**Příloha č. 1: Úkolová část Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 - 2030**

Obsah

[**Kapitola 1: Práce a péče** 2](#_Toc55165068)

[**Kapitola č. 2 Rozhodování** 15](#_Toc55165069)

[**Kapitola č. 3 Bezpečí** 23](#_Toc55165070)

[**Kapitola č. 4 Zdraví** 41](#_Toc55165071)

[**Kapitola č. 5 Poznání** 53](#_Toc55165072)

[**Kapitola č. 6 Společnost** 65](#_Toc55165073)

[**Kapitola č. 7 Vnější vztahy** 77](#_Toc55165074)

[**Kapitola č. 8 Instituce** 83](#_Toc55165075)

# **Kapitola 1: Práce a péče**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1** | | **Snížení nerovností mezi muži a ženami v souvislosti s péčí** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Podíl žen ekonomicky neaktivních z důvodu péče o děti (či zdravotně postižené dospělé) | Výchozí hodnota indikátoru | 18,1 % | Cílová hodnota indikátoru | TBA | | |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | | | |
| 1.1 Zvýšení míry participace mužů/otců na péči o děti a jiné blízké osoby | Poměr otců čerpajících otcovskou poporodní péči | 38 % | TBA | 1.1.1 Provést analýzu využívání dávky otcovské poporodní péče | Za podpory z OPZ+ zpracovat analýzu (včetně doporučení) využívání dávky otcovské poporodní péče zaměřené na motivace a překážky v čerpání této dávky. | 31. 12. 2021 | Analýza využívání dávky otcovské poporodní péče | MPSV | |  | | | |
| 1.1.2 Průběžně informovat o možnosti čerpat otcovskou poporodní péči, včetně přínosů tohoto čerpání | Informovat o možnosti čerpat otcovskou poporodní péči, včetně přínosů tohoto čerpání prostřednictvím informační a mediální politiky MPSV. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Kampaň a doprovodné informační materiály | MPSV | |  | | | |
| 1.1.3 Podporovat aktivizační předporodní programy pro nastávající otce | Podporovat programy motivujících muže k péči o dítě již před jeho narozením. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Existující podpořené projekty, evaluace | MPSV | |  | | | |
| Zastoupení mužů mezi osobami čerpajícími rodičovský příspěvek | 2 % | TBA | 1.1.4 Podporovat aktivity zaměřené na motivaci mužů k zapojení se do péče o děti a čerpání rodičovského příspěvku | V rámci OPZ+ podporovat projekty a aktivity zaměřené na odbourávání překážet pro vyšší účast mužů na péči o děti, včetně potírání genderových stereotypů. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Podpořené aktivity, evaluace | MPSV | |  | | | |
| 1.1.5 Transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU. | Důsledně transponovat směrnici s zohlednit specifické potřeby některých skupin (např. osob pracujících ve vědě a výzkumu). Průběžně vyhodnocovat naplňování transpozice. | 30.06.2022 | Předložení transpozičních předpisů | MPSV | |  | | | |
| Podíl mužů na počtu osob čerpajících (dlouhodobé) ošetřovné | 21% | TBA | 1.1.6 Podporovat aktivity zaměřené na motivaci mužů k zapojení do péče o blízké osoby | V rámci OPZ+ podporovat projekty a aktivity zaměřené na odbourávání překážek pro vyšší účast mužů na péči o závislé blízké osoby. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Podpořené projekty, evaluace | MPSV | |  | | | |
| 1.2 Zvýšení dostupnosti mateřských škol | Poměr odmítnutých žádostí o umístění dítěte do MŠ na celkovém počtu dětí v MŠ | 32 % | TBA | 1.2.1 Podporovat investice zajišťující vznik nových a rozšiřování stávajících mateřských škol | Realizovat programy poskytující prostředky na investiční výdaje na vytvoření nových výukových kapacit v mateřských školách, kterou zřizuje obce. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Podpořené projekty, evaluace | MŠMT | | Obce | | | |
| Počet MŠ v členění podle velikosti obce | 6 377 | TBA | 1.2.2 Podporovat rozvoj dostupnosti mateřských škol ve venkovských oblastech | V rámci realizace politiky rozvoje venkova podporovat investice do vytvoření nových výukových kapacit v mateřských školách. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Zhodnocení dostupnosti MŠ ve venkovských oblastech | MMR, MŠMT | | Obce | | | |
| 1.3 Zvýšení dostupnosti zařízení péče o děti do 3 let věku | Počet míst v zařízení péče o děti do 3 let věku | 13 600 | TBA | 1.3.1 Podporovat zřizování nových zařízení péče o děti do 3 let věku | V rámci OPZ+ podporovat vznik nových dětských skupin / jeslí. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| Počet dětí v zařízeních péče o děti do 3 let věku včetně | 8 600 | TBA | 1.3.2 Zajistit financování zařízení péče o děti do 3 let věku ze státního rozpočtu | Přijmout zákonnou úpravu, která bude zajišťovat stabilní, průběžné a dostatečné financování provozu zařízení péče o děti do 3 let věku. | 31. 12. 2021 | Předložení novely zákona | MPSV | |  | | | |
| 1.3.3 Zavést nárok na umístění dítěte do zařízení péče o děti od 12-36 měsíců v dětské skupině/jeslích | Novelizovat zákon o dětské skupině/jeslích tak, aby upravoval povinnost garantovat místo dětem ve věku 12-36 měsíců. | 31. 12. 2023 | Předložení novely zákona | MPSV | |  | | | |
| 1.3.4 Specificky podporovat rozvoj dostupnosti zařízení péče o děti do 3 let věku v regionech, kde je jejich dostupnost nízká | Nastavit výzvy z OPZ+ zaměřené na zřizování dětských skupin tak, aby byl specificky podporován vznik dětských skupin v regionech s nízkou dostupností služeb péče o děti. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Odpovídající nastavení výzev | MPSV | |  | | | |
| 1.4 Zvýšení kvality mateřských škol a zařízení péče o děti mladších 3 let | Výsledky hodnocení kvality MŠMT | TBA | TBA | 1.4.1 Přijmout koncepci průběžného zvyšování kvality MŠ, včetně indikátoru kvality a stanovení optimálního počtu dětí na jednoho učitele / učitelku. | Rozšiřovat model „kvalitní škola“ pro MŠ a podporovat jeho zavádění. | 31. 12. 2022 | Přijetí koncepce | MŠMT | |  | | | |
| Výsledky hodnocení kvality MPSV |  |  | 1.4.2 Přijmout koncepci průběžného zvyšování kvality zařízení péče o děti mladších 3 let | Zpracovat koncepci kvality zařízení péče o děti mladších 3 let. | 31. 12. 2022 | Přijetí koncepce | MPSV | |  | | | |
| Počet proškolených pečujících osob pro práci v dětských skupinách |  |  | 1.4.3 Podporovat vzdělávání pečujících osob v dětských skupinách/jeslích | Realizovat školení pro pečující osoby a dalšími formami podporovat jejich vzdělávání | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizovaná školení | MPSV | |  | | | |
| 1.5 Zvýšení dostupnosti školních družin a školních klubů | Počet školních družin, počet zapsaných žáků a žákyň, podíl zapsaných na celkovém počtu žáků a žákyň 1. stupně ZŠ | 4045, 330094,  58 % |  | 1.5.1 Přijmout právní úpravu zavádějící nárok na školní družinu či školní klub pro všechny žáky a žákyně 1. stupně ZŠ | V rámci vyhlášky č. 74/2005 Sb. o zájmovém vzdělávání zakotvit nárok na školní družinu či klub pro všechny žáky a žákyně 1. stupně ZŠ. | 31. 12. 2023 | Předložení novely vyhlášky | MŠMT | |  | | | |
| Počet školních klubů, počet zapsaných žáků a žákyň, podíl zapsaných na celkovém+B2 počtu žáků a žákyň 1. stupně ZŠ | 591,  47 149, 12,5 % |  | 1.5.2 V rámci OP JAK podporovat zajištění dostupnosti školních družin a školních klubů | V rámci OP JAK podporovat zřizování školních družin/školních klubů. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MŠMT | |  | | | |
| 1.6 Zvýšení motivace zaměstnavatelů vytvářet podmínky pro rychlejší návrat rodičů a pečujících osob na trh práce | Poměr rodičů vracejících se po rodičovské ke svému původnímu zaměstnavateli | cca 50% |  | 1.6.1 Podporovat projekty zaměstnavatelů zaměřené na přijímání komplexních opatření k managementu rodičovské a podpoře rychlejšího návratu | V rámci OP Z+ podporovat projekty zaměřené na podporu dřívějšího návratu na trh práce. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
|  |  |  | 1.6.2 Podporovat projekty zaměstnavatelů zaměřené na přijímání komplexních opatření v souvislosti s reintegrací dlouhodobě pečujících osob na trh práce | V rámci OP Z+ podporovat projekty zaměřené na reintegraci dlouhodobě pečujících na trh práce. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| 1.7 Odstranění právních překážek rychlejšího návratu rodičů (zejm. matek) malých dětí na trh práce | Zastoupení matek, které se vrátí na trh práce do 2 let věku dítěte |  |  | 1.7.1 Změnit pravidla pro nárok na rodičovský příspěvek a zrušit omezení 92 hodin měsíčně pro souběh rodičovského příspěvku a umístění dítěte do MŠ, jeslí či obdobného zařízení péče o děti | Přijmout novelu zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře a zrušit omezení uvedené v § 31 odst. 3 písm. a). | 31. 12. 2023 | Předložení novely zákona | MPSV | |  | | | |
| Zastoupení rodičů, kteří čerpají rodičovský příspěvek nejdéle 12 měsíců |  |  | 1.7.2 Garantovat rodičům vracejícím se po rodičovské do 12 měsíců od narození dítěte původní pracovní místo a stejné pracoviště | Přijmout novelu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce tak, aby zaměstnanci a zaměstnankyně měli garantováno původní pracovní místo a pracoviště při návratu z rodičovské do 12 měsíců od narození dítěte. | 31. 12. 2023 | Předložení novely zákona | MPSV | |  | | | |
| 1.8 Zvýšení informovanosti cizinek a cizinců o možnostech slaďování pracovního a osobního života | Míra povědomí cizinců a cizinek o možnostech slaďování pracovního a osobního života |  |  | 1.8.1 Zpracovat metodiku a realizovat školení zaměřená na podporu sociokulturních kurzů. Informovat o možnostech slaďování pracovního a soukromého života a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce. | Zpracovat metodiku výukových programů zaměřených na podporu sociokulturních kurzů informovat také o možnostech slaďování pracovního a soukromého života, možnostech ochrany před diskriminací, zejm. v období těhotenství a raného rodičovství a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce. | 31. 12. 2022 | Zpracovaná metodika | MPSV | | NNO | | | |
|  |  | 1.8.2 V rámci informačních aktivit zaměřených na integraci cizinců a cizinek informovat o možnostech slaďování pracovního a soukromého života a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce | V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na informování o právech souvisejících s postavením na trhu práce a o možnostech slaďování pracovního a osobního života v ČR. Tyto informace by měly být dostupné v jazykových mutacích dle nejvíce zastoupených jazykových skupin cizinců a cizinek v ČR. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| 1.9 Vytvoření dlouhodobého strategického rámce pro podporu neformálně pečujících osob | TBA | TBA | TBA | 1.9.1 Přijetí akčního plánu / strategie zaměřené na podporu neformálně pečujících osob | Součástí budou podpůrné aktivity pro pečující, koncepci finanční podpory pečujících ze státního rozpočtu, koncepci rozvoje kapacit v oblasti odlehčovacích služeb, zlepšení sběru dat a související osvětové aktivity. | 31. 12. 2022 | Předložení strategie / akčního plánu vládě ČR | MPSV | | ÚV ČR | | | |
| TBA | TBA | TBA | 1.9.2 Realizovat kampaň zaměřenou na uznání péče jako formy práce | Realizovat osvětovou kampaň zaměřenou uznání péče, coby formy práce, která bude zároveň informovat o rozdílných dopadech péče na ženy a muže, také v souvislosti s gender pay gap a gender pension gap. | 31. 12. 2022 | Realizace kampaně | MPSV | |  | | | |
| 1.10 Podpora zařízení formální/institucionální péče | Dostatečné kapacity v oblasti odlehčovacích služeb | TBA | TBA | 1.10.1 Zajistit dostatečných kapacit a financování neinstitucionálních forem péče | Finančně podporovat odlehčovacích služeb, např. terénních služeb, domácí péče a asistence tak, aby bylo možné zajistit jejich uživatelům a uživatelkám pobyt v domácím prostředí. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Zajištění finanční podpory | MPSV | |  | | | |
| Optimální poměr personálu/klientů a klientek péče, spokojenost klientů/klientek se službami a zařízeními dlouhodobé péče | TBA | TBA | 1.10.2. Zajistit dostatečné financování služeb péče | Zajištění dostupných a důstojných služeb péče v případech, kdy není možné využít odlehčovací služby. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Zajištění dostupnosti služeb | MPSV | |  | | | |
| **Strategický cíl č. 2** | | **Snížení nerovností mezi muži a ženami na trhu práce** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Rozdíl v míře zaměstnanosti žen a mužů (20-64 let) | Výchozí hodnota indikátoru | 16 p.b. | Cílová hodnota indikátoru |  | | |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | | | |
| 2.1 Zvýšení využívání částečných úvazků a flexibilních forem práce | Míra využívání zkrácených úvazků | 7,50 % | TBA | 2.1.1 Přijmout legislativní opatření k podpoře částečných úvazků a flexibilních forem práce | Přijmout novelu zákoníku práce k podpoře využívání částečných úvazků a flexibilních forem práce, včetně nároku na práci z domova. Legislativní ošetření možných negativních dopadů souvisejících se zkrácenými úvazky, např. garance návratu ze zkráceného na plný úvazek. | 31. 12. 2023 | Předložení novely zákona | MPSV | |  | | | |
| Míra využívání flexibilních forem práce | TBA | TBA | 2.1.2 Motivovat zaměstnavatele k nabídce zkrácených úvazků a flexibilních forem práce | V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na zvyšování motivace zaměstnavatelů nabízet zkrácené úvazky a flexibilní formy práce. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| 2.1.3 Realizovat kampaň zaměřenou na zvyšování informovanosti týkající se flexibilních forem práce | V rámci OPZ+ podpořit realizaci kampaně/kampaní zaměřených na flexibilní formy práce. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| 2.2 Zvýšení podnikatelských aktivit žen | Počet podnikajících žen | 270 000 | TBA | 2.2.1 Podporovat projekty zaměřené na rozvoj podnikatelských aktivit žen | V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na rozvoj podnikatelských aktivit žen (zejm. v genderově nestereotypních oborech, např. IT). | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| 2.2.2 Klást důraz na rovnost žen a mužů v rámci podpory sociálního podnikání | Při podpoře sociálního podnikání v rámci OPZ+ zohledňovat a prosazovat požadavek na rovnost žen a mužů. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Zohlednění v příslušných výzvách | MPSV | |  | | | |
| 2.2.3 Průběžně analyzovat současný stav tzv. švarcsystému (včetně počtu žen vykonávajících podnikatelské aktivity nedobrovolně) a řešit jeho negativní dopady | Prostřednictvím OPZ+ podpořit projekt zaměřený na zpracování analýzy počtu osob (a žen) v tzv. švarcsystému, jeho negativních dopadů. Navrhnout a přijmout opatření ke zmírnění těchto dopadů. | 31. 12. 2022 | Zpracovaná analýza | MPSV | |  | | | |
| 2.3 Zvýšení informovanosti veřejnosti o zaměstnaneckých právech v souvislosti s mateřskou a rodičovskou dovolenou | Míra povědomí veřejnosti o právech v souvislosti s mateřskou/rodičovskou dovolenou | TBA | TBA | 2.3.1 Realizovat osvětová opatření o právech zaměstnanců a zaměstnankyň v souvislosti s mateřskou a rodičovskou dovolenou a návratem na trh práce po jejich čerpání | Realizovat osvětové aktivity: Zřídit online platformu, členěnou dle cílových skupin a zajistit také fyzickou distribuci těchto informací v centrech a na úřadech práce, týkající se zaměstnaneckých práv, včetně různých jazykových variant pro cizince a cizinky. | 31. 12. 2022 | Realizovaná osvětová opatření | MPSV | | NNO | | | |
| 2.3.2 V návaznosti na opatření 2.3.1 zajistit školení zaměstnanců a zaměstnankyň Úřadu práce, aby poskytovali jednotné informace | Metodické vedení zaměstnanců a zaměstnankyň úřadů práce. | 31. 12. 2023 - 31. 12. 2030 | Realizovaná školení a metodická podpora | MPSV | |  | | | |
| 2.4 Zvýšení úrovně ochrany práv cizinek a cizinců v souvislosti s postavením na trhu práce | Míra povědomí SUIP, ČSSZ, ÚP o problematice cizinců/ cizinek na trhu práce | TBA | TBA | 2.4.1 Realizovat průběžná školení pro pracovníky a pracovnice Státního úřadu inspekce práce, České správy sociálního zabezpečení a Úřad práce | Realizace vzdělávacích seminářů v interkulturních kompetencích a diskriminaci na základě státní příslušnosti pro pracovníky a pracovnice SÚIP, ČSSZ, ÚP. | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2030 | Realizovaná školení | MPSV | |  | | | |
| Evidence osob pracujících v domácnosti | TBA | TBA | 2.4.2 Přijmout opatření ke zvýšení úrovně ochrany práv pracovnic a pracovníků v cizí domácnosti | Zajistit možnost kontroly dodržování pracovněprávních předpisů v domácnostech a předložit návrh na ratifikaci Úmluva o pracovnících v cizích domácnostech. | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2023 | Předložení novely příslušných předpisů | MPSV | |  | | | |
| 2.5 Zvýšení míry zaměstnanosti žen čelících vícečetné diskriminaci na trhu práce | Míra zaměstnanosti Romek | TBA | TBA | 2.5.1 Podporovat projekty zaměřené na zaměstnávání Romek | Prostřednictvím OPZ+ podporovat projekty specificky zaměřené na zaměstnávání Romek. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí do výzev | MPSV | |  | | | |
| Míra zaměstnanosti žen se zdravotním postižením | TBA | TBA | 2.5.2 Podporovat projekty zaměřené na zaměstnávání žen se zdravotním postižením | Prostřednictvím OPZ+ podporovat projekty specificky zaměřené na zaměstnávání žen se zdravotním postižením. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí do výzev | MPSV | |  | | | |
| Míra zaměstnanosti žen s nízkou kvalifikací | TBA | TBA | 2.5.3 Podporovat projekty zaměřené na zaměstnávání žen s nízkou kvalifikací a žen žijících v sociálně vyloučených lokalitách | Prostřednictvím OPZ+ podporovat projekty specificky zaměřené na zaměstnávání žen s nízkou kvalifikací a žen žijících v sociálně vyloučených lokalitách. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí do výzev | MPSV | |  | | | |
| Míra povědomí zaměstnanců/ zaměstnankyň SUIP o vícečetné diskriminaci | TBA | TBA | 2.5.4 Zpracovat metodiku pro kontrolu vícečetné diskriminace a zajistit její šíření (SUIP) | Prostřednictvím OPZ+ podpořit projekt zaměřený na zpracování metodiky a realizaci kurzů k posílení povědomí o vícečetné diskriminaci. | 31. 12. 2023 | Existující metodika, koncepce kurzů | MPSV, ÚV ČR | |  | | | |
|  | TBA | TBA | 2.5.5 Realizovat výzkum zaměřený na diskriminaci LGBT osob na trhu práce | Navázat na výzkum realizovaný KVOP týkající se diskriminace LGBT osob na trhu práce a dál monitorovat vývoj v dané oblasti. | 31. 12. 2023 | Realizace výzkumu | KVOP, ÚV ČR | |  | | | |
| 2.6 Zlepšení sběru dat o postavení žen a mužů na trhu práce | Zveřejněná data | TBA | TBA | 2.6.1 Zajistit dostupnost individuálních anonymizovaných dat (zejména ČSSZ a ÚP) pro vědecké a výzkumné účely | Zajistit dostupnost individuálních anonymizovaných dat ČSSZ a ÚP pro vědecké a výzkumné účely. | 31. 12. 2022 | Dostupná data týkající se postavení žen a mužů na trhu práce | MPSV | | ČSÚ | | | |
| 2.6.2 Rozšířit sběr dat o podnikajících osobách v podrobnějším členění | Zajistit rozšířený sběr dat o podnikajících osobách (pohlaví, věk, podrobnější ISCO, velikost podniku, počet a věk dětí, region, socioekonomický status, státní příslušnost, pobytový status apod.). | 31. 12. 2022 | Rozšíření sběru dat | MPO | | ČSÚ | | | |
| 2.6.3 Zapojit se do mezinárodních šetření o postavení podnikajících osob (např. the Global Entrepreneurship Monitor) | Ustavit systém sběru dat o podnikajících tak, aby byla zajištěna srovnatelnost dat na mezinárodní úrovni. | 31. 12. 2022 | Revidovaný systém sběru dat umožňující mezinárodní srovnání | MPO | | ČSÚ | | | |
| 2.7 Snižování negativních genderových dopadů digitalizace trhu práce |  | TBA | TBA | 2.7.1 Podporovat projekty zaměřené na snižování negativních genderových dopadů digitalizace trhu práce | V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměstnavatelů, NNO a akademických pracovišť zaměřené na snižování a zkoumání negativních dopadů digitalizace trhu práce ve vztahu k rovnosti žen a mužů. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
|  | TBA | TBA | 2.7.2 V rámci formulace politik souvisejících s digitalizací trhu práce usilovat o snižování negativních dopadů digitalizace ve vztahu k rovnosti žen a mužů | Při formulaci politik týkající se digitalizace trhu práce zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Zohlednění hlediska rovnosti žen a mužů v příslušných politikách | MPSV | | ÚV ČR | | | |
| 2.8 Posílení sociálního dialogu k řešení genderových nerovností na trhu práce | Počet realizovaných školení SUIP | TBA | TBA | 2.8.1 Realizovat školení pro Státní úřad inspekce práce ke kontrole povinností zaměstnavatelů k odborům | Realizovat průběžná školení pro Státní úřad inspekce práce ke kontrole povinností zaměstnavatelů k odborům, zejména na informování a projednání a prioritizovat tuto kontrolu v ročních plánech kontrol. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizace školení SUIP | MPSV | |  | | | |
| Míra informovanosti zaměstnanců a zaměstnankyň o platu/mzdě na obdobné pozici | TBA | TBA | 2.8.2 Zajistit informovanost odborových organizací o vývoji mezd nebo platu členěných podle pohlaví | Novelizovat zákoník práce tak, aby stanovil podmínku pro zaměstnavatele informovat odborovou organizaci o  a) vývoji mezd nebo platů, průměrné mzdy nebo platu a jejích jednotlivých složek včetně členění podle jednotlivých profesních skupin a podle pohlaví, není-li dohodnuto jinak, b) záležitostech vedených v § 279 zákoníku práce. | 31. 12. 2023 | Předložení novely zákona | MPSV | |  | | | |
| Gender equality index (část trh práce) | TBA | TBA | 2.8.3 Podporovat projekty sociálních partnerů zaměřené na odstraňování genderových nerovností na trhu práce, včetně nerovného odměňování | V rámci OPZ+ podporovat projekty sociálních partnerů zaměřené na snižování rozdílů v odměňování žen a mužů, odstraňování diskriminace na trhu práce, snižování genderové segregace trhu práce a odstraňování dalších projevů genderových nerovností. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| 2.9 Zvýšení kapacit občanské společnosti řešit genderové nerovnosti na trhu práce | Počet projektů občanského sektoru zaměřených na genderové nerovnosti na trhu práce | TBA | TBA | 2.9.1 Podporovat projekty občanského sektoru a akademické obce zaměřené na řešení genderových nerovností na trhu práce | V rámci OPZ+ podporovat projekty občanského sektoru a akademické obce zaměřené na řešení genderových nerovností na trhu práce (včetně genderových stereotypů, sexismu, vícečetného znevýhodnění apod.). | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| Počet projektů akademické obce zaměřených na zvyšování poznatků o genderových nerovnostech na trhu práce | TBA | TBA | 2.9.2 Podporovat projekty občanského sektoru a akademické obce zaměřené na přenos zahraniční dobré praxe a inovativních řešení v oblasti genderových nerovností na trhu práce | V rámci OPZ+ podporovat projekty občanského sektoru a akademické obce zaměřené na přenos zahraniční dobré praxe a inovativních řešení v oblasti genderových nerovností na trhu práce. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | | ÚV ČR | | | |
| 2.10 Zvýšení schopnosti zaměstnavatelů a státních orgánů řešit sexuální obtěžování na pracovišti | Míra povědomí o sexuálním obtěžování | TBA | TBA | 2.10.1 Realizovat osvětové aktivity v oblasti sexuálního obtěžování | Realizovat osvětové aktivity o projevech a důsledcích sexuálního obtěžování na pracovišti a možnostech ochrany. | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2025 | Realizované aktivity | MPSV | | ÚV ČR | | | |
| Počet případů sexuálního obtěžování reportovaných v rámci informací o kontrolách SUIP | TBA | TBA | 2.10.2 Realizovat průběžná školení pro Státní úřad inspekce práce k řešení sexuálního obtěžování a zahrnovat kontroly zákazu sexuálního obtěžování do plánů kontrol | Zpracování metodiky a realizace navazujících školení pro SUIP zaměření na řešení sexuálního obtěžování. Plán kontrol obsahuje kontroly zákazu sexuálního obtěžování. Pravidelné zveřejňování statistik týkající se případů sexuálního obtěžování na pracovišti. | 31. 12. 2022 | Zpracování metodiky a realizace školení | MPSV | |  | | | |
| Podíl hlášených případů obtěžování | 1,4% (EIGE, 2015) | TBA | 2.10.3 Motivovat zaměstnavatele k přijímání komplexních opatření k prevenci a řešení sexuálního obtěžování na pracovišti | Prostřednictvím OPZ+ podporovat projekty zaměřené na zvyšování motivace a schopnosti zaměstnavatelů přijímat opatření k prevenci a řešení sexuálního obtěžování na pracovišti. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| Počet případů sexuálního obtěžování v rámci orgánů státní správy | TBA | TBA | 2.10.4 Metodicky vést služební orgány k lepší prevenci a potírání sexuálního obtěžování | Realizovat metodické opatření a školení k prevenci a řešení sexuálního obtěžování v rámci státní služby. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizovaná školení | ÚV ČR | | MV, KVOP | | | |
| **Strategický cíl č. 3** | | **Snížení rozdílů v odměňování žen a mužů** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Rozdíl v mediánu mezd žen a mužů | Výchozí hodnota indikátoru | 15,1 % | Cílová hodnota indikátoru | | |  |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | | | |
| 3.1 Snížení míry genderové segregace v rámci studijních oborů | Míra zastoupení dívek a žen ve STEM oborech (na SŠ), Míra zastoupení žen ve STEM oborech na VŠ | TBA | TBA | 3.1.1 Průběžně zvyšovat motivaci a schopnost kariérních poradců a poradkyň na ZŠ a SŠ nabízet žákům a žákyním nestereotypní studijní obory | Realizovat školení a poskytovat metodické vedení kariérním poradcům a poradkyním na ZŠ a SŠ o genderových stereotypech a jejich dopadech ve vztahu k volbě povolání žáků a žákyň. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizovaná školení | MŠMT | |  | | | |
| 3.1.2 Podporovat projekty vysokých škol, NNO a zaměstnavatelů zaměřené na motivaci dívek a žen ke studiu STEM oborů a na motivaci chlapců a mužů ke studiu zdravotních a pedagogických oborů | V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na motivaci dívek a chlapců ke studiu oborů, v nichž je jedno z pohlaví výrazně méně zastoupeno. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| Míra zastoupení žen v IT oborech a digitální agendě | 22800 (EIGE, 2019) | TBA | 3.1.3 Podporovat upskilling žen a zvýšení možností žen pro prosazení v oblasti IT a digitální agendy | V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na uspkilling žen v IT. Dále, v návaznosti na Deklaraci evropských lídrů technologických společností, kteří se zavazují budovat vyrovnané zastoupení žen a mužů, přijmout opatření zaměřená na budování inkluzivity IT prostředí pro ženy. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| Míra zastoupení chlapců a mužů ve zdravotních, pedagogických a sociálních oborech na SŠ, Míra zastoupení mužů ve zdravotních, pedagogických a sociálních oborech na VŠ | TBA | TBA | 3.1.4 Realizovat osvětovou kampaň zaměřenou na genderové stereotypy a jejich vliv na volbu povolání | Realizovat osvětovou kampaň a další osvětové aktivity zaměřené na potírání genderových stereotypů ve vztahu k volbě povolání. | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2025 | Realizovaná osvětová kampaň | MPSV | |  | | | |
| 3.2 Zajištění systematického, komplexního a dlouhodobého řešení problematiky rozdílů v odměňování žen a mužů | Míra implementace konkrétních opatření a nástrojů na snižování rozdílů v odměňování žen a mužů | TBA | TBA | 3.2.1 Přijmout akční plán k řešení rozdílů v odměňování žen a mužů | Schválení Akčního plánu v oblasti rovného odměňování. Navázání na aktivity projektu 22 % K ROVNOSTI, jejich rozvíjení a prohloubení | 31. 12. 2021 | Předložení akčního plánu | MPSV | | ÚV ČR | | | |
| 3.3 Snížení míry výskytu přímé mzdové/platové diskriminace na základě pohlaví | Rozdíl v průměrné mzdě/platu žen a mužů vykonávajících stejnou práci / práci stejné hodnoty u téhož zaměstnavatele | TBA | TBA | 3.3.1 Motivovat zaměstnavatele k přijímání komplexních opatření k odstraňování přímé mzdové/platové diskriminace a k podpoře mzdové/platové transparentnosti | Za využití OPZ+ motivovat zaměstnavatele k přijímání opatření k podpoře mzdové/platové transparentnosti a nastavení mechanismů pro spravedlivé odměňování žen a mužů za stejnou práci a práci stejné hodnoty. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
| Hodnocení šancí obětí diskriminace domoci se svých práv („snadné“) | 15 | TBA | 3.3.2 Podporovat osvětové aktivity za účelem zvýšení informovanosti veřejnosti o právních prostředcích ochrany před mzdovou/platovou diskriminaci | Za využití OPZ+ podporovat osvětové projekty zaměřené na informování o mzdové/platové diskriminaci a právních prostředcích ochrany. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | |  | | | |
|  |  |  | 3.3.3 Rozšiřovat nabídku vzdělávání o mzdové/ platové diskriminaci na základě pohlaví rámci Justiční akademie | Zvyšovat počet vzdělávacích aktivit Justiční akademie zaměřených na mzdovou/platovou diskriminaci na základě pohlaví, včetně aktuální judikatury SDEU a ESLP. | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí vzdělávacích aktivit | MSp | |  | | | |
| 3.4 Zajištění kontinuálního navyšování platů a mezd ve feminizovaných profesích | Výše mezd/platů a gender pay gap ve feminizovaných odvětvích | TBA | TBA | 3.4.1 Přijmout koncepci navyšování mezd/platů ve feminizovaných oborech (školství, zdravotnictví, sociální služby apod.). | Vypracovat koncepci průběžného systematického navyšování mezd/platů ve feminizovaných oborech - zejména ve školství, zdravotnictví a sociálních službách. | 31. 12. 2022 | Koncepce navyšování mezd/platů ve feminizovaných oborech | MŠMT, MZd, MPSV | |  | | | |
| 3.5 Zvýšení kapacit Státního úřadu inspekce práce kontrolovat dodržování zákazu mzdové/platové diskriminace na základě pohlaví | Počet kontrol zaměřených specificky na rovné odměňování ročně |  |  | 3.5.1 Zahrnovat kontroly zaměřené na rovné odměňování (a doložek mlčenlivosti) do ročních plánů kontrol, poskytování metodické podpory SÚIP a podpora využívání nástroje Logib při kontrolách | Každoročně provede SUIP minimálně 50 kontrol zaměřených na rovné odměňování žen a mužů. Metodicky bude vycházet mimo jiné z podkladu MPSV - Metodika pro kontrolu rovného odměňování. | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2030 | Provedené kontroly | MPSV | |  | | | |
| Personální kapacity SÚIP v oblasti rovného odměňování |  |  | 3.5.2 Ustavit odbornou skupinu na problematiku rovného odměňovaní žen a mužů v rámci SÚIP | Vznik skupiny odborníků/odbornic na problematiku rovného odměňování žen a mužů v rámci SÚIP, podílejících se na rozvoji Metodiky RO a zaměřujících se na oblast stejné práce a práce stejné hodnoty. |  | Ustavení odborné skupiny | SÚIP | |  | | | |
| 3.6 Snížení platového rozdílu mezi muži a ženami ve veřejné sféře | Rozdíl v mediánu platů žen a mužů ve veřejné sféře | Rozdíl v mediánu platů žen a mužů ve veřejné sféře |  | 3.6.1 Při valorizaci platů ve veřejném sektoru důsledně analyzovat potenciální dopady ve vztahu k platové nerovnosti | Při zpracování návrhu na valorizaci zahrnout do materiálu důsledné vyhodnocení dopadů ve vztahu k platovým nerovnostem. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Provedené vyhodnocení | MF | | Všechny rezorty | | | |
| 3.6.2 Přijmout cílená opatření ke snižování platových rozdílů mezi muži a ženami a podpoře platové transparentnosti, např. prostřednictvím využívání české verze nástroje Logib. | Přijmout akční plány platové rovnosti zaměřené na zajištění zákazu platové diskriminace. V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na posílení platové transparentnosti, např. využitím české verze nástroje Logib a pravidelných auditů rovného odměňování. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV | | ÚV ČR | | | |
| 3.7 Zvýšení míry mzdové a platové transparentnosti |  | NE | ANO | 3.7.1 Přijmout alespoň jedno ze čtyř klíčových opatření uvedených v doporučení EK o posílení zásady rovného odměňování mužů a žen prostřednictvím transparentnosti (2014/124/EU) | V návaznosti na předmětné doporučení přijmout opatření ke mzdové/platové transparentnosti. | 31. 12. 2022 | Naplnění alespoň jednoho opatření | MPSV | |  | | | |
| Rozdíl v mediánu mezd/platů žen a mužů | 15,70 % | TBA | 3.7.2 Zavést povinnost zveřejňovat v inzerci volných pracovních míst informaci o výši základní složky mzdy/platu | Zavést povinnost pro velké zaměstnavatele zveřejňovat v pracovní inzerci informace základní složky mzdy/platu. | 31. 12. 2023 | předložení novely zákona | MPSV | |  | | | |
| Snížení počtu zaměstnanců a zaměstnankyň, kteří mají se zaměstnavatelem sjednánu doložku mlčenlivosti o mzdě/platu | TBA | TBA | 3.7.3 Stanovit nicotnost právního jednání spočívajícího ve sjednání doložky mlčenlivosti, v níž se zaměstnanci a zaměstnankyně zavazují k mlčenlivosti o své mzdě/platu | V návaznosti na aktuální judikaturu výslovně v zákoníku práce zakázat sjednání doložek mlčenlivosti. | 31. 12. 2023 | předložení novely zákona | MPSV | |  | | | |
| Snížení rozdílu v odměnách členek a členů orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu | TBA | TBA | 3.7.4 Zveřejňovat informace o rozdílu v průměrných odměnách žen a mužů v orgánech obchodních společností s majetkovou účastí státu | Zveřejňovat statistická data o rozdílu v průměrných odměnách žen a mužů nominovaných za stát v orgánech obchodních společností s majetkovou účastí státu. | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2030 | Zveřejňování příslušných dat | Všechna ministerstva | | ÚV ČR | | | |
| **Strategický cíl č. 4** | | **Snížení míry ohrožení chudobou, zejména žen** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Míra ohrožení chudobou žen | Výchozí hodnota indikátoru |  | Cílová hodnota indikátoru | |  | |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | | | |
| 4.1 Snížení míry ohrožení chudobou samoživitelek a samoživitelů s nezaopatřeným dítětem | Počet rozvedených rodin, kterým není vypláceno stanovené výživné | TBA | TBA | 4.1.1 Zavádět metody podporující dosažení dohody mezi rodiči o péči a výživném pro nezletilé dítě | Zavádět a průběžně vyhodnocovat metody podporující dosažení dohody mezi rodiči o péči a výživné pro nezletilé dítě. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizovaná opatření | MSp | |  | | | |
| TBA | TBA | 4.1.2 Analyzovat určování výživného pro nezletilé dítě | Provést analýzu určování výživného pro nezletilé dítě a případná navazující aktualizace doporučující tabulky pro určování výživného. | 31. 12. 2022 | Stanovení výpočtu výživného, koncepce tabulek výživného, jejich závaznost | MSp | |  | | | |
| Míra ohrožení chudobou samoživitelek a samoživitelů s nezaopatřeným dítětem | 34,30% | TBA | 4.1.3 Vyhodnotit účinnost zákona o náhradním výživném | Provést vyhodnocení účinnosti zákona o náhradním výživném ve vztahu k jeho cílům. | 31. 12. 2023 | Vyhodnocení účinnosti zákona | MPSV | |  | | | |
| Počet trestných činů neplacení výživného | 8351 | TBA | 4.1.4 Zvyšovat právní povědomí a informovanost rodičů a rozvádějících se rodičů o právech a povinnostech v oblastech výživy nezaopatřených dětí a výživném obecně | Prostřednictvím kampaně a doprovodných informačních materiálů informovat rozvádějící se rodiče o jejich právech a povinnostech. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2025 | Realizovaná osvětová opatření | MSp | |  | | | |
| 4.2 Snížení počtu rodin ohrožených ztrátou domova | Počet rodin, které žijí na ubytovnách či azylových domech | TBA | TBA | 4.2.1 Institucionální a finanční podpora zavádění programů sociálního bydlení, specificky housing first | Podpora programů zaměřených na sociální bydlení. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Podpořené programy, evaluace | MMR, MPSV, MF | | Obce, NNO | | | |
| TBA | TBA | 4.2.2 Přijmout zákon o sociálním bydlení | Podpora výstavby/přestavby sociálních bytů, stanovení podmínek pro úhradu nájemného. | 31. 12. 2023 | Předložení návrhu zákona o sociálním bydlení | MMR | |  | | | |
| 4.3 Snížení chudoby žen v penzi | Rozdíl v průměrných důchodech žen a mužů, Míra ohrožení chudobou žen ve věkové skupině 65+ | 18 %, 19 % | TBA | 4.3.1 Změnit systém výpočtu důchodů tak, aby vedl ke snižování rozdílů v průměrných důchodech žen a mužů | V rámci reformy důchodového systému odstraňovat genderové nerovnosti ve výši starobních, vdoveckých a invalidních důchodů způsobené nerovnostmi žen a mužů na trhu práce. | 31. 12. 2022 | Reforma důchodového systému zohledňuje genderové nerovnosti | MPSV | |  | | | |
| 4.4 Snížení rizika chudoby a ohrožení zvlášť zranitelných rodičovských skupin | Podíl minimální mzdy na průměrné mzdě | TBA | TBA | 4.4.1 Zavést pravidelnou valorizaci minimální mzdy navázanou na vývoj průměrné mzdy | Novelizovat příslušné předpisy za účelem navázání minimální mzdy na průměrnou mzdu. | 31. 12. 2023 | Předložení novely zákona | MPSV | |  | | | |
| Míra rizika chudoby u zvlášť zranitelných rodičovských skupin | TBA | TBA | 4.4.2 Podporovat odlehčovací služby (chůvy) pro vícečetně ohrožené rodiče | Vytvořit model služby rodinné asistence (chůva pro podporu v domácím prostředí). | 31. 12. 2022 | Dostupné odlehčovací služby pro rodiče | MPSV | |  | | | |

