**Zápis z jednání Pracovní skupiny pro otázky pracovních podmínek lidí ve výzkumu a vyrovnání příležitostí pro muže a ženy**

**konaného 10. září 2021 od 9:30 do 11:30 na Úřadu vlády ČR**

Přítomní členové a členky: **Ing. Rut Bízková** (Rada pro výzkum, vývoj a inovace – RVVI), **Mgr. Hana Tenglerová** (NKC – gender a věda Sociologického ústavu AV ČR – NKC), **Ing. Vladimíra Petráková, Ph.D.** (Ústav fyzikální chemie Jaroslava Heyrovského Akademie věd ČR – ÚFCH AV ČR), **Ing. Zuzana Weisgärberová** (MŠMT), **Mgr. Marta Musilová** (Odbor rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR: ÚV – RRP), **Mgr. Šárka Dočkalová** (Grantová agentura ČR – GA ČR), **doc. Ing. Luboš Náhlík, Ph.D.** (člen AR AV ČR, Ústav fyziky materiálů AV ČR – ÚFM AV ČR), **doc. RNDr. Tomáš Kostelecký**, CSc. (člen AR AV ČR, Sociologický ústav AV ČR – SOÚ AV ČR), **Mgr. Vít Céza** (MŽP – CENIA), **Mgr. Simona Hošková** (MZE - Výzkumný ústav veterinárního lékařství – VÚVL), **Táňa Hálová-Perglová** (Technologická agentura ČR – TA ČR), **Aleš Bříza** (Odbor Rady pro výzkum, vývoj a inovace Úřadu vlády ČR – ÚV – RVV)

Omluveni: Mgr. Martina Bártová (Kancelář Akademie věd ČR – KAV), Ing. Luděk Knorr (Katolická teologická fakulta UK v Praze – KTF UK), Ing. Jiří Kolísek (MZE - Výzkumný ústav veterinárního lékařství – VÚVL)

**Program:**

1. **Zahájení činnosti skupiny a prvního jednání**

V úvodu jednání byl objasněn důvod vzniku skupiny a předmět její činnosti. Skupina se bude zabývat jak praktickými podněty ze strany poskytovatelů i pracovníků a pracovnic z výzkumných organizací, rovněž metodickou podporou poskytovatelů v oblasti vyrovnávání příležitostí pro ženy a muže. Výstupy PS budou předloženy RVVI k projednání a zveřejňovány jako metodická doporučení RVVI s cílem sjednotit postupy poskytovatelů v oblasti vytváření podmínek pro lidi ve výzkumu, snížit administrativní zátěž, sjednotit výkladovou praxi a omezit stávající protichůdné výklady. V případě potřeby je možné výstupy zpracovat jako materiál pro jednání vlády ČR a předložit vládě, tím mohou výstupy získat na závaznosti pro poskytovatele.

1. **Představení přítomných a organizační záležitosti**

Proběhlo představení všech účastníků, členů/členek pracovní skupiny či jejich náhradníků/náhradnic. Členky a členové pracovní skupiny byli jmenováni resorty – poskytovateli podpory VaVaI s největším počtem výzkumných organizací s institucionální podporou a poskytovateli účelové podpory, a to resorty školství, životního prostředí, zemědělství, AV ČR, GA ČR, TA ČR, případně byli členkami/členy přípravné skupiny. Zatím svého zástupce nejmenovalo MPO, osloveni budou dopisem RVVI také další poskytovatelé.

1. **Rekapitulace opatření 12 Národní politiky, výzkumu, vývoje a inovací 2021+ (NP VaVaI 21+)**

Pracovní skupina bude podporovat především realizaci opatření 12 NP VaVaI 21+ - Vytváření podmínek pro kombinaci výzkumné práce a rodičovství a pro uplatnění žen po mateřské dovolené. Odpovědnost za plnění tohoto opatření mají resorty – poskytovatelé podpory VaVaI, spolugestory jsou ÚV – RVV a ÚV - RRP (Odbor rovnosti žen a mužů)útvar pro rovné příležitosti. Zabývat se bude také dalšími opatřeními NP VaVaI 21+, které se týkají pracovních podmínek ve výzkumu a rovněž opatřeními Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030. Smyslem není pouze formální „splnění“ úkolu, ale vytvořit podmínky pro kvalitativní a měřitelnou změnu.

