědě, který se pod záštitou předsedy vlády a předsedy RVVI a zmocněnkyně pro lidská práva uskutečnil 13. 10. 2020 on-line formou. Semináře se zúčastnilo okolo 90 posluchačů. Na základě pozvání členek RVVI prof. Ulrichové a Ing. Bízkové se akce zúčastnila řada zástupců poskytovatelů a dalších zájemců o tuto problematiku. Seminář zahájil projevem pan premiér vlády ČR Andrej Babiš, který po vyslechnutí zkušeností z ciziny vyzval k tomu, aby se RVVI seznámila se zahraničními modely podpory a prolamování bariér zejména pro práci mladých výzkumných pracovníků a pracovnic a využila je pro nastavení obdobných podmínek v ČR. Na semináři byly dále představeny záměry Evropské komise spojené s podmínkami pro účast v nových programech EU na podporu výzkumu, zejména v rámci Horizon Europe. Využití potenciálu vědců a vědkyň je nedostatečné (v různé míře) v řadě evropských zemí. Z tohoto důvodu se očekává požadavek vytváření „genderových plánů“ na výzkumných pracovištích jako předpokladu pro prolamování bariér a jako podmínka pro přístup k evropským programům podpory výzkumu. Obě velká témata – zahraniční modely podpory i genderové plány – je proto nezbytné rozpracovat a návod k jejich realizaci poskytnout výzkumným organizacím ve veřejné sféře. Na základě tohoto zadání předsedy RVVI a požadavků Evropské komise je formulováno usnesení RVVI k tomuto projednávanému bodu.