# **Kapitola č. 2 Rozhodování**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1** | | **Zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Skóre ČR v indexu WEF Global Gender Gap Index | Výchozí hodnota indikátoru | 0,706 | Cílová hodnota indikátoru |  |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 1.1 Usnadnění kariérního růstu žen | % žen uvádějících, že čelí překážkám pro rozvoj své kariéry | TBA | TBA | 1.1.1 Podporovat podpůrné programy pro ženy za účelem snížení vertikální segregace trhu práce | Podporovat v rámci OPZ+ vzdělávací, tréninkové, kvalifikační a jiné podpůrné programy pro ženy zejména za účelem snížení vertikální segregace trhu práce. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV |  | | |
| 1.1.2 Podporovat provádění genderově senzitivních analýz trhu práce | Podporovat v rámci OPZ+ provádění genderově senzitivních analýz trhu práce včetně průběžného mapování potřeb a trendů na trhu práce s ohledem na snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce a platové nerovnosti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV |  | | |
| 1.2 Vyšší míra viditelnosti expertízy žen směrem k veřejnosti | 1) Celkový zásah kampaně | 0 osob | TBA | 1.2.1 Realizovat osvětové kampaně k tématu zastoupení žen v rozhodovacích pozicích | V rámci osvětových kampaní představit ženy v rozhodovacích pozicích napříč různými obory, které předkládají pozitivní ženské vzory pro další ženy a dívky. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Realizované osvětové aktivity v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| 2) Podíl osob zastávajících názor, že ženy nemají dostatečné kvality/dovednosti k tomu, aby mohly být zastoupeny v rozhodovacích pozicích a v politice | ČR 23 % (28 % mužů / 18 % žen) průměr EU 17 % (19 % mužů / 15 % žen) | TBA | 1.2.2 Propojovat osvětové aktivity a navázat spolupráci s již existujícími iniciativami v oblasti podpory zviditelnění žen v rozhodovacích pozicích | Propojovat osvětové aktivity a navázat spolupráci s již existujícími iniciativami v oblasti podpory zviditelnění žen v rozhodovacích pozicích (např. TOP ženy Česka, Nejvlivnější ženy Česka, Žena regionu). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Podpořené iniciativy v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| 1.3 Zvýšení zastoupení žen ve vedoucích pozicích orgánů veřejné moci | 1) Podíl žen zastoupených na pozicích náměstkyň/náměstků na ministerstvech | 32 % | TBA | 1.3.1 Každoročně informovat o naplňování usnesení vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466 | Pravidelně předkládat informace o opatřeních přijatých v návaznosti na usnesení vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Využívání nástrojů | Všechna ministerstva a další ústřední orgány státní správy |  | | |
| 1.3.2 Realizovat pravidelné porady s rezortními koordinátorkami/koordinátory rovnosti žen a mužů k tématu naplňování usnesení vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466 | Realizovat pravidelné porady, kde budou představovány příklady dobré praxe a konzultovány problematické aspekty naplňování usnesení. Jednotlivé resorty budou proškoleny v návaznosti na metodiku k dodržování usnesení vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizované porady | ÚV ČR | Všechna ministerstva | | |
| 2) Podíl žen zastoupených na pozicích ředitelek/ředitelů na ministerstvech | 27 % | TBA | 1.3.3 Při vyhlašování volných služebních a pracovních míst zdůrazňovat podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů a diverzity v rámci obsazovaných pozic | V rámci zveřejněných volných služebních a pracovních míst na internetových stránkách rezortů používat genderově senzitivní jazyk a uvádět formulaci například ve znění: „Služební úřad podporuje rovnost žen a mužů a diverzitu v rozhodovacích pozicích. Z tohoto důvodu vítáme zájem žadatelek i žadatelů.“ | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Uvedení příslušné informace při zveřejnění | Všechna ministerstva, předsedkyně a předsedové ústředních orgánů státní správy, ÚV-RVVI, GA ČR, TA ČR |  | | |
| 1.3.4 Ustavovat genderově smíšené výběrové komise | Ustavovat genderově smíšené výběrové komise, nebrání-li tomu závažné důvody spočívající v nedostatečném zastoupení žen či mužů v rámci daného služebního úřadu či jiného orgánu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Ustavování genderově smíšených komisí | Všechna ministerstva, předsedkyně a předsedové ústředních orgánů státní správy, ÚV-RVVI, TA ČR |  | | |
| 3) Podíl žen zastoupených na pozicích vedoucích na ministerstvech | 43 % | TBA | 1.3.5 Vést relevantní statistiky u uchazeček a uchazečů segregované podle pohlaví | Vést, vyhodnocovat a zveřejňovat relevantní statistiky uchazeček a uchazečů na volná služební místa. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vedení, vyhodnocování a dostupnost aktuálních statistik | Všechna ministerstva |  | | |
| 1.3.6 Vytvořit metodický pokyn na podporu diverzity v rámci služebních úřadů včetně mentoringu | Vytvořit metodiku k uplatňování pozitivních opatření a dalších forem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, vč. příkladů dobré praxe ze zahraničí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 | Vytvořený metodický pokyn | MV | ÚV ČR | | |
| 4) Podíl žen zastoupených v pracovních a poradních orgánech vlády | TBA | TBA | 1.3.7 Podporovat projekty státní správy a samosprávy na podporu diverzity na pracovišti a vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v rámci OPZ+ | V rámci OPZ+ podporovat projekty státní správy a samosprávy na podporu diverzity na pracovišti a vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy | MPSV |  | | |
| 1.3.8 Zohledňovat vyrovnané zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády ČR | Zohledňovat vyrovnané zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády například při nominacích nebo novelizací statutů jednotlivých orgánů, ve kterých bude zohledněno vyrovnané zastoupení žen a mužů při nominacích členek a členů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Provedené změny statutů | Všechna ministerstva, ÚV |  | | |
| 5) Podíl žen zastoupených ve vedení NS, NSS, ÚS, Vrchního soudu v Praze a v Olomouci | TBA | TBA | 1.3.9 Provést analýzu příčin nízkého zastoupení žen ve vedoucích pozicích v rámci soudnictví | Analyzovat a definovat specifické příčiny nízkého zastoupení žen ve vedoucích pozicích v rámci soudnictví a navrhnout jejich konkrétní řešení, včetně změn právní úpravy nebo jiných závazných postupů. Doporučit vedení soudů vyššího stupně, Ústavnímu soudu ČR a Soudcovské unii ČR, aby při realizaci analýzy poskytly rezortu součinnost. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 | Provedená analýza | MSp |  | | |
| 6) Podíl žen zastoupených na pozici předsedkyň/předsedů krajských a okresních soudů | 12,5 % předsedkyň u krajských soudů / 47,6 % žen předsedkyň na okresních soudech (2018) | TBA | 1.3.10 Podporovat cílená opatření na zvyšování zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v rámci Policie ČR | Podporovat cílená opatření na zvyšování zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v rámci Policie ČR (např. pravidelné informování vedení o možnostech zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích, sdílení dobré praxe atd.). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizovaná opatření | MV |  | | |
| 7) Podíl žen zastoupených v rozhodovacích pozicích v rámci PČR | TBA | TBA | 1.3.11 Zajistit vyčlenění financí v rámci dotačního řízení programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“ pro úspěšné obce v rámci soutěže Úřad na cestě k rovnosti | V rámci dotačního řízení programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“ vyčlenit finance pro úspěšné obce v rámci soutěže Úřad na cestě k rovnosti. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Finanční alokace | ÚV ČR |  | | |
| 8) Podíl žen zastoupených v hodnotících, rozhodovacích a poradních orgánech státních institucí, které mají v kompetenci VaVaI | RVVI: 13 % rozhod.org., poradní 9 % TAČR: 19% rozhodovací org., poradní 24 % GAČR: 28 % rozhodovací org., poradní 32 % | TBA | 1.3.12 Zajišťovat pokračování soutěže Úřad na cestě k rovnosti včetně finanční podpory | Pravidelně spolupořádat a spolufinancovat každoroční vyhlášení vítězných úřadů soutěže Úřad na cestě k rovnosti včetně finanční podpory. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Proběhlá soutěž Úřad na cestě k rovnosti v příslušném roce | ÚV ČR, MV |  | | |
| 1.4 Zvýšení povědomí osob v aktuálních rozhodovacích pozicích v oblasti státní správy a samospráv | Počet osob v aktuálních rozhodovacích pozicích, které se zúčastnily některé z aktivit obsažených v daném cíli | 0 osob | TBA | 1.4.1 Pravidelně realizovat kulaté stoly za účelem propojení Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích a Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů | Pravidelně realizovat kulaté stoly k podpoře mužů jako ambasadorů tématu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizovaný kulatý stůl v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| 1.4.2 Podporovat připojení k Evropské chartě za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích | Aktivně podporovat místní a regionální samosprávy k podpisu Evropské charty za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích a uskutečňování závazků vytyčených v chartě. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Podpořené místní a regionální samosprávy | ÚV ČR | MV | | |
| 1.4.3 Vytvořit e-learningový kurz k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v rámci státní správy | Vytvořit e-learningový kurz k podpoře slaďování rodinného a pracovního života pro vedoucí pozice a k podpoře genderové diverzity. | 1. 1. 2021 - 30. 6. 2023 | Vytvořený e-learningový kurz | ÚV ČR |  | | |
| 1.4.4 Zahrnovat e-learningový kurz do individuálního vzdělávacích plánů | Zahrnovat e-learningový kurz do individuálního vzdělávacího plánu zaměstnance vedoucích a řadových státních zaměstnanců/zaměstnankyň a zaměstnanců/zaměstnankyň personálních oddělení. | 1.7.2023 - 31. 12. 2030 | Absolvování vzdělávání | Všechna ministerstva |  | | |
| 1.5 Zvýšení zastoupení žen ve statutárních orgánech a ve vyšším vedení obchodních společností | 1) Podíl žen zastoupených v představenstvech a dozorčích radách obchodních společností kótovaných na burze | TBA | TBA | 1.5.1 Zajistit, aby obchodní společnosti s většinovou majetkovou účastí státu obchodovatelné na burze uplatňovaly politiku rozmanitosti a pravidelně informovaly o realizaci politiky rozmanitosti v rámci výročních zpráv | Metodickou podporou a aktualizací příslušného manuálu zajistit, aby společnosti naplňovaly politiku rozmanitosti v souladu se zákonem č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, § 118 odst. 4 písm. l) a pravidelně informovaly o realizaci politiky rozmanitosti v rámci výročních zpráv, včetně identifikace dobré praxe v oblasti politiky rozmanitosti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Poskytnutá metodická podpora | MF, ČNB |  | | |
| 2) Podíl žen zastoupených v dozorčích radách | TBA | TBA | 1.5.2 Při výběru osob do řídících a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu přihlížet k vyrovnanému zastoupení žen a mužů mezi členy Výboru pro personální nominace a rezortní výběrové komise | Předložit novelu zákon č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídících a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon), která zavede pravidlo k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 | Předložení novely zákona | ÚV ČR |  | | |
| 1.5.3 Poskytovat podporu Výboru pro personální nominace za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a v politice | Pořádat workshopy pro Výbor pro personální nominace a nominující rezorty k problematice vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (resp. v zastupování státu v dozorčích radách obchodních společností s majetkovou účastí státu). | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2026 | Realizované workshopy | ÚV ČR |  | | |
| 1.5.4 Podporovat vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích orgánech soukromých společností | V návaznosti na rozhodnutí Evropského výboru pro sociální práva předložit návrh obecně závazného opatření podporujícího vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích orgánech soukromých společností. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 | Vytvořená variantní řešení opatření | MSp, ÚV ČR, MF |  | | |
| 3) Podíl žen zastoupených mezi jednateli/jednatelkami | TBA | TBA | 1.5.5 Sdílet dobrou praxi v souvislosti s tématem vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích obchodních společností | Realizovat osvětové aktivity (např. pravidelné kulaté stoly a další) za účasti obchodních společností s majetkovou účastí státu a soukromých firem za účelem sdílení dobré praxe a podpory spolupráce. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizované kulaté stoly v příslušném roce | ÚV ČR | Všechna ministerstva | | |
| 1.5.6 V rámci příslušného specifického cíle Operačního programu Zaměstnanost+ vypisovat specifické výzvy k uplatňování diverzity na pracovišti a podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů pro obchodní společnosti | Vypisovat specifické výzvy v rámci Operačního programu Zaměstnanost+, které budou sloužit jako jeden z nástrojů k potírání diskriminace na trhu práce, vertikální a horizontální segregace a podpoře zlepšování podmínek pro slaďování pracovního a soukromého života včetně dostatečných kapacit dostupných služeb péče o děti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané specifické výzvy v rámci OPZ+ | MPSV |  | | |
| 1.6 Zvýšení povědomí osob v aktuálních rozhodovacích pozicích v oblasti byznysu | Počet osob v aktuálních rozhodovacích pozicích, které se zúčastnily některé z aktivit obsažených v daném cíli | 0 osob | TBA | 1.6.1 Podporovat a propojovat programy a platformy pro ženy v byznysu Podporovat osvětové aktivity zaměřené na vedení obchodních společností | Ve spolupráci se zástupkyněmi a zástupci obchodních společností podporovat osvětové aktivity (kulaté stoly, konference atd.) zaměřené na vedení obchodních společností. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizované osvětové aktivity v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| 1.6.2 Podílet se na iniciativách soukromého sektoru za účelem podpory diverzity | Formou spolupráce na konferencích, propagacích a dalších soukromých iniciativách (např. cena platformy Byznys pro společnost „TOP Odpovědná firma“) podporovat diverzitu v oblasti byznysu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Podpořené iniciativy v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| **Strategický cíl č. 2** | | **Zvýšení zastoupení žen v politice** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Zastoupení žen v obou komorách Parlamentu | Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl |  | Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl |  |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 2.1 Zvýšení povědomí osob v aktuálních rozhodovacích pozicích v oblasti politiky | Počet osob v aktuálních rozhodovacích pozicích, které se zúčastnily některé z aktivit obsažených v daném cíli | 0 osob | TBA | 2.1.1 Podporovat a propojovat ženské frakce politických stran | Prostřednictvím Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích pravidelně pořádat síťovací setkání ženských frakcí a organizací napřič stranickým spektrem za účelem sdílení zkušeností k překážkám vyššího zapojení žen do politických rozhodovacích pozic včetně možných návrhů řešení. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizované osvětové aktivity v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| 2.1.2 Aktualizovat a distribuovat manuál pro politické strany „15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran“ | Aktualizovat manuál „15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran“. Aktualizovaný manuál následně distribuovat parlamentním politickým stranám a hnutím a využívat jej k osvětovým aktivitám ÚV ČR týkajících se podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích. | 31. 12. 2021 | a) Aktualizovaný manuál b) Zajištění distribuce manuálu | ÚV ČR |  | | |
| 2.1.3 Zapojovat stranické vedení do diskuzních fór k tématu podpory žen v politických stranách a hnutích | Při organizaci akcí k tématu vyváženého zastoupení žen a mužů v politice (konference, kulaté stoly, semináře atd.) aktivně do diskuze zapojovat osoby ve vedení politických stran a hnutí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizované akce | ÚV ČR |  | | |
| 2.2 Zvýšení zastoupení žen na kandidátních listinách a ve zvolených pozicích | 1) Podíl žen kandidujících ve volbách do PS / podíl zvolených žen ve volbách do PS | 28,6 % žen kandidujících v roce 2019 / 22 % žen poslankyň | TBA | 2.2.1 Realizovat osvětové aktivity k tématu legislativních opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice | Před předložením novely zákona zrealizovat osvětovou kampaň zaměřenou nejen na veřejnost, ale primárně na osoby v aktuálních rozhodovacích pozicích oblasti politiky. | 1. 1. 2021 - 30. 6. 2023 | Realizované osvětové aktivity v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| 2) Podíl žen kandidujících ve volbách do Senátu / podíl zvolených žen ve volbách do Senátu | 18 % žen kandidujících v roce 2018 / 7 % zvolených senátorek v roce 2018 / 16 % žen senátorek | TBA | 2.2.2 Realizovat semináře pro politické strany/hnutí k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice | Před předložením novely zákona organizovat pravidelná (regionální) školení/semináře k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice. | 1. 1. 2021 - 30. 6. 2023 | Realizované semináře v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| 3) Podíl žen kandidujících ve volbách do zastupitelstev krajů / podíl zvolených žen ve volbách do zastupitelstev krajů | 30 % žen kandidujících v roce 2016 / 20,3 % žen zastupitelek | TBA | 2.2.3 Připravit variantní řešení legislativních opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice | Vytvořit pracovní skupinu složenou z expertů/expertek na dané téma, která připraví podklady k variantním návrhům řešení legislativních opatření. | 1. 3. 2021 - 31. 12. 2022 | a) Vytvořená pracovní skupina b) Alespoň 4 setkání pracovní skupiny c) Vytvořená variantní řešení legislativních opatření | ÚV ČR | MV | | |
| 4) Podíl žen kandidujících ve volbách do zastupitelstev měst a obcí / podíl zvolených žen ve volbách do zastupitelstev obcí | 33 % žen kandidujících v roce 2018 / 28 % žen zastupitelek | TBA | 2.2.5 Motivovat politické strany/hnutí k zajištění vyrovnaného zastoupení žen na kandidátních listinách ve volbách do Poslanecké sněmovny PČR, zastupitelstev krajů a Evropského parlamentu | Předložit návrh legislativního opatření na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů na kandidátních listinách v příslušných volbách. | 31. 12. 2023 | Předložení návrhu novel volebních zákonů | MV | ÚV ČR | | |
| 5) Podíl žen kandidujících ve volbách do Evropského parlamentu / podíl zvolených žen ve volbách do Evropského parlamentu | 23,9 % žen kandidujících v roce 2019 / 33 % žen europoslankyň | TBA | 2.2.6 Vyhodnotit účinnost novel a případně připravit návrh změny pravidel | V návaznosti na přijetí novely zákona vyhodnotit její účinnost a případně navrhnout změny pravidel, či jiné řešení. | 1. 1. 2025 - 31. 12. 2030 | Realizovaná analýza | MV | ÚV ČR | | |
| 2.3 Zvýšení zastoupení mladých lidí (zejm. žen) na kandidátních listinách | 1) Podíl kandidátů a kandidátek do 29 let ve volbách do PS | 10,65 % kandidujících do 29 let v roce 2017 (3,02 % žen / 7,63 % mužů) | TBA | 2.3.1 Analyzovat překážky ke vstupu mladých lidí do politiky a následně vytvořit seznam doporučení k podpoře zapojování mladých lidí v rámci politických stran a hnutí | Vytvořit analýzu překážek vstupu/zapojování mladých lidí do politiky a následně vytvořit manuál pro politické strany a hnutí k prosazování podpory vstupu mladých lidí do politiky. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2022 | Vytvořená a zveřejněná analýza | ÚV ČR |  | | |
| 2) Podíl kandidátů a kandidátek do 29 let ve volbách do zastupitelstev krajů | 9,73 % kandidujících do 29 let v roce 2016 (3,08 % žen / 6,65 % mužů) | TBA |
| 3) Podíl kandidátů a kandidátek do 29 let ve volbách do zastupitelstev měst a obcí | 9,04 % kandidujících do 29 let v roce 2018 (2,96 % žen / 6,09 % mužů) | TBA |
| 4) Podíl kandidátů a kandidátek do 29 let ve volbách do Evropského parlamentu | 9,63 % kandidujících do 29 let v roce 2019 (3,21 % žen / 6,42 % mužů) | TBA | 2.3.2 Realizovat semináře/školení k podpoře vyrovnaného zastoupení zaměřené na mládežnické subjekty a ženské frakce | V návaznosti na vytvořenou analýzu a manuál organizovat pravidelná (regionální) školení/semináře k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice zaměřená na mládežnické subjekty politických stran a hnutí. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Realizovaná školení/semináře v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| 5) Podíl lidí ve věku 15-29 let, kteří nemají žádný zájem o politiku | ČR 57 % / průměr EU 27 % | TBA |