1. **Diskuse k problematice uznatelnosti nákladů dle zákona 130/2002 Sb. – dotaz na ÚOHS**

Tématem diskuze byla uznatelnost nákladů na hrazení služeb péče, kde existuje rozdílnost (protichůdnost) ve výkladové praxi a absence jednotné interpretace. Bude vypracován výklad uznatelnosti nákladů a dopisem požádán ÚOHS o poskytnutí stanoviska v této věci.

Úkoly:

1. GA ČR a TA ČR připraví podklad, jak jsou v jimi poskytované podpoře VaVaI uznáváné náklady spojené s vytvářením podmínek pro práci žen a mužů ve výzkumu (hrazení poplatků ve školkách, cestovní náklady doprovodu žen-matek s malými dětmi při cestách na konferenci, finanční podpora rodin při dlouhodobějších pobytech v cizině atd.) využívány. Vítány jsou vstupy dalších poskytovatelů, zejména MZe.
2. AV ČR připraví materiál s popisem současných legislativních bariér a návrhem potřebných úprav pro systémové řešení financování služeb péče o závislé v rodinách osob pracujících ve výzkumu.
3. Právnička TA ČR, připraví výklad možností dle stávajícího znění zákona 130/2002 Sb.
4. NKC následně připraví návrh dopisu RVVI na ÚOHS.

Podklady budou zaslány Mgr. Tenglerové ([hana.tenglerova@soc.cas.cz](mailto:hana.tenglerova@soc.cas.cz)) a v kopii A. Břízovi ([briza.ales@vlada.cz](mailto:briza.ales@vlada.cz)), pokud možno do 30. 9. 2021.

1. **Doporučení ke způsobu zadávání veřejných zakázek k problematice genderových auditů**

Na základě konkrétního podnětu byla indikována velká administrativní zátěž a riziko nekvalitních výsledků při realizaci genderových auditů. Tyto audity se v současnosti chystají či provádějí v řadě výzkumných organizací, a to buď jako plnění závazků k HR Award a/nebo jako předpoklad pro účast v projektech Horizon Europe. Jedná se tedy o významnou aktivitu, finančně málo náročnou. Nicméně ve VO jsou audity soutěženy, a to většinou s cenou jako jediným kritériem, což snižuje pravděpodobnost následného dosažení dobrého výsledku. Na základě zkušenosti jedné VO byl zpracován vzorový příklad zadávací dokumentace. Bude poskytnut členům/členkám pracovní skupiny k připomínkám a následně, po případné úpravě, zveřejněn pro potřeby zadavatelů auditu.

Úkol:

1. Případné připomínky ke vzorové zadávací dokumentaci zaslat Mgr. Kateřině Kusákové ([kusakova@tacr.cz](mailto:kusakova@tacr.cz)), Janě Dvořáčkové ([jana.dvorackova@tacr.cz](mailto:jana.dvorackova@tacr.cz)), Lukáši Macenauerovi ([lukas.macenauer@tacr.cz](mailto:lukas.macenauer@tacr.cz)) a v kopii A. Břízovi, do 30. 9. 2021
2. Po dopracování materiál předložit předsednictvu RVVI a po projednání zveřejnit na webu www.vyzkum.cz
3. **Shromažďování podnětů k rovným příležitostem žen a mužů ve výzkumu a možnosti řešení**

Platformou pro zveřejňování aktivit spojených s RVVI je doména: [www.vyzkum.cz](http://www.vyzkum.cz). Bude proto velmi užitečné zřídit zde samostatnou rubriku a zveřejňovat výstupy této PS. Jako platforma pro sběr podnětů v předmětné oblasti bude zřízena e-mailová schránka rzmv@vlada.cz.[[1]](#footnote-2) Záležitost projedná R. Bízková na předsednictvu RVVI dne 14. 9. 2021.

1. **Různé**

M. Musilová vyzvala k úpravě terminologie, aby nedocházelo k nežádoucím nejasnostem vzhledem ke komunikaci tématu a činnosti orgánů veřejné správy. Navrhovaný název skupiny je:

a) PS pro genderovou rovnost RVVI

b) PS pro rovnost žen a mužů RVVI.

Úkol:

Členky/členové pracovní skupiny jsou žádáni o vyjádření, zda by bylo vhodné nadále používat označení PS jako PS pro rovnost žen a mužů ve výzkumu.

Připomínky k zápisu jsou vítány do 21. 9. 2021

Zapsal: A. Bříza

Přílohy:

* NP VaVaI 21+
* Draft zadávací dokumentace ke genderovým auditům

1. Rzmv = rovnost žen a mužů ve výzkumu. [↑](#footnote-ref-2)