# **Kapitola č. 3 Bezpečí**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1** | | **Podpora a zefektivnění prevence genderově podmíněného a domácího násilí** | | | | Indikátor pro specifický cíl | podíl žen, které v uplynulém roce zažily fyzické nebo sexuální násilí | Výchozí hodnota indikátoru | 8 % | Cílová hodnota indikátoru |  |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 1.1 Zvýšení míry pozornosti, která je věnována tématu genderově podmíněného a domácího násilí na školách | Časová dotace věnovaná vzdělávání studujících ohledně této problematiky ročně | TBA | TBA | 1.1.1 Zmapovat rozsah a obsah výuky o tématu genderově podmíněného a domácího násilí na školách | Realizovat šetření o rozsahu a obsahu výuky tématu genderově podmíněného a domácího násilí na školách. | a) 1. 1. 2021 -31. 12. 2021  b) 1. 1. 2029 -31. 12. 2029 | a) zveřejněné výsledky úvodního šetření b) zveřejněné výsledky opakovaného šetření | MŠMT |  | | |
| 1.1.2 Posílit důraz na téma genderově podmíněného a domácího násilí v koncepčních materiálech a zvýšit povědomí o těchto tématech mezi studujícími | Zajistit začlenění tématu genderově podmíněného násilí a domácího násilí do Rámcových vzdělávacích programů v rámci jejich revizí a následně do Školních vzdělávacích programů. Zařadit téma mezi hodnotící kritéria inspekční činnosti České školní inspekce směřování Školních vzdělávacích programů ke vzdělávání v těchto oblastech. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) téma zohledněno v Rámcových vzdělávacích programech b) téma začleněno ve Školních vzdělávacích programech c) téma zařazeno jako hodnotící kritérium inspekční činnosti ČŠI směřování ŠVP | MŠMT | NPI ČR ČŠI | | |
| Počet vyučujících ZŠ a SŠ, kteří absolvovali kurzy DVPP zaměřené na téma domácího a genderově podmíněného násilí | TBA | TBA + 20% | 1.1.3 Posílit důraz na téma domácího a genderově podmíněného a násilí v dalším vzdělávání pedagogických pracovníků a pracovnic a zvýšit jejich povědomí o těchto tématech | Zajistit začlenění tématu genderově podmíněného a domácího násilí do Dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků a pracovnic a jejich proškolení v tématu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) začlenění tématu do DVPP b) proškolené osoby | MŠMT | NPI ČR ČŠI | | |
| Podíl ZŠ a SŠ, které začlenily téma domácího a genderově podmíněného násilí do svých programů primární prevence | TBA | TBA + 20% | 1.1.4 Posílit důraz na téma genderově podmíněného a domácího násilí ve školních plánech primární prevence | Zajistit začlenění tématu genderově podmíněného a domácího násilí do školních plánů primární prevence (minimální preventivní program). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | začlenění tématu do manuálu pro metodiky školní prevence | MŠMT | NPI ČR ČŠI | | |
| 1.1.5 Podporovat a zavádět opatření ke zvýšení kapacity školních metodiků a metodiček prevence věnovat se prevenci genderově podmíněného a domácího násilí | Podporovat a zavádět opatření ke zvýšení kapacity školních metodiků a metodiček prevence věnovat se prevenci genderově podmíněného a domácího násilí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizovaná opatření | MŠMT |  | | |
| 1.1.6 Podporovat prevenci genderově podmíněného a domácího násilí v relevantních výzvách týkajících se vzdělávání | V rámci výzev OP JAK zohledňovat téma domácího a genderově podmíněného násilí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | zohlednění ve výzvách | MŠMT |  | | |
| 1.2 Snížení míry tolerance genderově podmíněného a domácího násilí u veřejnosti (odborné i široké) | Podíl veřejnosti, která zastává názor, že domácí násilí existuje proto, že si jej oběti nechají líbit | 36% | 24% | 1.2.1 Snižovat toleranci genderově podmíněného a domácího násilí a podporovat potírání genderových stereotypů, které násilí podporují u veřejnosti s důrazem na mladé lidi a studující | Realizovat osvětové kampaně zaměřené na problematiku násilí ve vztazích vč. stereotypů a předsudků s tématem spojených. Zpracovat kampaň ve více jazycích a dalšími způsoby zohledňovat potřeby zranitelných skupin. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022 | realizované kampaně | MŠMT MPSV | ÚV ČR  NNO | | |
| 1.2.2 Snižovat toleranci genderově podmíněného a domácího násilí u veřejnosti s důrazem na zdravé partnerské vztahy | Realizovat osvětové kampaně zaměřené na snižování tolerance genderově podmíněného a domácího násilí u široké veřejnosti (např. kampaň co je a co není ve vztahu normální). | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 | realizované kampaně | ÚV ČR | NNO | | |
| Podíl veřejnosti, která zastává názor, že si ženy mohou za některých okolností za znásilnění samy | 58% | 39% | 1.2.3 Podporovat potírání genderových stereotypů podporujících násilí | Zajistit zpřístupnění seriálu o genderových stereotypech (Estonsko) na Metodickém portálu RVP.CZ a doporučit zvážení jeho zařazení do vysílání veřejnoprávní televize. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 | a) zpřístupnění seriálu na metodickém portálu MŠMT b) odeslání dopisu | MŠMT ÚV ČR | NPI ČR | | |
| 1.2.4 Finančně podporovat aktivity neziskových organizací a dalších relevantních subjektů za účelem zvyšování povědomí veřejnosti o rovnosti a žen a mužů v souvislosti s problematikou genderově podmíněného a domácího násilí včetně informování zranitelných skupin obyvatelstva | V rámci dotačních programů a titulů podporovat zvyšování povědomí o rovnosti žen a mužů a problematice genderově podmíněného a domácího násilí včetně informování zranitelných skupin obyvatelstva prostřednictvím pomáhajících organizací a dalších relevantních subjektů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | zahrnutí do dotačních programů | MV MPSV MŠMT MSp | NNO | | |
| 1.2.5 Zvyšovat povědomí o problematice sexuálního obtěžování a možnostech jeho řešení ve státní správě | Zřídit, případně stanovit místo (útvar či konkrétní osobu, např. resortního ombudsmana nebo osobu pověřenou prošetřováním oznámení protiprávního jednání ve služebním úřadu) pro příjem oznámení sexuálního obtěžování, diskriminace, šikany a dalšího obtěžujícího jednání na pracovišti podaných ze strany státních zaměstnanců a zaměstnankyň i ze strany zaměstnanců a zaměstnankyň v pracovním poměru. Realizovat školení k prevenci sexuálního obtěžování ve státní správě (alespoň 1 ročně). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) zřízení místa pro příjem oznámení b) realizace školení | a) Všechny rezorty  b) ÚV ČR |  | | |
| Podíl osob, které zažily sexuální obtěžování ve sportu | TBA | TBA | 1.2.6 Podporovat prevenci sexuálního obtěžování ve sportu | Podporovat v rámci dotačního řízení projekty zaměřené na prevenci sexuálního obtěžování ve sportu a ve spolupráci s Komisí sportu žen aktualizovat příručku Prevence obtěžování v prostředí sportu v České republice. | a) 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) b) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 | a) podpořené projekty b) aktualizovaná příručka | NSA |  | | |
| Analýzy ukládání trestů a jiných trestněprávních opatření v oblasti v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí | 0 | 2 | 1.2.7 Zmapovat a vyhodnotit stávající trestněprávní opatření vůči pachatelům domácího násilí a znásilnění | Zmapovat stávající trestněprávní opatření aplikovaná vůči pachatelům trestného činu týrání osoby žijící ve společném obydlí.  Zmapovat stávající trestněprávní opatření aplikovaná vůči pachatelům trestného činu znásilnění se zaměřením na kvalifikované skutkové podstaty a uvést případná doporučení ke zlepšení aplikační praxe nebo legislativním úpravám. | a) 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 b) 1. 1. 2024 - 31. 12. 2026 | a) zveřejněná analýza zaměřená na tr. čin týrání osoby žijící ve společném obydlí b) zveřejněná analýza zaměřená na tr. čin znásilnění vč. doporučení | IKSP | MSp ÚV ČR | | |
| 1.3 Zvýšení pocitu bezpečí ve veřejném prostoru | Podíl žen, které se v důsledku strachu z fyzického nebo sexuálnímu napadení vyhnuly některému veřejnému místu | 66% | 48% | 1.3.1 Podporovat aktivity za účelem zvýšení bezpečí občanů a občanek ve veřejném prostoru a informovat o podpořených opatřeních veřejnost | Podporovat opatření ke zvyšování bezpečí občanů a občanek ve veřejném prostoru (např. kamerové systémy, mapy budoucnosti) prostřednictvím dotačních programů MV a evropských programů, zahrnovat je do strategických materiálů prevence kriminality a předávat aktuální informace veřejnosti. Zohledňovat potřeby zranitelných skupin obyvatel. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) začlenění opatření do příslušných strategických materiálů b) téma podporováno v rámci dotačních programů a evropských projektů c) finanční alokace vyčleněná na podporu opatření v daném roce d) zveřejněná informace o podpořených opatřeních | MV doporučuje se krajům | Města a obce | | |
| Podíl žen, které nemají ve veřejném prostoru pocit bezpečí | 33% | 22% |
| 1.3.2 Podporovat v rámci výzev programu IROP opatření zaměřená na zvýšení pocitu bezpečí ve veřejném prostoru | Podporovat v rámci IROP 2021-2027 opatření zaměřená na zvýšení pocitu bezpečí ve veřejném prostoru a současně informovat o podpořených opatřeních veřejnost. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 (průběžně v uvedených letech) | vypsané výzvy | MMR | Kraje, města a obce | | |
| 1.3.3. Podporovat v rámci výzev z OP Doprava opatření zaměřená na zvýšení pocitu bezpečí a odstranění genderově podmíněného násilí ve veřejné dopravě a související infrastruktuře | Podporovat v rámci výzev z OP Doprava opatření zaměřená na zvýšení pocitu bezpečí a odstranění genderově podmíněného násilí ve veřejné dopravě a související infrastruktuře (stanicích, zastávkách, přístupových cestách, výpravních budovách apod.) a současně informovat o podpořených opatřeních veřejnost. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 (průběžně v uvedených letech) | vypsané výzvy | MD | Kraje, města a obce | | |
| 1.4 Zvýšení bezpečnosti pohybu v kyberprostoru a povědomí o něm | Podíl dětí (7-17 let), které by bez problému šly na schůzku s člověkem, kterého znají jen z internetu. | 40% | 27% | 1.4.1 Zvyšovat ochranu dětí a jejich kompetence rozpoznat nebezpečí a škodlivý obsah na internetu v rámci činnosti Policie ČR | Podporovat prostřednictvím činnosti Policie ČR osvětových aktivit ochranu dětí a zvyšovat jejich kompetence, jak rozpoznat nebezpečí, nebezpečný obsah či chování na internetu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | výčet aktivit v příslušném roce | MV |  | | |
| 1.4.2 Zvyšovat ochranu dětí a jejich kompetence rozpoznat nebezpečí a škodlivý obsah na internetu v rámci činnosti OSPOD | Podporovat prostřednictvím činnosti OSPOD a osvětových aktivit ochranu dětí a zvyšovat jejich kompetence, jak rozpoznat nebezpečí, nebezpečný obsah či chování na internetu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | výčet aktivit za účelem zvýšení ochrany dětí na internetu | MPSV |  | | |
| Podíl dětí (7-17 let), které s cizími lidmi sdílejí své osobní údaje | 63% | 41% | 1.4.3 Zvyšovat ochranu žáků a žákyň a jejich kompetence rozpoznat nebezpečí a škodlivý obsah na internetu v rámci vzdělávání | Podporovat prostřednictvím vzdělávání a osvětových aktivit ochranu žáků a žákyň a zvyšovat jejich kompetence, jak rozpoznat nebezpečí, nebezpečný obsah či chování na internetu mj. v návaznosti na revize Rámcových vzdělávacích programů v oblasti ICT a digitální gramotnosti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | výčet aktivit | MŠMT |  | | |
| Počet proškolených policistů a policistek v tématu kybernásilí | TBA | TBA | 1.4.4 Zvyšovat kompetence policistů a policistek zasahovat v případech kyberšikany, kyberstalkingu a odstraňování nebezpečného či nenávistného obsahu na internetu (včetně sexist online hate speech) za účelem zvýšení bezpečí všech osob v kyberprostoru | Zvyšovat kompetence Policie ČR zasahovat v případech kyberšikany, kyberstalkingu a odstraňování nebezpečného či nenávistného obsahu na internetu (včetně sexist online hate speech) za účelem zvýšení bezpečí všech osob v kyberprostoru prostřednictvím proškolení policistů a policistek v této problematice. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizovaná školení | MV, ÚV ČR |  | | |
| Podíl žen a mužů, kteří zažili kybernásilí | TBA | TBA | 1.4.5 Zvyšovat povědomí laické i odborné veřejnosti o situaci ohledně genderově podmíněného kybernásilí v ČR prostřednictvím výzkumu | Zvyšovat povědomí laické i odborné veřejnosti o situaci ohledně genderově podmíněného kybernásilí v ČR prostřednictvím realizace šetření ohledně výskytu kybernásilí v ČR v rámci projektu z Norských fondů a informování laické i odborné veřejnosti o výstupech tohoto šetření. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 | zveřejněné šetření | ÚV ČR |  | | |
| **Strategický cíl č. 2** | | **Zlepšení přístupu obětí genderově podmíněného a domácího násilí k systému pomoci** | | | | Indikátor pro specifický cíl | Podíl obětí, které vyhledaly odbornou pomoc | Výchozí hodnota indikátoru | TBA | Cílová hodnota indikátoru |  |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 2.1 Zvýšení dostupnosti specializovaných služeb pro všechny oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti | Počet odmítnutí ze strany služeb z důvodu kapacity | TBA | TBA - 30% | 2.1.1 Podporovat dostupnost specializovaných utajených azylových domů pro osoby ohrožené genderově podmíněným a domácím násilím | Finančně podporovat zvyšování dostupnosti specializovaných utajených bezpečných azylových domů pro osoby ohrožené domácím a genderově podmíněným násilím a v rámci této podpory zajišťovat zohledňování specifických potřeb zranitelných skupin obyvatel. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) finanční alokace vyčleněná na podporu těchto služeb  b) způsob zajištění zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel | MPSV | kraje města | | |
| Úroveň spokojenosti poskytovatelů sociálních služeb (sdružených ve Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách) s kvalitou a dostupností služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí | TBA | TBA + 30% | 2.1.2 Podporovat dostupnost specializovaných krizových lůžek pro osoby ohrožené genderově podmíněným a domácím násilím | V rámci zajišťování sociálních služeb podporovat dostupnost specializovaných krizových lůžek pro osoby ohrožené domácím a genderově podmíněným násilím a přihlížet ke specifickým potřebám různých skupin znevýhodněných osob. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | finanční alokace vyčleněná na podporu těchto služeb | MPSV | kraje města | | |
| Čekací doba na přidělení krizového lůžka | TBA | TBA - 50% | 2.1.3 Podporovat dostupnost telefonické krizové pomoci pro oběti sexuálního násilí | Finančně podporovat dostupnost telefonické krizové pomoci obětem sexuálního násilí, zvyšovat schopnost reagovat na potřeby zvlášť zranitelných obětí a vyhodnotit, zda stávající stav reflektuje potřebnost specifické podpory těchto služeb. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) finanční alokace vyčleněná na podporu těchto služeb  b) provedené vyhodnocení | MPSV | kraje města | | |
| 2.1.4 Podporovat dostupnost bezpečného bydlení pro osoby ohrožené domácím násilím | Podporovat dostupnost bezpečného bydlení pro všechny osoby ohrožené domácím násilím (bez ohledu na věk, pohlaví, počet dětí, ad.) např. prostřednictvím prostupného bydlení, startovacích bytů s regulovaným nájmem či jinou formou „sociálního“ bydlení. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | aktivity zaměřené na podporu bezpečného bydlení pro osoby ohrožené domácím násilím | MPSV | MMR kraje města | | |
| 2.1.5 Podporovat interkulturní práci s oběťmi domácího a genderově podmíněného násilí | Podporovat interkulturní práci včetně zajištění tlumočící osoby pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí v rámci dotačních programů a titulů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | v příslušných výzvách zahrnuto kritérium podpory interkulturní práce | MV |  | | |
| 2.1.6 Podporovat dostupnost specializovaných služeb pro oběti sexuálního násilí | Po vyhodnocení fungování projektu pilotní specializované služby pro oběti sexuálního násilí rozšířit tyto služby do největších měst ČR. | a) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 b) 1. 1. 2024 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) vyhodnocení pilotního projektu b) rozšíření služeb do 4 největších měst ČR | MZd | ÚV ČR | | |
| 2.2 Zajištění adekvátní finanční podpory specializovaných služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti | Výše finanční alokace na podporu služeb | TBA | TBA + 20% | 2.2.1 Zajistit adekvátní finanční podporu specializovaných služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti | Zajistit adekvátní finanční podporu pro jednotlivé sociální služby pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti s důrazem na podporu jejich specializaci na tuto cílovou skupinu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) výše finanční alokace na podporu služeb b) aktivity zaměřené na podporu specializace služeb | MPSV | kraje města | | |
| Počet služeb, které se výhradně zaměřují na cílovou skupinu oběti domácího a genderově podmíněného násilí | TBA | TBA |
| Míra adekvátnosti finančního zajištění služeb dle zástupců jejich poskytovatelů (Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách) | TBA | TBA + 30% | 2.2.2 Zohledňovat specifika služeb poskytujících pomoc obětem genderově podmíněného a domácího násilí | Vytvořit metodický pokyn za účelem zajištění zohledňování specifik služeb poskytujících pomoc obětem vč. finančních nároků (v případě potřeby zohledňovat obsazenost pokojů na místo lůžek). | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022 | vytvořený metodický pokyn | MSPV | kraje města | | |
| Počet uzavřených dohod o dlouhodobé spolupráci |  |  | 2.2.3 Zajistit dlouhodobé spolupráce a podpory organizací, které poskytují pomoc osobám ohroženým genderově podmíněným a domácím násilím | Podporovat víceleté projekty a spolupráci se zavedenými organizacemi v rámci dotačních programů např. prostřednictvím dlouhodobé smlouvy o spolupráci (po vzoru MSp). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | poskytnutá podpora víceletým projektům | MPSV MV |  | | |
| 2.3 Zvýšení informovanosti obětí o možnostech řešení genderově podmíněného a domácího násilí a dostupné pomoci | Podíl osob, které slyšely o službě poskytující podporu ženám, které se staly obětí domácího násilí | 25% | 37% | 2.3.1 Zvyšovat povědomí veřejnosti o dostupnosti sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí | Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit zvyšování povědomí veřejnosti o dostupnosti sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí, zpracovávat výstupy ve více jazycích a dalšími způsoby zohledňovat potřeby zranitelných skupin obyvatel. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) realizované osvětové aktivity  b) způsob zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel | MPSV | ÚV ČR | | |
| 2.3.2 Zvyšovat povědomí veřejnosti o dostupnosti psychologické, terapeutické a psychiatrické pomoci pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí | Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit zvyšování povědomí veřejnosti o dostupnosti psychologické, terapeutické a psychiatrické pomoci pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí, zpracovávat výstupy ve více jazycích a dalšími způsoby zohledňovat potřeby zranitelných skupin obyvatel. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) realizované osvětové aktivity v příslušném roce b) výstupy zpracované ve více jazycích c) způsob zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel | MZd | ÚV ČR | | |
| Podíl obětí, které nahlásí fyzické nebo sexuální násilí příslušným institucím | 8% | 14% | 2.3.3 Zvyšovat informovanost obětí genderově podmíněného a domácího násilí o jejich právech a možnostech jejich naplnění | Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit zvyšování informovanosti obětí genderově podmíněného a domácího násilí o jejich právech a možnostech jejich naplnění (vč. obětí obchodování s lidmi za účelem sexuálního vykořisťování), zpracovávat výstupy ve více jazycích a dalšími způsoby zohledňovat potřeby zranitelných skupin obyvatel. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) realizované osvětové aktivity v příslušném roce b) výstupy zpracované ve více jazycích c) způsob zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel | MV |  | | |
| 2.3.4. Zvyšovat informovanost obětí o jejich možnostech a právech v rámci trestního řízení | Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit informovanost obětí trestných činů (včetně obětí tr. činů proti lidské důstojnosti v sexuální oblasti a tr. činů proti rodině a dětem) o jejich právech v rámci trestního řízení (včetně práva na státem zajištěnou právní pomoc) a zpracovávat výstupy ve více jazycích a případně dalšími způsoby zohledňovat potřeby zranitelných skupin obyvatel. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) realizované osvětové aktivity v příslušném roce b) výstupy zpracované ve více jazycích c) způsob zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel | MSp |  | | |
| 2.3.5 Zvyšovat informovanost obětí o jejich možnostech a právech v rámci civilního řízení | Podporovat informování obětí o jejich možnostech a právech (s důrazem na právo na státem zajištěnou právní pomoc) i v rámci civilního řízení prostřednictvím vzdělávání justičních čekatelů a čekatelek. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | vypsaný příslušný kurz pro justiční čekatele a čekatelky v příslušném roce | MSp | JA | | |
| 2.3.6 Zvyšovat povědomí seniorů a seniorek - obětí domácího násilí o možnostech řešení a dostupné pomoci | Prostřednictvím osvětových aktivit zvyšovat povědomí seniorů a seniorek - obětí domácího násilí o tom, jak postupovat v případech, kdy se stanou obětí domácího násilí (vč. násilí ze strany svých dětí či institucí). | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované osvětové aktivity v příslušném roce | MPSV ÚVČR |  | | |
|  |  |  |  | 2.3.7. Snížit výskyt násilí v domovech pro seniory a seniorky | Realizovat osvětové aktivity pro pracovníky a pracovnice domovů pro seniory ohledně problematiky násilí s cílem předcházet různým formám násilí na seniorkách a seniorech. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované osvětové aktivity v příslušném roce | MPSV | 2.3.7. Snížit výskyt násilí v domovech pro seniory a seniorky | | |
| 2.4 Zvýšení ochrany a zajištění bezpečí osob ohrožených domácím a sexuálním násilím během omezení pohybu v důsledku krizových situací | Nastavený jednotný koordinovaný postup ke zvýšení ochrany a zajištění bezpečí osob ohrožených domácím a sexuálním násilím během omezení pohybu v důsledku krizových situací | 0 | 1 | 2.4.1 V případě další krizové situace vedoucí k omezení pohybu osob zvyšovat informovanost obětí domácího a sexuálního násilí o dostupné pomoci během omezení pohybu osob v důsledku krizových situací | Realizovat osvětové aktivity za účelem zvyšování informovanosti obětí domácího a sexuálního násilí o dostupné pomoci během omezení pohybu osob v důsledku krizových situací (např. prostřednictvím online kampaní, šíření letáků s přehledy dostupných služeb, informování o aplikaci Bright Sky apod.). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované osvětové aktivity v době nouzového stavu v příslušném roce | ÚV ČR MPSV |  | | |
| 2.4.2 Připravit jednotný koordinovaný postup pro zajištění ochrany a bezpečí osob ohrožených domácím a sexuálním násilím během omezení pohybu v důsledku krizových situací | Připravit jednotný koordinovaný postup Úřadu vlády, Ministerstva vnitra, Ministerstva zdravotnictví a dalších ústředních orgánů státní správy pro zajištění ochrany a bezpečí osob ohrožených domácím a sexuálním násilím během omezení pohybu v důsledku krizových situací a předložit jej k projednání a schválení Vládě ČR. | 1. 1. 2023 - 30.12.2023 | jednotný koordinovaný postup schválený ze strany Vlády ČR | ÚV ČR | MV MPSV MZd MSp MŠMT | | |
| **Strategický cíl č. 3** | | **Systémové zabezpečení řešení genderově podmíněného a domácího násilí** | | | | Indikátor pro strategický cíl | úroveň spokojenosti Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách se systémovým zabezpečením řešení genderově podmíněného a domácího násilí | Výchozí hodnota indikátoru | TBA | Cílová hodnota indikátoru | TBA |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 3.1 Zajištění koordinovaného přístupu k řešení problematiky genderově podmíněného a domácího násilí | Každoroční setkání k problematice genderově podmíněného a domácího násilí Rady vlády pro rovnost žen a mužů | 0 | 1 | 3.1.1 Posílit kapacitu Rady vlády pro rovnost žen a mužů koordinovat agendu genderově podmíněného a domácího násilí | Zajistit pravidelné tematické setkávání Rady vlády pro rovnost žen a mužů za účelem koordinace problematiky domácího a genderově podmíněného násilí a zajištění systémového přístupu a řešení průřezových problémů v této oblasti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | min. 1 proběhlé setkání Rady zaměřené na danou problematiku v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| Existující strategický dokument vlády specificky zaměřený na oblast domácího a genderově podmíněného násilí | 1 | 3 | 3.1.2 Pokrývat oblast domácího a genderově podmíněného násilí akčním plány a zajistit jejich monitoring jejich plnění | Pokrývat oblast domácího a genderově podmíněného násilí akčními plány a zajistit monitoring jejich plnění prostřednictvím pravidelných jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) 4 proběhlá jednání Výboru v příslušném roce b) existující strategický materiál | ÚV ČR |  | | |
| Počet jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách ročně | 4 | 4 |
| Celkový počet osob na všech relevantních resortech, které mají na starosti agendu genderově podmíněného a domácího násilí (alespoň 1 zodpovědná osoba na každém resortu) | TBA | 6 |
|
| 3.1.3 Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na vládní úrovni | Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na vládní úrovni prostřednictvím zřízení pozice koordinátora/ky agendy problematiky domácího a genderově podmíněného násilí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | zřízena pozice koordinátora/ky | ÚV ČR MV MPSV MŠMT MSp MZd |  | | |
| 3.1.4 Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na krajské úrovni | Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na krajské úrovni prostřednictvím zřízení pozice koordinátora/ky agendy problematiky domácího a genderově podmíněného násilí (doporučení). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | zřízena pozice koordinátora/ky | doporučuje se krajům |  | | |
| Celkový počet osob na všech krajských úřadech, které mají na starosti agendu genderově podmíněného a domácího násilí (alespoň 1 zodpovědná osoba v každém kraji) | TBA | 15 | 3.1.5 Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na místní úrovni | Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na místní úrovni prostřednictvím zřízení pozice koordinátora/ky agendy problematiky domácího a genderově podmíněného násilí (doporučení). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | zřízena pozice koordinátora/ky | doporučuje se obcím |  | | |
| 3.2 Zajištění ratifikace a naplňování požadavků mezinárodních dokumentů v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí | Podíl veřejnosti, která ví, co je skutečným obsahem Istanbulské úmluvy | 12 % | 33 % | 3.2.1 Zvyšovat povědomí veřejnosti o mezinárodních standardech v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí | Zvyšovat povědomí o obsahu Istanbulské úmluvy, Úmluvy o odstranění všech forem násilí na ženách, doporučeních Výboru OSN a dalších mezinárodních dokumentů u odborné i široké veřejnosti prostřednictvím osvětových aktivit. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 (průběžně v uvedených letech) | realizované osvětové aktivity | ÚV ČR MZV MV MPSV  MSp[[1]](#footnote-1) |  | | |
| Ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí | NE | ANO | 3.2.2 Předložit návrh na ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí vládě ČR | Pokračovat v šíření osvěty o obsahu úmluvy a předložit návrh na ratifikaci úmluvy vládě ČR. | 1. 1. 2021 - 30.6.2022 | Realizované osvětové aktivity, předložení návrhu na ratifikaci | MSp | ÚV ČR, NNO | | |
| Ratifikace Úmluvy Mezinárodní organizace práce o omezování násilí a obtěžování při práci | NE | ANO | 3.2.3 Projednat návrh na ratifikaci Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci | Předložit návrh na ratifikaci Úmluvy Mezinárodní organizace práce o omezování násilí a obtěžování při práci vládě a Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR. | 1. 1. 2025 - 31. 12. 2025 | návrh na ratifikaci úmluvy předložen Vládě ČR a Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR | MPSV |  | | |
| Počet strategických dokumentů v oblasti prevence genderově podmíněného násilí a bezpečnosti práce zohledňujících požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci při tvorbě předložených Vládě ČR | 0 | 5 | 3.2.4 Zohledňovat požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci při tvorbě a revizi strategických dokumentů a politik v oblasti prevence genderově podmíněného násilí | Předložit návrh aktualizace stávajícího Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí zohledňující požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci Vládě ČR a nadále zohledňovat požadavky této úmluvy při tvorbě a revizi strategických dokumentů a politik v oblasti prevence genderově podmíněného násilí. | a) 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 b) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | a) aktualizace Akčního plánu předložena Vládě ČR b) zohlednění požadavků úmluvy v navazujících akčních plánech | ÚV ČR |  | | |
| 3.2.5 Zohledňovat požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci při tvorbě a revizi strategických dokumentů a politik v oblasti bezpečnosti práce | Předložit návrh aktualizace Národní politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ČR zohledňující požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci vládě ČR a nadále zohledňovat požadavky této úmluvy při tvorbě a revizi strategických dokumentů a politik v oblasti bezpečnosti práce. | a) 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022 b) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | a) aktualizace Národní politiky BOZP předložena Vládě ČR b) zohlednění požadavků v národních akčních programech BOZP | MPSV |  | | |
| Předložení návrhu monitorovacího systému naplňování Istanbulské úmluvy Vládě ČR | 0 | 1 | 3.2.6 Zajišťovat monitorování naplňování požadavků vyplývajících z mezinárodních úmluv v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí | Zajistit monitorování naplňování požadavků Istanbulské úmluvy, Úmluvy o odstranění všech forem násilí na ženách, doporučeních Výboru OSN a dalších mezinárodních dokumentů v této oblasti. | 1. 1. 2024 - 31. 12. 2024 | návrh monitorovacího systému předložen vládě ČR | ÚV ČR |  | | |
| 3.3 Zvýšení politické podpory tématu genderově podmíněného a domácího násilí | Počet návrhů a schválených sněmovních tisků s problematikou genderově podmíněného a domácího násilí se souhlasným stanoviskem vlády | TBA | TBA + 50% | 3.3.1. Zvyšovat povědomí politiků a političek o problematice genderově podmíněného a domácího násilí | Realizovat osvětové aktivity pro poslance a poslankyně, senátory a senátorky zaměřené na problematiku genderově podmíněného a domácího násilí vč. mezinárodních závazků ČR v této oblasti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované osvětové aktivity | ÚV ČR |  | | |
| Podíl populace, která zastává názor, že by se ČR měla více než dosud věnovat prevenci násilí na ženách | 84% | 84% |
| 3.4 Zajištění přístupu odborné i laické veřejnosti ke komplexním a provázaným údajům o genderově podmíněném a domácím násilím v ČR | Existující jednotný systém sběru dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí | 0 | 1 | 3.4.1. Zajišťovat systematický sběr dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v oblasti kriminality a soudnictví | Vytvořit jednotný systém sběru dat v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí, sbírat údaje členěné dle pohlaví, informace o vztahu oběti a pachatele a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE a každoročně zveřejňovat příslušná data. | a) 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022,  b) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) existující jednotný systém sběru dat b) každoročně zveřejněná data | MV MSP |  | | |
| Existence každoroční statistické ročenky v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí | 0 | 1 |
| 3.4.2 Zajišťovat systematický sběr dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v oblasti zdravotnictví | Zajistit systematický sběr dat ohledně výskytu a dopadů domácího a genderově podmíněného násilí ve zdravotnických zařízení, sbírat údaje členěné dle pohlaví a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE a každoročně zveřejňovat příslušná data. | a) 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022,  b) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) existence mechanismu sběru dat  b) každoročně zveřejněná data | MZd |  | | |
| 3.4.3 Zajišťovat zefektivnění a zintenzivnění sběru dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v oblasti sociálních služeb a sociálně-právní ochrany dětí | Zpracovat analýzu a vyhodnocení sběru dat ohledně genderově podmíněného v oblasti sociálních služeb a SPOD vč. návrhu na zefektivnění sběru dat, zajistit zefektivnění a zintenzivnění sběru dat v této oblasti a každoročně zveřejňovat příslušná data. | a), b) 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022,  c) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | a) realizovaná analýza b) existence efektivního mechanismu sběru dat v příslušné oblasti c) každoročně zveřejněná data | MPSV | VUPSV | | |
| 3.4.4 Zajišťovat koordinaci sběru a vyhodnocení dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí | Koordinovat sběr a vyhodnocení dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v ČR, včetně požadavků na zavedení nových ukazatelů a sběr údajů členěných dle pohlaví a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | každoroční vyhodnocení dat v dané oblasti | ÚV ČR | MV MSp MPSV MZd ČSÚ | | |
| 3.4.5 Zvyšovat povědomí laické i odborné veřejnosti o situaci ohledně genderově podmíněného a domácího násilí v ČR prostřednictvím pravidelného zpracování přehledu dat v dané oblasti | Zajistit vznik a každoroční zveřejnění statistické ročenky v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v ČR, zahrnující údaje členěné dle pohlaví a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | zveřejněná statistická ročenka | ÚV ČR | ČSÚ | | |
| Počet proškolených pracovníků a pracovnic OSPOD | TBA | TBA | 3.4.6 Zvyšovat povědomí laické i odborné veřejnosti o situaci ohledně genderově podmíněného a domácího násilí v ČR prostřednictvím výzkumu | Realizovat prevalenční výzkum v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí (vč. online násilí) zahrnující údaje členěné dle pohlaví a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 | realizovaný a zveřejněný prevalenční výzkum | ČSÚ | ÚV ČR | | |
| 3.5 Zajištění průběžného vzdělávání a metodické podpory pro profese, které nejčastěji přicházejí do styku s oběťmi genderově podmíněného a domácího násilí | 3.5.1 Zajišťovat prohlubování vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro pracovníky a pracovnice OSPOD | Realizovat vzdělávání pro pracovníky a pracovnice OSPOD zaměřené na prevenci sekundární viktimizace obětí domácího a genderově podmíněného násilí a včasnou identifikaci rizik a ohrožení dítěte (včetně zohlednění specifických potřeb osob zranitelných skupin obyvatel). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované vzdělávací aktivity | MPSV |  | | |
| Počet proškolených pracovníků a pracovnic gynekologických ordinací, pohotovostí a dětských lékařů a lékařek | TBA | TBA |
| 3.5.2 Zajišťovat prohlubování vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro zdravotnický personál | Realizovat vzdělávání pro zdravotnický personál (zejména pro pracovníky a pracovnice gynekologických ordinací, pohotovostí a dětské lékaře a lékařky zaměřené na prevenci sekundární viktimizace obětí domácího a genderově podmíněného násilí a informování o dostupné pomoci (včetně zohlednění specifických potřeb zranitelných skupin obyvatel). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované vzdělávací aktivity | MZd |  | | |
| Počet vypsaných kurzů pro justiční čekatele a čekatelky, soudce a soudkyně, státní zástupce a zástupkyně | 1 | 10 |
| 3.5.3 Zajišťovat prohlubování vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí justičních čekatelů a čekatelek, soudců a soudkyň a státních zástupců a zástupkyň | Každoročně vypisovat nabídku kurzů pro justiční čekatele a čekatelky, soudce a soudkyně, státní zástupce a zástupkyně zaměřené na problematiku genderově podmíněného a domácího násilí (např. rozhodování o svěření dítěte do péče a úpravě styků násilného rodiče s dítětem, rozhodování v případech znásilnění, ad.) včetně zohlednění specifických potřeb zranitelných skupin obyvatel. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | každoročně vypsaný kurz s dostatečnou kapacitou | MSp | JA | | |
| Počet proškolených třídních učitelů a učitelek, výchovných poradců a poradkyň, školních metodiků a metodiček prevence | TBA | TBA |
| 3.5.4 Zajišťovat prohlubování vzdělávání a metodickou podporu v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí a jeho nových forem pro pedagogický personál | Soustavně podporovat další vzdělávání třídních učitelů a učitelek, výchovných poradců a poradkyň, školních metodiků a metodiček prevence v oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí včetně nových forem tohoto násilí (např. kyberšikana, sexuální zneužívání v kyberprostoru, ad.). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované vzdělávací aktivity | MŠMT | NPI ČR | | |
| Počet proškolených policistů a policistek | TBA | TBA |
| 3.5.5 Nadále zajišťovat vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro policisty a policistky | Pokračovat v pravidelném proškolování a poskytování metodické podpory policistům a policistkám služby pořádkové policie a služby kriminální policie v oblasti domácího násilí a dalších forem tohoto násilí (včetně zajištění genderově citlivého přístupu k obětem tohoto násilí a zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované vzdělávací aktivity | MV |  | | |
| Počet proškolených vychovatelů a vychovatelek, pracovnic a pracovníků Vězeňské služby ČR a dalšího personálu pracujícího s vězeňkyněmi a vězni | TBA | TBA | 3.5.6 Zajišťovat vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro pracovnice a pracovníky Vězeňské služby ČR (a další personál pracující s vězenkyněmi a vězni) | Realizovat vzdělávání a pro personál pracující s vězenkyněmi a vězni (vychovatelé a vychovatelky, pracovnice a pracovníci Vězeňské služby ČR a další) zaměřené na problematiku genderově podmíněného násilí a zohlednění potřeb zranitelných skupin osob v návaznosti na Koncepci vězeňství do roku 2025 a příslušné akční plány. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované vzdělávací aktivity | MSp |  | | |
| 3.6 Zajištění podpory dostupnosti programů pro násilné osoby s důrazem na bezpečí obětí a vytvoření koncepce těchto programů | Existující návrh koncepce programů pro násilné osoby | 0 | 1 | 3.6.1 Zajišťovat efektivitu systému práce s násilnými osobami | Vytvořit koncepci a zajistit nastavení systému práce s násilnými osobami (vč. zvýšení motivace násilných osob podstoupit tyto programy a přijmout odpovědnost za své jednání). | 1. 1. 2024 - 31. 12. 2024 | vytvořená koncepce | ÚVČR | MSp, MV, MPSV | | |
| Výše finanční alokace dotačních titulů podporujících práci s násilnými osobami | Alokace programu MV 2 000 000 Kč  Alokace programu MSp  2 000 000 Kč | Alokace programu MV 4 000 000 Kč  Alokace programu MSp 6 000 000 Kč | 3.6.2 Podporovat dostupnost programů pro násilné osoby včetně navýšení jejich finanční podpory | Podporovat dostupnost programů prostřednictvím  navýšení alokace dotačních programů MV (Prevence sociálně patologických jevů) na alespoň 4 mil. Kč a MSp (Rozvoj probačních a resocializačních programů pro dospělé pachatele) na alespoň 6 mil. Kč. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | Zajištění příslušných alokací | MV MSP MPSV |  | | |
| Každoroční setkání platformy pro podporu síťování a metodickou diskuzi | 0 | 1 | 3.6.3 Vytvořit platformu pro podporu síťování a metodickou diskuzi služeb poskytujících pomoc obětem násilí a násilným osobám | Zajistit vznik a pravidelné setkávání platformy pro podporu síťování a metodickou diskuzi mezi službami, které poskytují pomoc obětem domácího násilí a službami, které se zaměřují na poskytování terapeutických programů pro násilné osoby. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | min. 1 realizované setkání platformy v příslušném roce | ÚV ČR |  | | |
| Počet proškolených osob v rámci příslušné profese | TBA | TBA | 3.6.4 Začlenit do vzdělávání relevantních profesí informace o dostupnosti a cílech programů pro násilné osoby | Informovat v rámci prohlubování vzdělávání pracovníků a pracovnic Policie ČR a OSPOD ohledně domácího a genderově podmíněného násilí o dostupnosti a cílech programů pro násilné osoby. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | zahrnutí příslušné informace do příslušného vzdělávání | MV MPSV |  | | |
| Podíl veřejnosti, která slyšela o programech pro násilné osoby | TBA | TBA | 3.6.5 Zvyšovat povědomí veřejnosti o dostupnosti terapeutických programů pro osoby dopouštějící se násilí | Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit zvyšování povědomí veřejnosti o dostupnosti programů pro osoby dopouštějící se násilí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | realizované osvětové aktivity | MV |  | | |
| Počet proškolených pracovníků a pracovnic OSPOD a NNO k využívání filmu Zuřivec | 0 | 360 | 3.6.6 Zvyšovat schopnosti organizací poskytujících programy pro násilné osoby a pracovníků a pracovnic OSPOD využívat edukativní film „Zuřivec“ | V rámci projektu z Norských fondů realizovat školení ohledně dalšího využívání edukativního filmu „Zuřivec“ pro organizace poskytující terapeutické programy pro násilné osoby a pracovníky a pracovnice OSPOD. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 (průběžně v uvedených letech) | realizované vzdělávání | ÚV ČR |  | | |
| Počet realizovaných osvětových kampaní zaměřených na propagaci programů pro násilné osoby | 0 | TBA | 3.6.7 V rámci Norských fondů podporovat osvětové kampaně zaměřené na propagaci programů pro násilné osoby | V rámci výzev stávajícího období Norských fondů podporovat realizaci osvětových kampaní zaměřených na propagaci programů pro násilné osoby za účelem zvýšení informovanosti veřejnosti o dostupnosti těchto služeb a destigmatizace obracení se o pomoc v případě násilných osob. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 | podpořené osvětové kampaně na podporu programů | MF | ÚV ČR | | |
| 3.7 Věnování dostatečné pozornosti potřebám zranitelných skupin | Existující analýza dostupnosti služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí zranitelným skupinám obyvatel | 0 | 1 | 3.7.1 Zmapovat přístupnost sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí se specifickými potřebami | Zmapovat postupy a přístupnost sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí se specifickými potřebami (postižení, vícečetné znevýhodnění, neznalost češtiny, finanční a sociální izolace ad.) a vytvořit jejich veřejně dostupný seznam. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 | a) zveřejněná analýza b) zveřejněný seznam příslušných sociálních služeb | MPSV | Kraje | | |
| Výše finanční alokace na podporu dostupnosti sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí s postižením | TBA | TBA | 3.7.2 Podporovat dostupnost služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí s postižením a další zranitelné skupiny obětí | Podporovat dostupnost sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí s postižením a další zranitelné skupiny obětí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) | aktivity na zaměřené na podporu příslušných sociálních služeb | MPSV | Kraje | | |

# **Kapitola č. 4 Zdraví**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1** | | **Snížení nerovností žen a mužů v přístupu ke zdraví a zdravotní péči** | | | | Indikátor pro strategický cíl | TBA | Výchozí hodnota indikátoru | TBA | Cílová hodnota indikátoru | TBA |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 1.1 Snížení podílu předčasných (preventabilních) úmrtí u mužů | Podíl předčasných úmrtí mužů | TBA | TBA | 1.1.1 V rámci preventivních programů důsledně zohledňovat specifické potřeby mužů | V rámci plánovaných a realizovaných preventivních programů zohledňovat specifické potřeby mužů a usilovat o odstraňování genderových stereotypů souvisejících s preventivní péčí o zdraví. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Genderově senzitivní preventivní programy | MZd, ÚV ČR | |  | |
| Poměr mužů, kteří absolvovali v daném roce preventivní prohlídku | TBA | TBA | 1.1.2 Realizovat specifické osvětové aktivity zaměřené na muže motivující k absolvování preventivních prohlídek | Realizovat kampaně a další vhodné osvětové aktivity motivující muže k absolvování preventivních prohlídek. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Realizované osvětové aktivity | MZd, ÚV ČR | |  | |
| Rozdíl ve střední délce života žen a mužů | TBA | TBA | 1.1.3 Zavádět postupy k zohledňování specifických potřeb žen a mužů v rámci činnosti center prevence ve zdravotnických zařízeních | Při podpoře zřizování center prevence zavádět vhodné postupy (metodiky, školení apod.) k důslednému zohledňování specifických potřeb žen a mužů. | 31. 12. 2024 - 31. 12. 2030 | Zavedené postupy a realizovaná školení | MZd, ÚV ČR | |  | |
| Počet sebevražd žen | TBA | TBA | 1.1.4 V rámci opatření za účelem prevence dobrovolných ukončení života zohledňovat genderové hledisko | Při přijímání a realizaci preventivních opatření zohledňovat genderové hledisko a reflektovat skutečnost, že ženy a muži páchají sebevraždy z různých důvodů a různými prostředky. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Preventivní opatření reflektují genderové hledisko | MZd, ÚV ČR | |  | |
| 1.2 Zvýšení schopnosti zohledňovat specifické potřeby žen a mužů v rámci prevence rizikového chování | Míra denního kouření žen | TBA | TBA | 1.2.1 Zpracovat metodiku zohledňování specifických potřeb žen a mužů v rámci programů zaměřených na prevenci rizikového chování | Zpracovat metodiku identifikující specifické potřeby žen a mužů (vyplývající ze společenských rolí, očekávání a genderových norem) ve vztahu k prevenci rizikového chování. | 31. 12. 2023 | Zpracovaná metodika | MZd, ÚV ČR | |  | |
| Míra denního kouření mužů | TBA | TBA | 1.2.2 V metodických postupech pro intervenční a edukační programy pro primární prevenci uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů | Zohledňovat specifické potřeby žen a mužů v metodických postupech týkajících se primární prevence rizikového chování. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Metodické postupy k primární prevenci zohledňují genderové hledisko | MZd, ÚV ČR | |  | |
| Míra rizikové konzumace alkoholu mužů | TBA | TBA | 1.2.3 V kampaních a osvětových aktivitách zaměřených na prevenci rizikového chování usilovat o potírání genderových stereotypů | Při realizaci osvětových aktivit přijmout opatření (např. zahrnutí genderové expertízy do přípravy aktivit, testování účinnosti aktivit na ženách a mužích) k odstraňování genderových stereotypů. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Kampaně a osvětové aktivity zaměřené na prevenci rizikového chování, které nejsou genderově stereotypizující | MZd, ÚV ČR | |  | |
| Míra rizikové konzumace alkoholu žen | TBA | TBA | 1.2.4 V dotačním programu zaměřeném na primární prevenci rizikového chování stanovit zohledňování specifických potřeb žen a mužů jako jedno z hodnoticích kritérií | V příslušných výzvách dotačního programu zavést zohledňování specifických potřeb žen a mužů jako jedno z hodnoticích kritérií. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Jedním z hodnotících kritérií dotačních výzev je hledisko rovnosti žen a mužů | ÚV ČR | |  | |
| Střední délka života mužů | TBA | TBA |
| 1.3 Posílení zdravotní gramotnosti nezatížené genderovými stereotypy | Indikátory pro specifický cíl 1.3 budou stanoveny na základě plánované studie MZd o zdravotní gramotnosti. | TBA | TBA | 1.3.1 Provést analýzu/analýzy vlivu genderových stereotypů na vlastní hodnocení a smýšlení o zdraví a naplnit případná doporučení | Provést analýzu/analýzy vlivu genderových stereotypů na vlastní hodnocení a smýšlení zdraví a vlivu genderu na nižší/vyšší incidenci onemocnění u žen a mužů. Na základě závěrů formulovat doporučení směrem k posílení zdravotní gramotnosti. | 1. 1. 2023 - 30. 6. 2024 | Zpracovaná analýza | MZd, ÚV ČR | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 1.3.3 Zpracovat analýzu zaměřenou na genderové aspekty duševního zdraví | V návaznosti na Národní akční plán pro duševní zdraví do roku 2030 zpracovat analýzu zaměřenou na genderové aspekty duševního zdraví a formulaci potřeb znevýhodněných uživatelů a uživatelek péče. | 1. 1. 2025 - 31. 12. 2026 | Zveřejněná analýza | MZd, ÚV ČR | |  | |
| 1.3.4 Realizovat osvětové aktivity a kampaně týkající se specifik ženského a mužského zdraví a souvisejících genderových stereotypů | Pokračovat v osvětových aktivitách týkajících se specifik ženského a mužského zdraví, včetně osvětových aktivit v sociálně vyloučených lokalitách. Zohlednit přitom vliv biologických i sociokulturních faktorů. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Realizované osvětové aktivity | MZd, ÚV, MPSV | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 1.3.5 V rámci aktivit zaměřených na primární a sekundární prevenci nemocí a zvyšování zdravotní gramotnosti zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů | Při realizaci, vyhodnocování a revizi Strategického rámce rozvoje péče o zdraví v ČR do roku 2030, specificky v souvislosti s cílem 1.2 Primární a sekundární prevence nemocí, zvyšování zdravotní gramotnosti a odpovědnosti občanů za vlastní zdraví zohledňovat napříč aktivitami specifické potřeby žen a mužů. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Při implementaci cíle 1.2. Zdraví 2030 zohlednit specifické potřeby žen a mužů | MZd, ÚV ČR | |  | |
| 1.4 Snížení nerovností žen a mužů souvisejících s úhradami z veřejného zdravotního pojištění | TBA | TBA | TBA | 1.4.1 Přijímat opatření k odstraňování nerovností žen a mužů souvisejících s úhradami z veřejného zdravotního pojištění | Identifikovat problematické aspekty systému veřejného zdravotního pojištění, které udržují, posilují či způsobují nerovnost mezi muži a ženami. V rámci implementačních plánů navrhovat opatření vedoucí k jejich odstranění. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2024 | Realizovaná analýza | MZd, ÚV ČR | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 1.4.2 Provést revizi účinnosti stávající legislativy za účelem zajištění zdravotního pojištění cizinců a cizinek | Provést revizi účinnosti legislativy v souvislosti se zdravotním pojištěním cizinek a cizinců. V souladu doporučeními CEDAW zvážit úpravu legislativy vztahující se k veřejnému zdravotnímu pojištění tak, aby cizinci a cizinky dlouhodobě pobývající na území ČR (zejména OSVČ, rodinní příslušníci včetně dětí a studující, senioři a seniorky) byli začleněni do systému veřejného zdravotního pojištění. | 31. 12. 2023 - 31. 12. 2024 | Průběžná revize účinnosti legislativy týkající se zdravotního pojištění cizinců a cizinek | MZd, ÚV ČR | |  | |
|
| **Strategický cíl č. 2** | | **Zvýšení schopnosti poskytovat genderově senzitivní zdravotní a sociální služby** | | | | Indikátor pro strategický cíl | TBA | Výchozí hodnota indikátoru | TBA | Cílová hodnota indikátoru | TBA |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 2.1 Zajištění dostupnosti genderově segregovaných zdravotnických informací a statistik a jejich pravidelné vyhodnocování |  |  |  | 2.1.1 Zajistit pravidelnou publikaci dat z oblasti zdravotnické statistiky kategorizovaných zvlášť pro ženy a muže | Zajistit pravidelnou publikaci dat z oblasti zdravotnické statistiky kategorizovaných zvlášť pro ženy a muže, a to ve formě tabulek nebo interaktivních tabulek a také ve formě otevřených dat, a to jak celkově, tak segregovaně podle regionů. Pravidelně publikovat tematické ročenky zaměřené na zdraví žen a mužů. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Zveřejnění ročenky | MZd, ÚZIS | | ČSÚ, NNO, ÚV, vědecké a výzkumné instituce | |
| 2.1.2 Při interpretaci zdravotnických statistik aktivně spolupracovat s relevantními vědeckými a výzkumnými institucemi disponujícími genderovou expertízou | Při interpretaci a dalším zpracovávání zdravotnických statistik aktivně spolupracovat s relevantními vědeckými a výzkumnými institucemi disponujícími prokazatelnou genderovou expertízou. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Zajištění genderově senzitivní interpretace zdravotnických dat | MZd, ÚZIS | | ČSÚ, NNO, ÚV, vědecké a výzkumné instituce | |
| 2.2 Snížení rizika rozdílného zacházení s ženami a muži při poskytování zdravotní péče, a potažmo zatížené/nepřesné diagnostiky | TBA | TBA | TBA | 2.2.1 Ve spolupráci s akademickými a výzkumnými institucemi provést komplexní výzkum(y) týkající se situace v oblasti genderově zatížené diagnostiky a komunikace a formulovat návrh doporučení | Za využití finanční podpory z OPZ+ a OP JAK realizovat projekty zaměřené na výzkum nepřesné diagnostiky způsobené genderovými stereotypy vč. její souvislosti se stereotypizující komunikací ze strany zdravotnického personálu. Formulovat návrh doporučení. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2024 | Realizovaný výzkum | MZd, ÚV ČR | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 2.2.2 Implementovat a realizovat doporučení plynoucí z opatření 2.2.1 | Snížit riziko rozdílného zacházení s ženami a muži vč. stereotypizující komunikace při poskytování zdravotní péče a rizika využívání genderově zatížené automatizované diagnostiky. | 1. 1. 2025 - 31. 12. 2030 | Realizovaná opatření | MZd, ÚV | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 2.3 Zvýšení úrovně povědomí o genderovém hledisku u zdravotnických a sociálních pracovnic a pracovníků | TBA | TBA | TBA | 2.3.1 Vytvořit koncepci vzdělávání poskytovatelů péče v oblasti poskytování genderově senzitivních zdravotních a sociálních služeb | Vytvořit koncepci vzdělávání pro poskytovatele péče, včetně doprovodné metodiky a výukových materiálů zaměřených na zvýšení schopnosti poskytovat genderově senzitivní zdravotní a sociální služby a komunikaci. | 31. 12. 2025 | Zpracování koncepce | MZd, MPSV, ÚV | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 2.3.2 V návaznosti na opatření 2.3.1 školit lektory/lektorky pro vzdělávání v oblasti genderu a zdraví | Za využití finanční podpory z OPZ+ realizovat projekty zaměřené na budování kapacit pro vzdělávání v oblasti genderu a zdraví školit lektory a lektorky, kteří budou zodpovědní za vzdělávání odborné veřejnosti. | 31. 12. 2025 a dále průběžně | Realizovaná školení | MZd, ÚV ČR | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 2.3.3 V rámci celoživotního vzdělávání zajistit pravidelná školení pracovnic a pracovníků ve zdravotnictví na téma gender a zdraví | Zajistit pravidelná školení a webináře pro pracující ve zdravotnictví na téma gender a zdraví. | 31. 12. 2025 a dále průběžně | Vzdělávací program | MZd, IPVZ, MPSV | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 2.3.4 Zpracovat metodické nástroje a vzdělávací programy zaměřené na genderová specifika duševního zdraví | V návaznosti na Národní akční plán pro duševní zdraví do roku 2030 zpracovat metodické nástroje a vzdělávací programy zaměřené na genderové zcitlivování osob poskytujících péči v oblasti duševního zdraví. | 31. 12. 2026 | Zpracované metodické nástroje | MZd, ÚV ČR, MPSV | |  | |
| 2.4 Zvýšení schopnosti institucí (MZd a zdravotnických zařízení) zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů | TBA | TBA | TBA | 2.4.1 Zřídit mezirezortní poradní orgán pro uplatňování hlediska genderu ve zdravotní a sociální péči | Zřídit mezirezortní poradní orgán složený ze zástupců věcně příslušných rezortů, občanské společnosti a vědeckých a výzkumných institucí. Koordinací orgánu pověřit ÚV ČR. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Ustavení a jednání poradního orgánu zaměřeného na genderové aspekty zdraví | ÚV ČR | | MZd, MPSV, MŠMT, NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 2.4.2 Zřídit samostatnou pozici zaměřenou na problematiku gender a zdraví | Zajistit dostatečné personální a odborné kapacity na ÚV ČR na problematiku gender a zdraví. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Ustavení pozice garanta/garantky tématu gender a zdraví na ÚV ČR | ÚV ČR | |  | |
| 2.4.3 Zajistit dodržování standardu rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů a zajistit účinnou koordinací agendy gender a zdraví ve věcných politikách MZd | Zajistit dodržování standardu pozice rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů a vyčlenit dostatečné personální a odborné kapacity na koordinaci agendy gender a zdraví. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Odborný garant/garantka tématu gender a zdraví na MZd | MZd | |  | |
| 2.5 Zvýšení míry průřezového uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v činnosti pacientských a dalších organizací hájících práva příjemkyň a příjemců péče | Počet dokumentů projednaných Pacientskou radou s průřezovým uplatněním hlediska rovnosti žen a mužů | TBA | TBA | 2.5.1 Průřezově uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů a posilovat genderovou expertízu v činnosti Pacientské rady | Zajistit možnost přítomnosti hostů a hostek s genderovou expertízou na jednáních Pacientské rady. V rámci činnosti sekretariátu Pacientské rady aktivně využívat genderové expertízy Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejího sekretariátu. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 | Umožnění účasti na jednáních, způsob využití expertízy Rady vlády pro rovnost žen a mužů | MZd | | ÚV ČR, NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| TBA | TBA | TBA | 2.5.2 Finančně podporovat neziskové organizace působící v oblasti genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči | Vyhlásit specifické dotační programy na podporu veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Dotační program(y) MZd zaměřený na podporu genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči | MZd | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| TBA | TBA | TBA | 2.5.3 Finančně podporovat neziskové organizace působící v oblasti genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči v rámci dotačního programu ÚV ČR | Zahrnout podporu veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči do dotačního programu ÚV ČR. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Příslušná oblast je zahrnuta do podporovaných oblastí v dotačním programu ÚV | ÚV ČR | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| **Strategický cíl č. 3** | | **Zlepšení pracovních podmínek osob pracujících ve zdravotnictví** | | | | Indikátor pro strategický cíl | TBC | Výchozí hodnota indikátoru | TBC | Cílová hodnota indikátoru | TBC |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 3.1 Zajištění adekvátního růstu mezd a platů zdravotních sester a nelékařských zdravotních pracovníků a pracovnic | Podíl průměrné mzdy/platu zdravotních sester na celkové průměrné mzdě v ČR | TBA | TBA | 3.1.1 Vypracovat koncepci průběžného systematického navyšování mezd/platů zdravotních sester a nelékařských pracovníků a pracovnic ve zdravotnictví | Průběžně analyzovat odměňování zdravotních sester a nelékařských pracovníků a pracovnic ve zdravotnictví, zpracovat a implementovat koncepci systematického navyšování mezd a platů. | 31. 12. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypracovaná koncepce | MZd | | MF, MPSV | |
| Průměrná mzda nelékařských zdravotních pracovníků a pracovnic | TBA | TBA | 3.1.2 Revidovat motivační složky platu tak, aby bylo zajištěno dodržování práva na stejnou odměnu za práci stejné hodnoty | Provést revizi stávajícího nastavení motivačních složek platu za účelem důsledného dodržování práva na stejnou mzdu/plat za práci stejné hodnoty. | 31. 12. 2022 | Revidované motivační složky mezd/platů | MZd | | MPSV | |
| Průměrný plat/mzda nelékařských zdravotních pracovníků a pracovnic | TBA | TBA | 3.1.3 Zavést nástroj Logib pro podporu rovného a transparentního odměňování do fakultních nemocnic a lékařských zařízení Ministerstva zdravotnictví | Integrovat českou verzi nástroje Logib do řízení lidských zdrojů fakultních nemocnic a lékařských zařízení MZd. | 31. 12. 2022 | Analýza rovného odměňování fakultních nemocnic prostřednictvím nástroje Logib | MZd | | MPSV | |
| 3.2 Zlepšení podmínek pro slaďování pracovního a soukromého života lékařek a lékařů a dalších zdravotnických profesí | TBA | TBA | TBA | 3.2.1 Zřizovat dětské skupiny (jesle) při fakultních nemocnicích a lékařských zařízeních Ministerstva zdravotnictví | Zřizovat dětské skupiny (případné další formy služeb péče o děti mladší tří let). | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2030 | Zřízené dětské skupiny / jesle | MZd | |  | |
| 3.2.2 Podporovat realizaci genderových auditů zdravotnických zařízení a zavádění z auditů vzešlých doporučení | Zajistit realizaci genderových auditů zdravotnických zařízení. Implementovat z auditů vzešlých doporučení. | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2030 | Realizované audity | MZd | |  | |
| 3.2.3 Podporovat využívání zkrácených úvazků a flexibilních forem práce ve zdravotnických zařízeních | Motivačními a organizačními opatřeními podporovat využívání zkrácených úvazků a flexibilních forem práce. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizovaná opatření | MZd | |  | |
| 3.2.4 Snižovat administrativní zátěž a podporovat její digitalizaci za účelem uvolnění kapacit pro péči | Prostřednictvím digitalizace agend a elektronizace organizace práce snižovat administrativní zátěž. Zajistit školení zdravotních pracovníků a pracovnic pro práci s digitalizovanými obsahy, tak aby digitalizace byla zajištěna její efektivita a pozitivní přijetí | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Přijatá opatření, realizovaná školení | MZd | |  | |
| 3.3. Snížení genderové segregace ve zdravotnictví | Míra horizontální genderové segregace | TBA | TBA | 3.3.1 Motivovat muže/chlapce ke studiu lékařských oborů | Vhodnými motivačními a osvětovými aktivitami zvyšovat zájem mužů/chlapců o studium lékařských oborů. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Realizovaná osvětová opatření | MZd | | MŠMT | |
| Míra vertikální genderové segregace | TBA | TBA | 3.3.2 Přijmout pozitivní a motivační opatření ke zvýšení účasti mužů v lékařských i nelékařských profesích s nízkým zastoupením mužů | Vhodnými pozitivními a motivačními opatřeními podporovat zastoupení mužů ve feminizovaných oborech a nelékařských profesích. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Realizovaná osvětová opatření | MZd | | MŠMT | |
| Poměr žen a mužů studujících lékařské obory | TBA | TBA | 3.3.3 Pozitivními opatřeními podporovat vyšší zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v rámci zdravotnictví | Pozitivními opatřeními a dalšími motivačními, mentoringovými a kariérními nástroji zvyšovat účast žen v rozhodovacích pozicích v rámci zdravotnictví. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Mentoringové programy, pozitivní opatření | MZd | |  | |
| **Strategický cíl č. 4** | | **Zvýšení spokojenosti s péčí v těhotenství, při porodu a v šestinedělí** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Míra spokojenosti s porodní péčí | Výchozí hodnota indikátoru | TBA | Cílová hodnota indikátoru | TBA |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 4.1 Posílení možnosti žen vybrat si způsob, místo a okolnosti porodu | TBA | TBA | TBA | 4.1.1 Vytvořit jednotnou koncepci péče o matku a dítě v těhotenství, během porodu a po porodu | Vytvořit jednotnou koncepci péče o matku a, která bude v souladu s aktuálními doporučeními WHO a zajistí návaznost služeb poskytovaných jednotlivými profesemi v oblasti těhotenské, porodní a poporodní péče. Do tvorby koncepce zahrnout relevantní stakeholdery včetně příjemkyň péče, zástupkyň komunitních PA, dul a expertek/expertů na duševní zdraví. | vytvoření koncepce do 31. 12. 2021, poté průběžný monitoring naplňování | Vytvoření a implementace koncepce (vč. monitoringu jejího naplňování) | MZd | | NNO | |
| 4.1.2 Podporovat vznik certifikovaných center porodní asistence a rozšiřovat jejich síť | Stanovit standardy pro centra porodní asistence. Podporovat vznik center porodní asistence v porodnicích, která budou odpovídat státem garantovaným standardům stanoveným metodickým pokynem MZd. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Stanovení standardů CPA metodickým pokynem MZd. Využívání certifikačního nástroje Evropské sítě porodních domů a center. Existence min. 14 CPA odpovídajícím těmto standardům. | MZd | | APODAC, ČKPA, UNIPA | |
| 4.1.3 Posilovat variabilitu služeb v oblasti těhotenské, porodní a poporodní péče | V souladu s moderními poznatky medicíny a péče založené na důkazech posilovat variabilitu služeb v oblasti těhotenské, porodní a poporodní péče tak, aby si ženy mohly svobodně zvolit místo, způsob a okolnosti porodu. Rozšířit nabídku kontinuální a individuální péče (snížit počet různých osob, které o ženu pečují). | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Široce dostupná kontinuální péče. Aplikace poznatků EBM a EBC. Možnost výběru poskytovatele/poskytovatelky péče. | MZd | |  | |
| 4.1.4 Nastavit spravedlivě úhrady z veřejného zdravotního pojištění za zdravotní služby při porodu | Provést revizi seznamu výkonů týkajících se úhrady péče v souvislosti s porodem (rozšířit výčet zdravotních výkonů, jejich definici a možnosti jejich vykázaní relevantními odbornostmi včetně PA). Podpořit zdravotní pojišťovny v zajištění dostupnosti kontinuální péče PA ve všech krajích hrazené z veřejného zdravotního pojištění. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Předložení novely zákona č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění a úhradové vyhlášky | MZd | | ČKPA, UNIPA | |
| 4.2 Zlepšení postavení porodních asistentek | TBA | TBA | TBA | 4.2.1 Odstranit omezení pro výkon zákonných kompetencí porodních asistentek | Prostřednictvím legislativní změny odstranit bariéry pro samostatný výkon práce PA vč. zajištění možnosti preskripce léků. Zrušit povinnost indikace ze strany lékaře/ky pro úhradu péče PA. Zajistit PA možnost autonomního poskytování péče, od vedení těhotenských poraden, poskytování péče při porodu po návštěvní službu v šestinedělí. | 1. 1. 2022 - 30. 6. 2023 | Předložení novely zákona č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění, zákona č. 378/2007 Sb., o léčivech a dalších souvisejících právních předpisů | MZd | |  | |
| 4.2.2 Vytvořit koncepci pregraduálního a postgraduálního vzdělávání porodních asistentek | Vytvořit koncepci a pravidla oboru porodní asistence. V přímé součinnosti se zástupkyněmi PA včetně komunitních definovat parametry pregraduálního a postgraduálního vzdělávání PA. Zajistit kompatibilitu s opatřením 4.1.1. a 4.2.3. V případě potřeby revidovat stávající kvalifikační standard přípravy na výkon zdravotnického povolání PA. | 1. 1. 2022 - 30. 6. 2023 | Vytvoření koncepce vzdělávání PA vč. postgraduálního | MZd | | NNO (UNIPA, ČSPA, ČKPA, APODAC) | |
| 4.2.3 Vytvořit standardy pro poskytování komunitní péče ze strany porodních asistentek | Ve spolupráci s profesními organizacemi PA, které jsou uznávané jako profesní organizace PA ze strany The International Confederation of Midwives, vytvořit standardy pro poskytování péče v komunitě, které budou vycházet z vědeckých poznatků a bezpečné ověřené praxe v zahraničí. | 1. 1. 2022 - 30. 6. 2023 | Vytvoření standardů pro poskytování komunitní péče | MZd | | NNO (UNIPA, ČSPA, ČKPA, APODAC) | |
| 4.3 Zlepšení uplatňování svobodného a informovaného souhlasu s poskytováním zdravotních služeb v oblasti porodní péče | TBA | TBA | TBA | 4.3.1 Zpracovat metodický pokyn o správném a účinném uplatňování informovaného souhlasu v souladu s lidskoprávními standardy | Zpracovat metodický pokyn o správném a účinném uplatňování informovaného souhlasu v souladu s lidskoprávními standardy. Do přípravy pokynu zapojit právníky a právničky specializující se na lidská práva a příjemkyně péče. | 1. 1. 2022 - 30. 6. 2023 | Vytvoření metodického pokynu vč. vzoru evaluačního dotazníku | MZd | | MSp, NNO | |
| 4.3.2 Provádět pravidelná zhodnocení uplatňování informovaného souhlasu | Provádět zhodnocení toho, zda poskytovatelé zdravotních služeb uplatňují informovaný souhlas při poskytování zdravotních služeb v souladu s lidskoprávními standardy. | 1. 1. 2023 - 30. 6. 2030 | Min. 1x za 2 roky je provedeno zhodnocení | MZd | | NNO | |
| 4.3.3 Zajistit pravidelný sběr a publikaci dat o těhotenské, porodní a poporodní péči segregovaných podle regionů a podle jednotlivých zdravotnických zařízení | Zajistit státem garantovaná data sbíraná a prezentovaná jednotným způsobem umožňujícím maximální objektivitu a správnost informací. Zajistit přístup ke kompletnímu přehledu základních indikátorů péče v jednotlivých regionech a ZZ. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zveřejňování minimálně 1x ročně formou tzv. open dat bez časové prodlevy | MZd, ÚZIS | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 4.3.4 Při pravidelném sběru a publikaci dat zaručit dobrou srovnatelnost výsledků české porodní péče s dalšími evropskými zeměmi | Publikovat segregovaně podle regionů a ZZ počet porodů celkem, počet spontánních vaginálních porodů, operativních vaginálních porodů a porodů císařským řezem; počet porodů zahájených indukcí porodu, a to celkově, zakončených spontánně vaginálně, operativně vaginálně a císařským řezem celkem; počet porodů s dítětem v poloze koncem pánevním celkem, porozených vaginálně a porozených císařským řezem celkem; počet epiziotomií, spontánních poranění hráze a/nebo čípku, poranění hráze a/nebo čípku společně s epiziotomií a počtu poranění hráze III. a IV. stupně celkem; výživa dítěte při propuštění z péče a dalších faktorů v návaznosti na mezinárodní iniciativy jako Europeristat. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zveřejňování minimálně 1x ročně formou tzv. open dat bez časové prodlevy. Vždy zvlášť u prvorodiček a u vícerodiček. | MZd, ÚZIS | | NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 4.4 Zlepšení prevence špatného zacházení a násilí na ženách v průběhu porodu | TBA | TBA | TBA | 4.4.1 Implementovat Doporučení WHO k péči během porodu pro pozitivní porodní zkušenost | Důsledně aplikovat Doporučení WHO k péči během porodu pro pozitivní porodní zkušenost. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Doporučení WHO jsou důsledně implementována | MZd | |  | |
| 4.4.2 Implementovat doporučení zvláštní zpravodajky OSN k násilí na ženách uvedená ve zprávě z 07/2019 o lidskoprávním přístupu ke špatnému zacházení a násilí na ženách v reproduktivním zdravotnictví se zaměřením na porod a porodnické násilí | Implementovat doporučení uvedená v příslušné. Zpracovat a distribuovat informační brožuru k problematice špatného zacházení se ženami v reprodukčním zdravotnictví se zaměřením na porod a porodnické násilí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Doporučení jsou implementována. Je distribuována informační brožura. | MZd | | KVOP, ÚV, NNO | |
| 4.4.3 Prostřednictvím metodického vedení posílit mechanismy odpovědnosti založené na lidských právech | Prostřednictvím metodického vedení zajistit profesní odpovědnost a sankce v případech špatného zacházení. Zvyšovat informovanost soudů a veřejnosti o lidských právech žen v kontextu porodu (včetně žen s vícečetným znevýhodněním), aby bylo zajištěno účinné využívání právních prostředků k nápravě. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zajištění metodického vedení. Důsledné řešení a kompenzace špatného zacházení. | MZd | | KVOP, ÚV, MSp, NNO | |
| 4.5 Zlepšení návaznosti porodní a poporodní péče | TBA | TBA | TBA | 4.5.1 Novelizovat metodický pokyn Postup poskytovatelů zdravotních služeb při propouštění novorozenců do vlastního sociálního prostředí | Zaručit možnost odchodu s dítětem z porodnice dle volby ženy. Instruovat personál ZZ, aby se zdržel jakéhokoliv nátlaku na změnu jejího rozhodnutí. Zavést povinnost ZZ poskytnout ženě informace o dalších možnostech zdravotní péče o ní a o dítě a nabídnout možnost ambulantního provedení screeningových vyšetření za současné podpory těchto vyšetření v domácím prostředí. | 1. 1. 2021 –  1. 6. 2021 | Novela metodického pokynu | MZd | | ČGPS, UNIPA, ČSPA, ČKPA, ČNeoS, OSPDL, ČAS | |
| Počet pojišťovnami vykázaných návštěv | TBA | Min. 200 tisíc ročně | 4.5.2 Zajistit ženám včasnou návaznou péči po propuštění z porodnice, včetně péče komunitní porodní asistentky a její úhrady z veřejného pojištění | Zajistit ženám včasnou návaznou péči po propuštění z nemocnice, včetně péče komunitní PA a její úhrady z veřejného pojištění bez nutnosti indikace ze strany lékaře/ky. Navýšit min. počet hrazených návštěv na 7. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2024 | Bude novelizován zákon č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění a úhradová vyhláška | MZd | |  | |
| 4.6 Zlepšení kvality poporodní péče a podpory kojení | Procento donošených novorozenců narozených v porodnici, kteří byli bezprostředně, nejpozději do 5 minut po porodu, v kontaktu kůže na kůži s matkou po dobu alespoň jedné hodiny | TBA | >80 % | 4.6.1 Implementovat postupy pro zajištění nepřetržitého kontaktu matky a dítěte bezprostředně po porodu po dobu alespoň jedné hodiny | Implementovat postupy pro zajištění nepřetržitého kontaktu matky a dítěte bezprostředně po porodu po dobu alespoň jedné hodiny ve smyslu Implementačních pokynů WHO a UNICEF k BfHI2018. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Implementační pokyny k BfHI 2018 jsou důsledně aplikovány. Kontakt matky s dítětem zajištěn odpovídajícím způsobem. | MZd | |  | |
| Procento donošených novorozenců narozených v porodnici, kteří byli po porodu až do propuštění z porodnice nepřetržitě s matkou, bez přerušení trvajícího déle než jednu hodinu | TBA | >80 % | 4.6.2 Implementovat postupy pro zajištění nepřerušovaného a nepřetržitého kontaktu matky a dítěte po celou dobu pobytu v porodnici | Implementovat postupy pro zajištění nepřerušovaného a nepřetržitého kontaktu matky a dítěte po celou dobu pobytu v porodnici ve smyslu Implementačních pokynů WHOa UNICEF k BfHI 2018. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Implementační pokyny k BfHI 2018 jsou důsledně aplikovány. Kontakt matky s dítětem zajištěn odpovídajícím způsobem. | MZd | |  | |
| Procento nedonošených novorozenců narozených v porodnici, kteří byli po stabilizaci životních funkcích (tzn. bez těžké apnoe, desaturace a bradykardie) nepřetržitě v kontaktu kůže na kůži s matkou, bez přerušení trvajícího déle než jednu hodinu | TBA | >80 % | 4.6.3 Implementovat postupy pro zajištění co nejdelšího kontaktu kůže na kůži matky s předčasně narozeným dítětem či s nízkou porodní hmotností po dobu pobytu v nemocnici (tzv. klokánkování) | Implementovat postupy pro zajištění co nejdelšího kontaktu kůže na kůži matky s předčasně narozeným dítětem či s nízkou porodní hmotností po dobu pobytu v nemocnici (tzv. klokánkování) ve smyslu Implementačních pokynů WHOa UNICEF k BfHI 2018. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Implementační pokyny k BfHI 2018 jsou důsledně aplikovány. Kontakt matky s dítětem zajištěn odpovídajícím způsobem. | MZd | |  | |
| počet plně kojených dětí při propuštění z porodnice | 81,40 % | >90 % | 4.6.4 Vytvořit mezirezortní koordinační orgán pro výživu kojenců a malých dětí ve smyslu implementačních pokynů WHO a UNICEF k Baby-friendly Hospital Initiative 2018 | Vytvořit mezirezortní koordinační orgán pro výživu kojenců a malých dětí ve smyslu implementačních pokynů WHO a UNICEF k BfHI 2018, který bude sdružovat všechny relevantní aktéry a aktérky ze státní správy, akademické obce, profesních organizací poskytovatelů zdravotních služeb a neziskových organizací, kteří nezastupují výrobce náhrad mateřského mléka, kojeneckých lahví a dudlíků a nepřijímají od nich finanční či nefinanční dary. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Existence mezirezortního orgánu pro výživu kojenců a malých dětí splňující náležitosti implementačních pokynů BfHI 2018. Počet jednání min. 4x ročně. | MZd | |  | |
| 4.6.5 Zajistit implementaci a průběžnou kontrolu programu WHO a UNICEF Baby-friendly Hospital Initiative 2018 | Zajistit řádnou implementaci a průběžnou kontrolu programu WHO a UNICEF BfHI 2018. Vytvořit a realizovat plán implementace BfHI 2018. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vytvoření a realizace plánu implementace BfHI 2018 | MZd | |  | |
| 4.6.6 Vytvořit minimální standardy pro postup poskytovatelů zdravotních služeb v oblasti podpory kojení | Vytvořit minimální standardy pro postup poskytovatelů zdravotních služeb v oblasti podpory kojení, jejichž součástí bude vzorová strategie podpory kojení a které budou v souladu s dosavadními doporučeními WHO | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2023 | Vytvoření metodického pokynu Postup poskytovatelů zdravotních služeb k podpoře kojení | MZd | |  | |
| 4.6.7 Zajistit implementaci Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka WHO a UNICEF a návazných rezolucí Světového zdravotnického shromáždění | Zajistit implementaci Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka WHO a UNICEF a návazných rezolucí Světového zdravotnického shromáždění do českého právního řádu do nejvyšší možné míry dané evropskou legislativou, zejm. absolutně zakázat reklamu počáteční kojenecké výživy a zajistit efektivní kontrolní mechanismus jeho dodržování. | 31. 12. 2022 | Předložení novely zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy | MPO | | MZd | |
| 4.6.8 Omezit nevhodnou propagaci náhrad mateřského mléka, láhví a šidítek na veřejnosti, mezi zdravotníky a zdravotnicemi | Omezit nevhodnou propagaci a směřovat k důslednému naplňování kodexu vč. rezoluce Světového zdravotnického shromáždění 69.9. Hodnotit stav dodržování kodexu prostřednictvím protokolů NetCode každé 3 roky a návazně navrhovat kroky ke zlepšení situace. Vytvořit metodický pokyn Postup poskytovatelů zdravotních služeb k ukončení nevhodné propagace náhrad mateřského mléka, lahví a šidítek. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Vytvoření Metodického pokynu pro poskytovatele zdravotních služeb. Hodnocení dodržování kodexu prostřednictvím protokolů NetCode min. 1x za 3 roky. | MPO | | MZd | |

# **Kapitola č. 5 Poznání**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1** | | **Zajištění maximálního rozvoje potenciálu dívek a chlapců, resp. žen a mužů** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Výsledky vzdělávání (srovnávací testy), statistiky zastoupení žen a mužů v profesních skupinách | Výchozí hodnota indikátoru | TBA | Cílová hodnota indikátoru | TBA |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 1.1 Zmenšení rozdílu ve znalostech a dovednostech žáků a žákyň | rozdíl (chlapci-dívky) ve čtenářské a matematické gramotnosti (v průměru a u 10% nejlepších žáků a žákyň) |  | Snížit rozdíl v průměru ve čtenářské gramotnosti na nesignifikantní.    Snížit rozdíl v matematické gramotnosti u 10 % nejlepších žáků a žákyň na nesignifikantní. | 1.1.1 Rozvíjet pedagogické postupy, které podporují vnitřní diferenciaci výuky | V rámci DVPP nabídnout kurzy týkající se postupů podporujících vnitřní diferenciaci výuky v klíčových předmětech (zejména matematika, fyzika, český jazyk a literatura, případně další). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zařazení kurzů do nabídky DVPP  Realizace vzdělávacích akcí týkajících se metod směřujících k vnitřní diferenciaci výuky | MŠMT | | NPI ČR | |
| 1.1.2 Ověřit efektivitu vyučovacích forem a metod z hlediska učebního procesu různých skupin žáků a žákyň, včetně romských žáků a žákyň | Provést metaanalýzu (příp. výzkum) ověřující efektivitu vyučovacích forem a metod z hlediska učebního procesu různých skupin žáků a žákyň s důrazem na genderové hledisko s cílem posilovat zavádění těch forem a metod, které vedou ke snižování rozdílů ve znalostech a dovednostech žáků a žákyň. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 | Realizace výzkumu/ metaanalýzy   Zveřejnění závěrečné zprávy | MŠMT | |  | |
| 1.1.3 Rozvíjet pedagogické postupy, které zmenšují rozdíly v dovednostech a znalostech mezi různými skupinami žáků a žákyň, včetně romských žáků a žákyň | Podporovat týmové učitelské aktivity, které směřují ke sdílení profesních přesvědčení a postojů, výměně zkušeností a vzájemnému rozvoji pedagogických postupů týkajících se pedagogických postupů v žákovsky heterogenních třídách s cílem zmenšovat rozdíly ve znalostech a dovednostech mezi různými skupinami žáků a žákyň a zároveň zvyšovat znalosti žáků a žákyň obecně. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Zajištění dostatečné alokace  Vypsané programy  Podpořené projekty  Mediální podpora tématu  Sledování ze strany ČŠI | MŠMT | | ČŠI | |
| 1.2 Odstranění genderových předsudků ovlivňujících životní a profesní volby | Podíl mužů a žen v oborech vzdělání na SŠ a VŠ | VŠ: 32 % žen v technických programech; 83 % žen v programu Pedagogika, učitelství a soc. péče | Zvýšit procento žen v oblastech, kde převažují muži (např. technických oborech atp.) a procento mužů v oblastech, kde převažují ženy (např. pedagogika, sociální práce atp.). | 1.2.1 Posílit dlouhodobé a na svobodnou volbu profesní dráhy zaměřené kariérové poradenství na základních a středních školách | Podpořit rozvoj kariérového poradenství na ZŠ a SŠ skrze specifické výzvy MŠMT a vzdělávací aktivity a zinstitucionalizovat funkci kariérového poradce/kyně prostřednictvím novely zákona 563/2004 Sb. Zajistit sdílení dat. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Specifické výzvy MŠMT  Materiály pro školy a vzdělávací kurzy nabízené NPI ČR  Předložení novely zákona č. 563/2004 Sb. | MŠMT, MPSV | | NPI ČR, Úřad práce ČR | |
| 1.2.2 Sledovat stav kariérového poradenství na základních a středních školách z hlediska genderové rovnosti | Pravidelně vydávat analýzy stávajících dat týkajících se dlouhodobého a na svobodnou volbu profesní dráhy orientovaného kariérového poradenství obsahující genderové hledisko. Provést tematickou hloubkovou inspekci ČŠI. Rozšířit sběr dat v této oblasti ze strany NPI. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Pravidelně zveřejňovat analýzy stávajících dat hodnocení podmínek, průběhu a výsledků vzdělávání ze strany ČŠI (min. 1x za 3 roky)  Tematická inspekce ČŠI  Hloubková analýza stavu  Rozšířený sběr dat NPI ČR | MŠMT | | ČŠI, NPI ČR | |
| 1.2.3 Zavést genderově nestereotypní výchovné poradenství a školní metodiky prevence | Zahrnout princip respektu k rozmanitosti, respektu k menšinám a princip rovnosti žen a mužů do výchovného poradenství a školních metodik prevence tak, aby v řešené agendě (např. prevence obtěžování a šikany, prevence školní neúspěšnosti, prevence závislého chování atd.) byla zohledňována genderová perspektiva. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 | Metodika NPI ČR  Rozšiřující vzdělávání VP a ŠMP  Systematicky prezentovat materiály na portálu RVP  Zařazení genderově nestereotypní volby povolání do standardu studia výchovných poradců | MŠMT | | NPI ČR | |
| 1.2.4 Podporovat aktivity zaměřené na genderově nestereotypní volby životní dráhy | Realizovat mediální kampaně a další aktivity MŠMT na podporu genderově nestereotypní volby životní dráhy (vč. studijní a profesní dráhy). | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2024 | Realizace mediální kampaně mířené 1) do základních, středních škol a základních uměleckých škol, 2) k rodičovské veřejnosti, 3) k zaměstnavatelským subjektům, 4) k široké veřejnosti, 5) do sociálně vyloučených lokalit   Realizace dalších aktivit | MŠMT | |  | |
| 1.2.5 Důsledně dodržovat genderově citlivého označování studijních oborů a povolání v materiálech užívaných MŠMT, včetně Národní soustavy kvalifikací | Zrevidovat a dodržovat genderově senzitivní označování studijních oborů a povolání na webových stránkách MŠMT a jeho přímo řízených organizací, dále pak v rámci RVP a NSK. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 (31. 12. 2030) | Revize webových stránek MŠMT a PŘO MŠMT  Revize jazykového označování v RVP  Revize NSK | MŠMT, NPI ČR | |  | |
| 1.2.6 Realizovat kampaně na podporu vstupu mužů do učitelství | Osvětová kampaň MŠMT na podporu vstupu učitelů-mužů do předškolního a základního vzdělávání. Kampaň může být realizována v rámci širší kampaně zaměřené na zatraktivnění vstupu do učitelské profese. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizace mediální kampaně mířené 1) ke studujícím středních škol, 2) k rodičovské veřejnosti, 3) k široké veřejnosti | MŠMT | |  | |
| 1.3 Snížení nerovností ve vzdělávacích dráhách (z hlediska typu vzdělání) | Podíl dívek a chlapců studujících v oborech gymnázií a na VŠ | 60 % dívek v oborech gymnázií 56 % žen na vysokých školách 43 % absolventek PhD programů | Vyrovnat podíl chlapců a dívek ve všeobecném středním vzdělávání a na VŠ (včetně doktorského studia) | 1.3.1 Zjistit, jaké faktory se podílejí na vzniku odlišných vzdělávacích drah a navrhnout opatření pro jejich snižování | Provést metaanalýzu (případně nový výzkum) pedagogických faktorů, které se podílejí na vzniku rozdílů ve vzdělávacích strategiích jednotlivých skupin (založených na pohlaví, etnicitě, zdravotním postižení atd.) a na jejím základě navrhnout konkrétní pedagogická opatření pro jejich snižování (např. individualizace, aktivizační vyučovací metody, formativní hodnocení). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 | Realizace metaanalýzy či výzkumu  Zveřejnění výzkumné zprávy   Medializace hlavních zjištění   Zavedení opatření | MŠMT | |  | |
| 1.3.2 Posílit aktivity podporující vyrovnanější poměr žen a mužů ve vysokoškolských programech (z hlediska oborů) | Podporovat aktivity směřující k vyrovnanějšímu zastoupení žen a mužů ve vysokoškolských programech (např. více studentů v EHW oborech, více studentek ve STEM oborech) skrze specifické výzvy MŠMT, jak v rámci národních dotací, tak z OP JAK. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Specifické výzvy MŠMT  Specifické výzvy z OP JAK | MŠMT | | NAÚ, VŠ | |
| 1.4 Snížení nerovností v kariérních dráhách | Pedagogičtí pracovníci v regionálním a vysokém školství a ve výzkumu (podíl žen/mužů) | Podíl pedagogických pracovníků mužů:  -v předškolní výchově (1 %)  -v ZŠ (34 %)  -v SŠ (56 %)  Podíl žen ve výzkumu: 27 % - lékař.v.: 48 %, soc.v. 42 %, hum. v. 41 %,  zeměď. v. 42 %, přír.v. 25 %, tech.v. 13 % - sektory: vládní 41 %,  podnikatelský 12,5 %, vysokoškolský 35 %, neziskový 38 % - rozhodovací orgány vědy: vedení 14 %, kontrolní, rozhodovací a  strategické orgány 23 %, poradní org. 31 % - akad. pozice: doc. 26 %,  prof. 16 % viz: | - přírodní v.- 30 %, tech. vědy 18 %, rozhodování 30 %, prof.- 20 %doc. - 30 % a podnik. sektor - 17 % (+ 5 pb jako min posun za 9 let) | 1.4.1 Reflektovat hledisko rovnosti žen a mužů při tvorbě kompetenčního profilu učitele a profesionalizačního kontinua | V kompetenčním profilu učitele a profesionalizačním kontinuu zohledňovat genderovou rovnost a využívat nástroje, které přispívají k genderově citlivému a nestereotypnímu kariérnímu růstu. Zároveň věnovat pozornost opatřením, které zvýší atraktivitu učitelského povolání v předškolním a základním vzdělávání pro učitele-muže. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 | Genderově citlivý kompetenční profil učitele | MŠMT | |  | |
| 1.4.2 Podpořit zvyšování zastoupení a profesního růstu méně zastoupeného pohlaví v oblastech VaVaI | Realizovat podporu aktivit, jejichž cílem je profesní růst, vyšší nábor a posílení motivace osob ze skupiny méně zastoupeného pohlaví pracovat v dané profesní oblasti, zvyšovat si kvalifikaci a usilovat o vyšší posty (např. mentoring, síťování, vzdělávací a další kurzy, podpora inovátorek a podnikatelek, kampaně, zviditelňování vzorů atp.). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizace podpory   Podpořené aktivity | MŠMT, MPO | | KVOP | |
| 1.4.3 Zvýšit kapacity služeb péče pro studující VŠ a pro osoby pracující ve VaVaI | Podporovat zavádění a provoz různých forem služeb péče pro studující VŠ pro osoby pracující ve VaVaI s cílem celkového navýšení kapacit poskytovaných služeb péče. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2026 | Zajištění dostatečné alokace  Vypsané programy  Navýšené kapacity | MPSV | | AV ČR, VŠ, v.v.i. | |
| 1.4.4 Zavést návratové granty | Zavést a realizovat podporu rodičů, kteří se vracejí do profese po rodičovské dovolené ve formě návratových grantů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zajištění dostatečné alokace  Udělené finance  Podpořené osoby | MŠMT | | poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací, VŠ, RVVI | |
| 1.4.5 Zajistit služby péče reflektující specifickou pozici pracovníků a pracovnic ve VaVaI | Umožnit financování služeb péče v programech účelové podpory (služby péče o děti a další závislé osoby a další formy zajištění hlídání apod.). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 | Programy, které zařazují služby péče mezi uznatelné náklady   Podpořené osoby | poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací | | RVVI, VŠ, v.v.i. | |
| 1.4.6 Sledovat rozdíly v platech mezi muži a ženami a přijímat opatření na jejich vyrovnávání | Průběžně sledovat a vyhodnocovat rozdíly mezi průměrnými platy žen a mužů v učitelství, s ohledem na další třídící znaky. V případě zjištěných rozdílů připravit opatření na podporu jejich snižování. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zařazení údaje o platech žen a mužů na různých pozicích do Statistické ročenky školství - Výkonové ukazatele  Průběžné zprávy o výsledku hodnocení (min. 4)  Opatření na snižování rozdílu v platech žen a mužů | MŠMT | |  | |
| 1.4.7 Reflektovat specifickou pozici žen ve vědě při transpozici směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU | V rámci transpozice směrnice zohlednit specifickou pozici žen-vědkyň na trhu práce a nastavit místní legislativu tak, aby neměla negativní dopad na slaďování vědeckých pracovníků/pracovnic. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2022 | Transpozice směrnice zohledňující specifikum slaďování vědeckých pracovníků/pracovnic | MŠMT, MPSV | |  | |
| **Strategický cíl č. 2** | | **Rozšíření obsahu vzdělávání, vědy a výzkumu o genderovou perspektivu** | | | | Indikátor pro strategický cíl | TBA | Výchozí hodnota indikátoru | TBA | Cílová hodnota indikátoru | TBA |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 2.1 Zvýšení důrazu na přítomnost genderových témat v RVP a ŠVP | Počet výkladových materiálů, výzkumná studie, revize RVP, hodnocení ŠVP z genderového hlediska | 0 | TBA | 2.1.1 Provést revizi RVP z hlediska principu rovnosti žen a mužů | Sledovat cíl odstraňování genderových stereotypů a prosazování rovnosti žen a mužů v rámci procesu revize RVP. Realizovat workshop pro koordinátory/ky RVP, připravit výkladový a hodnotící materiál týkající se rovnosti žen a mužů v RVP. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 | Revidované RVP pro všechny vzdělávací stupně  Účast koordinátorů/rek RVP na workshopu k genderové rovnosti  Výkladový materiál pro koordinátory/ky RVP a pracovní skupiny pro revizi RVP | MŠMT | | NPI ČR | |
| 2.1.2 Realizovat výzkumné studie o rovnosti žen a mužů v ŠVP | Provést kvalitativní studii týkající se zařazení tématu rovnosti žen a mužů do ŠVP na jednotlivých vzdělávacích stupních (po zavedení revidovaných RVP). Studie bude zahrnovat analýzu ŠVP a rozhovory s vyučujícími. Výstupy studie budou zohledněny při tvorbě výkladových materiálů (2.1.3). | 1. 1. 2024 - 31. 12. 2025 | Zveřejněná výzkumná zpráva, včetně doporučení | MŠMT | | NPI ČR | |
| 2.1.3 Vytvořit výkladové materiály k rovnosti žen a mužů v RVP | Připravit výkladové materiály pro revidované RVP PV, ZV, GV a OV týkající se toho, jak má být princip respektu k rozmanitosti, respektu k menšinám a princip rovnosti žen a mužů zaváděn na základě RVP do výuky, a to jak v rovině obsahu, tak v rovině cílových hodnot a pedagogického principu. | 1. 1. 2026 - 31. 12. 2028 | Vytvoření vysvětlujícího textu   Publikace vysvětlujícího textu na portálu RVP | MŠMT | | NPI ČR | |
| 2.1.4 Vyhodnocovat ŠVP genderově senzitivně | Při vyhodnocování ŠVP (založených na revidovaných RVP) brát v úvahu princip rovnosti žen a mužů. | 1. 1. 2025 - 31. 12. 2030 | Zveřejnění specifické analýzu zaměřené na odstraňování genderových a jiných stereotypů a prosazování rovnosti ve vzdělávání (min. 1x za pět let) | MŠMT | | ČŠI | |
| 2.2 Zamezení přítomnosti genderových stereotypů v učebnicích | Funkční posuzování genderové stereotypnosti učebnic, snížení podílu nově vydávaných učebnic obsahujících genderové stereotypy | Proces udělování schvalovacích doložek není plně funkční. Analýzy učebnic dokládají existenci četných genderových stereotypů. | 0 | 2.2.1 Nastavit funkční systém odborného posuzování učebnic pro účely udělení schvalovací doložky | Revidovat a nově nastavit systém odborného posuzování učebnic pro účely udělení schvalovací doložky tak, aby byl plně funkční. Systém bude zahrnovat školení pro recenzující osoby a kontrolní mechanismy. Aktualizovat příručku pro posuzování genderové stereotypnosti učebnic. | 1. 1. 2022 - 31.8.2024 | Vytvoření a formalizace systému posuzování  Zveřejnění popisu systému na webu MŠMT  Závazné dodržování systému v procesu posuzování učebnic | MŠMT | |  | |
| 2.2.2 Vzdělávat nakladatelské domy a autorské týmy učebnic týkající se rozmanitosti a rovnosti žen a mužů | Realizovat 1x ročně workshop pro nakladatelství a autory/ky učebnic, kde dojde k představení principu rovnosti žen a mužů a rizik spojených s genderovou stereotypností učebnic. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizace workshopů | MŠMT | |  | |
| 2.2.3 Zavést cenu pro genderově citlivé učebnice | Vyhlásit a realizovat každé 3 roky soutěž o nejlepší genderově nestereotypní učebnici s finanční odměnou pro vítěznou publikaci. Medializovat účel a výsledky soutěže. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizace soutěže o nejlepší genderově nestereotypní učebnici | MŠMT | | nakladatelství | |
| 2.3 Zajištění vysokoškolské výuky zohledňující princip rovnosti | Počet inovovaných předmětů a jejich absolventů (vypsané výzvy v rámci dotačních programů, realizované projekty, diseminace informací směrem k Asociaci děkanů) | 0 | 5+ /50+ (1+/5+/1+) | 2.3.1 Podpořit zavádění genderové dimenze do obsahu výuky na fakultách připravujících učitele a učitelky a na dalších fakultách ČR | Podporovat zavádění principu rovnosti a genderu a pohlaví do obsahu výuky na pedagogických a dalších fakultách prostřednictvím doporučení (včetně základního postupu a příkladů, jak v různých tematických oblastech začlenit téma genderu a pohlaví do výuky na VŠ), metodické podpory či finančních incentiv. Podporovat další dílčí aktivity, s cílem zvýšit povědomí o problematice u cílové populace vysokoškolských vyučujících. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 | Zajištění dostatečné alokace  Zahrnutí tématu do programových dokumentů a znění relevantních výzev z OP JAK  Podpořené projekty, jejichž cílem je genderová inovace výuky  Inovované předměty a učební materiály  Dokument metodického doporučení a jeho rozšíření | MŠMT | | VŠ, NAÚ, Asociace děkanů pedagogických fakult, VŠ, TA ČR, Rada vlády pro rovnost žen a mužů, NKC - gender a věda | |
| 2.3.2 Průběžně informovat o možnostech využití podpory institucí v oblasti genderové rovnosti | Průběžně informovat Asociaci děkanů pedagogických fakult o existujících projektech a výzvách na podporu genderové rovnosti ve vzdělávání. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Informování o výzvách | MŠMT | | VŠ, Asociace děkanů pedagogických fakult | |
| 2.4 Snížení nerovností plynoucích z genderově nesenzitivního výzkumu, vývoje a inovací | Genderová dimenze je přítomna v obsahu vysokoškolské výuky a je zohledněna v projektech výzkumu, vývoje a inovací (alokované finance na podporu, podpořené projekty a jejich výstupy, začlenění požadavku na gender v obsahu znalosti do zadávacích dokumentací, vzdělávací a informační aktivity) | Zohlednění genderové dimenze v obsahu výzkumu je součástí pravidel podpory programu ZÉTA TA ČR. | 1 mil Kč, 400 podaných projektů u kterých byla posuzována dimenze pohlaví ve výzkumu, všechny zadávací dokumentace poskytovatelů ve sledovaném období, 10+ vzdělávacích aktivit, 100+ účastníků | 2.4.1 Zohlednit dimenzi pohlaví a genderu v obsahu výzkumu, vývoje a inovací v rámci podpory projektů VaVaI | Poskytovatelé financí na VaVaI (účelové financování) zajistí zohlednění dimenze genderu a pohlaví v obsahu výzkumu tam, kde je to relevantní (tj. výzkumy a produkty s dopadem na kvalitu života společnosti či jednotlivce či studující společenské jevy). Zároveň v součinnosti s dalšími poskytovateli poskytnou metodickou podporu žadatelům a zajistí vyškolení hodnotících. | 1. 1. 2021 - 1. 1. 2024 (31. 12. 2030) | Programy podpory, které obsahují zohlednění genderové dimenze v obsahu znalosti  Podpořené projekty, které zohledňují genderovou dimenzi v obsahu výzkumu  Aktivity metodické podpory žadatelů a hodnotících | poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovac~~í~~ | | RVVI, NKC - gender a věda | |
| 2.4.2 Zavést dimenzi pohlaví a genderu v obsahu výzkumu a inovacích jako kritérium hodnocení výzkumných a vysokoškolských institucí pro účely institucionálního financování | Metodiky hodnocení VŠ, v.v.i. a dalších výzkumných institucí, které jsou financovány z veřejných zdrojů v rámci institucionálního financování, budou obsahovat jako jedno z hodnotících kritérií kvality výzkumu zahrnutí dimenze pohlaví a genderu do obsahu výzkumu a inovací v oblastech, které se zabývají lidmi, zkvalitňování života a společností. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 | Zanesení kritéria do metodik hodnocení  Vyhodnocování plnění kritéria | MŠMT, poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací | | RVVI | |
| **Strategický cíl č. 3** | | **Uplatňování genderového hlediska v chodu a v řízení vzdělávacích a vědecko-výzkumných institucích** | | | | Indikátor pro strategický cíl | TBC | Výchozí hodnota indikátoru | TBC | Cílová hodnota indikátoru | TBC |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 3.1 Rozšiřování znalosti v oblasti genderové rovnosti ve vzdělávacím systému a ve vědě | Alokované zdroje  Realizované výzkumy, analýzy a studie | V současnosti není problematice věnovaná systematicky pozornost. Existují ad hoc studie (sexuální obtěžování na VŠ, pracovní podmínky ve VaVaI, atp.). | 5-10 šetření | 3.1.1 Podpořit financování výzkumů a analýz v oblasti genderové rovnosti ve vzdělávacím systému a ve vědě v rámci programů podpory | Formou analýz a výzkumů zvýšit znalost o problematice genderové rovnosti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2026 | Realizované formy podpory   Podpořené projekty a jejich výstupy | MŠMT | | RVVI | |
| 3.1.2 Zahrnout genderovou rovnost do hodnocení škol ze strany ČŠI | Připravit výklad hodnotících kritérií ČŠI s ohledem na princip rovnosti, včetně genderové rovnosti. Sdílet výsledky s dalšími institucemi a vydávat specifické analýzy. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 (31. 12. 2030) | Výklad hodnotících kritérií ČŠI  vydání specifické analýzy mapující stav genderové rovnosti na školách všech stupňů (1x za pět let) | MŠMT | | ČŠI | |
| 3.2 Zajištění profesního a celoživotního vzdělávání a metodické podpory v oblasti genderové rovnosti pro osoby pracující ve vzdělávání a výzkumu | Počty vzdělávacích aktivit, jejich absolventů, vzdělávacích materiálů | max. jednotky (většinou ad hoc aktivit), jednotky materiálů, max. desítky absolventů | zvýšení příležitostí k profesnímu rozvoji v oblasti rovnosti žen a mužů; posílení pedagogických kompetencí, | 3.2.1 Rozšířit nabídku kurzů týkajících se podpory rovnosti a rozmanitosti | Rozšířit a zatraktivnit nabídku externí a interní podpory v rámci DVPP, které jsou zaměřeny na zavádění principu rozmanitosti a principu genderové rovnosti do obsahu a do vyučovacích postupů na úrovni předškolního, základního a středního vzdělávání, a to v provázanosti s dalšími rozvíjenými tématy. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zvýšená nabídka kurzů  Průběžné sledování a vyhodnocování nárůstu nabídky a zájmu | MŠMT | | NPI ČR | |
| 3.2.2 Systematicky informovat o materiálech k genderové rovnosti ve vzdělávání | Využít metodický portál RVP a informovat na něm o rovnosti žen a mužů. Průběžně zveřejňovat informace a výstupy týkající se zavádění genderu do obsahu vzdělávání, do didaktických postupů a do řízení vzdělávacích institucí. Zajistit jednoduchou vyhledatelnost tématu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Publikace nových příspěvků týkajících se rovnosti žen a mužů každý rok na portálu RVP | MŠMT | | NPI ČR | |
| 3.2.3 Zavést a zatraktivnit nabídku celoživotního vzdělávání v různých oblastech týkajících se genderové rovnosti ve vysokoškolském vzdělávání, vědě a v oblasti podpory výzkumu | Podpořit celoživotní vzdělávání vysokoškolských pedagogů a pedagožek a výzkumníků a výzkumnic v oblasti genderové rovnosti (např. ve vedení výuky, genderu v obsahu znalosti, zvyšování citlivosti vůči genderové problematice) skrze vzdělávací aktivity. Propagovat nabízené aktivity. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané vzdělávací aktivity   Zvýšení počtu účastníků o 100 % | MŠMT | | NPI ČR | |
| 3.2.4 Vzdělávat a dále zvyšovat kompetence osob pracujících v oblasti genderové rovnosti v institucích s agendou VaVaI | Podpořit zvyšování kompetencí v oblasti genderové rovnosti ve vědě a metod řízení, implementace a hodnocení aktivit na podporu genderové rovnosti u osob ve státních/vládních institucích skrze vzdělávací aktivity (workshopy). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané vzdělávací aktivity | MŠMT, ÚV | | NKC - gender a věda | |
| 3.2.5 Zajistit školící a konzultační služby a metodickou podporu pro výzkumné instituce zavádějící aktivity a plány na podporu genderové rovnosti ve VaVaI institucích | Zajistit metodickou a konzultační podporu pro instituce výzkumu v oblasti prosazování genderové rovnosti skrze vytvoření a distribuci metodických materiálů a rozšíření nabídky konzultací a školení. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizované konzultace a školení  Metodické materiály | MŠMT | | NKC - gender a věda | |
| 3.3 Zvýšení kvality a transparentnosti řízení lidských zdrojů na VŠ a ve výzkumných institucích | TBA | TBA | TBA | 3.3.1 Podpořit zavádění pozice koordinátora/ky agendy genderové rovnosti na VaVaI institucích | Zavést finanční podporu pro instituce VaVaI při ustavování pozic koordinátorů/koordinátorek genderové rovnosti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 (31. 12. 2030) | Zajištění dostatečné alokace  Vypsané programy podpory  Podpořené instituce   Nově vzniklé pozice | MŠMT | | AV ČR, VŠ | |
| 3.3.2 Podpořit zavádění Plánů genderové rovnosti v institucích VaVaI | Zavést finanční podporu po Instituce VaVaI při zavádění vlastních Plánů genderové rovnosti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 (31. 12. 2030) | Zajištění dostatečné alokace  Vypsané programy podpory  Podpořené instituce  Vzniklé Plány genderové rovnosti | MŠMT | |  | |
| 3.3.3 Zavést institucionální rozvoj a transparentní vedení lidských zdrojů jako součást hodnocení a financování organizací | Zařadit kvalitu personálního řízení mezi kritéria hodnocení institucí VaVaI (tzv. institucionální financování: např. v rámci Metodiky 2017+, koncepce hodnocení činnosti pracovišť AV ČR, Pravidla pro poskytování příspěvků a dotací veřejným vysokým školám atp.). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 (31. 12. 2030) | Zavedení problematiky institucionálního rozvoje a rozvoje lidských zdrojů do metodik hodnocení VaVaI | MŠMT, poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací | | RVVI | |
| 3.3.4 Zohlednit kvalitu a transparentnost lidských zdrojů v hodnocení projektů účelové podpory doložením kvalitního a transparentního institucionálního řešení rozvoje lidských zdrojů a genderové rovnosti | Pokročilá úroveň v oblasti lidských zdrojů včetně genderové rovnosti (např. v otázkách sexuálního obtěžování, transparentních podmínek pro řetězení úvazků, slaďování rodinného a profesního života atp.) bude zohledňována v soutěži o finance na výzkum z veřejných zdrojů (účelová podpora). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 (31. 12. 2030) | Zadávací dokumentace se začleněnou podmínkou účasti v soutěži o veřejné prostředky na VaVaI | poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací | | RVVI | |
| 3.4 Vytvoření podmínek pro sdílení dobré praxe týkající se genderově senzitivního vzdělávání a genderové rovnosti ve VaVaI | Existence a fungování orgánů | Dosud neexistují | Setkání 3+ ročně | 3.4.1 Ustanovit platformu pro oblast rovnosti žen a mužů ve vzdělávání | Vytvořit platformu (MŠMT, PŘO, školské asociace, školské odbory, VŠ vzdělávající učitele, výzkumné organizace zabývající se pedagogickým výzkumem) za účelem vzájemného informování o aktivitách v oblasti rovnosti žen a mužů ve vzdělávání. Nastavení principů průběžné komunikace Platformy. | 1. 1. 2021 - 31.6.2022 (31. 12. 2030) | Sestavení Platformy  Formální status Platformy   Jednání Platformy | MŠMT | |  | |
| 3.4.2 Ustavit orgán pro koordinaci agendy genderové rovnosti ve VaVaI | Ustanovit orgán agendy genderové rovnosti ve VaVaI (poskytovatelé, RVVI), který se bude scházet 2x ročně. | 1. 1. 2021 - 31.6.2022 (31. 12. 2030) | Jmenování členů a členek orgánu  Jednání orgánu | RVVI | | poskytovatelé výzkumu, vývoje a inovací, NKC - gender a věda | |
| 3.5 Systematické uplatňování a vyhodnocování politik rovnosti žen a mužů ve školství a vědě | Pravidelné a systematické vyhodnocování aktivit a politik | Analýza stavu VaVaI je spíš statistickým přehledem situace než kritickou analýzou úspěšnosti realizace politiky VaVaI. Z neplnění cíle navýšit zastoupení žen ve vědě v minulé NPVaVaI nebylo vyvozeno dosud žádné opatření a situace se nijak nemění. Systematické vyhodnocování ex ante ani ex post z důvodu nedostatečných kapacit neprobíhá. | Probíhá pravidelné vyhodnocování a revize opatření či indikátorů, existují analýzy a audity dopadů programů, jsou zajištěny dostatečné kapacity pro realizaci těchto úkolů odpovědnými institucemi. | 3.5.1 Průběžně vyhodnocovat vzdělávací politiky z hlediska genderové rovnosti | Začlenit genderovou rovnost mezi kritéria vyhodnocování vzdělávací politiky. Věnovat pozornost tomu, jaká školsko-politická opatření směřují k prosazování rovnosti žen a mužů ve vzdělávání a jaké jsou překážky jejich naplňování. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2024 (31. 12. 2030) | Zpráva o výsledku analýzy | MŠMT | |  | |
| 3.5.2 V rámci ex ante a ex post hodnocení programů podpory vzdělávání a podpory VaVaI vyhodnocovat hledisko genderové rovnosti | Hodnotit programy podpory vzdělávání z hlediska dopadu celého programu a dílčích  projektů na kvalitu vzdělávání před jejich zavedením i po něm. Ověřit kvalitní výstupy a systematicky (prostřednictvím webové stránky) je nabídnout k využití ve vzdělávání. Hodnotit programy podpory VaVaI jak z hlediska podpořených žen a mužů, tak především z hlediska dopadu na společnost před jejich zavedením i po něm. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Audity a analýzy mapující dopad programů podpory na ženy a muže (z hlediska obsahu i realizačních týmů)  Dokumenty důkladně vyhodnocující programy z hlediska genderové rovnosti  Zprávy o výsledku hodnocení | poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací, RVVI | |  | |
| 3.5.3 Zajistit přítomnost genderové perspektivy v materiálech týkajících se vzdělávání, vědy a inovací | Systematicky začleňovat princip genderové rovnosti do materiálů RVVI, MŠMT a poskytovatelů podpory výzkumu, vývoje a inovací. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Dokumenty, ve kterých bylo hledisko rovnosti žen a mužů uplatněno | RVVI, MŠMT, poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací | |  | |
| 3.5.4 Zařadit sledování vybraných indikátorů do Analýzy stavu VaVaI v ČR a jejich srovnání se zahraničím | Každoročně sledovat a srovnávat se zahraničím v oblasti genderové rovnosti (např. zastoupení žen ve vědě, mezi studujícími PhD., v rozhodovacích orgánech atd.). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 (31. 12. 2030) | Analýzy stavu VaVaI obsahující a vyhodnocující vybrané indikátory genderové rovnosti | RVVI | | poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací | |
| 3.5.5 Zajistit finanční podporu pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů | Podporovat v relevantních výzvách vyhlašovaných z OP JAK a OP Z+ uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsané výzvy z OP JAK a OP Z+  Podpořené projekty | MŠMT | |  | |

# **Kapitola č. 6 Společnost**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1** | | **Snížení míry přijatelnosti genderových stereotypů a sexismu ve společnosti** | | | | Indikátor pro strategický cíl | TBA | Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl | TBA | Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl | TBA |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 1.1 Snížení přijatelnosti genderových stereotypů ze strany společnosti | TBA | TBA | TBA | 1.1.1 Realizovat osvětové aktivity zaměřené na vysvětlování souvislosti mezi stereotypy o rolích žen a mužů a nerovnostmi mezi ženami a muži | Realizovat vlastní osvětové aktivity (včetně on-line osvětových aktivit) zaměřené na vysvětlování stereotypů o rolích žen a mužů a jejich souvislosti s nerovnostmi mezi ženami a muži | Průběžně | realizovaná kampaň či jiné formy osvětových aktivit | ÚV, MŠMT, MSp, MD | NNO, MV | | |
| 1.1.2. Realizovat osvětové aktivity zaměřené specificky na genderové stereotypy v souvislosti s péčí | Realizovat vlastní osvětové aktivity (kampaň) s cílem odstraňovat genderové stereotypy v souvislosti s péčí o domácnost, děti a další osoby | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2025 | realizovaná kampaň či jiné formy osvětových aktivit | MPSV |  | | |
| 1.1.3 Podporovat vznik internetových stránek se zdroji k odstraňování předsudků vůči ženám a mužům | Finančně podporovat (včetně OPZ+) vznik internetových stránek, které budou obsahovat osvědčené postupy a výukové/studijní materiály k odstraňování předsudků vůči ženám a mužům v oblasti vzdělávání, vzdělávacích materiálů, médií a dalších oblastí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 | existence internetových stránek | ÚV, MPSV | NNO | | |
| 1.1.4 Realizovat konkrétní kroky na podporu genderové rovnosti ve sportovním odvětví na všech úrovních, zejména podporovat nestereotypní zobrazování žen a mužů, dívek a chlapců. | Propagovat ženy a muže z netypických sportovních odvětví, iniciovat odborné diskuze, kulaté stoly a semináře k podpoře rovnosti žen a mužů ve sportu. | Průběžně | realizované aktivity | MŠMT | NSA | | |
|  |  |  | 1.1.5 Realizovat konkrétní kroky na podporu rovnosti žen a mužů v kulturním odvětví na všech úrovních | Podporovat a propagovat ženy a muže z různých kulturních odvětví, zejména těch, kde nejsou často zastoupeni, nebo ve kterých se setkávají ve společnosti s předsudky. V rámci podpory kultury prosazovat rovnost žen a mužů. | Průběžně | realizované osvětové aktivity | MK |  | | |
|  |  |  | 1.1.6 Informovat veřejnost na webových stránkách či sociálních sítích o ženách a mužích úspěšných v oborech, které jsou z genderového hlediska považovány za atypické | Zapojovat osobnosti, které se prosadily v oborech netypických pro muže či ženy do osvětových kampaní, objasňování tématu rovnosti žen a mužů a dalších vhodných aktivit. | Průběžně | zveřejněné zprávy | všechny rezorty |  | | |
|  |  |  | 1.1.7 Realizovat konkrétní kroky na podporu rovnosti žen a mužů v digitálním odvětví a ICT sektoru | Prostřednictvím konkrétních osvětových akcí potírat genderové nerovnosti v digitálním odvětví a ICT sektoru | Průběžně | osvětové aktivity | ÚV |  | | |
| 1.2 Snížení míry tolerance k sexismu ve společnosti | TBA | TBA | TBA | 1.2.1 Realizovat a podporovat osvětové aktivity za účelem informování veřejnosti o důležitosti nesexistického obsahu v médiích a veřejném prostoru. | Realizovat vlastní osvětové aktivity a podporovat osvětové aktivity jiných subjektů zaměřené na snižování tolerance k sexistickému obsahu v médiích, včetně využívání příkladů dobré praxe z ČR i zahraničí. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 | osvětové aktivity | MK, ÚV | NNO | | |
| 1.2.2 V rámci revize RVP v oblasti ICT a digitální gramotnosti řešit téma rovnosti žen a mužů a sexismu | Při revizi RVP v tématech zaměřených na ICT a digitální gramotnosti věnovat pozornost také rovnosti žen a mužů a sexismu v on-line prostoru | 31. 12. 2022 | revidované RVP | MŠMT | ÚV | | |
| 1.2.3 Zvyšovat schopnost dozorových orgánů posuzovat a regulovat sexistickou reklamu | Poskytovat metodickou podporu a pořádat vzdělávací akce pro krajské živnostenské úřady za účelem zvýšení kompetencí a sjednocení rozhodovací praxe v oblasti posuzování sexistické reklamy | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 | realizované vzdělávací akce | MPO | ÚV, KVOP | | |
| 1.2.4 Realizovat výzkum postojů veřejnosti k projevům sexismu a genderovým stereotypům v médiích a reklamě | Realizovat reprezentativní výzkum veřejného mínění ve vztahu k projevům sexismu a genderovým stereotypům v médiích a reklamě | 31. 12. 2023 | realizovaný výzkum | ÚV ČR |  | | |
| 1.2.5 Pořádat osvětové aktivity pro samoregulační orgány v oblasti médií a reklamy | Realizovat semináře a další osvětové aktivity pro samoregulační orgány o dopadech sexismu v médiích a reklamě | průběžně | osvětové aktivity | ÚV ČR | MPO | | |
| 1.3. Posílení mechanismů pro prevenci a odstraňování sexistického obsahu ve veřejném prostoru |  |  |  | 1.3.1 Podpořit implementaci metodické informace MPO k posuzování sexistické reklamy do činnosti RRTV a dalších regulačních orgánů v oblasti médií | Informovat RRTV a další regulační orgány o metodické informaci MPO k rozeznávání sexismu v reklamě a motivovat je k jejímu využívání | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 | zajištění informování | ÚV ČR | MPO | | |
| 1.3.2 Zvyšovat kompetenci dozorových orgánů potírat sexistickou reklamu | Zahájit a podporovat dialog s dozorovými orgány reklamy nad doporučeními Veřejné ochránkyně práv v oblasti sexistické reklamy. | Průběžně | realizované akce | MPO |  | | |
| 1.3.3 Informovat orgány veřejné správy o Doporučení Výborů ministrů Rady Evropy k prevenci sexismu a motivovat je k jeho využívání | Představovat Doporučení CM/Rec(2019)1 na odborných akcích, prostřednictvím individuálních jednáních, uspořádáním workshopu k možnostem jeho využívání | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 | realizované akce | ÚV ČR |  | | |
| 1.3.4 Informovat širokou veřejnost o možnostech a způsobech podávání podnětů na krajské živnostenské úřady a k RRTV k posouzení sexistického reklamního obsahu. | Zahrnout informování o možnosti bránit se nevhodnému reklamnímu obsahu pomocí podnětů do informačních kampaní, motivovat dozorové orgány k vysvětlování své činnosti veřejnosti. | Průběžně | osvětové aktivity | ÚV ČR | MPO | | |
| 1.3.5 Motivovat oceňujícími subjekty v oblasti mediální a filmové tvorby (ADC Creative Reward, ČFTA, ČLF, EFI, FITES, OSF apod.) k odstraňování genderových stereotypů o mužích a ženách. | Vhodnými opatřeními motivovat oceňující subjekty, aby při hodnocení zohledňovaly také genderové stereotypy o mužích a ženách. | průběžně | realizovaná opatření | ÚV ČR |  | | |
| 1.4. Zvýšení zapojení mužů do prosazování rovnosti žen a mužů |  |  |  | 1.4.1. V rámci dotačních programů podporovat projekty NNO zaměřené specificky na zapojení mužů do prosazování rovnosti žen a mužů | Zahrnovat do výzev dotačních programů v oblasti rovnosti žen a mužů podporu aktivit NNO zaměřených na zapojení mužů | Průběžně | zahrnutí aktivit do příslušné výzvy | ÚV ČR |  | | |
| 1.4.2 Podporovat v rámci OPZ+ aktivity zaměřené na zapojení mužů do prosazování rovnosti žen a mužů | Do výzev z OPZ+ zahrnout aktivity zaměřené na zvyšování zapojení mužů do prosazování rovnosti žen a mužů (včetně přenos dobré praxe ze zahraničí) | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | zahrnutí aktivity do příslušné výzvy | MPSV | ÚV ČR | | |
| **Strategický cíl č. 2** | | **Zvýšení míry porozumění tématu rovnosti žen a mužů a jeho přínosům** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Míra veřejnosti, která považuje prosazování rovnosti žen a mužů za důležité | Výchozí hodnota indikátoru | 83 % | Cílová hodnota indikátoru | TBA |
| Specifický cíl | Výkonový ukazatel pro specifický cíl | Výchozí hodnota cílového ukazatele | Cílová hodnota výchozího ukazatele | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 2.1 Zvýšení míry zapojení státní správy do zvyšování porozumění tématu rovnosti žen a mužů | TBA | TBA | TBA | 2.1.1 V rámci stávajících dotačních programů financovat komunikační a osvětové aktivity o přínosech rovnosti žen a mužů | Zahrnout osvětové aktivity o přínosech rovnosti žen a mužů v různých společenských oblastech do výzev pro NNO v rámci stávajících dotačních programů | 31. 12. 2022 a dále průběžně | zahrnutí příslušných aktivit do výzev | ÚV ČR, MPSV |  | | |
| 2.1.2 Realizovat informační kampaň o přínosech prosazována rovnosti žen a mužů pro současnou společnost (včetně zapojení mužů) | Realizovat informační kampaň (a zpracovat komunikační strategii) o významu a přínosech rovnosti žen a mužů pro současnou společnost, včetně podpory zapojení mužů | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2025 | realizovaná kampaň | ÚV ČR |  | | |
| 2.1.3 V rámci relevantních mediálních aktivit vysvětlovat přínos konkrétních opatření a věcných politik pro rovnost žen a mužů | V relevantních mediálních výstupech informujících o politikách a opatření rezortů vysvětlovat jejich přínos pro rovnost žen a mužů | průběžně | realizované mediální výstupy | všechny rezorty | ÚV ČR | | |
| 2.1.4 Zmapovat existující průzkumy veřejného mínění související s rovností žen a mužů | Provést metaanalýzu existujících průzkumů veřejného mínění souvisejících s rovností žen a mužů | 31. 12. 2023 | metaanalýza | ÚV ČR |  | | |
| 2.1.5 Realizovat pravidelné průzkumy veřejného mínění ve vztahu k rovnosti žen a mužů | V intervalech jednou za 3 roky realizovat výzkumy veřejného mínění zaměřené na názory ve vztahu k různým otázkám souvisejícím s rovností žen a mužů | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | výzkumy veřejného mínění | ÚV ČR |  | | |
| 2.2 Zvýšení povědomí veřejnosti o praktických přínosech projektů přispívajících k rovnosti žen a mužů spolufinancovaných z ESI fondů, Norských fondů a státního rozpočtu | TBA | TBA | TBA | 2.2.1 V rámci relevantních výzev v OPZ+ zařadit informační aktivity o přínosech projektů jako podporovanou aktivitu | V příslušných výzvách podporovat aktivity zaměřené na publicitu a zvyšování povědomí o přínosech projektů ve vztahu k rovnosti žen a mužů | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2027 | zahrnutí příslušných aktivit do výzev | MPSV | ÚV ČR | | |
|  |  |  | 2.2.2 V rámci publicity projektů spolufinancovaných z EHP a Norských fondů zajistit informování o jejich přínosech ve vztahu k rovnosti žen a mužů | V informační činnosti související s propagací EHP a Norských fondů (resp. podpořených projektů) klást důraz na informování o jejich přínosech ve vztahu k rovnosti žen a mužů | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 | realizované informační aktivity | MF | ÚV ČR | | |
|  |  |  | 2.2.3 Informovat veřejnost o praktických přínosech dotačního programu ÚV ČR zaměřeného na podporu rovnosti žen a mužů | Realizovat informační aktivity zaměřené na zvýšení povědomí veřejnosti o praktických přínosech projektů realizovaných v rámci dotačního programu ÚV ČR zaměřeného na podporu rovnosti žen a mužů | průběžně | realizované informační aktivity | ÚV ČR |  | | |
| 2.3 Zvýšení porozumění tématu rovnosti žen a mužů ve vzdělávání | TBA | TBA | TBA | 2.3.1 Podporovat projekty zaměřené na zvyšování porozumění tématu rovnosti žen a mužů v OP JAK | V rámci relevantních výzev vypsaných z OP JAK podpořit zvyšování porozumění tématu rovnosti žen a mužů ve vzdělávání | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2027 | zahrnutí příslušných aktivit do výzev | MŠMT | ÚV ČR | | |
| 2.3.2. Podporovat projekty zaměřené na odstraňování předsudků vůči ženám a mužům v rámci výukových materiálů mediální gramotnosti prostřednictvím OP JAK | V rámci relevantních výzev vypsaných z OP JAK podpořit odstraňování genderových stereotypů, např. v rámci výukových materiálů mediální gramotnosti. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2027 | zahrnutí příslušných aktivit do výzev | MŠMT | ÚV ČR | | |
| 2.3.3. Zvyšovat kompetence a znalosti vyučujících o souvislosti mediální gramotnosti a rovnosti žen a mužů | Prostřednictvím webinářů a dalších vhodných výukových nástrojů zvyšovat povědomí vyučujících o souvislosti mediální gramotnosti a rovnosti žen a mužů | průběžně | realizované vzdělávací akce | MŠMT | NPI ČR | | |
| **Strategický cíl** | | **Posílení genderové kultury v mediálních obsazích** | | | | Indikátor pro strategický cíl | TBA | Výchozí hodnota indikátoru | TBA | Cílová hodnota indikátoru | TBA |
| Specifický cíl | Výkonový ukazatel pro specifický cíl | Výchozí hodnota cílového ukazatele | Cílová hodnota výchozího ukazatele | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 3.1 Posílení využívání nástrojů a politik pro podporu rovnosti žen a mužů v médiích | TBA | TBA | TBA | 3.1.1. Realizovat osvětové aktivity pro novináře a novinářky o rovnosti žen a mužů v médiích | Uspořádat kulaté stoly a semináře na téma rovnosti žen a mužů v médiích | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 | realizované osvětové aktivity | ÚV ČR |  | | |
| 3.1.2. Vypracovat metodiku k tématu negativních dopadů genderové segregace v médiích, včetně příkladů dobré praxe a zajistit její distribuci | Zpracovat metodiku, zajistit její distribuci a vhodnou formou podpořit její využívání. Při tvorbě využít příslušná doporučení mezinárodních organizací (UNESCO, Rada Evropy, EU apod.) | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2025 | metodika | ÚV ČR |  | | |
| 3.1.3. Monitorovat úroveň rovnosti žen a mužů v médiích pomocí existujících indikátorů | Zahrnout téma rovnosti žen a mužů v médiích do Zprávy o rovnosti žen a mužů a monitorovat vývoj za využití indikátorů UNESCO a EIGE | průběžně | zahrnutí do příslušných materiálů | ÚV ČR |  | | |
| 3.1.4 Podporovat aktivity zaměřené na profesionalizaci médií v oblasti rovnosti žen a mužů | V rámci dotačních programů MK podporovat aktivity zaměřené na profesionalizaci médií v oblasti rovnosti žen a mužů | 1. 1. 2020 - 31. 12. 2025 | zahrnutí aktivit do příslušných výzev | MK |  | | |
| 3.1.5 Podporovat projekty zaměřené na spolupráci médií, odborné veřejnosti a NNO v oblasti rovnosti žen a mužů | V rámci OPZ+ podporovat aktivity a projekty zaměřené na prosazování rovnosti žen a mužů prostřednictvím spolupráce médií, odborné veřejnosti a NNO | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2025 | zahrnutí aktivit do příslušných výzev | MPSV | ÚV ČR | | |
| 3.1.6 Podporovat aktivity a projekty NNO, vysokých škol a dalších organizací zaměřené na monitoring mediálních obsahů z hlediska rovnosti žen a mužů | Zahrnout do dotačního programu aktivity zaměřené na monitoring mediálních obsahů z hlediska rovnosti žen a mužů | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | zahrnutí aktivit do příslušných výzev | ÚV ČR |  | | |
| 3.1.7 Zpracovat a distribuovat příručku k genderově nestereotypnímu zobrazování v médiích | Zpracovat příručku k genderově nestereotypnímu zobrazování ve vztahu k rovnosti žen a mužů, zajistit její distribuci. Navázat spolupráci s veřejnoprávními médii. | 31. 12. 2023 | příručka | ÚV ČR |  | | |
| 3.2 Zvýšení zastoupení žen ve vedení médiích a v jejich dozorových orgánech | TBA | TBA | TBA | 3.2.1 Motivovat veřejnoprávní média k ustavení pozice „diversity focal point“ | Vhodnými nástroji motivovat veřejnoprávní média k ustavení pozice zodpovědné za podporu diverzity ve vedoucích pozicích (diversity focal point) | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2024 | realizovaná opatření | ÚV ČR |  | | |
|  |  |  | 3.2.3 Pořádat osvětové akce o důležitosti a přínosech vyrovnaného podílu žen a mužů na tvorbě mediálního obsahu | Pořádat semináře a diskuse o důležitosti a přínosech rovnosti žen a mužů v médiích, včetně využití zahraniční dobré praxe a doporučení mezinárodních organizací | průběžně | realizované osvětové aktivity | ÚV ČR | MK | | |
| **Strategický cíl** | | **Zlepšení podmínek pro rozvoj občanské společnosti působící v oblasti rovnosti žen a mužů** | | | | Indikátor pro strategický cíl | TBA | Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl | TBA | Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl | TBA |
| Specifický cíl | Výkonový ukazatel pro specifický cíl | Výchozí hodnota cílového ukazatele | Cílová hodnota výchozího ukazatele | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 4.1. Zlepšení podmínek pro realizaci veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů | TBA | TBA | TBA | 4.1.1 Zpracovat analýzu stávajícího financování NNO v oblasti rovnosti žen a mužů | Zpracovat analýzu stávajících nástrojů financování NNO v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně vyhodnocení jejich efektivity a přínosů | 31. 12. 2023 | analýza | ÚV ČR |  | | |
| 4.1.2 V rámci OPZ+ podporovat projekty NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů zaměřené na budování kapacit a sítí a přenos dobré praxe | Vypisovat výzvy zaměřené na budování kapacit a sítí NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů, přenos dobré praxe ze zahraničí a další aktivity zaměřené na rozvoj občanské společnosti s cílem odstraňování nerovností na trhu práce a jejich příčin | 31. 12. 2023 a dále průběžně | zahrnutí aktivit do příslušných výzev | MPSV | ÚV ČR | | |
| 4.1.3 Zvýšit alokaci dotačního programu Rodina a posílit důraz na rovnost žen a mužů | Navýšit alokaci dotačního programu Rodina, posílit zahrnutí aktivit zaměřených na rovnost žen a mužů a sladění pracovního a soukromého života | 1. 1. 2023 | navýšení alokace, rozšíření podporovaných aktivit | MPSV | ÚV ČR | | |
| 4.2. Vytvoření podmínek pro rozvoj lokálních a komunitních organizací působících v oblasti rovnosti žen a mužů | TBA | TBA | TBA | 4.2.1 Posílit důraz na financování lokálních a komunitních organizací v dotačním programu ÚV ČR | Vyčlenění části dotačního programu ÚV ČR pro podporu lokálních a komunitních organizací | 31. 12. 2022 | vyčleněná alokace | ÚV ČR |  | | |
|  |  |  | 4.2.2 Informovat o projektech a přínosech činnosti lokálních a komunitních organizací v oblasti rovnosti žen a mužů | Realizovat osvětové a informační aktivity za účelem zvýšení povědomí o projektech a přínosech lokálních a komunitních iniciativ v oblasti rovnosti žen a mužů | průběžně | realizované informační aktivity | ÚV ČR |  | | |
|  |  |  | 4.2.3 Zpracovat návod pro stávající lokální a komunitní iniciativy a organizace k zohledňování rovnosti žen a mužů | Zpracovat a distribuovat návod a motivovat stávající lokální a komunitní organizace k zohledňování rovnosti žen a mužů | 31. 12. 2023 | návod | ÚV ČR |  | | |
| 4.3. Zvýšení informovanosti veřejnosti o přínosech a roli občanského sektoru působícího v oblasti rovnosti žen a mužů | TBA | TBA | TBA | 4.3.1 Zpracovat informační materiály o přínosech a roli občanského sektoru | Vydat a šířit informační materiály o roli občanského sektoru působícího v oblasti rovnosti žen a mužů a jeho praktických přínosech | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2030 | vydané informační materiály | ÚV ČR | NNO | | |
|  |  |  | 4.3.2 Na vhodných fórech informovat o činnosti NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů | Podporovat aktivity NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů zaměřené na informování o svých aktivitách na různých fórech | 31. 12. 2022 - 31. 12. 2030 | podpořené aktivity | ÚV ČR | NNO | | |
|  |  |  | 4.3.3 Ve výukových materiálech týkajících se občanské společnosti informovat o významu její činnosti v oblasti rovnosti žen a mužů | Zahrnout informace o významu občanské společnosti pro podporu rovnosti žen a mužů do výukových materiálů pro základní a střední školy | 31. 12. 2022 | zahrnutí do výukových materiálů | MŠMT |  | | |
| 4.4. Zvýšení participace občanské společnosti na tvorbě politik v oblasti rovnosti žen a mužů | TBA | TBA | TBA | 4.4.1 Průběžně vyhodnocovat efektivitu zapojení NNO v rámci Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejích výborů a pracovních skupin | Provádět pravidelné evaluace a vyhodnocení efektivity a míry spokojenosti se zapojením NNO do tvorby veřejných politik v rámci Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejích orgánů | 31. 12. 2022 a dále průběžně | evaluace | ÚV ČR | NNO | | |
|  |  |  | 4.4.2 Do přípravy a vyhodnocování strategických a koncepčních dokumentů souvisejících s rovností žen a mužů zapojovat relevantní NNO | Vytipovat relevantní NNO a zapojovat je do přípravy a naplňování příslušných věcných politik souvisejících s rovností žen a mužů | Průběžně | zapojení NNO | všechny rezorty | NNO | | |
|  |  |  | 4.4.3 Zpracovat databázi existujících dokumentů NNO využitelných pro tvorbu veřejných politik | Zpracovat databázi vzniklých analýz, doporučení a dalších expertních dokumentů využitelnou pro tvorbu veřejných politik | 31. 12. 2023 | existence databáze | ÚV ČR | NNO | | |
|  |  |  | 4.4.4 Pořádat pravidelná fóra rovnosti žen a mužů | Jednou za dva roky pořádat fóra rovnosti žen a mužů sloužící ke sběru hlavních podnětů a priorit občanského sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů | 31. 12. 2023 a průběžně | uspořádaná fóra | ÚV ČR | NNO | | |
| **Strategický cíl** | | **Posílení uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů ve veřejných politikách dotýkajících se běžného života společnosti** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Míra provedení hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů u materiálů projednávaných vládou | Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl | TBA | Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl | TBA |
| Specifický cíl | Výkonový ukazatel pro specifický cíl | Výchozí hodnota cílového ukazatele | Cílová hodnota výchozího ukazatele | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 5.1. Zajištění rovnosti žen a mužů v rámci přístupu k veřejnému prostoru a dopravní infrastruktuře | TBA | TBA | TBA | 5.1.1 Sbírat informace o specifických potřebách žen a mužů ve vztahu k dopravě | Provádět výzkumy veřejného mínění a další analýzy za účelem zjištění specifických potřeb žen a mužů v souvislosti s dopravou a identifikace stávajících genderových nerovností | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 | realizace analýz a výzkumů | MD | ÚV ČR, orgány samosprávy | | |
| 5.1.2 Při tvorbě a naplňování veřejné politiky v oblasti dopravy zohledňovat specifické potřeby žen a mužů a odstraňovat stávající genderové nerovnosti | V rámci tvorby a naplňování strategií, koncepcí a dalších věcných politik souvisejících s dopravou zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip a formulovat opatření k odstraňování stávajících nerovností | průběžně | zohlednění rovnosti žen a mužů v příslušných politikách | MD | ÚV ČR, orgány samosprávy | | |
| 5.1.3 V rámci podpory rozvoje dopravní infrastruktury z OP Doprava zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip | Definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip OP Doprava a zajistit jeho účinné naplňování | 31. 12. 2021 a dále průběžně | zahrnutí do OP Doprava | MD | ÚV ČR | | |
| 5.1.4 Prohlubovat povědomí o stávajících genderových nerovnostech ve vztahu k přístupu k veřejnému prostoru | Realizovat analýzy o přístupu žen a mužů k veřejnému prostoru za účelem identifikace stávajících překážek a nerovností | 31. 12. 2022 a dále průběžně | realizované analýzy | ÚV ČR | MMR | | |
| 5.1.5 V rámci IROP zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip | Definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip IROP a zajistit jeho účinné naplňování | 31. 12. 2021 a dále průběžně | zahrnutí do IROP | MMR | ÚV ČR | | |
| 5.1.6 Při revizi a tvorbě technických norem přihlížet ke specifickým potřebám žen a mužů | Aktualizovat stávající technické normy (např. TNŽ 73 4955) a při tvorbě nových technických norem přihlížet ke specifickým potřebám žen a mužů | 31. 12. 2022 | aktualizované normy | Česká agentura pro standardizaci | ÚV ČR, MD, MMR | | |
|  |  |  | 5.1.7 Pořádat kulaté stoly a další osvětové aktivity pro obce o genderových nerovnostech v rámci přístupu k veřejnému prostoru | Pořádat expertní kulaté stoly a další osvětové akce pro obce za účelem posílení porozumění stávajících genderových nerovností v souvislosti s přístupem k veřejnému prostoru | 31. 12. 2022 a dále průběžně | uspořádané osvětové akce | ÚV ČR | MV | | |
| 5.2. Zajištění spravedlivé podpory sportovních a volnočasových aktivit žen a mužů | TBA | TBA | TBA | 5.2.1 Zpracovat a uplatňovat metodiku ke spravedlivé podpoře sportovních aktivit z hlediska potřeb žen a mužů (resp. dívek a chlapců). | V rámci dotačních titulů Národní sportovní agentury zpracovat a uplatňovat metodiku zajišťující spravedlivou podporu sportovních aktivit žen a mužů. | 31. 12. 2022 a dále průběžně | zpracovaná metodika | NSA | MŠMT, ÚV ČR | | |
|  |  |  | 5.2.2 V rámci přípravy a naplňování koncepce podpory mládeže podporovat rovnost žen a mužů | V koncepci podpory mládeže definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip a zároveň podporovat specifické aktivity zaměřené na rovnost žen a muž (dívek a chlapců) | 31. 12. 2021 a dále průběžně | zahrnutí rovnosti žen a mužů jako průřezového principu | MŠMT | ÚV ČR | | |
|  |  |  | 5.2.3 V dotacích pro NNO v oblasti práce s mládeží podporovat rovnost žen a mužů a odstraňování genderových stereotypů | V dotačních programech pro NNO v oblasti práce s mládeží podporovat projekty zaměřené na odstraňování genderových nerovností a stereotypů a definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip | 31. 12. 2022 a dále průběžně | zahrnutí aktivit do příslušných výzev | MŠMT |  | | |
|  |  |  | 5.2.4 V rámci programu Erasmus+ podporovat rovnost žen a mužů a odstraňování genderových stereotypů | V ERASMU+ podporovat projekty zaměřené na odstraňování genderových nerovností a stereotypů a definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip | 31. 12. 2022 a dále průběžně | zahrnutí aktivit do příslušných výzev | DZS | MŠMT | | |
| 5.3. Snížení genderových nerovností v kyberprostoru | TBA | TBA | TBA | 5.3.1 Budovat expertízu a rozšiřovat stávající znalosti v souvislosti s rovností žen a mužů v kyberprostoru | Zpracovávat analýzy a podporovat sběr dat o nerovnostech žen a mužů v kyberprostoru | 31. 12. 2022 a dále průběžně | zpracované opatření | ÚV ČR |  | | |
|  |  |  | 5.3.2 Monitorovat a řešit nenávistné a sexistické projevy na sociálních sítích | Průběžně posilovat mechanismy pro účinné řešení nenávistných a sexistických projevů na sociálních sítích | 31. 12. 2021 a dále průběžně | přijatá opatření | MV |  | | |
|  |  |  | 5.3.3 Podporovat dialog o genderových nerovnostech v herním průmyslu | Iniciovat a realizovat kulaté stoly a další osvětové aktivity o genderových nerovnostech v herním průmyslu a jejich dopadech | 31. 12. 2022 a dále průběžně | realizované aktivity | ÚV ČR |  | | |
|  |  |  | 5.3.4 Zvyšovat kompetence dívek a chlapců bezpečně používat internet | Přijímat opatření (včetně revizí RVP) ke zvyšování kompetencí dívek a chlapců bezpečně používat internet a opatření za účelem prevence sexuálního obtěžování v digitálním prostředí | 31. 12. 2021 a dále průběžně | přijatá opatření | MŠMT |  | | |
|  |  |  | 5.3.5 Realizovat kampaně pro veřejnost o právech, nebezpečích a příležitostech souvisejících s používáním nových médií (kyberšikana apod.). | Realizovat kampaně zaměřené na prevenci kyberšikany a genderově podmíněného násilí v kyberprostoru. Kampaně budou zaměřeny jak na vzdělávací oblast (ZŠ, SŠ, neformální vzdělávání), tak na veřejnost s cílem posílit povědomí o těchto jevech, obrany před nimi a prevence jejich vzniku. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 | realizované kampaně | MŠMT, MV | ÚV | | |
| 5.4. Začlenění hlediska rovnosti žen a mužů do agendy ochrany životního prostředí a dopravní politiky |  |  |  | 5.4.1 Zvyšovat expertní znalosti o dopadech změny klimatu v souvislosti s genderovými nerovnostmi | Podporovat výzkumné projekty zaměřené na zkoumání specifických dopadů změn klimatu ve vztahu k rovnosti žen a mužů | 31. 12. 2022 a dále průběžně | podpořené projekty | MŽP | ÚV ČR | | |
|  |  |  | 5.4.2 Při formulaci a naplňování věcných politik souvisejících s ochranou životního prostředí zohledňovat rovnost žen a mužů | Ve věcné politice MŽP zohledňovat specifické potřeby žen a mužů a stávající genderové nerovnosti související se životním prostředím | 31. 12. 2021 a dále průběžně | věcné politiky zohledňující genderové nerovnosti | MŽP | ÚV ČR | | |
|  |  |  | 5.4.3 V dotačních programech souvisejících s ochranou životního prostředí uplatňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip | V relevantních dotačních programech MŽP definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip a zajistit jeho účinné uplatňování | 31. 12. 2021 a dále průběžně | zahrnutí průřezového principu do výzev | MŽP | ÚV ČR | | |
|  |  |  | 5.4.3 V OP Životní prostředí uplatňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip | V OP Životní prostředí definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip a zajistit jeho účinné uplatňování | 31. 12. 2021 a dále průběžně | zahrnutí průřezového principu do OP | MŽP | ÚV ČR | | |
|  |  |  | 5.4.4 Zpracovat analýzu rozdílných zdravotních a sociálních dopadů nepříznivého životního prostředí na ženy a muže | Na základě poznatků ze zahraničních studií zpracovat analýzu rozdílných dopadů nepříznivého životního prostředí na zdraví a sociální postavení žen a mužů | 31. 12. 2023 | zpracovaná analýza | MŽP | ÚV ČR | | |
|  |  |  | 5.4.5 Podporovat implementaci genderového plánování měst a obcí v souvislosti s plány městské mobility | V programovém období 2021-2027 podporovat implementace genderového plánování měst a obcí, školení pro vedení a pracovníky orgánů samosprávy odpovědné za plány udržitelné městské mobility v oblasti genderového plánování měst a obcí a podpory udržitelné městské mobility s ohledem na specifické potřeby jednotlivých skupin obyvatel | 31. 12. 2022 a dále průběžně | zahrnutí aktivit do příslušných výzev | MD | MMR, samospráva | | |

# **Kapitola č. 7 Vnější vztahy**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1** | | **Integrování hodnot genderové rovnosti a posílení postavení žen do zahraniční politiky České republiky** | | | | Indikátor pro strategický cíl | Míra plnění EU Gender Equality Action Plan 2021-2024 ze strany ČR | Výchozí hodnota indikátoru | TBA | Cílová hodnota indikátoru | TBA |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | Spolupracující subjekty | | |
| 1.1 Aktivní prosazování genderové rovnosti v rámci mezinárodních organizací (EU, OSN, Rada Evropy, OECD, OBSE, NATO a další) | Počet materiálů přijatých mezinárodními organizacemi, v nichž byl na základě připomínek ČR uplatněno hledisko rovnosti žen a mužů | TBA | TBA | 1.1.1 Zajistit aktivní účast zástupců a zástupkyň ČR na jednáních relevantních orgánů EU, Rady Evropy, OECD a OBSE, případně dalších jednání dle priorit vlády ČR | Zajistit aktivní účast na relevantních jednáních. Pro přípravu na jednání budou aktivně sbírány podněty od organizací občanské společnosti a občanská společnost bude o obsahu jednání po jeho skončení informována. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Účast na předmětných jednáních | ÚV ČR | NNO | | |
| 1.1.2 Podílet se na tvorbě strategií, akčních plánů a dalších strategických materiálů, stejně jako i politických závazků a rezolucí k genderové rovnosti, které jsou přijímány mezinárodními organizacemi (EU, OSN, Rada Evropy, OECD, OBSE, NATO a další) | Aktivně se podílet a účastnit jednání na pracovní úrovni, na nichž budou materiály k genderové rovnosti (např. závěry a usnesení Rady EU, konsensuální závěry Komise OSN pro postavení žen) projednávány, případně zašle k těmto materiálům připomínky. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Účast na jednáních a na přípravě příslušných dokumentů | ÚV ČR | MZV | | |
| 1.1.3 Uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů v materiálech týkajících se fyzických osob, které jsou na evropské a mezinárodní úrovni projednávány | Aktivně uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů v materiálech přijímaných na mezinárodní úrovni. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zohlednění hlediska rovnosti žen a mužů v příslušných materiálech | členky a členové vlády |  | | |
| 1.1.4 Usilovat o genderově vyvážené zastoupení Čechů a Češek v institucích EU | Podporovat genderově vyvážené zastoupení v institucích EU a případně dalších mezinárodních organizacích. Bude navázáno na existující Strategii podpory Čechů v institucích EU. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizovaná opatření | ÚV ČR, MZV, MV, MO |  | | |
| 1.1.5 Zajistit dostatečnou finanční podporu agentuře UN WOMEN | Zajistit každoroční podporu agentury UN WOMEN ve výši alespoň 500 000 Kč | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Poskytnutí podpory | MZV |  | | |
| 1.2 Aktivní prosazování genderové rovnosti v rámci zahraniční politiky, bilaterálních vztahů a diplomacie |  |  |  | 1.2.1 Definovat podporu genderové rovnosti jako hlavní nebo doprovodné téma na bilaterální úrovni ve vhodných a odůvodněných případech a v souladu s prioritami české zahraniční politiky | Reflektovat tematiku genderové rovnosti v rámci oficiálních návštěv a jednání (oficiální návštěvy, velvyslanectví, stálá zastoupení apod.). Pokryta mohou být například témata jako postavení žen, ženská práva, zapojení žen do mírových procesů, ženy v armádě apod. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí tématu rovnosti žen a mužů do bilaterálních jednání | členky a členové vlády |  | | |
| 1.2.2 Zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů a genderovou rovnost v rámci relevantních politik v oblasti kulturní diplomacie | Při formulaci relevantních politik kulturní diplomacie uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí hledisko rovnosti žen a mužů do kulturní diplomacie | MZV | MK, NNO | | |
| 1.2.3 Zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů v rámci relevantních politik v oblasti ekonomické diplomacie | Při formulaci relevantních politik ekonomické diplomacie uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí hledisko rovnosti žen a mužů do ekonomické diplomacie | MZV | MMR, MPO  Ve spolupráci s:  CzechTrade, CzechInvest, NNO | | |
| 1.2.4 Zahrnutí genderové analýzy do reportování o lidských právech ZÚ, včetně genderové analýzy konfliktu, je-li relevantní | Genderová analýza bude zahrnuta do reportování o lidských právech zastupitelských úřadů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí genderové analýzy do reportování | MZV |  | | |
| 1.2.5 Zajistit pravidelná školení zaměstnanců a zaměstnankyň MZV | Budou zajištěna pravidelná školení pro nové zaměstnance a zaměstnankyně MZV se zaměřením na konkrétní témata zahraniční politiky a mentoringová školení pro juniorní diplomaty a diplomatky se zaměřením na praktické zkušenosti a podporu doprovázejících osob (spouses). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizovaná školení | MZV | ÚV ČR | | |
| 1.3 Vybudování značky ČR (branding) jako země prosazující genderovou rovnost v rámci mezinárodního společenství | Dosah pozitivních zpráv o ČR jako o zemi prosazující genderovou rovnost v rámci mezinárodního společenství | TBA | TBA | 1.3.1 Zajistit aktivní kandidaturu ČR na členství v Komisi OSN pro postavení žen na léta 2023-2027 | ČR bude aktivně kandidovat na členství v Komisi zvolena do Komise OSN pro postavení žen na léta 2023-2027. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2022 | Aktivní kandidatura ČR na členství v Komisi OSN pro postavení žen | MZV |  | | |
| 1.3.2 Zajistit aktivní účast delegace ČR na každoročním zasedání Komise OSN pro postavení žen, případně na dalších akcích dle priorit vlády ČR | Zajistit účast delegace ČR (včetně NNO) na zasedáních Komise OSN pro postavení žen. Zajistit pořádání side-eventů. V případě, že to bude stanoveno prioritami vlády ČR, zajistit účast delegace ČR i na dalších jednáních (např. výroční konference Výboru NATO pro genderovou perspektivu). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zajištění účasti ČR, uspořádání side-eventů | ÚV ČR | MZV | | |
| 1.3.3 Stanovit rovnost žen a mužů jako jednu z priorit českého předsednictví Rady EU. Aktivně spolupracovat s Francií a Švédskem na přípravě priorit tria. | Definovat rovnost žen a mužů jako jednu z priorit CZ PRES. Pořádat a účastnit se jednání s Francií a Švédskem za účelem koordinace tvorby a realizace priorit předsednického tria. | 1. 1. 2021 - 30. 6. 2023 | Stanovení rovnosti žen a mužů jako priority.  Aktivní účast na jednáních v rámci předsednického tria. | ÚV ČR | MPSV, MZV | | |
| 1.3.4 Uspořádat předsednickou konferenci k genderové rovnosti v rámci předsednictví ČR v Radě EU | Uspořádat předsednickou konferenci k genderové rovnosti v rámci předsednictví ČR v Radě EU k vybranému tématu. | 1.7.2022 - 31. 12. 2022 | Uspořádaná konference | ÚV ČR | MPSV, MZV | | |
| 1.3.5 Prezentovat hodnoty genderové rovnosti a aktivity českých NNO a akademických institucí angažujících se v oblasti genderové rovnosti v rámci činnosti Českých center nebo zastupitelských úřadů | Českými centry a zastupitelskými úřady budou prezentovány hodnoty genderové rovnosti a aktivity NNO a akademických institucí, které se angažují v oblasti genderové rovnosti. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizované aktivity k prezentaci hodnot rovnosti žen a mužů | MZV | NNO, akademický sektor | | |
| 1.4 Zvýšení pozitivního dopadu realizovaných projektů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, transformační spolupráce, podpory lidských práv a migrace na genderovou rovnost | Objem finančních prostředků udělených projektům v rámci zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, transformační spolupráce, podpory lidských práv a migrace, které se zaměřují na rovnost žen a mužů a posílení postavení žen | TBA | TBA | 1.4.1 Zohledňovat genderovou rovnost průřezově a tematicky v rámci revidovaných nebo nových koncepčních a programových dokumentů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, transformační spolupráce, podpory lidských práv a migrace | Zohledňovat genderovou rovnost v dokumentech dokumentů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, transformační spolupráce, podpory lidských práv a migrace (např. agenda WPS, sexuální a reprodukční zdraví a práva apod.). | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zohlednění genderové rovnosti v příslušných dokumentech | MZV, MV, ÚV ČR |  | | |
| 1.4.2 Uspořádat veřejné konzultace s NNO, akademickým sektorem a firmami při tvorbě revidovaných nebo nových koncepčních dokumentů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, transformační spolupráce, podpory lidských práv a migrace | Tvorba politik probíhá participativně a konzultace jsou institucionalizované. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Uspořádané konzultace | MZV, MV, ÚV ČR | NNO, akademický sektor | | |
| 1.4.3 Zavést nástroje průběžného analytického hodnocení dopadu české rozvojové spolupráce a humanitární pomoci prostřednictvím nové metodiky řízení projektů ZRS zohledňující genderovou rovnost v nastavení a zadávání projektů, v kritériích a ve zprávách | Budou stanovena jasná kritéria, která jsou aplikována. Projektům, které kritéria nesplnily, se dostává zpětné vazby. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | a) Nastavení hodnotících kritérií (do 31. 12. 2025) b) Projekty, které kritéria nenaplnily, dostávají zpětnou vazbu (od 1. 1. 2026) | MZV | ČRA | | |
| 1.4.4 Zajistit postupné navyšování počtu projektů s genderově segregovanými daty týkajícími se příjemců projektu | Postupné navyšování projektů, které mají genderově segregovaná data týkající se příjemců projektu a podpořených osob. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Postupné navyšování podílu projektů | MZV, MV | ČRA | | |
| 1.4.5 Zajistit, že projekty ZRS zohledňují OECD DAC gender marker včetně odůvodňujícího textu strukturovaného na základě sub-kritérií | Podpořené projekty zahraniční rozvojové spolupráce zohledňují OECD DAC gender marker a obsahují odůvodnění textu strukturovaný na základě sub-kritérií. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Postupné navyšování podílu projektů | MZV, MV | ČRA | | |
| 1.4.6 Monitorovat výši finančních prostředků vyčleněných v rámci ZRS na projekty, jejichž primárním zaměřením je genderová rovnost a posílení postavení žen | Monitorovat výši finančních prostředků dotačních titulů ZRS, které jsou vyčleněny na projekty, jejichž primárním zaměřením je genderová rovnost. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizace monitoringu | MZV | ČRA | | |
| 1.5 Posílení uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v obranných bezpečnostních politikách | Počet koncepčních dokumentů zohledňujících hledisko rovnosti žen a mužů | TBA | TBA | 1.5.1 Uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů v rámci revidovaných nebo nových koncepčních dokumentů obrany a bezpečnosti s mezinárodním přesahem | V revidovaných či nových koncepčních dokumentech obrany a bezpečnosti s mezinárodním přesahem uplatňovat g hledisko rovnosti žen a mužů a rezoluci RB OSN 2242, zejm. v akčním plánu boje proti terorismu, v rámci řešení kybernetické bezpečnosti či aktualizaci Metodiky k vysílání českých civilních expertů apod. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Aktualizované nebo nové koncepční dokumenty | MO, MV |  | | |
| 1.5.2 Konat pravidelná setkání mezi MZV, MPO, nevládním a akademickým sektorem k problematice možnosti dopadu vývozu malých a ručních zbraní na páchání genderově podmíněného násilí či závažného násilí na ženách a dětech. | Pořádat pravidelná setkání k problematice možnosti dopadu vývozu malých a ručních zbraní na páchání genderově podmíněného násilí či závažného násilí na ženách a dětech. Téma může být začleněno jako jeden z bodů jednání v rámci pravidelných setkání k otázkám lidských práv a transparentnosti při obchodu s vojenským materiálem, jejichž konání bylo stanoveno Národním akčním plánem pro byznys a lidská práva na období 2017-2022. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Uskutečněná setkání | MZV | MPO, NNO, akademický sektor | | |
| 1.6 Zajištění implementace Agendy ženy, mír a bezpečnost | Podíl opatření národního akčního plánu pro Agendu ženy mír a bezpečnost, které byly vyhodnoceny jako plněné/splněné, částečně plněné/splněné a neplněné/nesplněné | nebylo vyhodnoceno | minimálně 75 % opatření v vyhodnoceno jako splněno/plněno či částečně splněno/plněno | 1.6.1 Zajistit provádění Agendy ženy, mír a bezpečnost přijetím navazujících národních akčních plánů | Na Akční plán ČR k implementaci rezoluce RB OSN 1325 a souvisejících rezolucí na léta 2017–2020 bude navázáno přijetím dalších akčních plánů, jejichž účinnost pokryje celé monitorované období. Tyto akční plány stanoví další úkoly pro Agendu ženy, mír a bezpečnost, jejichž plnění bude každoročně vyhodnocováno prostřednictvím zprávy o plnění akčního plánu, která bude předložena Radě vlády pro rovnost žen a mužů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | a) Pokrytí Agendy ženy, mír a bezpečnost akčním plánem b) Předložení zprávy o plnění akčního plánu Radě vlády pro rovnost žen a mužů | MZV | ÚV ČR, MO, MV, NNO, akademický sektor | | |
| 1.6.2 Zajistit institucionalizaci pracovní skupiny k Agendě ženy, mír a bezpečnost | Fungování pracovní skupiny bude institucionalizováno. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 | Předložení usnesení k institucionalizaci pracovní skupiny | MZV | ÚV ČR | | |
| 1.6.3 Zvýšit podíl zástupců a zástupkyň NNO a akademického sektoru na celkovém počtu členů a členek pracovní skupiny MZV k Agendě ženy, mír a bezpečnost | Bude posílena spolupráce s NNO a akademií. Bude zvýšena odpovědnost pracovní skupiny prosazovat Agendu ženy, mír a bezpečnost prostřednictvím zvýšení počtu zástupců a zástupkyň NNO a akademického sektoru, kteří se účastní jednání pracovní skupiny. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zvýšení zastoupení NNO a akademického sektoru | MZV | ÚV ČR, MO, MV, NNO, akademický sektor | | |
| 1.6.4 Zabezpečit minimálně dvě setkání mezirezortní pracovní skupiny k Agendě ženy, mír a bezpečnost v každém kalendářním roce | Mezirezortní pracovní skupiny k Agendě ženy, mír a bezpečnost se bude scházet pravidelně, a to minimálně dvakrát ročně. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Minimálně dvě jednání pracovní skupiny | MZV | MO, MV, ÚV ČR, NNO, akademický sektor | | |

# **Kapitola č. 8 Instituce**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1** | | **Posílení kapacit a kompetencí centrálních orgánů zodpovědných za prosazování rovnosti žen a mužů** | | | | Indikátor pro strategický cíl | TBA | Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl | TBA | Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl | TBA |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 1.1 Posílení kompetencí Rady a stability agendy rovnosti žen a mužů | Indikátor PAP H1 (resp. nástupnický indikátor dle zprávy EIGE o stavu inst. zabezpečení, která vyjde v 2. pol. 2020) | TBA | TBA | 1.1.1 Legislativně ukotvit zodpovědnost za agendu rovnosti žen a mužů | Předložit novelu zákona č. 2/1969 o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy (kompetenční zákon) zakotvující gesci Úřadu vlády nad agendou rovnosti žen a mužů (a lidských práv) | 30. 6. 2022 | Předložení návrhu novely | ÚV ČR | |  | |
| 1.1.2 Posílit efektivní fungování Rady vč. zajištění odpovídajícího rozsahu její působnosti | Zajistit jednání Rady min. 4 ročně. Mít vždy zřízen dostatečný počet výborů a pracovních skupin, které Radě optimálním způsobem umožňují reagovat v její činnosti na aktuální společenský vývoj a potřeby. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Počet jednání min. 4x ročně. Dostatečný počet a tematické zaměření výborů a pracovních skupin Rady. | ÚV ČR | |  | |
| 1.1.3 Posílit roli Rady v monitorování plnění úkolů souvisejících s její působností | Pravidelně zařazovat na jednání Rady informace o plnění jí přijatých usnesení a úkolů. V odůvodněných případech prostřednictvím zástupců a zástupkyň ministerstev a dalších ústředních orgánů státní správy informovat o plnění usnesení vlády a dalších úkolů souvisejících s působností Rady. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Zařazení příslušných bodů na program, poskytnuté informace | ÚV ČR | | všechna ministerstva, ČSÚ | |
| 1.1.4 Změnit složení Rady tak, aby všechna ministerstva měla v Radě zastoupení | Předložit změnu statutu Rady tak, aby členství v Radě měly všechna ministerstva. | 31. 12. 2021 | Předložení změny statutu Rady | ÚV ČR | |  | |
| 1.2 Zajištění dostatečných kapacit sekretariátu Rady | Indikátor PAP H2a (resp. nástupnický indikátor dle zprávy EIGE o stavu inst. zabezpečení, která vyjde v 2. pol. 2020) | TBA | Průměr EU | 1.2.1 Zajistit adekvátní organizační ukotvení a dostatečné kapacity sekretariátu Rady v rámci ÚV ČR | Nadále zajišťovat ukotvení agendy rovnosti žen a mužů na úrovni samostatného organizačního útvaru v rámci organizační struktury ÚV ČR. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Odpovídající systemizace | ÚV ČR | |  | |
| 1.2.2 Zajistit dostatečný počet systemizovaných míst pro výkon agendy a všech souvisejících činností | Každoročně Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů předkládat přehled aktuálních kapacit (útvaru zodpovědnému za agendu rovnosti žen a mužů) ve vztahu k aktuální agendě. Reagovat na případná doporučení výboru ve vztahu k zajištění adekvátního počtu systemizovaných míst. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Předložení vyhodnocení výboru, zajištění dostatečného počtu systemizovaných míst | ÚV ČR | |  | |
| 1.3 Zajištění dostatečných kapacit orgánu pro rovné zacházení | Indikátor PAP H2b (resp. nástupnický indikátor dle zprávy EIGE o stavu inst. zabezpečení, která vyjde v 2. pol. 2020) | TBA | Průměr EU | 1.3.1 Analyzovat fungování a personální kapacity KVOP jako orgánu pro rovné zacházení se speciálním důrazem na diskriminaci na základě pohlaví a navrhnout případnou optimalizaci těchto kapacit | Provést analýzu za účelem zajištění optimálního rozvržení vnitřní struktury KVOP a zabezpečení dostatečného personálního pokrytí pro část mandátu VOP související s diskriminací na základě pohlaví. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2024 | Návrh optimální vnitřní struktury KVOP a zabezpečení dostatečné personální kapacity | ÚV ČR | | vědecké a výzkumné instituce, NNO, KVOP | |
| 1.3.2 Analyzovat kompetence VOP v souladu s doporučením Evropské komise obsahující standardy pro orgány rovného zacházení | Provést analýzu kompetencí VOP v oblasti rovného zacházení a porovnat je se standardy na úrovni EU. Na základě srovnání pak navrhnout případné rozšíření kompetencí VOP. | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2024 | Provedení analýzy, včetně doporučení | ÚV ČR | | KVOP | |
| 1.3.3 Rozšířit pravomoci VOP v návaznosti na analýzu v předchozím bodě. | Pokud budou na základě analýzy v předchozím bodě předložena doporučení k rozšíření pravomocí VOP v oblasti rovného zacházení, předložit příslušnou novelu zákona o VOP. | 1. 1. 2025 - 31. 12. 2030 | předložení novely zákona | ÚV ČR | | KVOP | |
| 1.4 Důsledné uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů při přípravě a implementaci všech relevantních politik | TBA | TBA | TBA | 1.4.1 Při přípravě legislativních, koncepčních a strategických materiálů daného rezortu důsledně uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů | Při přípravě legislativních, koncepčních a strategických materiálů daného rezortu zohledňovat specifické potřeby a zkušenosti žen a mužů důsledně usilovat o podporu rovnosti jakožto průřezového principu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Bude uplatňováno všemi rezorty | všechny rezorty, ČSÚ | | ÚV ČR | |
| 1.4.2 Při implementaci legislativních, koncepčních a strategických materiálů daného rezortu důsledně uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů | Při implementaci legislativních, koncepčních a strategických materiálů daného rezortu zohledňovat specifické potřeby a zkušenosti žen a mužů a důsledně usilovat o podporu rovnosti jakožto průřezového principu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Bude uplatňováno všemi rezorty | všechny rezorty, ČSÚ | | ÚV ČR | |
| 1.4.3 Monitorovat uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů při přípravě a implementaci všech relevantních politik | Zajistit monitoring naplňování opatření 1.4.1 a 1.4.2 ze strany všech rezortů a dalších ústředních orgánů státní správy. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Monitoring bude zajištěn min. 1x ročně | ÚV ČR | | všechna ministerstva, ČSÚ | |
| **Strategický cíl č. 2** | | **Posílení kapacit a kompetencí ostatních státních orgánů a orgánů samosprávy uplatňovat průřezově hledisko rovnosti žen a mužů** | | | | Indikátor pro strategický cíl |  | Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl |  | Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl |  |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 2.1 Dostatečné odborné a personální kapacity rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů | Min. výše úvazku | 0,2 | 1 | 2.1.1 Zajistit dostatečný počet systemizovaných míst pro pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů | Zajistit 1 úvazek rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na každém rezortu na vnitřní a vnější agendu. Každoročně provádět zhodnocení naplňování Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | 1 úvazek na každém ministerstvu pokrývající nejen vnitřní, ale i vnější agendu rezortu. | všechna ministerstva | | ÚV ČR | |
| Min. počet porad | 4 | 4 | 2.1.2 Zajišťovat průběžnou metodickou podporu a vzdělávání rezortních koordinátorek a koordinátorů v oblasti rovnosti žen a mužů a praktickém uplatňování nástrojů jejího prosazování | Zajistit metodickou podporu pro rezortní koordinátorky a koordinátory rovnosti žen a mužů. Uspořádat min. 4 společná pracovní setkání ročně (v případě potřeby v součinnosti s externími expertními organizacemi). Poskytovat pomoc s identifikací vzdělávacích potřeb rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Min. 4 pracovní porady, poskytování průběžných konzultací | ÚV ČR | | Všechna ministerstva, NNO, vědecké a výzkumné instituce, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů | |
| 2.2 Efektivní fungování rezortních pracovních skupin | TBA | TBA | TBA | 2.2.1 Provázat činnost RPS s aktuálními úkoly z Akčního plánu a uneseními a doporučeními vzešlými z jednání Rady | Činnost RPS přímo propojit s naplňováním aktuálních úkolů z Akčního plánu a souvisejících strategických dokumentů. Zajistit informovat RPS o činnosti Rady, jí přijatých usneseních a doporučeních. Z pozice RPS se podílet na přípravě podkladů pro zástupce/kyni daného rezortu v Radě. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | RPS je obeznámena s aktuálními úkoly z Akčního plánu a činností Rady. Naplňování těchto úkolů je inherentní součástí činnosti RPS | Všechna ministerstva | | ÚV ČR | |
| 2.2.2 Zajistit, aby RPS předsedala osoba s dostatečnými rozhodovacími kompetencemi a docházelo k formulaci a rozdělování úkolů na odpovídající úrovni | Zajistit, aby předsedou/předsedkyní RPS byl člen/členka Rady či jiný představený/představená s rozhodovací pravomocí (alespoň na úrovni ředitele/ředitelky odboru). Rozdělovat úkoly na odpovídající úrovni a jasně vymezit zodpovědnost za jejich plnění. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | RSP předsedá osoba s dostatečnými rozhodovacími kompetencemi. Je jasně vymezena zodpovědnost za plnění úkolů. | Všechna ministerstva | |  | |
| 2.2.3 Zajistit proškolení členů a členek RPS | Pro členstvo RPS je zajištěno podrobnější proškolení v tématu rovnosti žen a mužů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Členové a členky RPS jsou řádně proškoleni v tématu rovnosti žen a mužů | Všechna ministerstva | | ÚV ČR | |
| Počet relevantních partnerství. | TBA | TBA | 2.2.4 V relevantních tématech do činnosti útvarů a RPS zapojovat externí genderové expertky a experty | U relevantních agend a jednání zvát ke spolupráci externí expertky a experty na problematiku rovnosti žen a mužů, popř. zvážit jejich členství v RPS. Aktivně využívat databáze expertek a expertů (např. EIGE, GEK ČR apod.), a to jak na úrovni jednotlivců/kyň, tak organizací. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Prostřednictvím zapojení externích expertek a expertů do relevantních částí jednání RPS a dalších agend je posilován gender mainstreaming ve vnější politice rezortu | Všechny rezorty | | ÚV ČR, NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 2.3 Osvěta a funkční systém vzdělávání ve státní správě v tématu rovnosti žen a mužů | Existence analýzy / existence doporučení | 0 / 0 | 1 / 1 | 2.3.1 Zmapovat současný stav vstupního vzdělávání úvodního v oblasti rovnosti žen a mužů na rezortech a vytvořit související doporučení / minimální standard | Na základě podkladů od rezortů provést analýzu rozsahu a obsahu vstupního vzdělávání úvodního a formulovat doporučený standard. | 30. 6. 2023 | Provedení analýzy a formulace doporučeného standardu | ÚV ČR | | Všechna ministerstva | |
| TBA | TBA | TBA | 2.3.2 Zahrnout informace o rovnosti žen a mužů do vstupního vzdělávání úvodního dle doporučeného standardu | Zajistit standardizovaný postup ve vstupním vzdělávání úvodním v oblasti rovnosti žen a mužů ve státní správě dle doporučení vzešlých z opatření 2.3.1. | 1. 1. 2024 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí rovnosti žen a mužů do příslušného vzdělávání dle doporučeného standardu | Všechna ministerstva | | ÚV ČR | |
| TBA | TBA | TBA | 2.3.3 Průběžně zajištovat nabídku kurzů v oblasti rovnosti žen a mužů v rámci Institutu pro veřejnou správu | Zahrnovat do nabídky kurzů a vzdělávacích aktivit Institutu pro veřejnou správu kurzy zaměřené na rovnost žen a mužů | 1. 6. 2021 - 31. 12. 2030 | Zahrnutí kurzů do nabídky | MV | | ÚV ČR | |
| 2.4 Důsledné využívání metodiky GIA | Min. počet prezenčně proškolených osob ročně / kurz pro veřejnou správu / e-learningový kurz | 30 / 1 / 0 | 30 / 1 / 1 | 2.4.1 Realizovat pravidelná prezenční i distanční školení k užívání metodiky GIA | Realizovat pravidelně prezenční i distanční školení (tj. po vytvoření e-learningového kurzu) k užívání metodiky GIA. Zabezpečit spolupráci s Institutem pro veřejnou správu. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Min. 30 proškolených osob ročně na prezenčním kurzu pro státní správu. Existuje kurz pro veřejnou správu. Existuje e-learningový kurz (nejen) pro státní správu. | ÚV ČR | | všechna ministerstva | |
| 2.4.2. Aktivně využívat metodiku GIA při tvorbě a posuzování materiálů v rámci rezortu | Ve spolupráci s RPS zajistit využívání metodiky GIA ze strany legislativních odborů, analytických a dalších relevantních útvarů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vzroste míra využívání metodiky GIA | všechna ministerstva | | ÚV ČR | |
| 2.5 Zajištění kapacit pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy | Existence metodiky / počet distribuovaných výtisků | 0 / 0 | 1 / 200 | 2.5.1 Vytvořit a distribuovat metodiku pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy | Vytvořit metodiku s příklady dobré praxe a konkrétními kroky k naplňování gender mainstreamingu v rámci činnosti samosprávy. V návaznosti na soutěž Úřad na cestě k rovnosti vybrat příklady dobré praxe jednotlivých obcí a krajů, které se soutěže zúčastnily a zavádějí politiky rovnosti žen a mužů do práce úřadů veřejné správy. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 | Je vytvořena, propagována a distribuována metodika | ÚV ČR | | MV | |
| min. počet výzev / Počet nově vytvořených pozic na KÚ | 0 / 2 | 2 / 14 | 2.5.2 V rámci OPZ+ podporovat projekty krajů zaměřené na naplňování Strategie 2021+ | Podporovat projekty krajů zaměřené na naplňování Strategie 2021+. Jejich prostřednictvím mj. umožnit zřízení pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na plný úvazek na krajských. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vypsání příslušných výzev, počet re pozic rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na úrovni KÚ | MPSV | | Orgány samosprávy, MV, ÚV ČR, NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| TBA | TBA | TBA | 2.5.3 V PO 2021-2027 usilovat o získání prostředků z IROP k budování infrastruktury a služeb posilujících rovnost žen a mužů | Aktivní snaha o získání prostředků z IROP k budování infrastruktury a služeb, které mají potenciál posílit rovnost žen a mužů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2027 | Využívání prostředků IROP k posílení rovnosti žen a mužů v daném územně správním celku | MMR | | Orgány samosprávy, ÚV ČR | |
| **Strategický cíl č. 3** | | **Dostatečné, efektivní a transparentní financování agendy** | | | | Indikátor pro strategický cíl |  | Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl |  | Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl |  |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 3.1 Čerpání prostředků z ESF+ k implementaci Strategie 2021+ | Min. výše alokace pro SC 1.3 | 0 | min. 15 % výše z celkové alokace | 3.1.1 V PO 2021-2027 v rámci OP Zaměstnanost+ zajistit dostatečnou celkovou alokaci pro Specifický cíl 1.3 | Pro Specifický cíl 1.3 *prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem – včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby* zajistit v rámci OPZ+ dostatečnou alokaci | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2027 | Zajištění odpovídající alokace | MPSV | |  | |
| Minimální a maximální % podíl prostředků vyčleněných na jeden z typů aktivit podporovaných v rámci SC 1.3 | 0 % | 10 % - 60 % | 3.1.2 V PO 2021-2027 vyčlenit v rámci OP Zaměstnanost plus adekvátní prostředky pro rovnoměrnou podporu aktivit ze Specifického cíle 1.3 | V rámci Specifického cíle 1.3 *prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem – včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby* zajistit podporu všem typům aktivit v adekvátní míře. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2027 | Výše alokací v rámci Specifického cíle 1.3 OPZ+, vypsání výzev podporujících aktivity směřující k realizaci opatření ze Strategie 2021+ | MPSV | |  | |
| Výše alokace výzvy | 0 Kč | Min. 170 mil. Kč | 3.1.3 V PO 2021-2027 vypsat v rámci OP Zaměstnanost plus výzvu pro projekty rezortů k uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v jejich vnějších agendách a realizaci opatření uvedených v této kapitole | Vypsání výzvy na podporu systémových projektů rezortů směřujících k realizaci gender mainstreamingu ve vnějších agendách rezortů a realizaci dalších opatření uvedených v této kapitole. Zároveň je zajištěna absorpční kapacita za strany rezortů a jejich metodická podpora při tvorbě žádostí. | 1. 7. 2022 - 31. 12. 2027 | Vypsání příslušné výzvy, zajištění absorpční kapacity za strany rezortů a jejich metodická podpora při tvorbě žádostí. | MPSV | | ÚV ČR | |
| Počet zástupců/zástupkyň jednotlivých rezortů | 0 | min. 8 | 3.1.4 Zvážit vytvoření a podání žádosti o projekt v rámci výzvy uvedené v opatření 3.1.3 | Zajistit účast na semináři pro žadatele pro příslušnou výzvu a zvážit předložení vlastních projektů. | 1. 7. 2022 - 31. 12. 2026 | Účast na semináři. Případné předložení projektové žádosti | Všechna ministerstva | | ÚV ČR, NNO, KVOP, vědecké a výzkumné instituce | |
| 3.2 Praktické a efektivní uplatňování rovnosti žen a mužů v ESI i Norských a EHP fondech | TBA | TBA | TBA | 3.2.1 V rámci ESI fondů zajistit důsledné uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů jako průřezového principu | V rámci ESI fondů zajistit důsledné uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů jako průřezového principu. Do *Dohody o partnerství* explicitně uvést povinnost všech operačních programů v rámci všech intervencí přihlížet ke specifickým potřebám a zkušenostem žen a mužů. | 1. 1. 2021- 31. 12. 2027 | Rovnost žen a mužů je v rámci ESI fondů uplatňována jako průřezové hledisko. | MMR | | ÚV | |
| Min. počet plných úvazků | 0 | 1,5 | 3.2.2 Vytvořit pracoviště pro gender mainstreaming v ESI fondech | Zajistit dostatečné kapacity pro poskytování metodické podpory pro řádné, rovnosti žen a mužů v ESI fondech - mj. v návaznosti na nové ustanovení (čl. 6a) pro horizontální principy v návrhu obecného nařízení upravující pravidla pro příští programové období. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2027 | Vytvořené pracoviště | ÚV ČR | | MMR | |
| TBA | TBA | TBA | 3.2.3 Při přípravě a implementaci Fondů EHP a Norska důsledně uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů | Při implementaci stávajícího a přípravě i implementaci dalšího období Fondů EHP a Norska důsledně průřezovým způsobem uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů. | 1. 1. 2024 - 31. 12. 2030 | Definování rovnosti žen a mužů jako průřezového principu | MF | | ÚV ČR | |
| 3.3 Rovný přístup k potřebám žen i mužů na všech úrovních plánování rozpočtu (genderově vyvážené rozpočty) | OECD composite indicator on gender budgeting | 0 | 0,4 | 3.3.1 Realizovat analýzu státního rozpočtu ve vztahu k rovnosti žen a mužů a z hlediska možnosti uplatňovat princip genderového rozpočtování | Realizovat analýzu státního rozpočtu ve vztahu k rovnosti žen a mužů a z hlediska možnosti uplatňovat princip genderového rozpočtování. Brát přitom v potaz doporučení EIGE, OECD a dalších mezinárodních organizací. Formulovat související doporučení a v případě potřeby aktualizovat metodiku genderového rozpočtování (vč. pilotáže a školení k jejímu využívání). | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2024 | Provedení analýzy, formulace doporučení. V případě potřeby aktualizace metodiky, školení a pilotáž. | ÚV ČR | | MF | |
| 3.3.2 Podporovat výměnu zahraniční dobré praxe v oblasti genderového rozpočtování | Realizovat aktivity (semináře, sdílení dokumentů apod.) za účelem přenosu dobré praxe a expertízy ze zahraničí za účelem podpory využívání nástrojů genderového rozpočtování v ČR | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Realizované aktivity | ÚV ČR | | MF | |
| 3.4 Zajištění financování veřejně prospěšných projektů v oblasti rovnosti žen a mužů | Min. počet dotačních programů | 2 | 4 | 3.4.1 Zahrnout podporu specifických aktivit ve prospěch rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí do relevantních dotačních programů spravovaných daným rezortem | Zahrnout podporu specifických aktivit ve prospěch rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí do dotačních programů spravovaných daným rezortem. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Počet dotačních programů (či poskytovatelů dotace) se zvýšil. | ÚV ČR, MPSV, MV, MK, MO, MD, MZV | |  | |
| Min. alokace dotačního programu / počet výzev | 2 mil. Kč / od roku 2015 vyhlašována výzva každoročně | 7 mil. Kč | 3.4.2 Každoročně zajistit existenci a administraci dotačního programu ÚV ČR pro NNO k podpoře veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů | Každoročně připravit výzvu k podávání žádostí o podporu v příslušném dotačním programu. Zajistit zaměření výzvy tak, aby vždy měla bezprostřední oporu ve Strategii 2021+, resp. směřovala k jejímu naplňování. | 1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 | Výzva je každoročně vyhlášena. Min. alokace dotačního programu každoročně činí 7 mil. Kč. | ÚV ČR | |  | |
| **Strategický cíl č. 4** | | **Vytvoření funkčních podpůrných struktur v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů** | | | | Indikátor pro strategický cíl |  | Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl |  | Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl |  |
| Specifický cíl | Indikátor pro specifický cíl | Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl | Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl | Opatření | Popis opatření | Délka realizace opatření | Kritérium splnění | Odpovědná instituce (osoba) | | Spolupracující subjekty | |
| 4.1 Zajištění dostupnosti genderově segregovaných dat | Indikátor PAP H4 (resp. nástupnický indikátor dle zprávy EIGE o stavu inst. zabezpečení, která vyjde v 2. pol. 2020) | TBA | TBA | 4.1.1 Ve spolupráci s relevantními aktéry vytvořit a monitorovat český index genderové rovnosti | Vytvořit index genderové rovnosti pro ČR, který bude sloužit k monitorování pokroku v oblasti rovnosti žen a mužů a v naplňování nové strategie. Index bude vycházet obdobných mezinárodních indexů (EIGE, OECD), avšak bude zohledňovat specifika ČR. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Vytvořený index. Po vytvoření indexu min. 1x za 3 roky zveřejňovat výsledky indexu na webu ÚV. | ÚV ČR | | ČSÚ, ÚZIS, TA ČR, GA ČR, AV ČR, všechna ministerstva, NNO | |
| 4.1.2 Systematicky vyhodnocovat potřebná data pro jednotlivé oblasti Strategie 2021+ a zajišťovat jejich dostupnost | Systematicky vyhodnocovat potřebná data pro jednotlivé oblasti Strategie 2021+. Spolupracovat s rezorty a relevantními platformami za účelem vzájemného informování se o možnostech optimalizace sběru, poskytování a zveřejňování dat. Zahrnout využívání/přenos dobré zahraniční praxe. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Min. jednou ročně předkládat redakční radě Zaostřena návrhy na optimalizaci sběru dat. Formulovat doporučení pro další relevantní aktéry. | ÚV ČR | | ČSÚ, ÚZIS, TA ČR, GA ČR, AV ČR, všechna ministerstva, NNO, vědecké a výzkumné instituce | |
| 4.1.3 Flexibilně reagovat na požadavky dostupnosti dat | Navýšit personální kapacity ČSÚ, aby byl schopen flexibilně reagovat na potřebu aktuálních dat napříč jednotlivými oblastmi Strategie 2021+. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2022 | Zajištění odpovídajícího počtu pracovních/služebních míst | ČSÚ | |  | |
| 4.2. Systematická spolupráce státní správy a externích expertních organizací | TBA | TBA | TBA | 4.2.1 Vyčlenit kapacity ve vědeckých a výzkumných institucích k podpoře státní správy při prosazování rovnosti | Posilovat partnerství státní správy a vědeckých institucí, a potažmo tvorbu kvalitních, evidence-based politik a postupů v oblasti rovnosti žen a mužů. V případě potřeby za tímto účelem využívat i financování z ESI fondů. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Kapacity ve vědeckých a výzkumných institucích jsou vyčleněny a spolupracujícími subjekty využívány (tj. výstupy jejich výzkumné práce následně uplatňovány a využívány v praxi rezortů a ÚV). | TA ČR, GA ČR, AV ČR, ČSÚ, ÚZIS, vědecké a výzkumné instituce, NNO | | Všechny rezorty | |
| 4.2.2 V relevantních tématech a dalších odůvodněných případech do činnosti útvarů a RPS zapojovat externí genderové expertky a experty | U relevantních agend a jednání zvát ke spolupráci externí expertky a experty na problematiku rovnosti žen a mužů, popř. zvážit jejich členství v RPS. Aktivně využívat databáze expertek a expertů (např. EIGE, GEK ČR apod.), a to jak na úrovni jednotlivců/kyň, tak organizací. | 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 | Prostřednictvím zapojení externích expertek a expertů do relevantních částí jednání RPS a dalších agend je posilován gender mainstreaming ve vnějších politikách rezortu. | Všechna ministerstva | | ÚV ČR, NNO, vědecké a výzkumné instituce | |

1. [↑](#footnote-ref-1)